



Rødovre Lærereforening

SYTTEN INFO

Særnummer marts 2025

www.kreds17.dk

Generalforsamling



Rødovregård 2025

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag
-
Vedtægtsændringer
5. Fastsættelse af ydelser jfr. §11
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent jfr. §4
7. Evt.

*Kredsstyrelsen***INDHOLDSFORTEGNELSE**

- Forslag til forretningsorden s.3
- Formandens beretning s.4
- Sociale og faglige arrangementer s. 8
- Rødovre Lærerforenings politikker s. 9
- Forslag til vedtægtsændringer s. 14
- Resultatopgørelse 2024 s. 15
- Bemærkninger til regnskab 2024 s. 19
- Revisors bemærkninger s. 20
- Forslag til ydelser 2025/26 s. 23
- Budgetforslag 2025 s. 24
- Medlemsstatistik s. 25

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet. Taletiden til indlæg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberettiget medlem forlanger det.

Kredsstyrelsen

FORMANDENS BERETNING

Kære medlemmer

”Bedre end tusind dages flittigt studium er en dag med en fantastisk lærer”, siger et japansk ordsprog. Jeg kunne ikke være mere enig.

I Rødovre findes der et væld af fantastiske lærere. Men hvis vi skal leve op til det japanske ordsprog, så kræves der mere end høj faglighed, pædagogisk og didaktisk ekspertise og stærke relationer til eleverne. Det kræver tid, overskud og energi.

Tiden, overskuddet og energien er der, men desværre alt for lidt og under alt for stort pres. Selvom generalforsamlingen sidste år diskuterede og vedtog et solidt bud på nytænkning af skoledagen med forslaget om to lærere i alle timer – et forslag, der er blevet positivt modtaget vidt og bredt – er vi stadig ikke i mål med at etablere de nødvendige rammer.

På flere fronter har vi opnået gode resultater og styrket samarbejdet med skoleledere, forvaltning og politikere. Vi kan se frem til nye muligheder og større faglig frihed. Men for mange medlemmer bliver stadig syge af at gå på arbejde, vi oplever for mange voldsomme episoder med og mellem eleverne, og opgavetrængslen er så stor, at selv de stærkeste kan miste pusten

Med den forståelse og vilje til handling, der er kommet, hvad gør vi så ved det fortsatte pres på arbejdsmiljøet og de udfordringer, vi står overfor med elever, der ikke trives? Vi har opnået fremgang på den skolepolitiske dagsorden, som vi satte fokus på til sidste års generalforsamling – især med udgangspunkt i at 'lave skole for de børn, vi har.' Den nye folkeskolelov åbner op for flere muligheder. Vinden blæser fortsat i retning af forenkling, et opgør med for stram styring og en lokalpolitisk vilje til at investere i de nødvendige løsninger.

Som i sidste års beretning vil denne indledning danne rammen for en væsentlig del af debatten. Debatten om Rødovre Lærerforening, om folkeskolen, om arbejdsmiljø og om mål og retning for vores arbejde.

Vi gør det godt og står stærkt, men vi må ikke hvile på laurbærrene. Vi skal vide hvad vi vil, og have bud på hvordan vi kommer derhen.

Kun i fællesskab og med fælles vilje og initiativ kan vi komme videre.

Igen i år vil beretningen indeholde et udpluk af de mange aktiviteter og opgaver, der er varetaget i løbet af året og vil blive suppleret med den mundtlige beretning.

Det er en debat, jeg ser frem til at have med jer.

God læselyst.

Anders Liltorp, formand



FORMANDENS BERETNING

En dagsorden er sat – og bevægelser følger med

Til sidste års generalforsamling kom vi med et konkret bud på, hvordan rammerne og ressourcerne i højere grad end i dag kan skabe en skole for de elever, vi har i folkeskolen i dag i Rødovre. Kortere skoledage, mere fleksibilitet, altid to lærere/børnehaveklasseledere. En dyr omgang på papiret, men har vi råd til at lade være? Netop dette udspil har RLF bragt videre til både politisk og forvaltningsmæssigt niveau, og selvom det endnu ikke har udmøntet sig i mere konkrete investeringer og ændringer, har tankerne og indgangsvinklen sat sig hos dem, der har magten til at ændre og handle.

Vores udspil viser tydeligt, at vi både tager højde for den virkelighed, der er, og den fremtid, vi står og ser ind i lige nu og mange år fremover.

