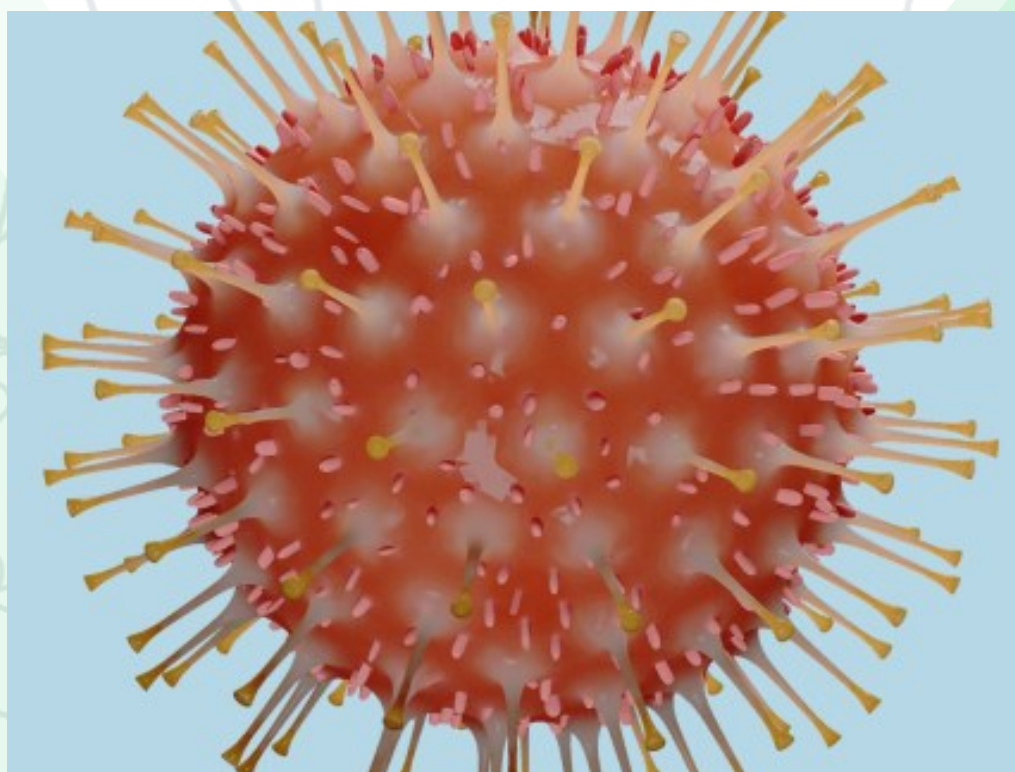




RØDOVRE LÆRERFORENING **SYTTEN INFO**

www.kreds17.dk

Generalforsamling



Rødovregård 2021





Generalforsamling 2021

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag
- ingen indkomne forslag
5. Fastsættelse af ydelser, jf. § 11
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent, jf. § 4
7. evt.

Kredsstyrelsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Forslag til forretningsorden

Formandens beretning

Politikområder

Resultatopgørelse for 2020

Bemærkninger til regnskabet for 2020

Revisors bemærkninger

Forslag til ydelser 2021/22

Budgetforslag 2021

Kontingentforslag for 2020

Medlemsstatistik

Bagsmækken

Forslag til forretningsordenen

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Der- som beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan forman- den og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet. Taletiden til ind- læg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afslutten- de bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten be- stemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmød- te stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberetti- get medlem forlanger det.

Kredsstyrelsen





Beretning

Fællesskabets styrke

Fællesskabet har vist, viser og vil fortsat vise sin styrke i Rødovre Lærerforening. Fra det enkelte medlem, til hele skoler og arbejdspladser til kreds og kommuneniveau. Uden fællesskabet havde hverken Rødovre Kommune eller Rødovre Lærerforening været der hvor vi er og uden fællesskabet kommer vi ikke derhen, hvor vi gerne vil være.

Så kort kan det siges. Men den forgange periode har været lang og fyldt med arbejde. Mængden af arbejde både medlemmer og kreds har stået med er enorm, men det kan alligevel være svært at fortælle og huske om det, der er sket. Mit bud er, at arbejdet har været så intenst, opgaverne så mange og tiden så omskiftelig, at det er svært fuldt ud at skille tingene ad. Det hele flyder lidt sammen.

