



Rødovre Lærereforening

SYTTEN INFO

Særnummer, marts 2022

www.kreds17.dk

Generalforsamling



Rødovregård

2022



Generalforsamling

2022

ENDELIG DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag
- ingen indkomne forslag
5. Fastsættelse af ydelser, jf. § 11
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent, jf. § 4
7. Valg, jf. § 9
8. Evt.

Kredsstyrelsen

INDHOLDSFORTEGNELSE

Forslag til forretningsorden

Formandens beretning

Politikområder

Resultatopgørelse for 2021

Bemærkninger til regnskabet for 2021

Revisors bemærkninger

Forslag til ydelser 2022/23

Budgetforslag 2022

Kontingentforslag for 2022

Medlemsstatistik

Beretning

Kære medlemmer

Om lidt mødes vi – på kryds og tværs af skoler og arbejdspladser. Det glæder mig meget. Vi er ude af epidemiens begrænsninger. Vi er på vej ind i foråret. Vi skal både debattere fagligt indhold og nyde hinandens selskab. Endelig skal vi have en generalforsamling, som de nu engang er bedst.

Dog mødes vi også i skyggen af en katastrofal situation for hundredtusinder – måske millioner af børn. Børn, der er på flugt i og fra Ukraine, nogle endda uden deres familie. Alene. Børn, som må sige farvel til deres fædre, og nogle som allerede har mistet. Det er hjerteskrærende og helt uforståeligt. Det vækker vrede. Det vækker fortvivelse. Og det skaber dybe ar på børnesjælene, der er fanget i de voksnes vanvittige krig og umenneskelige handlinger. Disse børn er alle fanget i en krig, de ingen muligheder har for at stoppe og aldrig har bedt om.

Vi skal sige fra. Det gør vi, og det har vi altid gjort. Uanset hvor konflikter og krig ødelægger børneliv, så står vi på børnenes side og kæmper for deres ret til en tryk barndom med skolegang og god undervisning, uden censur og undertrykkelse. En skole, der bygger på frihed til at ytre sig og tænke selvstændigt og uafhængigt af politiske, religiøse og private firmaers særinteresser. Vi ved fra både vores modtageklasser og fra de helt almindelige klasser, hvad det vil sige, når børn og unge møder op med dybe ar. Det kræver mest af alt tid, omsorg, forståelse og tålmodighed. Men den helt store opgave er at få undervisningen og fællesskabet i klassen til at give disse elever mod, håb og tro på et godt liv og en god fremtid. Det er en kæmpe opgave, og vi ved, hvor meget det kræver af vores elever og af os.

Vores kollegaer i den ukrainske skole og lærerfagforeninger står i en ekstremt vanskelig situation. De kan ikke undervise deres elever, de må også flygte med deres familier. Jeg bliver dybt berørt, når jeg tænker på hvad det må gøre ved dem. De ved jo, ligesom os, hvad fællesskabet i klassen og klassekammeraterne betyder for deres elever. De ved jo, at de elever, der måske allerede har det svært, har behov for noget ekstra og ikke har stærke familier omkring sig, er ekstremt sårbare. Vi må støtte op om vores kollegaer. Vi er jo alle lærere. Det er ikke bare et arbejde. Det, der sker i Ukraine, går i mod alt, hvad vi som profession og lærerstand står for.

Anders Liltorp, formand

SAMMEN OM FOLKESKOLEN – VI LAVER SKOLE SAMMEN

Rødovre Lærerforening (RLF) har siden indgåelsen af vores nye lokalaftale i foråret 2021 oplevet, at samarbejdet og kommunikationen har fået en ny og bedre ramme. De mest konkrete eksempler, vi har, er mellem forvaltning og kreds, og mellem tillidsrepræsentanterne og skolelederne. Det afstedkom blandt andet, at der i kølvandet på et fælles møde mellem kreds, forvaltning, skoleledere og tillidsrepræsentanter i oktober blev skåret ned i antallet af kommunalt initierede indsatser på skoleområdet – fra tre til fem. Det kan måske virke som en mindre detalje, men sammenlignet med tiden, hvor vi havde vores Professionsaftale, er det nyt. Små, men vigtige skridt.

