

Syttten Info

marts 2011

15. årgang - særnummer

Generalforsamling 2011

Rødovre Lærerforening
arbejder for at bevare velfærden og en attraktiv offentlig sektor at arbejde i.



Foto: Pernille Reenberg Nyager Skole

Christiansborg Slotsplads den 8. juni 2010

Rødovre Lærerforening

Ordinær generalforsamling

Rødovre Lærerforening

torsdag den 17. marts 2011

kl. 16.00 på Nyager Skole, teatersalen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Den skriftlige beretning – *se side 4 ff*
3. Kredsens regnskab – *se side 18 ff*
4. Indkomne forslag
 - a. vedtægtsændringer – *se side 24.*
5. Fastsættelse af ydelser – *se side 25*
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent – *se side 26ff*
7. Eventuelt

Kredsstyrelsen

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet.
Taletiden til indlæg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget.
Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberettiget medlem forlanger det.

Kredsstyrelsen

BERETNING

INDLEDNING

Denne beretning indeholder de vigtigste områder for Rødovre Lærereforenings (RLF) virke i det forgangne år.

Sammen med formandens mundtlige beretning, der i år vil fokusere på, hvad der skal ske fremover i RLF, er det målet, at alle medlemmer får et godt og brugbart indblik i de forhold, der har interesse.

God læselyst!

LOKAL ARBEJDSSTIDSAFTALE - A08

Tillid, dialog og samarbejde er nøgleordene for den arbejdstidsaftale, RLF og Rødovre Kommune underskrev i 2010.

Forståelsen og den gensidige respekt for aftalens formål om styrkelsen af undervisningen og en tydelig markering af folkeskolerne som attraktive arbejdspladser var afgørende for forhandlingerne.

I fællesskab valgte parterne at bruge meget tid på formålet og de indledende beskrivelser om skoleleder- og lærerrollen (læs også børnehaveklasseleder). Disse grundige diskussioner og meningsudvekslinger gjorde andre dele af forhandlingerne langt mere effektive og meningsfyldte for begge parter.

Aftalen har sikret samme grundvilkår for alle lærere og børnehaveklasseledere for tiden til undervisning og de opgaver, der knytter sig hertil. Et ønske, der for RLF har været højt på listen igennem mange år.

Parterne har aftalt, at utilsigtede eller uhenigtsmæssige dele i aftalen løbende bliver fortolket i fællesskab.

Nye lønftaler

En forudsætning for indgåelsen af den nye arbejdstidsaftale var også at både centrale lønftaler fra A05 og vores lokale aftaler om

løn skulle genforhandles. Selvom principperne for de nye lønftaler var afklarede mellem forhandlingsparterne, var beregningerne af de endelige beløb, herunder pensionsdelene, et tidskrævende arbejde. Derfor var de endelige underskrifter først på lønftalerne lige inden skolernes sommerferie. Beløbet i den samlede pulje til forhandling er uændret, men fordelingen er nu en anden. Den ny fordeling har betydet, at lønnen er steget for mange, mens enkelte har oplevet en lønnedgang. Dette gælder blandt andet de lærere, der tidligere fik tillæg for selvstyreende team, og lærerne der underviser på Ordblindeskolen. Fordelingen afspejler et væsentligt aspekt i rekrutterings- og fastholdelsesøjemed, samt en tydelig understøttelse af arbejdstidsaftalen.

A08 skal også styrke arbejdsmiljøet

RLF har i flere år arbejdet for at styrke arbejdsmiljøområdet – også ved overenskomster. Ved overgangen til A08 er arbejdsmiljørepræsentantens (AMR) rolle fremhævet. AMR har med særligt fokus på arbejdsmiljø en lige så vigtig rolle som tillidsrepræsentanten (TR) i samarbejdet med ledelsen om fag/opgavefordelingen og udarbejdelsen af grundskemaet.

RLF og skoleforvaltningen afholdt to fællesmøder om den nye arbejdstidsaftale med deltagelse af skoleledere og TR'er, et i foråret og et i efteråret, hvor også AMR'er deltog. Dette havde til formål at understøtte implementeringen af den nye arbejdstidsaftale og samle op på erfaringer i fællesskab.

Hverken leder, TR eller AMR er de endegyldige garantanter for et godt og sundt arbejdsmiljø. Derfor fremhæver aftalen den enkelte lærers ansvar for både individuelt og i fællesskab at bidrage til et godt undervisnings- og arbejdsmiljø.

ARBEJDSMILJØ

RLF er opmærksom på at perioden fra skolestart og henover efteråret har medført et øget arbejdspress for mange. Dette skyldes blandt andet øget kursusvirksomhed, ny teknologi og opstarten på den ny arbejdstidsaftale med fokus på teamsamarbejde.