Jeg vil gøre mit for at huske og fortælle. Jeg ved, vi i fællesskab kan fortælle og huske det hele. Lad os være fælles om fortællingen og huske på de ting vi har gjort og være stolte af de resultater vi sammen har opnået.

God læse- og lyttelyst.

Anders Liltorp, formand

OBS! Alle links i denne beretning kan findes på kredsens Youtube-kanal, som hedder "Kreds17"

Coronanedlukning =
afstand

26.
august

Generalforsamling
2020

1. september

Ja til
A20

22. – 23.
september

Ordinær
kongres

Den største ros og anerkendelse skal gives til medlemmerne

"Corona-epidemien har skubbet til alle forestillinger om os og om folkeskolen. Især om hvad vi kan og det vi gør. Respekten for os og vores selvforståelse som fagforening og som profession har fået nye og positive dimensioner. Det skal vi forstå at omsætte. Det skal vi forstå at skabe ny positiv udvikling og resultater med." - hør og se denne del af beretningen via dette link:

[Beretning 2021 - størst ros og anerkendelse til medlemmerne - YouTube](#)

TRs og AMRs vigtige rolle

"Hvordan får vi skabt en arbejdsplads og et skolevæsen, der fungerer for alle – for elever, for forældre, for kollegaerne? Nogle har været på arbejdspladser med fysisk fremmøde gennem hele den forgange periode, andre har arbejdet meget hjemme. Alle har savnet. Alle har haft deres at se til. I har i fællesskab med skoleledelsen fundet, forhandlet, diskuteret - vejene frem. Tusind tak." - hør og se denne del af beretningen via dette link:

[Beretning 2021 - TRs og AMRs vigtige rolle - YouTube](#)

Kredsens ændrede indre liv og kontakten til medlemmerne

"På kredskontoret har vi været reguleret af de samme regler og begrænsninger, som har været gældende for administrativt personale. Det er ikke den måde vi ser os selv, men det var virkeligheden. Alle møder i kredsregi forgik derfor virtuelt – også når medlemmerne på skolerne var på arbejde.

Særligt opmærksomme har vi derfor været på serviceringen af medlemmerne og specielt, når nogen havde brug for hjælp og sagsbehandling. Det er lykkedes og det vil – lige som på andre arbejdspladser – være noget vi vil gøre brug af fremover." - hør og se denne del af beretningen via dette link:

[Beretning 2021 - Kredsens ændrede indre liv og kontakten til medlemmerne - YouTube](#)

Forsamlings
forbud

6.
november

A20 Lokale
forhandling
er startet

8.
december

Ekstraordinær
kongres
(Virtuel)

1.
marts

Næstformand,
Bodil Kornbek,
stopper



A20 – lokale forhandlinger og et resultat vi kan være stolte af

”Én ting er at bevare og styrke den mere kontante værdi af en arbejdstidsaftale, men mindst lige så vigtigt er de faglige og professionsrettede argumenter som vi ønsker at styrke. Det kan lyde som en modsætning, men igen har vi i Rødovre Lærereforening vist at de to lige vigtige elementer hænger uløseligt sammen.” - hør og se denne del af beretningen via dette link:

[Beretning 2021- A20 - lokale forhandlinger og et resultat vi kan være stolte af - YouTube](#)

Nedlukning, genåbning - samarbejde mellem kreds og kommune

”Det er i kriser vi finder ud af om systemerne vi har opbygget, virker og det er i krisetider vi kan vælge at rykke sammen, respektere hinanden ekstra meget, lytte og handle, så alle kommer så godt igennem som overhovedet muligt. Har det været nemt – nej, men er vi lykkedes, ja.” - hør og se denne del af beretningen via dette link:

[Beretning 2021 - Nedlukning, genåbning - samarbejde mellem kreds og kommune - YouTube](#)

Et pludseligt skift – fællesskabet løfter

”Vores næstformand Bodil Kornbek stoppede 1. marts 2020. Det er den slags meddelelser, der kan slå selv den mest standhaftige formand lidt ud af kurs. Næstformandsrollen er utrolig vigtig – både som støtte og opbakning og som modvægt og en fortrolig kritisk røst. En rolle Bodil Kornbek har udfyldt – ikke bare godt, men eminent. Hun vil blive savnet og hun fortjener en meget stor tak.” hør og se denne del af beretningen via dette link:

