

# Syttten Info

2012-2013

17. årgang nr. 2

## Glædelig jul og god folkeskole!

Fra lørdag den 22. december går vi lysere tider i møde. Jeg håber, det også gælder debatten om folkeskolereformen og de kommende overenskomstforhandlinger i foråret 2013.

Uanset om vi arbejder som lærere, børnehaveklasseledere, tale-hørelærere eller skolepsykologer, så ved jeg, at kvaliteten er i højsædet. Intet er for godt til de børn og unge, der skal have den bedste start på resten af livet. Det kræver ind i mellem mere, end der er tid og ressourcer til. Men vi gør det alligevel, fordi vi finder energi i vores fællesskab med gode kollegaer, fordi vi alle har oplevet elever, der lykkes. Elever der efter 10 år forlader folkeskolen med oprejst pande. Vi knokler hver dag – fordi vi ved hvad der virker og vil det bedste for en stærk fælles folkeskole.

Kvalitetsrapporten for skolerne i Rødovre viser, at vi flytter eleverne og gør dem endnu dygtigere end før. Det er en rigtig god historie. Vores fælles indsats for eleverne og det gode samarbejde med både forældre, skoleledere, forvaltning og politikere virker.

Det er pinligt at lægge øre til den tone og de pointer, der fylder mest i medierne fra vores øverste beslutningstagere i både KL og regeringen. Det er blevet stadig tydeligere, at de øverste beslutningstagere ikke forholder sig til, hvad den seneste forskning siger, der giver god undervisning.

Jeg spørger mig selv, hvordan det er muligt, at regeringen vil tage beslutning om noget så vigtigt som vores fælles folkeskole, *uden* at gøre brug af forskningen og den viden og erfaring vi har og *uden* at bygge på et samarbejde med os, der skal gennemføre en ny folkeskolereform. En folkeskolereform, der helt uhørt er afhængig af et kommende overenskomstresultat.

Jeg håber alle medlemmer får nydt både jul og nytår. Får slappet af sammen med familie og venner, så der er kræfter til det forår, vi går i møde. Foråret 2013 vil kræve meget af hvert enkelt medlem. Det er nu, vi skal vise, at vores stærke faglige og sociale fællesskab i Rødovre Lærerforening ikke vil være med til at understøtte KLs negative dagsorden. At vi her i Rødovre Lærerforening vil mere med en folkeskolereform, end det vores statsminister "fornehmer".

Mit ønske for 2013 er, at vi lykkes med at sætte en anden dagsorden. At vi finder viljen til at byde konstruktivt ind og ikke går ind på den nedladende og forældede arbejdsgiver/arbejdstager-retorik, som KL og regeringen så gerne vil fastholde os i.

Glædelig jul og god folkeskole!

Anders Liltorp  
Formand for Rødovre Lærerforening

## RLF i Rødovre Lokal Nyt

**Vi har med en annonsekampagne sat fokus på nogle af de myter, der floerer i samfundet om vores arbejdstid og indstilling til vores job.**

Alt for mange tror, at vi ingenting laver og heller ikke gider at gøre, hvad der er bedst for eleverne. De tror, at vi udelukkende har fokus på at holde ferie og gå tidligt hjem. Den dagsorden har KL, nu også støttet af regeringen, sat gennem flere års velkoordineret og gennemtænkt smædekampagne. Vi skal ikke finde os i misinformation om vores arbejdsindsats og manglende tillid, derfor må vi søge at ændre på den dagsorden, som KL har fået plantet i medierne.

Det er ikke kun Rødovre Lærerforening, der er på banen i denne sag. Det er hele Danmarks Lærerforening. Inden for den seneste måned

har Danmarks Lærerforening indkaldt til national fagligklub hele to gange.

I modsætning til vores kritikere har vi som forening valgt at gå i offensiven med konstruktive løsninger, der bygger på forskning og ikke på fornemmelser. Vi er en faggruppe, der hver dag leverer en fantastisk indsats i arbejdet med eleverne på skolerne. En indsats som vi med rette kan være stolte af. Vi har et utroligt vigtigt job, og selvfølgelig vil vi gerne være sammen med eleverne, ellers havde vi vel valgt et andet arbejde?

Både Rødovre Lærerforening og resten af Danmarks Lærerforening opfordrer alle medlemmer til at fortsætte den gode kamp for at ændre tonen i debatten og holdningen til vores arbejdsindsats. Vi er kommet godt i gang, men der er stadig lang vej til mål.

Mikkel

## Rødovre forandrer sig, det gør lærerne også!



Vind et ophold for to personer på et af Sinatur's 6 hoteller.

