

En bedre folkeskole

Rødovre Lærerforenings
strategi- og visionsarbejde
2018 - 2020



Hvad er vi sat i verden for?

At arbejde for de bedste rammer for medlemmernes virke, der fremmer folkeskolens formål, understøtter undervisningen og styrker arbejdsmiljøet.



Hvad vil RLF opnå?

Fagpolitisk og skolepolitisk

- Udvikle og styrke vores profession gennem erfaring, viden og forskning om folkeskolen
- Direkte medbestemmelse for medlemmerne på skolens udvikling
- Professionel frihed i tilrettelæggelse af det didaktiske og pædagogiske arbejde
- Arbejdsforhold der fastholder og tiltrækker lærere* til Rødovres fælles skolevæsen
- Udvikling af folkeskolen, hvor formålsparagraffen er omdrejningspunktet med særlig vægt på ”...åndsfrighed, ligeværd og demokrati.”
- De bedste forudsætninger for samarbejdet mellem lærere, elever og forældre

* Her tænkes der på alle RLF's medlemmer



Løn- og ansættelsesforhold

RLF arbejder for at:

- Medlemmerne har direkte indflydelse på efter- og videreuddannelse
- Der udarbejdes en seniorpolitik, som giver mulighed for at blive længere på arbejdspladsen
- Nyuddannede får en god start
- Forbedrede vilkår for afgangsprøver, censor- og projektopgaver
- Forbedrede forhåndsftaler ved forhandling af professionsaftalen
- Fremme det rummelige arbejdsmarked



Inklusionsindsats og specialundervisning

RLF arbejder for at:

- Elever med særlige behov får den undervisning og støtte de har brug for
- Kvalificere samarbejdet om underretninger og visitation
- Undervisningsmiljøet understøtter lærernes arbejde med inklusion



Synlighed/Kommunikation

RLF arbejder for at:

- Udarbejde en velkomstguide til nye medlemmer
- Kommunikationen til og med medlemmerne fortsat udvikles
- Synliggøre RLF's holdning til folkeskolens udvikling
- Udarbejde en ny kommunikationsstrategi, der tager højde for nye kommunikationsmuligheder og interne og eksterne samarbejdsparter



Fællesskab i RLF

RLF arbejder for at:

- Videreudvikle sammenhængen mellem sociale og faglige arrangementer
- Undersøge muligheden for nye netværk, bl.a. via DLFinSite



Hvad vil RLF opnå?

Arbejds miljø

- Et sikkert og sundt arbejdsmiljø med god trivsel
- At arbejdsmiljøperspektiver altid er medtænkt
- En styrkelse af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø



Arbejdsglæde og Trivsel

RLF arbejder for at:

- Arbejdet opleves meningsfyldt for medlemmerne
- Udvikle de faglige og sociale fællesskaber i lærerarbejdet
- Fremme en pausekultur, der understøtter sociale relationer, faglig sparring og det psykiske arbejdsmiljø



Forebyggelse

RLF arbejder for at:

- Registreringen af arbejds- og nærved-ulykker omsættes til handling
- Der udarbejdes lokale arbejdsmiljøkurser indenfor:
 - Vold og trusler om vold
 - Stress og arbejdspress
 - Sikkert og sundt arbejdsmiljø
- AMR bliver klædt på til det strategiske arbejde indenfor:
 - Skolebyggeri og indeklima
 - Den årlige arbejdsmiljøstrategiske drøftelse
 - Sammenhæng mellem RLF's strategi og AMR's arbejde på arbejdspladsen



Holdbare løsninger i et helt arbejdsliv

RLF arbejder for at:

- Nyuddannede og nyansatte klædes på til klasserumsledelse og forældresamarbejde
- Alle medlemmer har viden om, hvordan høje følelsesmæssige krav kan håndteres og forebygges
- Alle arbejdspladser udarbejder risikovurderinger
- Implementeringen af social kapital på skolerne styrker samarbejdet og arbejdsmiljøet



Systematik og koordinering

RLF arbejder for at:

- Kredskontoret udarbejder en AMR-mappe, som indeholder viden om arbejdsmiljø
- Kredskontoret afholder fælles møder for TR/AMR om:
 - social kapital
 - strategi
 - det fælles arbejde i MED
- Der er en systematisk gennemgang og registrering af:
 - arbejds- og nærvedulykker
 - vold, mobning og chikane
 - personaleomsætning
- Handleplanerne, der bliver udarbejdet efter APV'en, er kendt viden for alle på arbejdspladsen