RLF har taget initiativ til samarbejde i et lokalt "Sammen om skolen", derfor har vi i dag en tættere og mere fortrolig dialog med det politiske niveau. Det gælder både udvalgsformanden for Børne- og Skoleudvalget og udvalget som helhed. Udover møder med kredsstyrelsen og formandskab kunne medlemmerne selv opleve den nye, åbne og nysgerrige tilgang fra politisk niveau til medlemsweekenden på Frederiksdal, hvor medlemmerne af RLF havde en livlig debat med de fremmødte politikere.

Arbejdet er bestemt ikke færdigt, men dagsordenen er sat, og målet er klart: Vi vil en folkeskole, der passer til de elever, vi har.

Den tætte og fortrolige dialg oplever vi heldigvis fortsætter med vores nye skolechef, Pernille Weinreich Matthiesen, der tiltrådte 1. januar i år og tog over efter Tina Marker.



Hverdagen er vigtigst – samarbejde lokalt

Endnu vigtigere er hverdagen på skolerne. Selvom alt bestemt ikke er på plads, er billedet efterhånden tydeligt: Udmøntningen og forståelsen af vores lokale arbejdstidsaftale ser ud til at bide sig mere og mere fast, og vores tillidsrepræsentanter gør en kæmpe indsats og lykkes igen og igen med at bringe medlemmerne og Rødovre Lærereforening i spil. Vi arbejder for at vores medlemmer oplever en større indflydelse på deres egen skole og arbejdsdag. Det er helt afgørende, hvis vi skal have gjort endegyldigt op med de styringstanker og bagvedliggende mekanismer, der blev født helt tilbage i 2013 – og som over en bred kam jog profession, ejerskab og faglighed ud.

Her, snart fire år efter vi indgik den nye arbejdstidsaftale, er kulturændringen markant, og vi står som fagforening og profession stærkere, end vi har gjort længe.

FORMANDENS BERETNING

Et stærkt sammenhold – fagligt og socialt

For at lykkes som lokal fagforening er vores faglige og sociale fællesskab vigtigt. Det er også afgørende at vi alle går i samme retning, derfor har vi i den fagpolitiske ledelse af kredsen arbejdet med strategiske målsætninger.

Siden sidste generalforsamling, har kredsstyrelsen arbejdet med at udforme og formulere fem strategiske målsætninger. Det er et godt supplement og en god udfoldelse af Rødovre Lærerforenings politikker, som bruges i alle led i kredsens arbejde.

De fem overskrifter er:

- Økonomi og investeringer
- Undervisningens indhold
- Stærkere profession
- Bedre arbejdsliv
- Attraktiv RLF.

Selvom en stor del af arbejdet foregår i det skjulte gennem daglige samarbejder og de strukturer, som kredsen, tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i, har vi det seneste år haft et særligt fokus på at forene fagpolitisk relevans med socialt fællesskab i RLF's virke.

Derfor er det glædeligt at se, hvordan de seneste års generalforsamlinger, 1. maj-arrangementer, Åbent Hus, Introdag, Medlemsweekend og andre initiativer har tiltrukket flere deltagere og skabt livlig debat. Medlemsopbakning og det at være en attraktiv fagforening har været – og vil fortsat være – en central prioritet.



Flere tillidsrepræsentanter – nye samarbejder

Det var en stor glæde, da vi sidste år endelig fik valgt nye tillidsfolk på Skovmoseskolen. En længere periode uden tillidsvalgte på Skovmoseskolen, var et tydeligt symptom på et dårligt fungerende samarbejde og et klart signal om, at der var brug for ændringer. Samtidig har vi budt velkommen til nye tillidsrepræsentanter på Rødovre Parkvej Skole og på Det Specialpædagogiske Center. Det er et sundhedstegn, at vi har medlemmer, der vil stille op for kollegaerne og for fællesskabet.

Som noget nyt – og måske for første gang nogensinde – fik vi i december afholdt et fælles TR-møde med vores kollegaer fra BUPL. I fællesskab fik vi talt om og givet input til det kommende arbejde med kompetenceudvikling, hvor Rødovre Kommune har afsat 4,5 millioner kroner hen over de næste to skoleår.

FORMANDENS BERETNING

Mens vi venter – ny folkeskolelov

På den skolepolitiske scene har først Regeringens udspil om et Kvalitetsprogram for folkeskolen og sidenhen den nye folkeskolelov, som blev vedtaget i december, været et væsentligt omdrejningspunkt. Og selvom meget fungerer, er alt ikke snorlige.

Kredsens fokus har været på, hvordan vi kunne omsætte alt dette i tråd med sidste års generalforsamlingsbeslutning og udspil til en bedre folkeskole i Rødovre, samt på at få omsat og virkeliggjort de nye tanker om mere lokal frihed til lærere og skoleledere. Kort sagt: Mere mening og mere plads til faglighed.