RLFs fokus har dog hele tiden været, hvordan vi sikrer, at de eksempler breder sig til skolerne, så medlemmerne oplever, at deltagelse i arbejdet med vores nye arbejdstidsaftale, de mødefora, der er aftalt, kan gøre en positiv forskel. Både hvad angår prioriteringen af arbejdstiden, så medlemmerne oplever en større gennemsikuelighed og tydelighed i tiden, der er til undervisning, forberedelse, samarbejde, og hvad angår indholdet i arbejdet og hvordan der arbejdes - prioriteres til og fra - med udviklingen af folkeskolen.

Det er lettere sagt end gjort, for fakta er, at mange medlemmer oplever at være pressede på tiden og overskuddet til at engagere sig i dette. Det er heldigvis en erkendelse, der er hos både os i RLF og hos skoleledere og forvaltning. Det vigtige er her, at vi er enige om at ville den kulturforandring. RLF arbejder derfor målrettet med at sikre oplevelser og erfaringer hos medlemmerne, der virkeliggør det, der er meningen med vores nye lokalaftale: At understøtte professionen, så udviklingen af hele folkeskolen sker sammen og med faglig og resurse-mæssig indflydelse hos ethvert lærerkollegie i hele det fælles skolevæsen.



UDEN LÆRERE – INGEN FOLKESKOLE

Efter mange års opmærksomhed fra RLFs side er der for alvor kommet samme bevidsthed hos forvaltning og politikere om den lærermangel, der risikerer at belaste og måske direkte brække rygraden i skolevæsenet i Rødovre.

Manglen på kvalificeret arbejdskraft er desværre ikke forbeholdt lærerområdet, men er et voldsomt problem for flere store professioner. Vi kommer til at mangle sygeplejersker, pædagoger, socialrådgivere, social- og sundhedsassistenter. Og vi er i skarp konkurrence med hele den private sektor.

Der skal derfor handles, det skal både gå stærkt, og der skal tænkes langsigtet.

RLF har siden sidste generalforsamling brugt mange kræfter i samarbejdet i Hovedudvalget, hvor der i januar blev aftalt en ny HR-strategi med et altoverskyggende fokus på fastholdelse og rekruttering. I sammenhæng med denne har RLF også været med i udarbejdelsen af en uddannelsesstrategi i Rødovre Kommune, der skal styrke rekrutteringen af studerende og elever til blandt andet læreruddannelsen og samtidig sikre, at kommunen påtager sig et tydeligt ansvar som "med"-uddanner. Det har længe været et ønske for os i RLF at få styrket både praktikken med uddannelse af flere praktikvejledere og et bedre og mere strategisk samarbejde med læreruddannelsen og overgangen fra lærerstuderende til lærer i Rødovre.

Kampen om lærerne på tværs af kommunegrænserne bliver mere og mere intens. At sikre, at medlemmer som er ansat i Rødovre, fremover vælger at blive har ændret sig. Løn er blevet et større konkurrenceparameter nu end for bare ganske få år siden, og det sker samtidig med et vedvarende fokus på gode aftaler om arbejdstiden. Det er jo enhver fagforenings ønskedrøm. Men samtidig står vi med en økonomisk virkelighed på skolerne og kalder på ansættelse af flere lærere. Pengene kommer som bekendt fra samme kasse, og vi ved, at seniorpolitiske tiltag også er nødvendige. Med den lærermangel, vi har, og med den erfaring, vores ældre kollegaer kan byde ind med, vil det være en stor gevinst at kunne fastholde flere lidt længere, inden de vælger at stoppe.

Uanset hvordan vi vender og drejer det, vil der være behov for flere ressourcer og en endnu bedre anvendelse af de ressourcer, der allerede er til at drive skolevæsen for.



VI TALER OM INKLUSION OG SPECIALUNDERVISNING

Men hvor meget rykker ? Udviklingen peger desværre kun en vej. Flere og flere børn og unge får stillet diagnoser, og eksempelvis er diagnoser indenfor autismespektrumområdet steget markant. Desværre gælder det også andet som fx stress og angst. Vi kan også konstatere, at skolevægring er en af de følgevirkninger, der er, når vores elever oplever den mistrivsel, der kan være, når problemerne og udfordringerne bliver for store. Vi må spørge os selv, hvilket fællesskab, der er bedst, for det er åbenlyst, at de fællesskaber, der er nu alt for ofte ikke fungerer. Og vores medlemmer bliver slidt, da den oplevelse taler imod alt det, vi står for som profession.