Erfaringerne fra de enkelte skoler i Rødovre skal bruges fremadrettet. Her har arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant den vigtige opgave, sammen med skolens leder, at sikre drøftelser forud for næste skoleårs planlægning, således at der er klare forventningsafstemninger såvel kolleger imellem som mellem ledelse og medarbejdere.

På alle arbejdspladser er det en vigtig opgave fortsat at vurdere, om de krav og forventninger, vi stiller til os selv og hinanden i det daglige arbejde, står mål med både de menneskelige og økonomiske ressourcer, der er til rådighed.

Indeklima

RLF har også i 2010 fulgt op på emnet fra Danmarks Lærerforenings (DLF) kongres 2009 om nødvendigheden af et godt og sundt indeklima. RLF vil fortsat arbejde for, at indeklima er på dagsordenen i Rødovre Kommune.

Kredsstyrelsen har derfor besluttet at indkøbe et såkaldt "comfort-o-meter", der hurtigt via målinger i eksempelvis klasselokalene viser, hvis der er problemer med luftfugtighed, temperatur eller CO₂ indhold.

Arbejdsmiljørepræsentanterne og RLF vil med resultaterne fra de kommende målinger søge at give det videre arbejde på området mere tyngde. En forbedring af indeklimaet kan ud over en økonomisk gevinst på energiregningen medføre nedbringelse af sygefravær samt forbedre elevernes indlæring.

Arbejdsskader

Som det fremgik af sidste års beretning, er kredsene ansvarlige for at registrere og eventuelt videresende arbejdsskadesager til DLF.

Kredsen har i 2010 behandlet 11 arbejdsskadesager. Knap halvdelen skyldes vold og trusler om vold fra elever.

Det er RLFs holdning, at disse hændelser er uacceptable. Det er derfor nødvendigt, at vi i fællesskab med Rødovre Kommune følger udviklingen tæt.

Det er vigtigt, at skolernes MED-udvalg i revisionen af retningslinjer om vold, mobning og chikane drøfter, hvordan sådanne situationer kan forebygges, og hvordan der handles, når skaden er sket.

Ny arbejdsmiljølov

Der er med virkning fra 1. oktober 2010 vedtaget en ny arbejdsmiljølov. Et af formålene er, at den nye lov skal give et løft til arbejdsmiljøarbejdet gennem en proaktiv og fremadrettet indsats. En konsekvens heraf var blandt andet, at sikkerhedsrepræsentanter nu kaldes arbejdsmiljørepræsentanter.

Der er indført årlige pligtige drøftelser, som RLF forventer styrker arbejdsmiljøindsatsen på arbejdspladserne.

SKOLEPOLITIK

I RLF er skolepolitik højt prioriteret. Skolepolitiske tiltag har stor betydning for medlemmernes arbejde. Vi arbejder for, at vi både nu og fremover, tidligt bliver inddraget i kommunale drøftelser - også på dette område.

Målet er, at vi i fællesskab med Rødovre Kommune finder ud af, hvordan og med hvilke udviklingstiltag vi får Rødovres skoler i superligaen.

Investeringer og tiltag i Rødovre.

Rødovres skoler fik henover sommeren installeret interaktive tavler i klasselokalerne, som samtidig blev malet, så de fremstår pænere og mere indbydende. Tavlerne er et arbejdsredskab, lærerne sætter pris på og kan bruge i undervisningen. Som det også fremgår af skolernes indlæg til denne beretning, har det dog ikke været helt problemfrit.

Alle lærere har været eller er på kursus i LTU-modellen. (Læring, Trivsel og Udvikling). RLF havde før sommerferien 2009 et møde med skoleforvaltningen/ udviklingsenheden om indholdet af kurset. Her blev det gjort klart, at det var et redskab, som lærerne kunne vælge at bruge. Der har været positive tilbagemeldinger fra kurset.

I 2010 er der blevet ansat nye skolekonsulenter i udviklingsenheden på PUC. Disse samler blandt andet lærernes erfaringer og systematiserer indsatsen på forskellige områder helt fra lærerstartsordninger til fx udarbejdelsen af en læse- skrivehandlingsplan.

Inklusion og specialundervisning

I det forgangne år har der været meget fokus på, hvor mange penge folkeskolen koster, og særligt specialundervisningsområdet fremstilles som folkeskolens akilleshæl.

DLF fik udarbejdet en rapport af BDO, Kommunernes revision, om udviklingen i udgifterne pr. elev fra 2002 til 2009. Den blev offentliggjort den 4. juni 2010 og resultatet herfra viser, at udgifterne til specialundervisning er steget, og at stigningen er sket på bekostning af udgifterne til den almindelige undervisning. Der blev således i 2009 brugt 3300 kroner mindre pr. elev end i 2002, og i Rødovre Kommune ser udviklingen ikke ud til at være anderledes.