Der er ingen tvivl om, at der er mange gode muligheder, men det presser os samtidig, da der ikke er kommet bekendtgørelser og vejledninger endnu. Her har vi fra kredsens side gjort alt, hvad vi kan, for at øve indflydelse på de af Rødovre Kommune nedsatte arbejdsgrupper, der arbejder med Skoledagens længde/timebank, Juniormesterlære, styrket indsats i dansk/matematik og lokale valgfag.

Der er ingen tvivl om, at det havde været en fordel med en stærkere kobling i alle arbejdsgrupperne med både os i RLF og fx MED-systemet. Selvom det, vi hører, og bliver informeret om på lange stræk, virker fornuftigt, er det ikke uden bekymring, at fx Juniormesterlære umiddelbart ser ud til at blive sat i værk som en særlig klasserække på ungdomsskolen. Juniormesterlære er netop ikke tænkt som en særlig struktur, men som en elevrettighed, som elever i de ældste klassetrin kan vælge at benytte sig af i kortere eller længere tid.

Bekymringen opstår blandt andet, fordi vi ikke har bekendtgørelsen og vejledningen på plads. Risikerer vi at stå med en struktur, der i praksis gør, at elever, der har valgt en klasse med Juniormesterlære, skal indhente tabt undervisning efterfølgende? Så er vi jo lige vidt, hvis formålet var, at elever, der havde brug for noget andet end skolebænken, kunne få det.

Folkeskolen lykkes – når vi løfter sammen

Det kommende skoleår bliver – som så mange før – travlt. Ikke mindst med implementeringen af en ny folkeskolelov, Rødovre Kommunes investering i kurser og kompetenceudvikling samt de fortsatte udfordringer med stigende udgifter og det øgede behov for specialundervisning.

For at lykkes med dette må vi stå sammen. Vi skal løfte i fællesskab – lærere, skoleledere, forvaltning, forældre, elever, lokalpolitikere og Rødovre Lærerforening. Det kræver en fælles vilje til at finde de nødvendige ekstra midler, så folkeskolen kan styrkes. Friheden må ikke være forbeholdt nogle få – den skal gå hånd i hånd med et fælles ansvar.

Samtidig må vi ikke vende ryggen til virkeligheden. Der er stadig for mange elever, der mistrives, for mange lærere, der bliver syge af deres arbejde, og for få ressourcer til at skabe den skole, vi ønsker. En skole, der ikke blot er "en skole for de børn, vi har" i ord, men også i praksis.

Sociale og faglige arrangementer



Forberedelse til tale



Velkommen til medlemsweekend



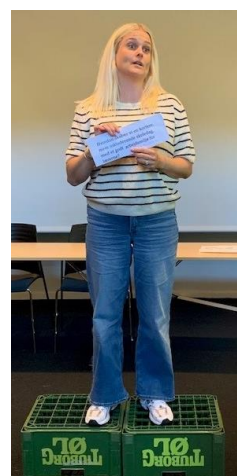
Forberedelse til tale



Ølkassetale



Fanen 1. maj i fælledparken



Ølkassetale



Ølkassetaler lørdag d. 21. september ved medlemsweekenden på Frederiksdal



Paneldebat ved medlemsweekenden



Ølkassetale

RLFs POLITIKKER

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

Det betyder, at tillidsrepræsentanten

- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF især i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager som udgangspunkt i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt og fremgår af såvel skolens som kredsens kalender.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Lærerprofessionen kræver fagfaglige, pædagogiske, didaktiske og relationelle kvalifikationer

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse, og at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.

SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag og deres standpunkt (eller evner).
- skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i samarbejde med RLF.
- skoleudvikling og uddannelsespolitiske tiltag udvikles i samarbejde med medlemmerne såvel på den enkelte arbejdsplads/skole som i Rødovre Kommune.
- der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk og meningsfuldt vidensdeling i faglige netværk.

Undervisningsmiljø

A. Der skal være gode fysiske rammer for undervisningen.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- alle undervisningsfaciliteter understøtter både krav til og udvikling af tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.
- Trivselsundersøgelser og undervisningsmiljølovgivningen sammenkædes.

Inklusion og trivsel i fællesskabet

A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejdsgange og velfungerende samarbejde.
- i sager, der omhandler specialundervisning og inklusionstiltag, må der maksimalt gå en måned, før der er etableret konkrete tiltag, der sikrer alle elever den rette undervisning og støtter såvel den enkelte elev som klassen.