[Beretning 2021 - Et pludseligt skift - fællesskabet løfter - YouTube](#)

Fjernundervisning

19.
april

OK21

27.
april

A20
Lokalaftale
indgået

18. juni

Åbent hus
Terminalen

20.
august

Introdag RLF

Dette års beretning er lavet på en ny måde. I den skriftlige beretning, med en kort indledning og afslutning, er der igen et tidsmæssigt overblik med væsentlige datoer over den forgange periode. Uddybningen af indholdet og overskrifterne, er denne gang lavet som videoer, hvor medlemmerne vil kunne se og høre mere om de fremhævede emner.

Kredsstyrelsen er meget optagede af, at kommunikationen både før og under generalforsamlingen er lettilgængelig og giver et nuanceret indblik i Rødovre Lærerforenings virke. Der er nøje udvalgte emner, som beskriver vigtige elementer i kredsens arbejde det forgange år. Målet er fortsat at fokusere mest på de fremadrettede fagpolitiske emner, der sammen med formandens mundtlige beretning skulle give god mulighed for debat på generalforsamlingen.

På kredsstyrelsens vegne

Anders Liltorp, formand

23.
september

General
forsamling
2021



Gode minder er der masser af - ovenover billede fra uddeling af chokolade og portvin til medlemmerne.

Tak for en kæmpe indsats til Bodil Kornbek



RLFs politikker

FAGPOLITIK

- A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.**
Det betyder, at tillidsrepræsentanten
- ❖ er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
 - ❖ er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
 - ❖ deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.
- B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden. Det betyder, at**
- ❖ RLF især i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
 - ❖ RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
 - ❖ RLF's delegerede deltager som udgangspunkt i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
 - ❖ kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt og fremgår af såvel skolens som kredsens kalender.
- C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.**
- D. Lærerprofessionen kræver fagfaglige, pædagogiske, didaktiske og relationelle kvalifikationer**
Det betyder, at RLF arbejder for, at
- ❖ ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse, og at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.



SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

- A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.**
Det betyder, at RLF arbejder for, at
- ❖ skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
 - ❖ klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag og deres standpunkt (eller evner).
 - ❖ skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i samarbejde med RLF.
 - ❖ skoleudvikling og uddannelsespolitiske tiltag udvikles i samarbejde med medlemmerne såvel på den enkelte arbejdsplads/skole som i Rødovre Kommune.
 - ❖ der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk og meningsfuld vidensdeling i faglige netværk.

Undervisningsmiljø

A. Der skal være gode fysiske rammer for undervisningen.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ❖ alle undervisningsfaciliteter understøtter både krav til og udvikling af tidssvarende undervisningsformer.
- ❖ elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- ❖ Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.
- ❖ trivselsundersøgelser og undervisningsmiljølovgivningen sammenkædes.

Inklusion og trivsel i fællesskabet

A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- ❖ inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- ❖ der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- ❖ der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejdsgange og velfungerende samarbejde.
- ❖ i sager, der omhandler specialundervisning og inklusionstiltag, må der maksimalt gå en måned, før der er etableret konkrete tiltag, der sikrer alle elever den rette undervisning og støtter såvel den enkelte elev som klassen.

B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- ❖ at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- ❖ at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke kun påhviler den enkelte skole, lærer eller lærerteam, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle parter.
- ❖ at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- ❖ at der såvel på lokalt som på kommunalt plan redegøres for, hvorledes de økonomiske midler fra specialundervisningen (tidligere §§20.1 og 20.2) anvendes.
- ❖ omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.
- ❖ at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for, at fx lektiehjælp og anden faglig fordybelse i skoleregi er opgaver, der varetages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- ❖ følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstaftklaringspapir.



RLFs politikker

- ❖ samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstaftalinger.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ❖ kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
- ❖ der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden om børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- ❖ pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- ❖ kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

A. Der skal fortsat være sammenhæng mellem 10.-klasse og grundskolen

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ❖ 10. klasse igen placeres i folkeskoleregi

Skovmoseskolen

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

Udviklingscenter Skiftesporet

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporet og medtænke dette bl.a. i aftaler.



BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte og specielt for nyuddannede forbedres.

Det betyder at, RLF arbejder for, at

- ❖ der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte
- ❖ den samlede arbejdsopgave er reduceret for nyuddannede.

B. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ❖ den lokale professionsaftale sikrer gode og ensartede vilkår i Rødovre Kommune.
- ❖ rekrutteringen af arbejdskraft også sikres gennem højere begyndelsesløn.
- ❖ fastholdelse af arbejdskraften også sikres ved den enkeltes ret til efter-videreuddannelse.

C. Pensionister/efterlønnere, der ansættes i lærerstilling, skal organiseres på samme måde som andre aktive medlemmer.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- ❖ Medlemmerne kun må ansættes efter vilkår, der svarer til gældende overenskomst.
- ❖ Disse medlemmer, efter samme principper som andre, forbliver i/overføres til fraktion 1 eller 2.

D. Seniorordningerne skal forbedres

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ❖ pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- ❖ udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår.



ARBEJDSMILJØPOLITIK

A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ❖ der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- ❖ arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i en lokalaftale mellem kommune og kreds.
- ❖ arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i samarbejdet mellem TR, AMR og skoleledelserne.
- ❖ arbejdsmiljørepræsentanterne sikres den fornødne tid i kommunale aftaler.
- ❖ arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.

B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- ❖ fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- ❖ der føres en årlig samtale med de lærere, der fortsat har den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i 175 timers aldersreduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.

- ❖ (nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.)
- ❖ arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
- ❖ vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.
- ❖ der er optimale fysiske og psykiske rammer for at udføre arbejdet på arbejdspladsen.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som □ afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.

- ❖ alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- ❖ udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- ❖ integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- ❖ integrerer arbejdet på miljøområdet.
- ❖ består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
- ❖ udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet.
- ❖ udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).
- ❖ (er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.)
- ❖ er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.



RLFs politikker

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- ❖ (vedligeholde en it-plattform for arbejdsmiljørepræsentanterne.)
- ❖ bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MEDstrukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- ❖ bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ❖ Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- ❖ FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ❖ vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- ❖ tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.



PENSIONISTPOLITIK

- A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærereforening.
- B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.



LØNPOLITIK

- A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.
- B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.
- C. Alle løndele skal være pensionsgivende.
- D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.
- E. En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.
- F. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.
- G. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.
- H. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.
- I. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).
- J. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.



EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

- A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- ❖ der skaffes flere ressourcer til efter- og videreuddannelse.
- ❖ der sikres den fornødne tid til efter- og videreuddannelse med reduktion i undervisningsopgaven.
- ❖ evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.
- ❖ lokale kurser afvikles inden kl. 16 – fredag dog inden kl.15.
- ❖ der skabes en rimelig balance mellem de fag-specifikke og fagpædagogiske kurser.

B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.



IT-POLITIK

A. Den digitale udvikling har afgørende betydning for medlemmernes arbejdsvilkår og for folkeskolen som dannelses- og uddannelsesinstitution.

Det betyder at, RLF vil arbejde for at

- ❖ pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udviklingen
- ❖ medlemmerne har de nødvendige it-kompetencer/kvalifikationer
- ❖ medlemmerne oplever rettidig og tilstrækkelig teknisk support og didaktisk vejledning
- ❖ it udelukkende bliver et redskab til at understøtte kerneopgaven - jf. Professionsaftalen
- ❖ it-dannelse bliver en integreret del af skolerens virke

B. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- ❖ RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer. Heri indgår drøftelser om etik, sikkerhed, anvendelse m.m.

Behandlet på kreds-konferencen i januar 2018 og efterfølgende godkendt på kredsstyrelsesmødet den 13. februar 2018.