Inklusion er efterhånden et lige så slidt og udvandet begreb som så mange andre. Rummelighed og integration er også begreber, der gennem tiden har fået de fleste medlemmer at sukke opgivende og tænke: "Ja. Det er fint og lyder godt, men eleverne trives jo ikke bedre alene, fordi vi bruger nye ord og nye velmenende pædagogiske teorier. Hvornår følger resurserne og opkvalificering med de opgaver, vi forventes at skulle løfte?"

Emnerne inklusion og specialundervisning har fra generalforsamlingen i efteråret 2021, hvor mange medlemmer gav udtryk for den frustration, de oplever, når de ikke lykkes i undervisningen, fyldt hele perioden frem til nu. Det gør de stadig. Resultatet af den gennemførte VIVE-undersøgelse om samme emner helt tilbage fra forår/sommer 2021 er først på trapperne nu. Næsten et helt år efter medlemmer af Rødovre Lærerforening fik mulighed for at give deres mening, oplevelser og behov til kende. Det er yderst problematisk, at vi skal vente så længe.

Til gengæld er det heldigvis både politisk og forvaltningsmæssigt et område, alle ved, trænger til et løft. Der bliver lyttet til de meget klare meldinger og erfaringer fra hverdagen på skolerne. Der skal ske noget nyt. Der er behov for at investere. Vi bliver nødt til at sikre både bedre rammer, og for lærere og børnehaveklasseledere er der også behov for reel kompetencegivende efter- og videreuddannelse.



Samtidig med afholdelsen af dette års generalforsamling afsluttes en uge, hvor lærere, pædagoger, konsulenter, PPR og skoleledelser fra hele kommunen har været bragt sammen en hel uge for at finde nye veje, bedre metoder og måske også andre strukturer, så både specialundervisningen og inklusionen generelt kan få sig et løft. Et "Læringsfællesskaber 2.0". RLF håber, at de bidrag, vi er kommet med, og den viden, vi har fra VIVE-rapporten, samt erfaringerne fra skolerne kan give så meget ballast og gode argumenter, at vi frem mod det kommende budget for Rødovre Kommune for 2023 vil kunne se et godt resultat.

RLF har også vores egen repræsentant med, så vi sikrer, at de værdier og politikker, vi står for, er bragt med i dette intensive arbejde.

Dette er den første beretning i to år, hvor Corona ikke figurerer—også gør den det alligevel: For hvor er det opløftende, at se, at nogle af de tiltag, der er gjort mulige på baggrund af nedlukning og genåbning af folkeskolerne bliver videreført. Samtidig er endnu en revision og ændring af Folkeskoleloven er sendt i høring., som blandt andet fjerner endnu flere af de New Public Management-tiltag, vi fik påduttet i 2014.

RLF ser frem til, at friheden til at afkorte skoledagen og at have flere to-lærertimer bliver udmøntet i Rødovre til glæde og gavn for elever og lærere.

Kredsstyrelsen ser frem til debatten på generalforsamlingen om den skriftlige og mundtlige beretning

Anders Liltorp, formand

Dette års skriftlige beretning indeholder blot et udsnit af de mange dagsordener og områder RLF har beskæftiget sig med siden sidste generalforsamling.



RLFs politikområder

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

- Det betyder, at tillidsrepræsentanten
- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF især i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager som udgangspunkt i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt og fremgår af såvel skolens som kredsens kalender.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Lærerprofessionen kræver fagfaglige, pædagogiske, didaktiske og relationelle kvalifikationer

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse, og at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.

SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag og deres standpunkt (eller evner).
- skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i samarbejde med RLF.
- skoleudvikling og uddannelsespolitiske tiltag udvikles i samarbejde med medlemmerne såvel på den enkelte arbejdsplads/skole som i Rødovre Kommune.
- der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk og meningsfuldt vidensdeling i faglige netværk.

Undervisningsmiljø

A. Der skal være gode fysiske rammer for undervisningen.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- alle undervisningsfaciliteter understøtter både krav til og udvikling af tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.
- trivselsundersøgelser og undervisningsmiljølovgivningen sammenkædes.



