



RØDOVRE LÆRERFORENING

NYHEDSBREV nr. 3

december 2022

www.kreds17.dk

Juleferien står for døren. Fra Rødovre Lærerforening vil vi ønske alle vores medlemmer en Glædelig jul samt et lykkebringende nytår.

DLF's årlige kongres sender et klart signal til politikerne: Folkeskolens største udfordringer skal løses.

Den 8. og 9. november var 300 delegerede samlet til Danmarks Lærerforenings årlige kongres. Her har de blandt andet forholdt sig til to udfordringer, der er helt centrale for lærerne og folkeskolen: Udfordringerne med inklusion og mistrivsel blandt børn og unge samt rammer og vilkår for lærernes arbejdsliv.

Den fejlslagne inklusion og den stigende mistrivsel er de største udfordringer i folkeskolen. Lærerne spiller en helt afgørende rolle i at sikre, at alle elever får den undervisning, de har krav på. Men ressourcer, rammer og ambitioner hænger ikke sammen. Det blev derfor vedtaget, at Danmarks Lærerforening skal arbejde for et systematisk og forpligtende samarbejde nationalt, kommunalt og på den enkelte skole.

Arbejds miljøet og mulighederne for at kunne lykkes med opgaven halter bagefter på mange skoler. Kongressen har derfor vedtaget, at foreningen skal arbejde for at professionen står stærkt både centralt og ude på den enkelte arbejdsplads. Lærerne skal have tid, rammer og overskud til at indgå i den pædagogiske samtale og større indflydelse på skolens prioriteringer, og flere lærere skal opleve, at deres engagement og bidrag skaber konkrete positive forandringer for skolen og deres arbejdsliv.

Vores formand Anders Liltorp var på talerstolen flere gange. En særlig støtte til kollegaerne i Vejen blev udtrykt i forbindelse med, at Vejen kommune vil indføre lærerløse lektioner for udskolingselever. Den samlede kongres rejste sig, og gav deres støtte til kende med klapsalver.

DLF: Spændende takter i regeringens ambitioner om frihed til folkeskolen.

- Jeg ser mange spændende takter i regeringens foreløbige arbejde på folkeskoleområdet. Især er jeg glad for, at skolerne får mere frihed til at bruge ressourcerne mere fornuftigt, at børn og unges trivsel fylder, og at Sammen om Skolen-partnerskabet fortsat bliver omdrejningspunkt, når vi finder fælles løsninger på folkeskolens udfordringer, siger Gordon Ørskov Madsen.

Frisættelsen af folkeskolen har været under opsejling gennem længere tid, og DLF-formanden glæder sig over, at politikerne nu er klar til at korte skoledagene og give skolerne mulighed for at bruge ressourcerne til at skabe den skole, man ønsker lokalt.

Vi er fortsat i arbejdstøjet, i vores samarbejde om udviklingen af folkeskolen i Rødovre. Vi er meget optagede af, hvordan den øgede frihed til skolerne vil komme til udtryk i vores kommune.

"Jeg vil forholde mig retten til at være kritisk overfor noget af det, der står i regeringsgrundlaget. Frihed er godt, men frihed er ikke til hvad som helst. I RLF arbejder vi stadig for at friheden handler om at kunne indrette en skoledag og indhold, så det giver mening for de elever vi har i skolen uden at måtte gå på kompromis med hverken faglighed, formål eller trivsel. Det kræver i vores optik stadig, at vi har et stærkt fælles skolevæsen og nogle rammer, der sikrer det ikke bliver et spareobjekt og en skole med kvalificerede lærere." Supplerer Anders Liltorp, formand og medlem af Hovedstyrelsen.

I RLF fylder økonomien og den foreslåede ekstra arbejdsdag også rigtig meget. "Det kan godt være nogle ikke kan huske det, men til folketingets valg i 2011 hed det *Har du fem minutter, så har vi en fair løsning* og det blev ikke ligefrem hverken fair eller en løsning, så her kommer vi til at skulle stille skarpt i forhandlingerne i fagbevægelsen", fortæller Anders Liltorp og afslutter: "Samtidig står der jo, at kommuner og regioner skal spare hhv. 3 mia. på Jobcentre og 3 mia. på administration frem mod 2030. Godt nok, skal administration deles mellem kommuner og regioner, men for Rødovres vedkommende er beløbet op til 42 mio. De penge har vi altså ikke, så det kommer til at fylde rigtig meget."