Tegnet af Klaus Albrechtsen



Resultatopgørelse 2020

RESULTATOPGØRELSE FOR 2020

INDTÆGTER

Budget			Note
i hele 1000			
1.803	Kontingentindtægter i alt	1.772.325,50	1
181	Fra AKUT-fond	181.127,50	2
35	Andre indtægter	<u>30.405,00</u>	
2.019	SAMLEDE INDTÆGTER	<u>1.983.858,00</u>	3

UDGIFTER

17	Hovedstaden Vest		16.760,00	
1.472	Styrelsesudgifter/frikøb		1.465.591,90	4
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.465.591,90		
	frikøb/pensionsbidrag dækket af AKUT	0,00		
46	Mødeudgifter		36.551,08	5
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	18.829,01		
	b. generalforsamling	8.239,70		
	c. Faglig Klub	2.692,20		
	d. kongressen	1.302,00		
	e. andre møder	4.530,73		
	f. skattefri kørselsgodtgørelse	957,44		
	g. kursusudvalget	0,00		
82	Kurser og konferencer		42.408,48	6
	a. kurser for kredsstyrelsen/TR	15.254,19		
	- henlagt til K42kredsinternat	25.000,00	40.254,19	
	b. skattefri rejsegodtgørelse		0,00	
	c. dækket af AKUT		2.154,29	
	d. Kongressen		<u>0,00</u>	

Transport

1.561.311,46

	<i>Transport</i>		1.561.311,46	
98	Kontorhold og edb		103.993,98	7
	a. kontorartikler m.v.	6.055,80		
	b. kopimaskine + papir	2.332,50		
	c. porto	0,00		
	d. gebyrer	3.577,50		
	e. telefon/fax/ADSL	21.958,05		
	f. nyanskaffelser	9.490,26		
	g. forsikringer	22.760,57		
	h. alarmsystem	11.658,55		
	i. Tidsskrifter, bøger m.v.	450,00		
	j. it-abonnementer	2.058,75		
	k. it-programmer/udstyr	0,00		
	l. rep./vedligehold	0,00		
	m. DLF/PBS	23.652,00		
	Medlemsaktiviteter		167.382,85	8
160	240 a. medlemsarrangement	0		
	- heraf dækket af henlæggelse	0,00		
	henlagt til medlemsarrangemente	125.000,00	125.000,00	
35	b. seniorgruppen - heraf 10.000 henlagt i 2020		22.177,35	
10	c. introdag for nye medlemmer		15.653,50	
4	d. ÅbentHus		0,00	
	1. maj		118,75	
	e. andet		4.433,25	
1	Samarbejde med andre		0,00	
	FTF-samarbejde	0,00		
	- heraf tilskud fra FTF	0,00		
4	Gaver		3.843,20	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		500,00	
4	Oplysning, information m.v.		0,00	
140	Lokaleudgifter		141.556,47	
	a. husleje/rengøring/varme	136.134,79		
	b. el	5.421,68		
15	Revision		15.219,00	
	a. ekstern	7.500,00		
	b. intern	7.719,00		
2.040	SAMLEDE UDGIFTER		1.993.806,96	
-21	Resultat for renter		-9.948,96	9
21	Renteindtægter		22.903,89	9
	Realiseret og urealiseret kursregulering, værdipapirer		14.958,37	9
0	Årets nettoresultat		27.913,30	9



Resultatopgørelse for 2020

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank			
a. bank1	71.095,50		
b. bank2	<u>200.000,00</u>	271.095,50	271.095,50
Værdipapirer opført til ultimokurs			1.134.699,58
Kontantbeholdning			106,95
Tilgode udbytteskat mm			2.770,82
Depositum vedr. lokaler			42.428,11
Tilgode			4.309,93
Tilgode skattekonto			8,29
Tilgode hos AKUT-fond			<u>192,68</u>
Aktiver i alt, kredsen			1.455.611,86
Aktiver, Særlig Fond:			<u>1.418.737,69</u>
AKTIVER I ALT			<u>2.874.349,55</u>

PASSIVER:

Kortfristet gæld			
a. skyldig frikob/pension		0,00	
b. skyldig skattekonto		0,00	
c. skyldig AM-bidrag		7.748,00	
d. skyldig A-skat		35.640,00	
e. skyldig AKUT		0,00	
f. GÆLD		15.881,79	59.269,79
Henlæggelser vedr. frikob inkl.pension samt ved evt. skift			505.000,00
- henlagt primo	505.000,00		
- henlagt ultimo		0,00	
Henlæggelse seniorgruppen - heraf 10.000 henlagt i 2020			14.000,00
Henlæggelse DLF "Ny start" (50.000)			43.000,00
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse			30.000,00
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer primo	260.000,00		
- henlagt til kredsinternat - jfr. GFbeslutning		25.000,00	
- anvendt til medlemsarrangement		0,00	
- anvendt til kulturelt arrangement		0,00	
- henlæggelse vedr. medlemsweekenden 2021 jfr. GFbesl		125.000,00	
		<u>410.000,00</u>	
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer ultimo			410.000,00
Kredsens egenkapital primo	366.428,77		
årets nettoresultat		<u>27.913,30</u>	
egenkapital ultimo			<u>394.342,07</u>
Passiver i alt, kredsen			1.455.611,86
Passiver i Særlig Fond			<u>1.418.737,69</u>
PASSIVER I ALT			<u>2.874.349,55</u>

SÆRLIG FOND

INDTÆGTER:

SAMLEDE INDTÆGTER		0,00
--------------------------	--	-------------

UDGIFTER:

Administrationsbidrag til alm. drift og gebyrer	16.100,00	
Revisionsomkostninger	5.000,00	
SAMLEDE UDGIFTER		21.100,00

Årets resultat før renter	-21.100,00	11
Renteindtægter/udlodninger	32.594,51	11
Realiseret og urealiseret kursregulering, skat	24.315,37	11
Årets nettoresultat	35.809,88	11

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

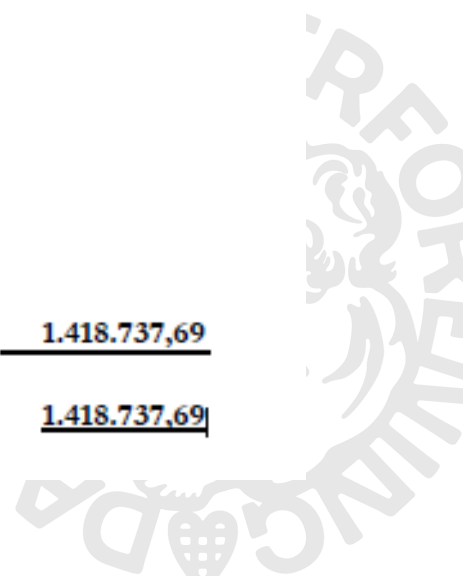
Indestående i bank	233.860,68
Tilgode fra driften	0,00
Tilgode udbytteskat	5.894,90
Værdipapirer, opført til ultimokurs	1.178.982,11

AKTIVER I ALT	1.418.737,69
----------------------	---------------------

PASSIVER:

Gæld	
Særlig Fonds formue	
a. formue primo	1.382.927,81
b. årets nettoresultat	35.809,88
Formue ultimo	1.418.737,69

PASSIVER I ALT	1.418.737,69
-----------------------	---------------------





Note til resultatopgørelse for 2020

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har desværre været ca. 30.000 kr. under det budgetterede. Reelt betyder det ca. 6 færre medlemmer end forventet – og det i en tid med stigende elevtal?!
2. AKUT-fonden ogav det forventede, mens indtægterne fra tovholderfunktionerne gav knapt 5.000 kr. færre.
3. I alt en indtægt på ca. 35.000 kr. under det budgetterede.
4. Styrelsesudgifterne var ca. 6000 kr. under det budgetterede, dog svarende til kun 4 promille. Man skal nok være mere end heldig at ramme det mere præcist ☺.
5. På grund af corona reduceres mødeudgifterne med ca. knapt 10.000 kr. i forhold til budgettet.
6. De ca. 40.000 kr. færre udgifter til *Kurser og konferencer* skyldes igen corona, da flere kurser blev afholdt virtuelt.
7. Det var ikke planlagt at skulle indkøbe en bærbar PC, så derfor steg kontorholdudgifterne med ca. 6.000 kr.
8. Udgifterne til *Medlemsaktiviteter* ca. 7.000 kr. over det budgetterede bl.a. på grund af en de kritiske revisors anbefaling til at henlægge 10.000 kr. til seniorerne, da de næsten ingen udgifter har haft.
9. Vores revisors krav om, at værdipapirer skal opføres til ultimo-kurser sammenholdt med pæne kursstigninger på verdensbørserne i 2020 har bevirket, at vi har måttet opjustere årsresultatets underskud på ca. 10.000 kr. med ca. 38.000 kr. til et overskud på ca. 28.000 kr. Det mere "korrekte" ville være et underskud – som primært hidrører fra de færre kontingentkroner (30k) og dog opvejes af det mindre forbrug på kurser og møder. Kredsen er stadig solvent, men uden corona, så havde det hele set noget anderledes ud – og en kontingentstigning ligger ikke længere så fjernt – om et år eller to.
10. Se *Note 8*
11. På linje med Driften har vi også med Særlig Fond måtte se at ultimokurserne "pyntede" på et ellers knap så pænt resultat. Et underskud på godt 21.000 kr. blev efter renter og udbytter på godt 32.000 kr. til et overskud på ca. 11.000 kr. som så efter ultimokursreguleringen blev vendt til et betragteligt overskud på knapt 36.000 kr. – men det er jo kun en slags luftpenge. Vi må så se, hvad året 2020 bringer på denne front. Pt. ser alt lyst ud.