Inklusion og trivsel i fællesskabet

A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejdsgange og velfungerende samarbejde.
- i sager, der omhandler specialundervisning og inklusionstiltag, må der maksimalt gå en måned, før der er etableret konkrete tiltag, der sikrer alle elever den rette undervisning og støtter såvel den enkelte elev som klassen.

B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke kun påhviler den enkelte skole, lærer eller lærerteam, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle parter.
- at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- at der såvel på lokalt som på kommunalt plan redegøres for, hvorledes de økonomiske midler fra specialundervisningen (tidligere §§20.1 og 20.2) anvendes.
- omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.
- at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at fx lektiehjælp og anden faglig fordybelse i skole regi er opgaver, der varetages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstafklaringspapir.
- samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstafklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
- der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden og børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

A. Der skal fortsat være sammenhæng mellem 10. klasse og grundskolen

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at 10. klasse igen placeres i folkeskoleregion

Skovmoseskolen

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

Udviklingscenter Skiftesporet

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporet og medtænke dette bl.a. i aftaler.



BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte og specielt for nyuddannede forbedres.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte
- den samlede arbejdsopgave er reduceret for nyuddannede.

B. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- den lokale professionsaftale sikrer gode og ensartede vilkår i Rødovre Kommune.
- rekrutteringen af arbejdskraft også sikres gennem højere begyndelsesløn.
- fastholdelse af arbejdskraften også sikres ved den enkeltes ret til efter- videreuddannelse.

C. Pensionister/efterlønnere, der ansættes i lærerstillinger, skal organiseres på samme måde som andre aktive medlemmer.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- Medlemmerne kun må ansættes efter vilkår, der svarer til gældende overenskomst.
- Disse medlemmer, efter samme principper som andre, forbliver i/overføres til fraktion 1 eller 2.

D. Seniorordningerne skal forbedres

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår.



ARBEJDSMILJØPOLITIK

A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i en lokal aftale mellem kommune og kreds.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i samarbejdet mellem TR, AMR og skoleledelserne.
- arbejdsmiljørepræsentanterne sikres den fornødne tid i kommunale aftaler.

- arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.

B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der fortsat har den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i 175 timers aldersreduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.
- (nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.)
- arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.
- der er optimale fysiske og psykiske rammer for at udføre arbejdet på arbejdspladsen.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.
- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
- udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet.

- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).

- (er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.)

- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- (vedligeholde en it-plattform for arbejdsmiljørepræsentanterne.)
- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- Kredsamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.



PENSIONISTPOLITIK

- A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærerforening.
- B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.



LØNPOLITIK

- A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.
- B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.
- C. Alle løndele skal være pensionsgivende.
- D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.
 - En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.
- E. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.
- F. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.
- G. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.
- H. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).
- I. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.



EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

- A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere ressourcer til efter- og videreuddannelse.
- der sikres den fornødne tid til efter- og videreuddannelse med reduktion i undervisningsopgaven.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-

udvalgene.

- lokale kurser afvikles inden kl. 16 – fredag dog inden kl.15.
- der skabes en rimelig balance mellem de fag-specifikke og fagpædagogiske kurser.

- B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.



IT-POLITIK

- A. Den digitale udvikling har afgørende betydning for medlemmernes arbejdsvilkår og for folkeskolen som dannelses- og uddannelsesinstitution.

Det betyder at, RLF vil arbejde for at

- pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udviklingen
- medlemmerne har de nødvendige it-kompetencer/kvalifikationer
- medlemmerne oplever rettidig og tilstrækkelig teknisk support og didaktisk vejledning
- it udelukkende bliver et redskab til at understøtte kerneopgaven - jf. Professionsaftalen
- it-dannelse bliver en integreret del af skolerens virke

- B. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer. Heri indgår drøftelser om etik, sikkerhed, anvendelse m.m.

Behandlet på kreds-konferencen i januar 2018 og efterfølgende godkendt på kredsstyrelsesmødet den 13. februar 2018.