Folkeskolen er for alle elever, og alle elever skal have den rette undervisning. Dette gælder også den rette undervisning i gruppeordninger, specialskoler eller på Ordblinde-skolen, som er en del af det fælles skolevæsen i Rødovre.

RLF vil gerne være med til at gøre en indsats for inklusion. Det kræver en fælles indsats og investeringer, der sikrer sammenhæng mellem kravene til inklusion og de ressourcer, der er til rådighed.

Forebyggelse gennem tidlig og hurtig indsats og et godt tværfagligt samarbejde er fortsat vigtig for de elever, der har brug for ekstra hjælp.

En del af en samlet indsats bør ligeledes være, at der investeres i alle læreres efter- og videreuddannelse. Fakta er, at jo bedre kvalifikationer lærerne samlet set har, jo bedre bliver undervisningen og muligheden for at sætte ind der, hvor elever måtte have brug for det.

Dette blev også fremført i RLFs budgettalelse som en måde at forebygge fordyrende specialundervisning på.

Skole-socialprojekterne

RLF har i 2010 arbejdet for at styrke kontakten til medlemmerne på skole-socialprojekterne (Skiftesporet og Annexet). Skole-socialprojekterne kunne efter elevernes sommerferie flytte ind i nye og flotte lokaler, der har gode faciliteter til både lærere og elever. Med respekt for de særlige vilkår, der gælder for undervisningen på skole-socialprojekterne, blev der også her indgået en A08-aftale og nye lønftaler.

I august blev der afholdt et møde mellem ledelse, lærere og RLF om den nye arbejdstidsaftale med det formål at skabe grundlag for en fælles forståelse for, hvordan aftalen omsættes til praksis. Det tyder på, at der kommer flere elever til skole-socialprojekterne og dermed også flere kolleger. RLF følger naturligvis fortsat udviklingen på skole-socialprojekterne.

KOMMUNAL ØKONOMI

På tværs af de faglige organisationer mødtes over 2000 tillidsrepræsentanter til TR-stormøde den 20. maj i Fredericia, og her var RLF's TR-kredsstyrelse naturligvis med. Baggrunden for mødet var udsigten til en meget stram økonomiaftale mellem regeringen og KL.

Der blev ved mødet sendt et vigtigt fagpolitisk signal om, at fagforeningerne ikke stiltiende finder sig i en økonomisk politik, der risikerer at sætte velfærden i kommunerne over styr og forringe muligheden for at skabe en attraktiv offentlig sektor at arbejde i. Økonomiaftalen har vist sig at resultere i

massive besparelser i mange kommuner med blandt andet lærerfyringer og skolelukninger i kølvandet.

RØDOVRE KOMMUNES BUDGET 2011

Inden elevernes sommerferie var der lagt op til besparelser på omkring 4 mio. kr. på lærerlønsummen i 2011, stigende til 5,45 mio. kr. i 2012 og 6,5 mio. kr. i både 2013 og 2014. Men efter en travl sommerferie kunne RLF med en vis lettelse konstatere, at de samlede besparelser på skoleområdet blev på omkring 880.000 kr. i 2011, stigende til 1,85 mio. kr. i 2012 og 2,9 mio. kr. i 2013 og 2014.

Nedbringelse af sygefravær

I både MED-systemet og i samarbejde med skoleforvaltningen har RLF gjort en ekstraordinær indsats for, at medarbejderne kunne få indflydelse på, hvordan nedbringelse af sygefravær, med efterfølgende besparelser på lønsummen, kunne bruges som løftestang for at forbedre arbejdsmiljøet.

Der blev afholdt et fælles TR-seminar på Ørbygård for alle kommunens tillidsrepræsentanter med fokus på trivsel og brug af et idékatalog til nedbringelse af sygefravær, som medarbejdersiden i Hovedudvalget havde været med til at udarbejde hen over sommerferien.

På et møde arrangeret i samarbejde med skoleforvaltningen og med deltagelse af skoleledere, sikkerhedsledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter blev der i fællesskab italesat, hvordan der kunne arbejdes med nedbringelse af sygefravær på skolerne. Det er RLF's indtryk, at det har været en god måde at understøtte den indsats, der skal gøres på hver skole.

Afbureaukratisering

RLF's budgetudtalelse havde forslag om afbureaukratisering af aftalestyring og kvalitetsrapporter. Børne- Kulturforvaltningen erstattede aftalestyring med udviklingsaftaler efter budgetvedtagelsen.

Selvom indholdet minder om den tidligere aftalestyring, løber udviklingsaftalerne over to år og er enklere og mindre tidskrævende for den enkelte arbejdsplads.