B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke kun påhviler den enkelte skole, lærer eller lærerteam, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle parter.
- at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- at der såvel på lokalt som på kommunalt plan redegøres for, hvorledes de økonomiske midler fra specialundervisningen (tidligere §§20.1 og 20.2) anvendes.
- omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.
- at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at fx lektiehjælp og anden faglig fordybelse i skoleregi er opgaver, der varetages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomst-afklaringspapir.
- samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstafklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
- der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden og børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

A. Der skal fortsat være sammenhæng mellem 10. klasse og grundskolen

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at 10. klasse igen placeres i folkeskoleregion
- **Skovmoseskolen**
 - RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.
- **Udviklingscenter Skiftesporret**
 - RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporret og medtænke dette bl.a. i aftaler.

BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte og specielt for nyuddannede forbedres.

Det betyder at, RLF arbejder for, at

- der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte
- den samlede arbejdsopgave er reduceret for nyuddannede.

B. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- den lokale professionsaftale sikrer gode og ensartede vilkår i Rødovre Kommune.
- rekrutteringen af arbejdskraft også sikres gennem højere begyndelsesløn.
- fastholdelse af arbejdskraften også sikres ved den enkeltes ret til efter- videreuddannelse.

C. Pensionister/efterlønnere, der ansættes i lærerstillinger, skal organiseres på samme måde som andre aktive medlemmer.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- Medlemmerne kun må ansættes efter vilkår, der svarer til gældende overenskomst.
- Disse medlemmer, efter samme principper som andre, forbliver i/overføres til fraktion 1 eller 2.

D. Seniorordningerne skal forbedres

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår.

ARBEJDSMILJØPOLITIK

A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i en lokalaftale mellem kommune og kreds
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i samarbejdet mellem TR, AMR og skoleledelserne.
 - arbejdsmiljørepræsentanterne sikres den fornødne tid i kommunale aftaler.

- arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.

B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der fortsat har den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i 175-timers aldersreduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.
- (nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.)
- arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.
- der er optimale fysiske og psykiske rammer for at udføre arbejdet på arbejdspladsen.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.
- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
- udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet

- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).

• (er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.)

- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- (vedligeholde en it-plattform for arbejdsmiljørepræsentanterne.)
- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.

PENSIONISTPOLITIK

A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærerforening.

B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.

LØNPOLITIK

A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.

B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.

C. Alle løndelev skal være pensionsgivende.

D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.

- En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.

E. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.

F. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.

G. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.

H. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).

I. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere ressourcer til efter- og videreuddannelse.
- der sikres den fornødne tid til efter- og videreuddannelse med reduktion i undervisningsopgaven.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.

- lokale kurser afvikles inden kl. 16 – fredag dog inden kl.15.

- der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.

B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.

IT-POLITIK

A. Den digitale udvikling har afgørende betydning for medlemmernes arbejdsvilkår og for folkeskolen som dannelses- og uddannelsesinstitution.

Det betyder at, RLF vil arbejde for at

- pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udviklingen
- medlemmerne har de nødvendige it-kompetencer/kvalifikationer
- medlemmerne oplever rettidig og tilstrækkelig teknisk support og didaktisk vejledning
- it udelukkende bliver et redskab til at understøtte kerneopgaven - jf. Professionsaftalen
- it-dannelse bliver en integreret del af skolernes virke

B. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer. Heri indgår drøftelser om etik, sikkerhed, anvendelse m.m.

Behandlet på kreds-konferencen i januar 2018 og efterfølgende godkendt på kredsstyrelsesmødet den 13. februar 2018.

FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER

MOTIVATION OG BAGGRUND

På kredsstyrelsesmødet den 4. marts besluttede kredsstyrelsen at fremsætte forslag til tilføjelse til vedtægternes § 3 med et nyt stk. 5 (fremgår markeret med rødt nedenfor).

Baggrunden og motivationen for forslaget er at styrke tilhørsforhold og den fremtidige rekruttering af medlemmer til Seniorgruppen og Fraktion 4.

Allerede i dag bliver medlemmer af Danmarks Lærerforening fra de fylder 60 år automatisk gratis medlemmer af Faglige Seniorer i Fagbevægelsens Hovedorganisation. Her kan medlemmer benytte sig af tilbud om både sociale og faglige arrangementer.

På samme måde ønsker kredsstyrelsen, at vi i Rødovre Lærerforening understøtter mulighederne for et fortsat godt socialt og fagligt fællesskab med medlemmer og kollegaer på tværs af arbejdspladserne i Rødovre.

Det er klart, at denne indsats og formålet vil stille krav til vores lokale om at nogle af arrangementerne foregår på tidspunkter, hvor deres aktive kollegaer også vil kunne deltage som fx på eftermiddage/aftener og/eller i weekender.