Løntjek i ugerne 46 og 47

Flere skoler har haft besøg af RLF i forbindelse med tjek af lønsedler. Generelt er vores arbejdsgivers lønsystem udmærket, men der er nogle forhold, som du som medarbejder bør være opmærksom på:

- Hvis du på opgaveoversigt har mere end 780 undervisningstimer, skal det afspejles på din lønseddel.
- Er du på nedsat tid kan det være en god idé at gennemgå lønsedlen med din TR.
- Fritvalgstillægget*

Få gerne din tillidsrepræsentant til at kigge lønsedlen igennem, eller til at tage den med på kredskontoret.

*Fritvalgstillæg (side 1 på lønsedlen) typisk mellem 400 og 500 kr. Kan enten udbetales med den øvrige løn, eller indbetales på din pensionsordning. Hvis du vil ændre det til et forhøjet pensionsbidrag, skal du inden 1. oktober meddele det skriftligt til din nærmeste leder. Ændringen vil herefter træde i kraft pr. 1. januar i det kommende år.

Kommende arrangementer

- Fredag d. 17. marts Generalforsamling for Rødovre Lærerforening.
- Fredag d. 16. juni Åbent hus arrangement.



RØDOVRE LÆRERFORENING

Under overskriften "Rammer og vilkår for arbejdslivet" mødtes gode kollegaer til fælles faglig klub på Rødovregaard d. 11. november.

Formålet med mødet var, at konkretisere vores udfordringer og behov. Dette både for foreningen centralt og lokalt samt at prioritere fokusområder på den enkelte skole (også set i forhold til skoleplaner). Mødet fungerede samtidig som en indledende inddragelse af medlemmernes krav frem mod OK24.

Udover flere forskellige områder som vi tog med os både lokalt i kredsen og ude på den enkelte skole, så har vi sendt nedenstående hovedpointer til DLF i forbindelse med OK24.

- Løn, lønstigning og sikring af realløn.
- Tid til opgaver, individuel forberedelse, klasselærerrollen.
- Inklusion, adgang til andre og mere passende tilbud, mere central støtte da det er et fælles ansvar.
- Kompetenceudvikling, Reel kompetenceudvikling som ikke er finansieret af overenskomstmidler.
- Opmærksomhed på det hele arbejdsliv, livsfaser.

Denne fredag eftermiddags arrangement syntes vi blev meget vellykket. Vi fik debatteret og kom med input til rammer og vilkår for arbejdslivet i Rødovre. Under hyggelige sociale rammer med gode kollegaer fra andre skoler, blev der også tid til at smage på forskellige spændende øl. Vi håber på endnu flere deltagere til kommende fælles faglige klubber.

Glædelig jul fra Kreds 17



Kryds og tværs

- Deltag i lodtrækningen om et gavekort til en biograftur for to personer inklusiv sodavand og popcorn. Udfyld kryds og tværsen, skriv navn på og aflever dit svar til din TR senest mandag d. 16. januar. Til den skole som har flest indleverede svar vil der være en kollektiv præmie til lærerværelsets medlemmer af RLF. Er du pensionist, så skal du selv sørge for at bringe dit svar til kreds-kontoret senest d. 16. januar. Der bliver trukket lod blandt de indkomne forslag på KS-mødet tirsdag d. 17. januar. Den heldige vinder vil få præmien udleveret af sin TR hurtigst muligt efter KS-mødet, hvis vinderen er pensionist, så kommer der besked fra kreds-kontoret, hvor præmien også kan afhentes.
- Vinder af seneste konkurrence blev Annette E. fra Skovmoseskolen, som har fået fornøjelsen af en biograftur for to, samt flødeboller til hele lærerværelset.



1. Hvilken tvivlsom type lektioner vil Vejen Kommune indføre?
2. Hvad er det der står for døren?
3. Hvad afholder RLF den 17. marts 2023?
4. Hvad skal ikke finansiere kompetenceudviklingen
5. Hvad blev der smagt på til den fælles faglige klub den 11/11?
6. Hvilken skole vandt flødeboller efter seneste kryds og tværs?
7. Hvilken kampagne deltog RLF i i uge 46 og 47?