KONGRES 2010

Om OK 11

Som optakt til arbejdet med kravopstilling til OK11 blev der, som noget nyt i RLF, afholdt fælles faglig klub før sommerferien. En del medlemmer mødte op og deltog i debatten.

Det viste sig til kongressen, at et af de krav, vi fremførte herfra, nemlig kravet om længere opsigelsesvarsel for overenskomstanstatter som modvægt til regeringens halvering af dagpengeperioden, blev direkte indsat i DLF's krav til OK11. Dette understreger blot betydningen af, at der i fællesskabet findes de bedste forslag og idéer.

Ved kongressen blev RLF rost af Gordon Ørskov Madsen, formanden for overenskomstudvalget, for vores forslag.

Om pres på lærernes arbejdstid

Blandt andet som følge af kommunernes stramme økonomiske rammer har flere kredse oplevet et stort pres på lærernes arbejdstid. Derfor vedtog kongressen, både at Hovedstyrelsen skulle tage initiativ til at støtte de berørte kredse og sende en meget tydelig udtalelse til KL om at respektere A08-aftalens grundlag og forudsætninger.

Angrebene på arbejdstidsaftalerne, både i løbet af 2010 og nu, viser nok engang behovet for at stå sammen i DLF og dermed også vigtigheden af, at de udmeldinger, der kom fra kongressen følges, op af handling.

ORGANISATIONEN INTERNT

Organiseringen

De kredsansvarlige for arbejdsmiljø, skolepolitik og kursusvirksomhed indgår fortsat i kredsstyrelsens forretningsudvalg og udgør sammen med kredsformanden det egentlige formandskab. På ugentlige møder håndterer forretningsudvalget kredsens løbende sager, giver hinanden sparring om foreningspolitik og sagsbehandling, samt forestår udarbejdelsen af blandt andet dagsorden med baggrundsmateriale til kredsstyrelsesmøderne.

Forretningsudvalget deltager også i diverse udvalg i det forpligtende kredssamarbejde Hovedstaden Vest.

Kredsstyrelsen er meget fokuseret på modtagelse af nye medlemmer og har nedsat et ad-hocudvalg, der arbejder hermed. Ligeledes er modtagelsen af nye TR'er i fokus. To TR'er har således været til TR-udviklingssamtale (TRUS) med formanden og næstformanden, og kredsstyrelsen har besluttet, at alle TR'er skal have en årlig tilbagevendende samtale.

Kurser og konferencer

Som grundlag for RLF's beretning for 2010 blev den årlige kredsstyrelseskonference afholdt den 25. – 26. januar 2010 i vore lokaler på Tæbyvej.

Efter generalforsamlingsvalget deltog de nyvalgte KS-medlemmer og deres suppleanter i internat på DLF's ejendom Gl. Avernæs i dagene 19. – 20. april. Her lagdes grunden til de kommende politiske tiltag.

Formanden, Anders Liltorp, har afsluttet sin "formandsskole", og TR'erne Birte Dalsgaard og Jens-Halvor Zoffmann har afsluttet deres organisationsuddannelse. TR Mikkel Wiene har påbegyndt sin organisationsuddannelse.

Medlemsadministration

I 2010 blev der foretaget ændringer for i alt 106 personer i RLF's medlemsskare – 55

nye medlemmer og 37 udmeldelser, samt 14, der blev overflyttet til pensionistfraktionen. Dette er mere end dobbelt så mange ændringer som i 2009. Hovedparten af udskiftningerne har fundet sted i forbindelse med skoleårsskiftet.

Med denne store udskiftning er det lykkedes at besætte langt den overvejende del af stillingerne med læreruddannet personale. Vi havde 1. januar 2011 20 ikke-læreruddannende ansat i kommunen, hvoraf 14 er i gang med en læreruddannelse, og Rødovre Kommune ligger stadig i den "tunge" halvdel i vores område.

Råd og vejledning

Medlemmernes behov for råd og vejledning i forhold til deres arbejdssituation udgør stadig en stor del af kredskontorets samlede tidsmæssige ressourceforbrug. Samtidig medfører de økonomiske stramninger, der er blevet gennemført de seneste år i kommunerne et øget arbejdspress i forbindelse med kontakt med medlemmers bopælskommuner.

Den første foreningsmæssige rådgivning sker naturligvis på arbejdsstedet via TR, og ved arbejdsskadesager via AMR. Det er en rådgivning, som sker på "det fremskudte kredskontor". Hvis TR eller AMR har brug for sparring kontaktes kredskontoret. I de lidt "tungere" sager henvises medlemmet direkte til kredskontoret. Der foretages blandt andet rådgivning i forbindelse med ændringer i arbejdssituationen, fx barsel, sygdom, orlov, pension eller i værste fald fyringstrussel.