Kredsen har gode erfaringer med, at tænke og planlægge i arrangementer, der taler til både aktive og pensionerede medlemmer.

I samarbejde med bestyrelsen i Seniorgruppen har vi allerede drøftet dette og forstår at de er positivt indstillede på at tænke nyt.

På kredsstyrelsens vegne
Anders Liltorp, formand

§ 3. MEDLEMMER

Som medlem optages enhver, som ifølge Danmarks Lærerforenings vedtægter har ret til at være almindeligt eller særligt medlem.

stk. 2. Kun almindelige medlemmer er valgbare og har stemmeret.

stk. 3. Indmeldelse sker på foreningens hjemmeside.

Enhver indmeldelse modtages under forbehold af hovedstyrelsens godkendelse.

stk. 4. Udmeldelse sker skriftligt til kredskontoret eller foreningen centralt med mindst 1 måneds varsel til 1. januar, 1. april, 1. juli eller 1. oktober.

stk. 5. Medlemmer af Rødovre Lærerforening bliver automatisk tilknyttet Seniorgruppen i Rødovre Lærerforening det skoleår de fylder 60 år.

RESULTATOPGØRELSE FOR 2024

INDTÆGTER

Budget			Note
i hele 1000			
1.858	Kontingentindtægter i alt	1.844.100,00	1
220	Fra AKUT-fond	182.312,50	2
	Udloddet fra Særlig Fond	0,00	
25	Andre indtægter	24.600,00	
2.103	SAMLEDE INDTÆGTER	<u>2.051.012,50</u>	3

UDGIFTER

17	Hovedstaden Vest		17.160,00	
1.523	Styrelsesudgifter/frikøb		1.446.656,19	4
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.246.656,19		
	heraf henlagt til skift mm 200.000	200.000,00		
67	Mødeudgifter		66.729,51	
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	17.005,58		
	b. generalforsamling	22.592,93		
	c. Faglig Klub	5.338,47		
	d. kongressen	0,00		
	e. andre møder	8.318,63		
	f. skattefri kørselsgodtgørelse	0,00		
	g. kursusudvalget	12.792,90		
	h. andet	681,00		
80	Kurser og konferencer		66.302,63	5
	a. kurser for kredsstyrelsen/TR	73.434,32		
	- anvendt af henlagt til kredsint.	-20.000,00	53.434,32	
	b. skattefri rejsegodtgørelse		0,00	
	c. dækket af AKUT		11.458,31	
	d. Kongressen		<u>1.410,00</u>	

Transport

1.596.848,33

	<i>Transport</i>		1.596.848,33	
95	Kontorhold og edb		80.226,05	6
	a. kontorartikler m.v.	2.360,68		
	b. kopimaskine + papir	8.878,79		
	c. porto	308,92		
	d. gebyrer	900,00		
	e. telefon/fax/ADSL	11.786,68		
	f. nyanskaffelser	7.045,00		
	g. forsikringer	7.202,29		
	h. alarmsystem	6.165,00		
	i. Tidsskrifter, bøger m.v.	475,00		
	j. it-abonnementer	520,85		
	k. it-programmer/udstyr	0,00		
	l. rep./vedligehold	3.500,00		
	m. DLF/PBS	31.082,84		
	Medlemsaktiviteter		238.518,65	7
222	a. medlemsarrangenemt	258.336,73		
	- heraf dækket af henlæggelse	<u>110.000,00</u>		
	medlemsarrangement 2024	148.336,73	148.336,73	
	b. seniorgruppen		39.685,88	
	c. introdag for nye medlemmer		11.766,71	
	d. ÅbentHus		18.328,75	
	1. maj		11.180,00	
	e. andet		9.220,58	
1	Samarbejde med andre		0,00	
3	Gaver		2.997,60	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		0,00	
4	Oplysning, information m.v.		0,00	
144	Lokaleudgifter		166.709,42	8
	a. husleje/rengøring/varme	160.388,23		
	b. el	6.321,19		
17	Revision		19.874,00	
	a. ekstern	8.730,00		
	b. intern	11.144,00		
2.174	SAMLEDE UDGIFTER		2.105.174,05	9
-71	Resultat før renter		-54.161,55	10
21	Renteindtægter		14.174,76	10
	Realiseret og urealiseret kursregulering, værdipapirer		55.590,61	10
-50	Årets nettoresultat		15.603,82	10

