



I7INFO

ÅRGANG 21, NUMMER 5

JUNI 2017

I DETTE NUMMER:

Formandens
Sommerhilsen 2

Fælles Faglig
Klub 3

Velfærdsde-
monstration 4

Gennemsigtighed
i arbejdet og
dialog om
Opgaveoversig-
ten 5

MinUddannelse 6

Datoer

Kort nyt 7

Kære medlemmer.

I har igen fortjent den største ros og den bedste, mest velfortjente sommerferie. Nok er der travlt for mig som formand, men jeg ved, at selvom timerne også er mange for mig, så er arbejdet for Rødovres elever og for vores folkeskole benhårdt. Lige så meget energi det giver—lige så træt bliver man også. Jeg kan udmærket huske, hvor meget en god lang sommerferie betyder for at nå at lade op, så her er en direkte ordre: Slap nu af, lad tankerne om arbejdet blive på arbejdet og nyd ferien.



Formandens sommerhilsen

God undervisning, god skole og god sommer

Der vil igen til næste skoleår være brug for masser af energi og vilje til at kæmpe sammen for såvel vores arbejdsforhold som udviklingen af vores fælles skolevæsen. Vi ved jo udmærket godt, at gaver ikke kommer regnende ned fra himlen—der skal arbejdes for det vi brænder for. Og det skal gøres i fællesskab, så ingen medlemmer oplever at stå alene.

Hvorfor er energien til næste skoleår så vigtig? Fordi vi igen får mulighed for at vise præcis, hvad stof vores faglighed og fællesskab er gjort af.

I kommunalbestyrelsen har vores borgmester Erik Nielsen sat politiske visioner op for en helt ny dannelses- og kvalitetsdagsorden. Under overskriften "Teknologi og innovation i folkeskolen" skal kommunalbestyrelsen tage stilling til, om der skal investeres i flere lærere. Det er nye tanker, som skal involvere os som kreds men først og fremmest jer medlemmer på skolerne. Det er medlemmerne, som kan sikre, at eleverne oplever en værdi med de nye tanker og ved, hvilke forhold der skal gælde, hvis det her skal blive en succes. De politiske meldinger siger, at der følger ressourcer med til velkvalificerede lærere, og at medlemmerne og kredsen tages med i hele processen. Det er en god og nødvendig politisk udmelding. Tænk, hvis det kan blive et vendepunkt i både den daglige undervisning, men også i den måde vi udvikler og danner skolen. Forhåbentlig bliver visionerne ikke et valgkampsemne, men en fælles kommunal beslutning med bred politisk opbakning, der bringer noget godt med sig, først og fremmest for eleverne og folkeskolen, men så sandelig også i det daglige arbejde for alle medlemmer.

Der bliver lige nu arbejdet på både aftaler om afgangsprøver, censor og projektopgave samt en aftale om varetagelse af praktikopgaver. RLF møder en forvaltning og skoleledere, der ser ud til at ville lidt mere end tidligere - nu mangler vi så at der kommer lidt mere tempo på. Måske skyldes min utålmodighed, at jeg som lærer er vant til, at man ikke bare kan vente med at handle. Uanset tempo, så tror jeg vi fortsat vil få styrket vores fælles aftaler og vores fælles skolevæsen. For mig er det stadig ikke et spørgsmål om, men hvornår.

Endnu engang god sommerferie til jer alle



Anders Liltorp, formand

Fælles Faglig Klub d. 4. maj 2017 – OK18 på Valhøj Skole

Humoren fejler ikke noget, men der er alvor bag udsagnet, der var skrevet ind i et stort blåt spørgsmålstegn: "Hvorfor skal jeg finde mig i at stress er en del af mit og mine kollegaers arbejdsliv?". Netop derfor er overenskomstforhandlingerne helt afgørende for at forbedre de løn- og arbejdsforhold medlemmerne har og det er ikke svært at regne ud, at rammerne har stor betydning for bl.a. arbejdsmiljøet.