Resultatopgørelse 2021

INDTÆGTER

Budget			Note:
i hele 1000			
1.764	Kontingentindtægter i alt	1.769.150,00	1
170	Fra AKUT-fond	170.053,75	2
21	Andre indtægter	24.600,00	2
1.955	SAMLEDE INDTÆGTER	1.963.803,75	3

UDGIFTER

17	Hovedstaden Vest	16.920,00	
1.273	Styrelsesudgifter/frikøb	1.404.210,89	4
a.	frikøb/pensionsbidrag	1.299.210,89	
75	- henlagt til skift	105.000,00	
99	Kontorhold og edb	101.421,99	
a.	kontorartikler m.v.	2.092,34	
b.	kopimaskine + papir	6.575,50	
c.	porto	55,00	
d.	gebyrer	1.307,45	
e.	telefon/fax/ADSL	16.143,38	
f.	nyanskaffelser	15.981,00	
g.	forsikringer	20.387,82	
h.	alarmsystem	6.165,00	
i.	tidsskrifter, bøger m.v.	738,75	
j.	it-abonnementer	68,75	
k.	it-programmer/udstyr	8.975,00	
l.	rep./vedligehold	0,00	
m.	DLF/PBS	22.932,00	
55	Mødeudgifter	39.522,32	6
a.	kredsstyrelsesmøder/TR-møder	11.865,50	
b.	generalforsamling	12.489,46	
c.	Faglig Klub	3.076,65	
d.	kongressen	9.484,00	
e.	andre møder	1.732,95	
f.	skattefri kørselsgodtgørelse	873,76	
g.	kursusudvalget	0,00	
	<i>Transport</i>	1.562.075,20	

	<i>Transport</i>		1.562.075,20	
70	Kurser og konferencer		84.410,73	5
	kurser for kredsstyrelsen/ a. TR	47.090,27		
	- henlagt til kredsinternat	<u>25.000,00</u>	72.090,27	
	b. skattefri rejsegodtgørelse		0,00	
	c. dækket af AKUT		12.320,46	
	Medlemsaktiviteter		183.118,34	7
221	a. medlemsarrangementet henlagt til medlems- weekend	0,00		
		<u>125.000,00</u>	125.000,00	
	b. seniorgruppen - heraf henlagt 10.000		22.718,30	
	c. introdag for nye medlemmer		7.864,16	
	d. ÅbentHus		25.375,00	
	1. maj		0,00	
	e. andet		2.160,88	
1	Samarbejde med andre		0,00	
4	Gaver		2.326,30	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		0,00	
4	Oplysning, information m.v.		0,00	
142	Lokaleudgifter		136.563,11	
	a. husleje/rengøring/varme		130.147,05	
	b. el		6.416,06	
16	Revision		15.575,00	
	a. ekstern		7.500,00	
	b. intern		<u>8.075,00</u>	
1.978	SAMLEDE UDGIFTER		1.984.068,68	8
-23	Resultat før renter		-20.264,93	9
23	Renteindtægter		26.639,45	9
	Realiseret og urealiseret kursregulering, værdipapirer		<u>16.585,31</u>	9
0	Årets nettoresultat		<u>22.959,83</u>	9

BALANCE ULTIMO**AKTIVER:**

Indestående i bank			488.856,02
a. bank1	88.856,02		
b. bank2	<u>400.000,00</u>	488.856,02	
Værdipapirer opført til ultimokurs			1.151.284,89
Kontantbeholdning			106,95
Tilgode udbytteskat mm			5.048,54
Depositum vedr. lokaler			42.428,11
Tilgode			5,10
Tilgode skattekonto			31.964,96
Tilgode hos AKUT-fond			2.952,48
Aktiver i alt, kredsen			1.722.647,05
Aktiver, Særlig Fond:			1.474.812,71
AKTIVER I ALT			3.197.459,76

PASSIVER:

Kortfristet gæld			
a. skyldig frikøb/pension		0,00	
b. skyldig skattekonto		0,00	
c. skyldig AM-bidrag		3.976,00	
d. skyldig A-skat		18.293,00	
e. skyldig AKUT		0,00	
f. GÆLD		<u>20.894,90</u>	43.163,90
Henlæggelser ved evt. skift			610.000,00
- henlagt primo	505.000,00		
- henlagt ultimo	<u>105.000,00</u>		
Henlæggelse seniorgruppen			24.000,00
- henlagt primo	14.000,00		
- henlagt ultimo	<u>10.000,00</u>		
Henlæggelse DLF "Ny start" (50.000 i 2020)			38.181,25
- henlagt primo	43.000,00		
- anvendt til Lokal Nyt annonce	<u>4.818,75</u>		
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse			30.000,00
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer primo	410.000,00		
- henlagt til kredsinternat - jfr. GFbeslutning	25.000,00		
- anvendt til medlemsarrangement	0,00		
- anvendt til kulturelt arrangement	0,00		
- henlæggelse vedr. medlemsweekenden jfr. GFbeslut.	<u>125.000,00</u>		
Henlæggelse vedr. medlemsarr./kredsinternat ultimo			560.000,00
Kredsens egenkapital primo	394.342,07		
årets nettoresultat	<u>22.959,83</u>		
egenkapital ultimo			417.301,90
Passiver i alt, kredsen			1.722.647,05
Passiver i Særlig Fond			1.474.812,71
PASSIVER I ALT			3.197.459,76

SÆRLIG FOND**INDTÆGTER:**

SAMLEDE INDTÆGTER	0,00
--------------------------	-------------

UDGIFTER:

Administrationsbidrag til alm. drift og gebyrer	16.075,00	
Revisionsomkostninger	<u>5.000,00</u>	
SAMLEDE UDGIFTER		21.075,00

Årets resultat før renter	-21.075,00	11
Renteindtægter/udlodninger	36.010,24	11
Realiseret og urealiseret kursregulering, skat	<u>41.139,78</u>	11
Årets nettoresultat	<u>56.075,02</u>	11

BALANCE ULTIMO**AKTIVER:**

Indestående i bank	248.795,92
Tilgode fra driften	5.894,90
Tilgode udbytteskat	8.762,66
Værdipapirer, opført til ultimokurs	<u>1.211.359,23</u>

AKTIVER I ALT	<u>1.474.812,71</u>
----------------------	----------------------------

PASSIVER:

Gæld		0,00
Særlig Fonds formue		
a. formue primo	1.418.737,69	
b. årets nettoresultat	<u>56.075,02</u>	
Formue ultimo		<u>1.474.812,71</u>

PASSIVER I ALT	<u>1.474.812,71</u>
-----------------------	----------------------------

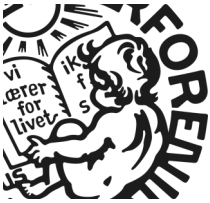


Bemærkninger til regnskabet

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har været ca. 5.000 kr. over det budgetterede. Reelt betyder det ca. 1 medlem mere end forventet. Det forøgede elevtal udmønter sig desværre ikke i en forøgelse af antallet af medlemmer.
2. AKUT-fonden gav det forventede, og andre indtægter en lille stigning på ca. 3000 kr.
3. I alt en indtægt på ca. 8.000 kr. over det budgetterede.
4. Styrelsesudgifterne var ca. 131.000 kr. over det budgetterede, som skyldes dels en henlæggelse til skift på 105.000 kr. samt at der ikke var taget højde for feriepenge i forbindelse med Bodil Kornbeks afgang.
5. De ca. 14.000 kr. flere udgifter til *Kurser og konferencer* skyldes, at kredsstyrelsens deltagelse i kongresforberedende kursus ikke var budgetteret.
6. På grund af corona reduceredes mødeudgifterne med ca. knapt 15.000 kr. i forhold til budgettet.
7. Besparelsen på ca. 38.000 kr. til Medlemsaktiviteter skyldes primært, at der på grund corona ikke blev afholdt de sædvanlige arrangementer, selv om budgettet på forhånd i et vist omfang havde taget højde for dette.
8. De samlede udgifter er blevet ca. 6.000 kr. højere end budgetteret - ca. 0,3 %.
9. Vores revisors krav om, at værdipapirer skal opføres til ultimo-kurser sammenholdt med pæne kursstigninger på verdensbørserne i 2021 har medført at årsresultatets underskud på ca. 20.000 kr. sammenholdt med renteindtægter på ca. 27.000 kr. er blevet til et samlet overskud på 23.000 kr.
Kredsen er stadig solvent, men uden corona, så havde det hele set noget anderledes ud – og en kontingentstigning ligger ikke længere så fjernt – om to eller tre år.
10. Se *Note 9*
11. På linje med Driften har vi også med Særlig Fond måtte se at ultimokurserne "pyntede" på et ellers knap så pænt resultat. Et underskud på godt 21.000 kr. blev efter renter og udbytter på godt 36.000 kr. til et overskud på ca. 15.000 kr. som så efter ultimokursreguleringen blev vendt til et betragteligt overskud på ca. 56.000 kr. – men det er jo kun en slags luftpenge. Vi må så se, hvad året 2022 bringer på denne front. Pt. ser alt mørkt ud.