NB! jf.GF betyder, at generalforsamlingen i 2012 vedtog, at der fremover skulle foretages disse posteringer vedr. henlæggelser for at opnå et mere "jævnt" udgiftsniveau over årene.

Revisors bemærkninger

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forikret for600.000,00

~ | ~

Regnskabet er underskrevet som været taget til efterretning den 10.8.2021:

Anders Liltoep	Jens-Habror Zoffmann	Niels Abrahamsen
Formand	Næstformand/ fellestillidsrepræsentant	Kasserer
Birte Dalsgaard	Carsten Enksen	Kenneth Møller Gundersen
Maria Liltoep	Per Langtoft Tenz	Mads Troelso
Made Antoinette Vissing Würtzen		

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til medlemmerne i Rødovre Lærerforening

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2018, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis samt regnskab for Særlig Fond, Støttefond og lønhenlæggelse. Årsregnskabet udarbejdes efter Årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kredsens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af kredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2018 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet*. Vi er uafhængige af kredsen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBAs Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere kredsens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet



Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af kredsens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om kredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 19. januar 2021

REVISIONSFIRMAET
EDELBO & LUND-LARSEN
STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB
CVR NR. 32 32 72 49
Palle Mørch
Statsautoriseret revisor
MNE-29381

Særskilt erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsstyrelsesmøder.

Rødovre, den 31. maj 2021

Stig Winther Hansen

Gert Saunte

Forslag til ydelser 2021/22

Hverv i RLF	2020/21	2021/22
Formand	770*	770*
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	50	**50
Næstformand	550	**550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder m.m.	1600	1600
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	1055*	1055*
I alt	4975	4975

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftaleme i 2013/14.

I 2020/21 aflønnes han 1154 timer af Danmarks Lærerforening som hovedstyrelsesmedlem. Han deltager naturligvis også i kontorets drift.

**Jens-Halvor Zoffmann opstillede til posten som fellestillidsrepræsentant pr. 1. januar 2017 og aflønnes som sådan af Rødovre kommune. Efter Bodil Kombeks afgang som næstformand er Jens-Halvor Zoffmann indtrådt indtil valget i foråret 2022

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2021/22 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende efter et princip om ikke at lide et løntab på grund af varetagelse af kredsstyrelsesarbejdet. Godtgørelsen svarer til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere eksempelvis centralt/lokalt aftalte løndelev, kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, m.m.

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer, der ikke havde frikob ved tiltræden frikob skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikob i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af RLF, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2021 er beløbet 133 kr. pr. døgn. (~532 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2021 øvrige udgifter efter regning med op til 250 kr. pr. påbegyndt døgn (~532 kr.*25 % *2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse byggende på reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2021 er beløbet 133 kr. pr. døgn. (~532 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (arbejde udført for kreds-kontoret/kredsstyrelsen) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefrie satser; pr. 1.1.2021 er beløbet 3,44 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,54 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert/scooter.

Anden transport i RLF-regi foretages med tog eller bus og afregnes ved fremvisning af udgiftsbilaget herfor. Udgifter til anden transport fx taxa eller fly gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt. Medlemmerne af kredsens kursusudvalg har valgt af afstå fra at modtage honorar. I stedet afholder de et årligt socialt arrangement på op til ca. 12.000 kr.