Rødovre Lærerforening havde indkaldt til Fælles Faglig Klub og engagerede medlemmer var mødt op på Valhøj Skole i Kantinen.

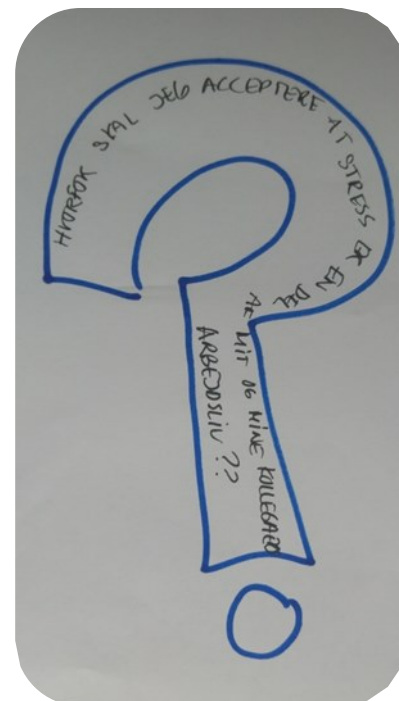
Hovedstyrelsens foreløbige krav blev af formand Anders Liltorp ridset op og fik nogle ord med på vejen, så der var mulighed for at byde ind for alle de fremmødte.

Debat- og spørgelysten var stor og nogle af kravene fyldte klart mere end andre. Der er ingen tvivl om, at når Danmarks Lærerforening centralt har meldt ud, at vi kommer til at diskutere arbejdstid, så er det helt i tråd med medlemmerne – også her i Rødovre.

På trods af, at vores medlemmer er helt enige i, at der skal findes ordentlige og forhandlede løsninger på arbejdstid, så er fronterne trukket skarpt op. KL med den nye direktør, Kristian Heunicke i spidsen, fastholder stædigt at "der er sat hegnspæle" og at KL ikke har til sinds at rykke ved dem.

Det gør overenskomstforhandlinger yderst interessante og derfor er medlemmerne helt afgørende. Overenskomstkravene for vores Fælles Faglige klub er sendt afsted til Danmarks Lærerforening.

Følg med i vores medlemsblad, på www.folkeskolen.dk, www.dlf.org og facebook om det videre forløb.



Velfærdsdemonstration den 10. maj

En regnfuld og kold forårsdag var Rødovre Lærerforening klar sammen med lokale fagforeninger, borgere og politikere til velfærdsdemonstrationen 2017.

Sidste år lykkedes det at få fjernet omprioriteringsbidraget. I år fortsatte kampen. Fagforeninger, politikere og borgere mødtes ved Rødovre Kommunes Rådhus for at presse på for en ordentlig aftale mellem KL og regeringen om kommunernes økonomi for 2018 og mod regeringens "modernisering- og effektiviseringsprogram".

Hvis ikke økonomien til velfærd følger med befolkningsudviklingen, så kommer vi til at mangle titusinde offentligt ansatte i de kommende år. De kommunale besparelserne har allerede kostet 30.000 offentligt ansatte, og det presser velfærden for alle - børn, unge og gamle.

Eksempelvis er der flere elever pr. lærer og prisen pr. undervisningstime er faldet fra ca. 77kr. til 57 kr.

[\(Undersøgelse fra DLF - link her\)](#)

Det siger en hel del om, hvad der sker i folkeskolen, når den kommunale økonomi konstant er under pres.

Desværre er det ikke kun på folkeskoleområdet at sparekursen slår igennem—alle velfærdsområder oplever markant pres. Her må vi sammen med vores kollegaer i de andre fagforeninger stå sammen om at sætte en anden dagsorden.