Det er heldigvis således, at sagsbehandlingen kun er rigtig synlig, for de medlemmer, der har brug for hjælp. Tillidsrepræsentanterne og foreningens sagsbehandlere har naturligvis tavshedspligt.

Kredsstyrelsen konstaterer med tilfredshed, at tilbagemeldingerne fra medlemmer, der kontakter kredskontoret eller TR for rådgivning, fortsat er særdeles positive.

Kommunikation

RLF's kommunikationsveje er blevet mere digitale – både i kommunikationen mellem TR'er og kontoret og med www.kreds17.dk. Lidt senere end planlagt kom vores ny hjemmeside ud i cyberspace. Det er vores opfattelse, at www.kreds17.dk hører til blandt de mest informative og velopdaterede hjemmesider blandt kredsene i DLF. Vi opfordrer vore medlemmer til at besøge siden med jævne mellemrum og evt. blive tilmeldt vores "nyhedsservice" – såkaldt RSS. 17Info er stadig en vigtig del af kommunikationen til medlemmerne.. I 2010 udkom 17Info med 4 ordinære numre og et særnummer (beretning til generalforsamlingen)

KURSUSUDVALGET

Kursusudvalget er et stående udvalg, nedsat af kredsstyrelsen. Det består af en repræsentant fra hver af skolerne samt et medlem fra kredsstyrelsen. Udvalget har afholdt 4 møder i 2010 og har arrangeret pensionistafte- nen – denne gang afholdt den 12. marts på Valhøj Skole. Sidst på året påbegyndte de arbejdet med den kommende medlemsweekend.

Kredsstyrelsen takker udvalget for et dygtigt planlagt og gennemført arrangement.

SENIORGRUPPEN

RLF's seniorgruppe har en god struktur. Bestyrelsen består af 5 personer, valgt på den årlige generalforsamling i marts/april med 3 på valg i ulige og 2 i lige år. Den står for planlægning af ture og møder med ansvar over for RLF's kredsstyrelse og generalforsamling. Et rådighedsbeløb afsættes hvert år af generalforsamlingen. Seniorgruppen kan på den måde handle meget frit under ansvar, og det er bestyrelsen glad for. Der lægges stor vægt ikke kun på sociale arrangementer og begivenheder, men også på faglig debat. Der afholdes således hvert år et fagligt møde i januar.

I det forløbne år har der været skovtur til Frilandsmuseet, besøg i DR Byen og Dansk

Jødisk Museum, samt DLF i Vandkunsten. I april 2009 var 31 pensionister fra RLF på en spændende og oplevelsesrig tur til Dresden under Ib Rønnes kyndige ledelse. I samme stil planlægges en tur til Köln og Bonn i september 2011. Det største tilløbsstykke hvert år er dog den fest, som kursusudvalget i marts arrangerer for RLF's pensionister, hvor der er lejlighed til at møde kredsstyrelsen og aktive kolleger i kursusudvalget.

Pensionister i RLF har det godt og er glade for den støtte og opbakning, de får fra kredsstyrelsen.

FÆLLES MEDLEMSAKTIVITETER

Åbent Kredskontor

Åbent hus arrangementet blev traditionen tro afholdt på kredskontoret den næstsidste fredag inden skoleferien. Kredskontoret fik opsat vore bannere med foreningens navn og logo, som blev spændt ud på rækværket foran kredskontoret. Sammen med vores fane gav det et flot indtryk og var med til - også udadtil - at synliggøre vores forening. Der var flot fremmøde, også fra vores aktive pensionistgruppe. Det styrker vores sammenhold at møde nye og gamle kollegaer på en uformel og afslappet måde.

Fælles faglig klub og demonstration

I forlængelse af vores fælles faglig klub på Tinderhøj Skole den 8. juni (se afsnittet kongres 2010) valgte mange medlemmer også at bakke op om demonstrationen "Bevar velfærden" på Christiansborg Slotsplads. På trods af en travl hverdag er fællesskabet og det fagpolitiske arbejde i RLF en prioriteret del for medlemmerne. Der bliver fra formanden sat stor pris på dette engagement, og der skal lyde en stor tak til medlemmerne for opbakningen og deltagelsen i begge dele.

Introdag

RLF afholdt introdag for nye medlemmer den 1. oktober 2010. Vi begyndte sædvanen tro på kredskontoret og fortsatte til Vandkunsten, hvor hovedstyrelsesmedlem Flemming Ernst tog imod. Han viste rundt i Hovedstyrelsens lokaler, og der blev debatteret livligt om relevante emner. Herefter tog vi som noget nyt ud til Midtamager og bowlede og efterfølgende ind på Frederiksberg for at spise.

De nye medlemmer gav udtryk for, at det var en god måde at blive modtaget på, og at RLF giver indtryk af både tradition og nyskabelse.