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank			
a. bank1	362.960,68		
b bank2	<u>50.742,76</u>	413.703,44	413.703,44
Værdipapirer opført til ultimokurs			1.091.123,20
Kontantbeholdning			106,95
Tilgode udbytteskat mm			1.030,96
Depositum vedr. lokaler			42.428,11
Tilgode grønt projekt			16.925,10
Tilgode skattekonto			0,00
Tilgode hos AKUT-fond			0,24
Aktiver i alt, kredsen			1.565.318,00
Aktiver, Særlig Fond:			1.408.614,77

AKTIVER I ALT

2.973.932,77

PASSIVER:

Kortfristet gæld			
a. skyldig frikøb/pension		0,00	
b skyldig skattekonto		0,00	
c. skyldig AM-bidrag		0,00	
d skyldig A-skat		0,00	
e. skyldig AKUT		0,00	
f. GÆLD		42.054,06	42.054,06
Henlæggelser vedr. frikøb inkl.pension samt ved evt. skift			705.000,00
- henlagt primo	505.000,00		
- henlagt til skift m.m.	200.000,00		
- anvendt ultimo	-		
Henlæggelse seniorgruppen			24.000,00
Henlæggelse DLF "Ny start" (50.000)			38.181,25
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse			30.000,00
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer primo	465.000,00		
- anvendt til medlemsweekend 2024	-110.000,00		
Henlagt til kulturelt arrangement primo	50.000,00		
Henlagt til kredsinternat primo	55.000,00		
- anvendt til kredsinternat 2024 jfr. GFbeslut.	-20.000,00		
	<u>440.000,00</u>		
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer ultimo			440.000,00
Kredsens egenkapital primo	270.478,87		
årets nettoresultat	<u>15.603,82</u>		
egenkapital ultimo			286.082,69
Passiver i alt, kredsen			1.565.318,00
Passiver i Særlig Fond			1.408.614,77

PASSIVER I ALT

2.973.932,77

SÆRLIG FOND

INDTÆGTER:

SAMLEDE INDTÆGTER 0,00

UDGIFTER:

Administrationsbidrag til alm. drift og gebyrer 16.100,00
Revisionsomkostninger 5.000,00
SAMLEDE UDGIFTER 21.100,00

Årets resultat før renter -21.100,00 11
Renteindtægter/udlodninger 10.804,99 11
Realiseret og urealiseret kursregulering, skat 63.906,52 11
Årets nettoresultat 53.611,51 11

Resultatdisponering

Overføres til kredsen jf. vedtægterne 39.831,00 11
Overføres til egenkapitalen i Særlig Fond 13.780,51
53.611,51

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank 255.778,94
Tilgode fra driften 29.579,06
Tilgode udbytteskat 1.567,64
Værdipapirer, opført til ultimokurs 1.121.689,13

AKTIVER I ALT 1.408.614,77

PASSIVER:

Gæld

Særlig Fonds formue
a. formue primo 1.355.003,26
b. årets nettoresultat 13.780,51
Formue ultimo 1.368.783,77

Skyldigt til kredsen af årets resultat 39.831,00

PASSIVER I ALT 1.408.614,77

BEMÆRKNINGER TIL REGNSKABET

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har været ca. 14.000 kr. under det budgetterede. Selvom vi har medlemsfremgang, så svarer indtægterne til ca. 3 medlemmer mindre end det budgetterede. Det forøgede elevtal udmønter sig i en stigning i medlemsantallet. Desværre ikke i en så markant forøgelse af antallet af medlemmer, som det stigende elevtal berettiger.
2. AKUT-fonden gav ca. 38.000 kr. mindre end forventet, mens andre indtægter gav det forventede.
3. I alt en indtægt på ca. 52.000 kr. under det budgetterede.
4. Styrelsesudgifterne var ca. 76.000 kr. under det budgetterede. En periode uden TR på Skovmoseskolen og ikke anvendte timer fra afgående TR, samt supplerende frikøb i forbindelse med formandens udtræden af Hovedstyrelsen, har muliggjort at vi derudover har henlagt yderligere 200.000 kr. til skift mm.
5. Udgifterne til kurser og konferencer ligger ca. 14.000 kr. under det budgetterede.
6. På kontorhold og EDB er der ca. 15.000 kr. i besparelser i forholdt til det budgetteret.
7. Medlemsaktiviteterne er ca. 17.000 kr. over det budgetterede. Særligt Medlemsweekenden har været over det budgetterede, mens der er anvendt mindre på Introdag for nye medlemmer og Åbent hus. 1. maj har også været dyrere end budgetteret.
8. På lokaleudgifter har vi et merforbrug på ca. 23.000 kr. i forhold til det forventede. Dette skyldes huslejestigning.
9. De samlede udgifter er blevet ca. 69.000 kr. lavere end budgetteret.
10. Årets nettoresultat med et overskud på ca. 15.000 kr. skal ses i lyset af vores revisors krav om, at værdipapirer skal opføres til ultimo-kurser. I 2024 har vi haft en positiv kursudvikling på vores værdipapirer på ca. 55.000kr. Uden denne stigning i vores værdipapirer havde det samlede regnskabsresultat været et minus på ca. 40.000 kr. når vi medtager renteindtægterne. Dette skal sammenholdes med et budgetteret underskud på 50.000kr. Kredsen er stadig solvent.
11. Et underskud på godt 21.000 kr. blev efter renteindtægter, udlodninger samt positiv kursudvikling på værdipapirer til et nettoresultat på godt 53.000 kr. Af resultatet overføres lige under 40.000 kr. til kredsen på budgettet for 2025. Dette jf. sidste års vedtægtsændring om særlig fond.