Der er netop udarbejdet en undersøgelse af en bred samling af fagforeninger—blandt andet Danmarks Lærerforening. Undersøgelsen viser meget tydeligt, at befolkningen foretrækker bedre velfærd frem for skattelettelse. Så kan det jo undre, at regeringen og det politiske flertal på Christiansborg fastholder den økonomiske politik og ikke ændrer retning. De offentligt ansatte lider under dårligt arbejdsmiljø og stress, fordi de med færre hænder skal løse stadig flere opgaver.

På trods af at Rødovre Kommune forsøger at fastholde den gode kvalitet i skolevæsenet, kan vi konstatere, at der kommer flere elever, men ikke tilsvarende faste lærere. Til gengæld er fx brugen af ikke-uddannede løse vikarer vokset voldsomt. Dette har skabt lokal politisk bevågenhed, og RLF håber det fører til handling—uanset hvad der sker på centralt niveau mellem KL og regeringen.

Rødovre Lærerforening vedtog på generalforsamlingen d. 24 marts, at støtte op om Velfærdsalliancens demonstrationer i landets kommuner den 10. maj 2017. Begrundelsen er, at kommunernes økonomiske råderum er fortsat under pres og det har stor betydning for den kommunale velfærd - også på folkeskoleområdet.



Helena Mikkelsen, Forbundssekretær i FOA

Gennemsigtighed i arbejdet og dialog om opgaveoversigten

Tiden nærmer sig skoleårets afslutning. Alle skoler er godt i gang med at finpudse deres planlægning for næste skoleår. Det er vigtigt, at alle lærere og børnehaveklasseledere i fællesskab får overblik over næste års arbejde – brug din faglige viden, fællesskabet med kollegaerne og RLF's hjælpeværktøj

Vores professionsaftale bygger på, at alle lærere og børnehaveklasseledere får mulighed for at bringe fagligheden og professionaliteten i spil.



Derfor er det vigtigt, at kommende års opgaveoversigter

bliver udarbejdet med input fra alle kollegaerne. Forudsætningen for at lykkes i sit arbejde kræver god planlægning—og så stor gennemskuelse som overhovedet muligt. Derfor fremgår det af vores aftale, at alle lærere og børnehaveklasseledere kommer med deres faglige vurderinger om sammenhængen mellem opgaver i opgaveoversigten og tiden til at løse dem.

Det er ikke nødvendigvis en nem opgave, så derfor har RLF - efter forespørgsel fra medlemmerne - udarbejdet et hjælpeværktøj. Husk at din opgaveoversigt er en del af hele skolens arbejde. Derfor anbefaler vi, at man ikke sidder alene med vurderinger, men husker fællesskabet på arbejdspladsen. Alternativt vil I kunne opleve at stå alene med vurderingen, og det kan presse det psykiske arbejdsmiljø. Få sammen talt om hvem der løser hvad, at skære ned på det der kan æde af forberedelsestiden, hvor meget hvad fyldte sidste år, er opgaverne blevet større eller mindre?

Der er udarbejdet en grundig vejledning, som du kan finde på kredsens hjemmeside. Husk at få læst den sammen med dine kollegaer og tag fat i din TR, hvis der er noget I ikke forstår.

Hvad skal med? Meget kort skal man huske, at niveau 1 er undervisning, forberedelse, samarbejde, og niveau 2 er pause, tilsyn, møder, klasselæreropgaver, kurser og andre opgaver.

I kan sagtens opleve, at tiden ikke slår til, og derfor er det vigtigt at have skolelederen ind over i dialogen om hver opgaveoversigt. Det er skolelederens opgave at træffe beslutning om ting, der skal skæres fra eller prioriteres anderledes, og at det sker i et professionelt samarbejde.

Den underskrevne opgaveoversigt og indtastningerne i hjælpeværktøjet er vigtige dokumenter. Gem dem, så der er et godt udgangspunkt til at vurdere, hvad der skal ændres, når der - som det ofte sker - kommer nye opgaver i løbet af næste skoleår.