Budgetforslag 2021

Endret 2020	Regnskab 2020		
INDTÆGTER			
i hele 1.000 kr			
1803	1772	Kontingent, fraktion 1, 2, 4, 6	1.764.000
21	23	Renter og udbytter	23.000
181	181	Akut-fond	170.000
16	16	Administrationsbidrag fra Særlig Fond	16.000
19	14	Hovedstaden Vest (HV) - tovholder	5.000
2040	2006	Samlede indtægter	1.978.000
UDGIFTER			
17	17	HV-forpligtende kredssamarbejde	17.000
1472	1465	Friskøb; herunder ydelser og honorarer	1.273.000
46	36	Mødeudgifter (72 i '19)	55.000
		a. generalforsamling	18000
		b. faglige klubber	4000
		c. KS-/TR-møder	11000
		e. andre møder m.m.	12000
		f. kursusudvalget	10000
82	42	Kurser og div.	45000
		til KS-intern:	25000
			70.000
98	103	Kontorhold og it	99.000
160	167	Medlemsaktiviteter (234 i '19)	221.000
		a. introdag for nye medlemmer (8000
		b. til medlemsweekend i 2022	125000
		c. til medlemsarrangement i 202	50000
		d. seniorgruppen/arrangementer	10000
		e. Åbent Hus (4 i '19)	23000
		f. 1. maj (6 i 19)	0
		g. aktive lærere	5000
1	1	Udgifter ved samarbejde m. andre org.	1.000
4	4	Gaver	4.000
1	1	Disp. beløb til mulig støtte for andre org.	1.000
		Hensættelse i forb. med skift	75.000
4	0	Oplysning, information mv.	4.000
140	142	Lokaleudgifter - Tæbyvej 5 C	142.000
15	15	Revision	16.000
		a. extern	7500
		b. intern (kritisk)	8500
2040	1993	Samlede udgifter	1.978.000
	15	ang. værdipapirer købt i 2017	???
0	28	Overskud/underskud	0
		BALANCE	1.978.000

Kontingentforslag for 2020

Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening pr. 1.8. 2021		
Fraktion 1 og 2 (412 medlemmer*):	356* kr. pr. md.; (nu 356 kr.)	pr. år 4272 kr. **
Fraktion 4 (78 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***
Fraktion 6 (1 medlemmer):	109 kr. pr. md inkl. kontingent til DLF.	

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås ændret på 569 kr./md. for fraktion 1+2 (lærere og bh.kl.ledere) og 104 kr./md. = 1248 kr./år for fraktion 4 (pensionister).

* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede **fuldtbetalende** medlemmer - fx betaler medlemmer på (barsels)dage efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfri.

** berudover 213 kr./måned i kontingent til DLF *** berudover 71 kr./måned i kontingent til DLF.

NB! Såfremt generalforsamlingen godkender kontingentforslaget, foreslås det gældende fra 1.8. 2020 og ikke 1.5. 2021, som det fremgår af vedtægternes § 4 stk. 1. - for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fortsat fra 1.1.2021 – 31.12.2021

Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2	176	0
1.2.2011	406	23	2	188	0
1.2.2012	399	22	2	193	0
1.2.2013	402	22	2	197	0
1.2.2014	405	21	2	194	0
1.2.2015	400	22	2	198	1
1.2.2016	385	24	1	188	1
1.2.2017	394	20	2	188	2
1.2.2018	402	24	2	175	1
1.2.2019	404	24	1	170	1
1.2.2020	401	23	1	170	1
1.2.2021	399	26	0	170	1

* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.



Bagsmækken

Vigtige datoer:

RLF socialt arrangement

Forventes afholdt i november 2021

DLF's kongres

Den 2. november til den 4. november 2021

RLF generalforsamling

Fredag den 18. marts 2021

Seniorgruppens generalforsamling

Mandag den 28. marts 2022

Åbent Hus

Fredag den 17. juni

Rødovre Lærerforening

DLF-Kreds 17

Tæbyvej 5C 2610 Rødovre

Tlf: 36 70 55 17

Mail: 017@dlf.org

www.kreds17.dk

Åbningstider:

Mandag: 9-15

Tirsdag: 9-15

Onsdag: 9-15

Torsdag: 9-15

Fredag: 9-13