Alt du skal gøre er at besvare nedenstående spørgsmål

Hvor meget tid er der i Rødovre afsat til samarbejdet med forældrene om børnenes skolegang?

0 x 15 minutter pr. elev pr. år

Det lærerne vurderer giver den bedste skolegang for børnene




## Glædelig jul og god folkeskole

Svarer på spørgsmålene sendes til Rødovre Lærerforening, Toldvej 50, 2610 Rødovre eller via mail på [rlf@redov17.dynall.com](mailto:rlf@redov17.dynall.com). Svarene skal være Rødovre Lærerforening i hænde senest fredag d. 4. januar 2012 kl. 12. Vinderen findes ved lodtrækning blandt alle de rigtige svar. Konkurrencen løber over 3 uger. I hver af de 3 uger vil der komme et nyt spørgsmål i Rødovre Lokal Nyt. Max. et svar pr. husstand pr. uge. Vinderen vil få direkte besked. Husk at angive kontaktoplysninger.

## Julehilsen fra skolechefen

### John Kronbak har sendt en julehilsen til lærerne i Rødovre kommune.

2012 har været et travlt år. Men det har også været et berigende år. Det har været et år, der har stået i udviklingens tegn med mange nye tiltag. Kommunalbestyrelsen vedtog i foråret et udviklingsprojekt for overbygningen 6. – 9. klasse FUEL på baggrund af en ramme udarbejdet af skolelederne og forvaltningen med kredsbestyrelsen på sidelinjen. Et udviklingsprojekt I har lagt megen energi og faglighed i at udfylde, så det giver mening for eleverne. Der har været megen fokus rettet på FUEL, og der er brugt mange ressourcer på kompetenceudvikling, for de af jer som underviser her. Endvidere er det nødvendigt med en stor ledelsesmæssig opmærksomhed, hvis så stort et udviklingsprojekt skal lykkes. Der har også været mange andre udviklingsområder i gang, så det er derfor forståeligt, hvis de af jer som ikke underviser i overbygningen, har følt jer lidt forbigået på såvel det resursemæssige som det ledelsesmæssige område. Men jeg lover, at I ikke er glemt, men blot gemt da det ikke er muligt at gennemføre så store projekter for alle på en gang – jeres tid kommer også.

Det har fra starten været vigtigt for FUEL projektet, at I har haft indflydelse på indholdet. Ikke kun på hvad der skal udvikles, men også på hvordan I skal udvikles. Derfor fik PUC til opgave at udvikle et koncept, hvor I både får inspiration, og hvor der er rum for at snakke undervisning, drøfte de didaktiske overvejelser og lære af hinanden. Det prioriteres højt, at I skal støttes i procesdelen – der skal være hjælp til at fjerne stenene på vejen, til at give jer et puf, hvis I er kørt fast – ja i det hele taget give jer så gode betingelser som overhovedet muligt for at udvikle det, det hele drejer sig om – undervisningen.



Foto: Skolechef John Kronbak

Ny inspiration og konstruktiv forstyrrelse er vigtig for alle. På den baggrund opfandt vi TÆNK-BAREN, som en kompetenceudvikling, der primært skulle sætte tanker i gang til den videre udvikling. Jeg håber, I har syntes om ideen – det tyder jeres opbakning i hvert fald på.

Jeg vil her, hvor året er ved at rinde ud gerne takke jer alle for jeres engagement og positive tilgang til at skabe en endnu bedre skole for Rødovres børn. Jeres opbakning, professionalisme og engagement er afgørende for, at vi sammen får udviklet en folkeskole, der kan leve op til fremtidens krav til vores unge.

Det er vel også på sin plads at se lidt fremad. 2013 bliver også et år i udviklingens tegn. Kommunalbestyrelsens bevilling til en øget IT-indsats vil kræve at hver enkelt lærer må se sin undervisning i et nyt lys. Digitaliseringen er en ny mulighed at tænke undervisning på, og som sådan kan være en støtte i forhold til den øvrige udvikling i FUEL og vores øvrige handleplaner.

Lad mig ønske jer og jeres familier en god jul og et godt nytår. Jeg ser frem til et fortsat godt og berigende samarbejde om børn og unge i Rødovre Kommune i 2013.

John Kronbak  
Skolechef

Kredskontoret ønsker alle en god jul og et godt nytår.



Får du brug for at henvende dig til dit kredskontoret i juleferien.  
Kontakt os på 36705517 og indtal en besked eller send os en mail på  
[017@dlf.org](mailto:017@dlf.org)

Så kontakter vi dig hurtigst muligt.