MinUddannelse i Rødovre

Det første år er nu gået, hvor lærerne i Rødovre Kommune har kunnet benytte sig af læringsplatformen MinUddannelse fra UVData.

I dette skoleår har lærernes brug af platformen—ganske fornuftigt—været begrænset til nogle grundlæggende funktioner, hvor de til næste år kan forvente at skulle udvide brugen af MinUddannelse.

KL skriver på deres hjemmeside, at de vigtigste funktioner er *undervisningsforløb*, *elevplaner*, *mål* og *portfolio*. Herunder skal der også tænkes elevers trivsel ind.

Lærerne har lavet årsplaner og undervisningsforløb i skoleåret 16/17. Det næste, som er på alles læber, er elevplanerne og læringsmålene som følger med. Forældrene i kommunen vil i år blive mere involverede i brugen af MinUddannelse.

RLF fortsætter i diskussionen om fornuften ved at lave elevplaner på platformen. Her taler mange lærere stadig for, at man skal lave elevplanerne på den traditionelle måde. Ønsket kommer af den simple grund at de tekniske krav for overhovedet at lave en elevplan på platformen, kræver at der først laves en masse målstyrede undervisningsforløb for eleverne.

”Læringsplatforme som MinUddannelse er sikkert godt tænkt bag et skrivebord i KL, men i praksis er det alt for ofte en ligegyldig tidssluger, med tekniske problemer. Det er ikke rimeligt, at forvaltning, skoleledere og lærere er sat til at implementere den slags. Med Rødovres forspring på IT-området kunne vi gøre det meget bedre selv. Jeg håber virkelig, at politikerne i Rødovre Kommune melder ud, at læringsplatformen kun skal bruges i det omfang, det efter lærernes vurdering giver en bedre undervisning og skoledag for eleverne.” udtaler Anders Liltorp, formand for Rødovre Lærerforening.

Vigtige datoer du skal sætte i din kalender med det samme

Vigtige datoer, som du straks skal sætte i din kalender, vi tænker både nyt og fastholder de gamle traditioner:

- | | |
|--------------------------------|------------------|
| •Fælles introdag for nyansatte | 18. august 2017 |
| •RLF medlemsfest | 3. november 2017 |
| •Aktive lærere | 13. april 2018 |
| •RLF Generalforsamling | 15. marts 2018 |
| •Åbent hus på Kredskontoret | 22. juni 2018 |

DLF-Kreds 17

Tæbyvej 5c

2610 Rødovre

Tlf: 36 70 55 17

Mail: 017@dlf.org

www.kreds17.dk

Åbningstider:

Mandag - torsdag 9.00-15.00

Fredag 9.00-13.00

Redaktion 17info:

Jens-Halvor Zoffmann / Bruno Barbalho



**Rødovre
Lærerforening**
Danmarks Lærerforenings kreds 17

Nedsat kontingentbetaling

Fra den 1. august bortfalder konfliktkontingentet. Vi går derfor tilbage til kontingentsatserne fra før konflikten.

Almindelige (de aktive) medlemmers kontingentsat er herefter 569 kr/md - heraf er DLF's andel 213 kr.

Andre medlemmers kontingentsatser bliver ikke berørt, da de ikke har betalt konfliktkontingent.

Ferie og sygdom

Helt generelt: Du skal melde dig syg og/eller rask, selvom du har ferie. Ring til skolen eller forvaltningen og skriv også en mail, der bekræfter, at du har kontak-
tet din arbejdsgiver.

Er du syg i ferien, har du ret til erstatningsferie, men der er "karens" på fem dage.
Læs mere [her](#) eller www.dlf.org

Nyuddannet eller nyansat

Når du bliver ansat, skal du være opmærksom på, om der er styr på din ferie. Det gælder både, når du er nyuddannet, og når du skifter arbejdsplads.

Læs mere [her](#)

Kredskontoret ønsker alle en
god sommerferie.

Kontoret har ferielukket i uge 28 - 30