REVISORS BEMÆRKNINGER

REVISIONSFIRMAET EDELBO & LUND-LARSEN
STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB



DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til medlemmerne i Rødovre Lærerforening

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis samt regnskab for Særlig Fond, Støttefond og lønhenlæggelse. Årsregnskabet udarbejdes efter Årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kredsens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af kredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2024 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet*. Vi er uafhængige af kredsen i overensstemmelse med Internationale Ethics Standards Board for Accountants internationale retningslinjer for revisorer etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere kredsens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af kredsens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om kredsens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 3. februar 2025

REVISIONSFIRMAET EDELBO & LUND-LARSEN

STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSKAB
CVR NR. 32 92 72 49


Palle Mørch
Statsautoriseret revisor
MNE-2938

Særskilt erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsstyrelsesmøder.

Rødovre, den 12. februar 2025



Søg Winther Hansen



Bjarne Holst

Anders Liltorp
formand

Jens-Halvor Zoffmann
Næstformand

Mads Broch
Kasserer

Trine Kisling

Mette Hedegaard

Kenneth Møller Gundersen

Kristian Milsted

Tina Louise Sørensen

Christina Svensson

Marie Antoinette Vissing Würtzen

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for600.000,00

FORSLAG TIL YDELSER 2025/26

Hverv i RLF	2024/25	2025/26
Formand	*770	*1564
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	**50	50
Næstformand	**550	**550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder mm	1600	1600
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	*1055	*1055
I alt	4975	5769

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2013/14.

I 2024/25 oppebæres 1154 timer af Danmarks Lærerforening som fratrædelsesordning fra hovedstyrelseshvervet til og med juli måned. I august, september, oktober og november oppebæres fuldt frikøb som fratrædelsesordning. Samlet set har det givet et mindreforbrug på 160 timer, som er overført til ydelser for 2025/26.

Heri indgår for 25/26 også et mindreforbrug pba en periode uden valgt TR på Skovmoseskolen samt ændret fordeling af timer ved ny konstituering.

**Jens-Halvor Zoffmann opstillede til posten som fællestillidsrepræsentant pr. 1. januar 2017 og aflønnes som sådan af Rødovre kommune. Hvis Jens-Halvor af kredsstyrelsen igen bliver valgt til næstformand, fordeles timerne til varetagelse af funktioner, som fortsat skal dækkes. I så tilfælde vil timeforbruget være 5348.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2024/25 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende efter et princip om ikke at lide et løntab på grund af varetagelse af kredsstyrelsesarbejdet. Godtgørelsen svarer til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere f.eks. centralt/lokalt aftalte løndele, kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, m.m.

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer, der ikke havde frikøb ved tiltræden frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden]

UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af RLF, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra SKAT; pr. 1.1.2025 er beløbet 149,25 kr. pr. døgn. (~597 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2025 øvrige udgifter efter regning med op til 298,50 kr. pr. påbegyndt døgn (~597 kr.*25 % *2). Hvis regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse bygger på reglerne fra SKAT; pr. 1.1.2025 er beløbet 149,25 kr. pr. døgn. (~597 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgår aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (arbejde udført for kredskontoret/kredsstyrelsen) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2025 er beløbet 3,81 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,63 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert/sooter.

Anden transport i RLF-regi foretages med tog eller bus og afregnes ved fremvisning af udgiftsbilaget herfor. Udgifter til anden transport fx taxa eller fly gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt. Medlemmerne af kredsens kursusudvalg har valgt af afstå fra at modtage honorar. I stedet afholder de et årligt socialt arrangement på op til ca. 12.000 kr.