Skoleforvaltningen og RLF har i 2010 re-etableret en fælles introdag for nyansatte lærere. Erfaringerne fra sidste års fælles introdag er blevet drøftet med blandt andet skolekonsulenten på området og vil indgå i afholdelsen af dette års kommende arrangement.

SKOLERNE – ÅRET DER GIK

Hendriksholm Skole.

Skoleårets planlægning affødte ikke de store vanskeligheder, da skoleaftalerne i indhold og udformning tog udgangspunkt i de tidligere aftaler.

Skolens billedkunst- og musiklejere har levet en nomadetilværelse i første del af dette skoleår og sløjdundervisning har været taget af skemaet, mens de flotte nye klasse- og faglokaler på "Øen" blev lavet.

Hele efteråret har været tætpakket med forskellige opgaver og kurser med det resultat, at lærerne har følt sig presset. De nye interaktive tavler udfordrer og viser samtidig, hvor sårbar undervisningen bliver, når elektronikken svigter og alle kridttavler er fjernet. Skolen har derfor besluttet at investere i nogle små kridttavler til mange af lokalerne som supplement.

I faglig klub har vi i fællesskab planlagt møderækken under hensyn til de mange andre

aktiviteter, der har ligget i efteråret. Alle er enige om, at det skal vi ændre i planlægningen af næste skoleår. På møderne har vi talt om, hvordan det går efter den ny lokalaftale og A08. Det er dog lidt tidligt at vurdere fordele og ulemper, men vores forventningsafklaringer i teamet skal optimeres. Desuden har der været debat om sygefraværet. Skolens fraværprocent er forholdsvis lav, og vores fokus er rettet mod trivsel.

Islev Skole.

2010 blev året, hvor Dorte Skriver stoppede som tillidsrepræsentant efter 20 år. Dorte har alle årene ydet en stor og uvurderlig indsats til glæde for alle lærere. Dorte har man altid kunnet komme til med store som små bekymringer velvidende, at der ville blive fulgt op på dem. Mikkel Wiene blev valgt til ny tillidsrepræsentant.

Skolens økonomi er igen i år meget stram. Det har specielt kunnet mærkes på den sparsomme brug af vikarer både i den daglige undervisning, og når der i forbindelse med ture og lign. har været brug for en ekstra hånd for at få det hele til at hænge sammen. Det er selvfølgelig noget, der har øget arbejdspresset og har hævet stressniveauet hos den enkelte lærer.

Islev skole kunne i år byde velkommen til nye kolleger til den nyoprettede ADHD-gruppe. Der er nu to ADHD-grupper på skolen.

Efter den længe ventede renovering af bygningen, der huser klasserne på mellemtrinnet, har de nu fået tidssvarende undervisningslokaler til gavn for både elever og lærere. Resultatet var støjgenerne og besværet værd.

Det store emne på faglig klub i år har været en nødvendig revurdering af voldspolitikken. Derudover har implementeringen af A08 også været debatteret.

Nyager Skole

I faglig klub har både deltagelsen i og aktiviteten på møderne udviklet sig positivt.

I 2010 har vi særligt diskuteret arbejdsmiljø og trivsel, og diskussionen fortsætter. Den nye arbejdstidsaftale og erfaringer med den har været et fast punkt. Som en konsekvens af Rødovre Kommunes udviklingsplan har vi endvidere talt om sygefravær og højere karaktergennemsnit.

I skoleåret 2010-2011 var der igen økonomi til, at en del kunne komme på kursus, men alt tyder på, at det nu desværre er slut.

Den nye arbejdstidsaftale A08 har ikke betydet den store ændring i tildelt tid til arbejdsopgaver, men øvelsen i de enkelte team er svær især i indskoling. Der arbejdes fortsat på at afstemme forventningerne til hinanden.

Den overordnede planlægning af skoleåret har ikke fået fordelt arbejdsopgaverne jævnt over hele året, så mange lærere og børnehaveklasseledere har oplevet et arbejdstæt efterår med mange møder, kurser i LTU-model og interaktive tavler. På papiret ser det heldigvis ud til, at der bliver lidt mere luft i foråret.

PUC

I forbindelse med, at tale-hørelærerne har fået ny daglig leder, har vi på PUC haft fokus på fordelingen af arbejdsopgaver i talehøregruppen. I øjeblikket er der drøftelser mellem RLF og Rødovre Kommune i forbindelse med en præcisering af talehørelærernes arbejdstidsaftale.

Arbejdstilsynet har besøgt PUC i oktober måned. Besøget var en opfølgning på et tidligere besøg, hvor der var fokus på psykologernes arbejdspress. Arbejdstilsynet sendte efter besøget en vejledning med forslag til tiltag til nedbringelse af arbejdspress. Disse tiltag skal diskuteres i psykologgruppen i den kommende tid.