NB! jf. **GF-beslutning** betyder, at generalforsamlingen i 2012 vedtog, at der fremover skulle foretages disse posteringer vedr. henlæggelser for at opnå et mere "jævnt" udgiftsniveau over årene.



Revisors bemærkninger

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for 600.000,00

~ | ~

Anders Liltorp
formand

Jens-Halvor Zoffmann
Næstformand

Niels Abrahamsen
Kasserer

Birte Dalsgaard

Carsten Eriksen

Kenneth Møller Gundersen

Mads Bruun Troelsø

Maria Liltorp

Per Langtoft Terry

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

Til medlemmerne i Rødovre Lærereforening

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet Rødovre Lærereforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis samt regnskab for Særlig Fond, Støttefond og lønhenlæggelse. Årsregnskabet udarbejdes efter Årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kredsens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af kredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2021 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

i har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet*. Vi er uafhængige af kredsen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBAs Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere kredsens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision

og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af kredsens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om kredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 31. januar 2022

REVISIONSFIRMAET

EDELBO & LUND-LARSEN

STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB

CVR NR. 32 32 72 49

Palle Mørch

Statsautoriseret revisor

MNE29381

Særskilt erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsstyrelsesmøder.

Rødovre, den 14. februar 2022

Stig Winther Hansen

Gert Saunte

Forslag til ydelser 2022/23

Hverv i RLF	2021/22	2022/23
Formand	*770	*770
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	**50	50
Næstformand	**550	**550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder m.m.	1600	1600
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	*1055	*1055
I alt	4975	4975

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2013/14.

I 2021/22 aflønnes han 1154 timer af Danmarks Lærerforening som hovedstyrelsesmedlem. Han deltager naturligvis også i kontorets drift.

**Jens-Halvor Zoffmann opstillede til posten som fellestillidsrepræsentant pr. 1. januar 2017 og aflønnes som sådan af Rødovre kommune. Efter Bodil Korbeks afgang som næstformand er Jens-Halvor Zoffmann indtrådt indtil valget i foråret 2022. Såfremt Jens-Halvor af kredsstyrelsen igen bliver valgt til næstformand, fordeles timerne til varetagelse af funktioner, som tidligere blev udført af Bodil Korbek.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2022/23 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende efter et princip om ikke at lide et løntab på grund af varetagelse af kredsstyrelsesarbejdet. Godtgørelsen svarer til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere eksempelvis centralt/lokalt aftalte løndelev, kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, m.m.

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer, der ikke havde frikøb ved tiltræden frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af RLF, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2022 er beløbet 135 kr. pr. døgn. (~539 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2022 øvrige udgifter efter regning med op til 270 kr. pr. påbegyndt døgn (~539 kr.*25 % *2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse byggende på reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2022 er beløbet 135 kr. pr. døgn. (~539 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (arbejde udført for kredskontoret/kredsstyrelsen) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefrie satser; pr. 1.1.2022 er beløbet 3,51 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,55 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert/scooter.

Anden transport i RLF-regi foretages med tog eller bus og afregnes ved fremvisning af udgiftsbilaget herfor. Udgifter til anden transport fx taxa eller fly gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt. Medlemmerne af kredsens kursusudvalg har valgt af afstå fra at modtage honorar. I stedet afholder de et årligt socialt arrangement på op til ca. 12.000 kr.