BUDGETFORSLAG 2025

		foreløbigt		
Budget	Regnskab			
2.024	2.024			
INDTÆGTER				
i hele 1.000 kr				
1.858	1844	Kontingent, fraktion 1, 2, 4, 6		1.983.000
21	14	Renter og udbytter 40.000 fra SF		61.000
220	182	Akut-fond		200.000
16	16	Administrationsbidrag fra Særlig Fond		16.000
9	9	Hovedstaden Vest (HV) - tovholder		9.000
2.124	2065	Samlede indtægter		<u>2.269.000</u>
UDGIFTER				
17	17	HV-forpligtende kredssamarbejde		17.000
1.523	1446	Frikøb; herunder ydelser og honorarer, 200.000 hentet fra skift mm.		1.572.000
67	67	Mødeudgifter		70.000
		a. generalforsamling	20.000	
		b. faglige klubber	9.000	
		c. KS-/TR-møder	20.000	
		e. andre møder m.m.	11.000	
		f. kursusudvalget	10.000	
80	66	Kurser og konferencer	div. 60.000	
			til KS-internat i 2026 20.000	80.000
95	80	Kontorhold og it		99.000
222	239	Medlemsaktiviteter		220.000
		a. introdag for nye medlemmer	15.000	
		b. til medlemsweekend i 2026	100.000	
		c. til medlemsarrangement i 2025 (+5.000)	30.000	
		d. seniorgruppen/arrangementer for pensionister	40.000	
		e. Abent Hus	20.000	
		f. 1. maj	10.000	
		g. aktive lærere	5.000	
1	0	Udgifter ved samarbejde m. andre org.		1.000
3	3	Gaver		3.000
1	0	Disp. beløb til mulig støtte for andre org.		1.000
4	0	Oplysning, information mv. (KV 25 + 7.000)		11.000
144	167	Lokaleudgifter - Tæbyvej 5 C		175.000
17	20	Revision		20.000
		a. extern	10.000	
		b. intern (kritisk)	10.000	
2.174	2105	Samlede udgifter		<u>2.269.000</u>
	-56	ang. værdipapirer købt i 2017		???
-50	16	Overskud/underskud		0
hensat		BALANCE		<u>2.269.000</u>

KONTINGENTFORSLAG 2025

Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening pr. 1.5. 2025

Fraktion 1 og 2 (410 medlemmer*):	399* kr. pr. md.; (nu 381 kr.)	pr. år 4716 kr. ***
Fraktion 4 (90 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***
Fraktion 6 (1 medlemmer):	113 kr. pr. md inkl. kontingent til DLF.	

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås på 616kr/md. indtil 1.5.2025 og 634kr/md resten af året for fraktion 1+2 (lærere og bh. kl. ledere). Kontingentet foreslås på 112kr/md. = 1344kr/år for fraktion 4 (pensionister).

* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede fuldt betalende medlemmer - fx betaler medlemmer på (barsels)dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister er 12 år efter folkepensionsalderen kontingentfri.

** herudover 235 kr./måned i kontingent til DLF

*** herudover 79 kr./måned i kontingent til DLF. |

NB! Hvis generalforsamlingen godkender kontingentforslaget, er det gældende fra 1.5. 2025, som det fremgår af vedtægternes § 4 stk. 1. - for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fortsat fra 1.1.2025 – 31.12.2025.

Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400	22	30	160	1
1.2.2009	412	22	33	166	0
1.2.2010	399	23	2	176	0
1.2.2011	406	23	2	188	0
1.2.2012	399	22	2	193	0
1.2.2013	402	22	2	197	0
1.2.2014	405	21	2	194	0
1.2.2015	400	22	2	198	1
1.2.2016	385	24	1	188	1
1.2.2017	394	20	2	188	2
1.2.2018	402	24	2	175	1
1.2.2019	404	24	1	170	1
1.2.2020	401	23	1	170	1
1.2.2021	399	26	0	170	1
1.2.2022	386	29	0	167	1
1.2.2023	384	25	0	160	1
1.2.2024	391	27	0	157	1
1.2.2025	395	29	0	153	1



BAGSMÆKKEN

KORT NYT OG VIGTIGE DATOER

1. MAJ

Vi ses i Fælledparken torsdag den 1. maj fra klokken 12:00 i Undervisernes telt.

Fælles faglig klub om OK26 bliver afholdt i maj måned. Hold øje med invitationen.

ÅBENT HUS

Vi ses fredag den 20. juni.

Rødovre Lærerforening DLF-Kreds 17
Tæbyvej 5C, 2610 Rødovre
Mail: 017@dlf.org
www.kreds17.dk

Åbningstider:
Mandag til torsdag 9-15
Fredag 9-13