Rødovre Skole

Skolen fik i slutningen af skoleåret 2009/2010 en ny skoleleder. Der er ingen tvivl om, at det er godt at få set på skolens virke og kultur med nye øjne.

I sidste beretning kunne man læse, at der var iværksat et udvalgsarbejde for styrkelse af overbygningen, hvor resultatet ikke levede op til lærernes forventninger. I skoleåret 2010 / 2011 har vi lært af vore erfaringer. Der er sikret en afstemning af forventningerne til arbejdet i overbygningen. Lærerne har været primus motor i arbejdet i samarbejde med den ny leder, og de ser frem til at iværksætte de nye tiltag, som er blevet besluttet.

Skolens AMR, Mikkel Ridder, har fokus på at styrke trivsel i medarbejdergruppen samt det psykiske arbejdsmiljø. Der har været afholdt en trivselsdag for alle skolens ansatte i begyndelsen af skoleåret, hvor evnen til samarbejde var omdrejningspunktet. Desuden er trivsel et fast punkt på dagsorden til møderne i faglig klub.

Skoleåret har især været præget af at finde tiltag og måder, som kan være med til at bringe sygefraværet ned. Rødovre skole ligger "i top", når det gælder sygefraværet. Der er ingen tvivl om, at der i større grad må arbejdes med arbejdsmiljøet blandt skolens lærere, da man naturligvis ønsker en arbejdsplads, hvor de ansatte trives. Implementering af den nye arbejdstidsaftale har også været med til at presse lærerne især i begyndelsen af skoleåret. Vi har ikke været i tvivl om, at skolestart 2010 har været mere hektisk end tidligere.

Skolens pædagogiske indsats for skoleåret er udover interaktive tavler, elevplaner, udskoling også nye tanker vedrørende specialundervisningen. Vi holder dog fast i at omfattende pædagogisk udvikling fordrer tid og økonomi.

Skovmoseskolen

Skovmoseskolen er afhængig af, at kommuner uden for Rødovre fortsat visiterer elever til skolen. Vi oplever, at kommunerne er pressede økonomisk, men var dog så heldige, at Skovmoseskolen igen i dette skoleår kunne byde velkommen til to nye børnehaveklasser. I løbet af skoleåret har der tillige været en tilgang af elever på andre klassetrin.

Der er dog næppe tvivl om, at kommunerne på sigt vil forsøge at etablere egne tilbud. For både elever og ansatte er dette en meget sørgelig udvikling. 150 elever giver mulighed for fællesskab og udvikling af venskaber på tværs af klasser. For lærergruppen giver det mulighed for pædagogisk og faglig udvikling, vidensdeling og sparring samt fastholdelse af arbejdspladser. Visitering og revisitering er for øjeblikket i gang i kommunerne, og Skovmoseskolen afventer.

Skovmoseskolen har indtil dette skoleår arbejdet efter den tidligere amtsaftale kombineret med Rødovreaftalen. Efter forhandling mellem kreds og forvaltning blev der indgået en A08-aftale, som tager højde for de særlige vilkår, der gælder for Skovmoseskolen. Alle lærere på skolen har i flere år arbejdet i selvstyrende team, så det er ikke nyt, men optælling er nu erstattet af fleksibilitet i opgaveløsningen, hvilket kan kræve tid til tilvænnning. Alle lærere er nu omfattet af den centrale aftale.

Faglig klub har i dette skoleår bl.a. på baggrund af den ny arbejdstidsaftale valgt at fokusere mere end tidligere på skolens og lærernes arbejdsmiljø. Vi ser frem til en fælles evaluering for alle lærerne i februar måned.

Tinderhøj skole

Tinderhøj Skoles pressede økonomi præger fortsat dagligdagen. Lærere og ledelse kæmper for at få skolen til at hænge sammen, og situationen præger arbejdsmiljøet.

Der er flot fremmøde til faglig klub, hvilket giver en god ballast til TR, TR-suppleant og AMR i deres arbejde.

Emnerne på faglig klub har, udover skolens økonomi, været den ny arbejdstidsaftale og de ny lønftaler. Der har på Ordblindeskolen været en del utilfredshed med den sene officielle meddelelse om ændringen i lønforholdene. Den nye arbejdstidsaftale er vel modtaget på Tinderhøj Skole, og flere kollegaer giver udtryk for en større grad af frihed til især skole-hjemsamarbejdet.

På baggrund af erfaringer med dette års arbejde med elevplaner håber vi, at kommunen igen bruger udfordringsretten vedrørende udformningen af elevplanerne for de næste to skoleår.

