

Afholdelse af Barselsorlov

Rødovre Kommune har ikke krav på at få fraværsoplysninger fra begge forældre, men vi opfordrer begge forældre til at udfylde skemaet. Hvis Rødovre Kommune kun modtager oplysninger fra den ansatte, kan vi ikke rådgive og vejlede om den samlede fraværsperiode. I de tilfælde bedes I kontakte Udbetaling Danmark.

Navn:	Cpr.nr.:
Stilling:	Arbejdssted:

Barnet er født (ved adoption angives dato for modtagelse af barnet).	Dato:
--	-------

1. Orlov efter fødsel indtil den 14. uge (Mor) (regnes fra dagen efter fødslen)			
Antal uger:		Periode:	

2. Orlov efter fødsel indtil den 14. uge (Far) (indtil 2 uger i sammenhæng)			
Antal uger:		Periode:	

3. Orlov med ret til sædvanlig løn efter den 14. uge efter fødsel (Mor og/eller Far)			
Mor (max. 6 uger med løn)		Far (max. 7 uger med løn)	
Antal uger:		Antal uger:	
Periode:		Periode:	

4. Orlov med ret til sædvanlig løn efter den 14. uge efter fødsel (Mor og/eller Far) (max. 6 uger med løn tilsammen)			
Mor (max. 6 uger med løn)		Far (max. 6 uger med løn)	
Antal uger:		Antal uger:	
Periode:		Periode:	

5. Orlov uden løn (dagpenge) efter den 14. uge efter fødsel (Mor og/eller Far) (Max 32 ugers dagpenge, hvor ugerne fra pkt. 3 og 4 skal medregnes)			
Mor		Far	
Antal uger:		Antal uger:	
Periode:		Periode:	

6. Forlængelse af orlov med dagpenge (reduceret dagpenge) efter den 14. uge efter fødsel Kun valg mellem 8 <u>eller</u> 14 uger			
Mor		Far	
Antal uger:		Antal uger:	
Periode:		Periode:	

7. Udskydelse af orlov uden løn (dagpenge) efter den 14. uge efter fødsel (Mor og/eller Far)			
Mor		Far	
Antal uger:		Antal uger:	
Periode:		Periode:	
Er der aftalt udskydelse af orlov med løn		Sæt kryds	
Arbejdet genoptages		Periode:	

8. Delvis genoptagelse af arbejdet (skal aftales med lederen). (Aftalen vedlægges)		
Er der aftalt udskydelse af orlov	Sæt kryds	
Arbejdet genoptages	Periode:	

9. Ferie i forlængelse af barselsperioden _____ uger _____ dage	HUSK at indberette ferie i OPUS eller aftale udbetaling. HUSK at udfylde skema om evt. overførelse af ferie fra gammelt ferie år.
--	--

10. Godkendelse Aftalen forudsætter Personale & Udviklings godkendelse.

Dato:	Medarbejders underskrift:
-------	---------------------------

Dato:	Leders underskrift:
-------	---------------------

Vejledning til udfyldelse af skemaet ”Afholdelse af barselsorlov”

Der henvises i øvrigt til ”Aftale om fravær af familiemæssige årsager”.

Pkt 1. Orlov efter fødsel indtil den 14. uge (Mor)

Efter fødslen har moderen ret til fravær med sædvanlig løn i indtil 14 uger. Orloven regnes fra dagen efter fødslen. I de første 2 uger efter fødslen har mor pligt til fravær.

Pkt 2. Orlov efter fødsel indtil den 14. uge (Far)

Faderen har i forbindelse med sit barns fødsel ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i indtil 2 uger efter fødslen eller efter *aftale* med arbejdsgiveren inden for de første 14 uger efter fødslen. De 2 uger skal gives i sammenhæng.

Pkt 3. Orlov med ret til sædvanlig løn efter den 14. uge efter fødsel (Mor og Far)

Efter den 14. uge efter fødslen har moderen og faderen ret til orlov med sædvanlig løn. 6 uger er ”øremærket” til mor og 7 uger er ”øremærket” til far.

Pkt 4. Orlov med ret til sædvanlig løn efter den 14. uge efter fødsel (Mor og/eller Far)

Herudover har den ansatte ret til 6 ugers orlov med fuld løn. Hvis begge forældre er omfattet af denne aftale, kan der dog højst udbetales løn i 6 uger til forældrene tilsammen. Forældrene kan vælge at dele, afholde samtidig eller afholde på skift.

Pkt 5. Orlov uden løn (dagpenge) efter den 14. uge efter fødsel (Mor og/eller Far)

Efter 14. uge efter fødslen har den ansatte ret til fravær i 32 uger. Retten gælder begge forældre.

Forældrene har tilsammen ret til fulde dagpenge i 32 uger. Herfra skal fratrækkes orlov med fuld løn efter 14. uge efter fødslen (orlov under pkt. 3 og 4). F.eks. mor 6+6, far 7 = i alt 19 uger som skal trækkes fra de 32 ugers dagpenge = 13 uger som forældrene (tilsammen) kan afholde med fulde dagpenge.

Pkt 6. Forlængelse af orlov med dagpenge (reduceret dagpenge) efter den 14. uge efter fødsel

Reglerne giver mulighed for at orloven kan forlænges med enten 8 eller 14 uger. Deles fraværet mellem forældrene skal det samlede fravær (efter 14. uge efter fødslen) udgøre 40 eller 46 uger (32+8 eller 32+14). Orloven kan afholdes sammen, på skift eller i forlængelse af hinanden. Forlænget orlov afholdes med reduceret dagpenge eller med reduceret løn såfremt forlængelsen sker i lønperioden.

Bemærk: forlænget orlov kan ikke kombineres med udskudt orlov.

Pkt 7. Udskydelse af orlov uden løn (dagpenge) efter den 14. uge efter fødsel (Mor og/eller Far)

Den ansatte har ret til at udskyde mindst 8 uger og højst 13 uger af fraværsretten. Kun den ene af forældrene kan benytte retten. Den udskudte orlov skal afholdes i en sammenhængende periode og skal være udnyttet inden barnet er fyldt 9 år.

Der er også mulighed for at indgå aftale om udskydelse af op til 32 ugers orlov til senere afholdelse. Orloven kan holdes samlet eller drypvis afvikling. Hvis dette ønskes, tages der kontakt til tjenestestedet, hvor dette drøftes.

Bemærk: Forlænget orlov kan ikke kombineres med udskudt orlov.

Pkt 8. Delvis genoptagelse af arbejdet (skal aftales med lederen)

Efter **aftale** mellem den ansatte og arbejdsgiveren er der mulighed for at genoptage arbejdet delvis. Delvis genoptagelse af arbejdet kan ske i fraværet i de første 14 uger efter fødslen og i op til de 32 uger herefter. Moderen kan ikke genoptage arbejdet i de to første uger efter fødslen. Delvis genoptagelse af arbejdet kan ikke ske, såfremt den ansatte i forvejen har søgt sit fravær forlænget udover de 32 uger. Forlængelse kan desuden ikke finde sted i de perioder, der er udskudt til senere brug.

Pkt 9. Ferie

Har den ansatte valgt at forlænge orloven, jf. pkt. 6, kan ferie ikke lægges i mellem 2 orlovsperiode. Dette skyldes, at når man har valgt at forlænge så skal den forlængede orlov ifølge sygedagpengeloven holdes i sammenhæng.

Er der spørgsmål i forhold til afholdelse af barselorlov er I velkommen til at kontakte jeres tillidsrepræsentant eller Personale & Udvikling.