Budgetforslag 2022

foreløbigt

Budget Regnskab

2.021 2.021

INDTÆGTER

i hele 1.000 kr

1.764	1767 Kontingent, fraktion 1, 2, 4, 6		1.758.000
23	23 Renter og udbytter		30.000
170	170 Akut-fond		181.000
16	16 Administrationsbidrag fra Særlig Fond		16.000
5	9 Hovedstaden Vest (HV) - tovholder		9.000
1.978	1985 Samlede indtægter		<u>1.994.000</u>

UDGIFTER

17	17 HV-forpligtende kredssamarbejde		17.000
1.273	1273 Frikøb; herunder ydelser og honorarer		1.355.000
55	50 Mødeudgifter		71.000
	a. generalforsamling	18.000	
	b. faglige klubber	6.000	
	c. KS-/TR-møder	25.000	
	e. andre møder m.m.	12.000	
	f. kursusudvalget	10.000	
70	60 Kurser og konferencer	div. 60.000	85.000
		til KS-internat i 2022 25.000	
99	99 Kontorhold og it		99.000
221	167 Medlemsaktiviteter		253.000
	a. introdag for nye medlemmer	8.000	
	b. til medlemsweekend i 2022	125.000	
	c. til medlemsarrangement i 2023	50.000	
	d. seniorgruppen/arrangementer for pensionister	35.000	
	e. Åbent Hus	23.000	
	f. 1. maj	7.000	
	g. aktive lærere	5.000	
1	0 Udgifter ved samarbejde m. andre org.		1.000
4	3 Gaver		4.000
1	0 Disp. beløb til mulig støtte for andre org.		1.000
4	0 Oplysning, information mv.		4.000
142	137 Lokaleudgifter - Tæbyvej 5 C		142.000
16	16 Revision		16.000
	a. extern	7.500	
	b. intern (kritisk)	8.500	
1.903	1822 Samlede udgifter		<u>2.048.000</u>
??	ang. værdipapirer købt i 2017		???
75	163 Overskud/underskud		<u>-54.000</u>
hensat	BALANCE		<u>1.994.000</u>



Kontingentsforslag 2022

Kontingentsforslag til Rødovre Lærerforening pr. 1.5. 2022

Fraktion 1 og 2 (403 medlemmer*):	356* kr. pr. md.; (nu 356 kr.)	pr. år 4272 kr. **
Fraktion 4 (90 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås på 579kr/md. for fraktion 1+2 (lærere og bh.kl.ledere) og 108kr/md. = 1296kr/år for fraktion 4 (pensionister).

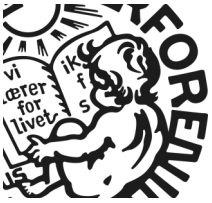
* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede **fuldtbetalende** medlemmer - fx betaler medlemmer på (barsels)dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfrie.

** herudover 223 kr./måned i kontingent til DLF *** herudover 75 kr./måned i kontingent til DLF.

NB! Såfremt generalforsamlingen godkender kontingentsforslaget, er det gældende fra 1.5. 2022, som det fremgår af vedtægternes § 4 stk. 1. - for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fortsat fra 1.1.2023 – 31.12.2023, dog er stigningen i DLF-delen for alle fraktioner gældende fra 1.1.2022.

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2	176	0
1.2.2011	406	23	2	188	0
1.2.2012	399	22	2	193	0
1.2.2013	402	22	2	197	0
1.2.2014	405	21	2	194	0
1.2.2015	400	22	2	198	1
1.2.2016	385	24	1	188	1
1.2.2017	394	20	2	188	2
1.2.2018	402	24	2	175	1
1.2.2019	404	24	1	170	1
1.2.2020	401	23	1	170	1
1.2.2021	399	26	0	170	1
1.2.2022	386	29	0	167	1

* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.



Bagsmækken

Kort nyt og vigtige datoer:

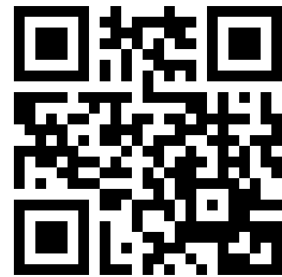


Generalforsamling

Fredag den 18. marts kl. 16.15 Rødovregaard

1. maj i Fælledparken

Søndag den 1. maj fra kl. 12 i Undervisernes telt



Åbent Hus

Fredag den 17. juni kl. 14 - 18

Fraktion 4-middag

Fredag den 12. august kl. 18

Rødovre Lærerforening DLF-Kreds 17

Tæbyvej 5c 2610 Rødovre
Tlf: 36 70 55 17
Mail:017@dlf.org
www.kreds17.dk

Åbningstider:
Mandag: 9-15
Tirsdag: 9-15
Onsdag: 9-15
Torsdag: 9-15
Fredag: 9-13