Vikarsituationen er uændret i forhold til sidste skoleår. Det vil sige, at vikardækningen ikke er tilstrækkelig. Det betyder desværre, at holddannelsestimer, lærertimer tildelt specialundervisning og lærertimer i gruppeordninger ofte anvendes til vikardækning. Det tærer på det psykiske arbejdsmiljø og giver eleverne en ringere undervisning.

På grund af den økonomiske situation, og at der til skoleåret 2011/12 er en gruppeordning færre, vil Tinderhøj Skole sandsynligvis skulle forflytte eller fyre lærere. Dette er behandlet på lokalt MED-niveau og vi afventer en udvidet aftale om forflyttelse mm. mellem RLF og skoleforvaltningen.

Valhøj Skole.

Skoleåret 2010 har for Valhøj Skole budt på flere forskellige udfordringer. Blandt andet LTU-modelkursus for flere lærere og kursus i interaktive tavler for alle i efteråret.

Samtidig har implementeringen af vores nye arbejdstidsaftale A08 stillet nye krav til teamsamarbejdet, udarbejdelse af forventningsafstemninger, ledelsens rolle og skolens øvrige virke.

I forhold til den nye arbejdstidsaftale oplever mange kolleger en noget større mødevirksomhed. Konklusionen er dog, at lærerne er tilfredse med den ny arbejdstidsaftale, hvor der er langt mere fleksibilitet samt tillid til lærerens prioritering i det professionelle råderum. En af vores opgaver består derfor i at blive bedre til at administrere denne fleksibilitet. Erfaringen fra 10. klasseafdelingen viser, at det kan lade sig gøre til alles tilfredshed. De har ikke mærket nogen større forandring i måden at planlægge og drive skole på.

Den røde tråd i faglig klub har været erfaringsudveksling angående arbejdstidsaftalen, det psykiske arbejdsmiljø og ikke mindst nedbringelse af sygefraværet.

AFSLUTNING

I skrivende stund deltager RLF's formand og næstformand i møderne i faglig klub på skolerne både for at høre om de erfaringer, der er gjort med den nye arbejdstidsaftale og komme med sidste nyt om OK11-forhandlingerne.

Igen i år er det en god og meningsfyldt måde at få talt sammen med medlemmerne på. Debatten fra de skoler, der indtil videre har haft besøg, viser tydeligt, hvor professionelle og konstruktive vi i fællesskab går til jobbet som lærere i Rødovre Kommune.

Samtidig er det også blevet tydeligt, at selv om OK11-forhandlingerne er komplicerede og resultatet er svært at spå om, så er der opbakning til de kerneområder, der arbejdes for.

På opfordring fra de faglige klubber er der udarbejdet en "pixi-udgave" om OK11, som er uddelt på skolerne, og kan ses på vores hjemmeside.

På baggrund af denne skriftlige beretning, ser kredsstyrelsen frem til en god og konstruktiv debat på generalforsamlingen.



Rødovre Lærerforenings politikområder

(Listen er ikke opstillet i prioriteret rækkefølge)

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

Det betyder, at tillidsrepræsentanten

- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.

{

SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag, deres standpunkt eller evner.
- skoleudviklingen i Rødovre sker i samarbejde med RLF.

Morgendagens folkeskole i Rødovre kommune

A. Der skal være gode rammer for undervisningen.

Det betyder at RLF arbejder for, at

- alle undervisningslokaler lever op til tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for, at evt. lektiehjælp i skoleregi (fx lektiecaféer) er undervisning og foretages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstafklaringspapir.
- samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstafklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
- der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden om børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

- A. 10. klasse skal forblive i folkeskoleregi på landsplan.
- B. 10.-klasseafdelingen i Rødovre skal ikke tilføres resurser på bekostning af resurser til grundskolen.
- C. 10.-klasseafdelingen skal kunne tilbyde tilstrækkelig specialundervisning.
- D. Der skal afsættes resurser til tosprogede elever.
- E. Der skal indgås aftaler, der tilgodeser de specielle arbejdsvilkår på skolen.
Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der på 10.-klasseafdelingen er en selvstændig daglig leder (afdelingsleder) samt TR- og sikkerhedsrepræsentantfunktion.
- F. Der skal være en sammenhæng mellem 10.-klasseafdelingen og grundskolen.

Skovmoseskolen

- A. RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

{

ARBEJDSMILJØPOLITIK

- A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i lokalaf-talen mellem kommune og kreds.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i skoleaf-talerne mellem TR og skoleledelserne.
- arbejds miljørepræsentanterne sikres mere tid i kommunale aftaler og/eller skoleaftaler.
- arbejds miljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.

- B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysi-ske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sik-res ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der har mulighed for at indgå i den kommunale senior-ordning og/eller har mulighed for at få del i læ-reraftalernes 175 timers reduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i for-bindelse med seniorordningerne.
- nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.
- arbejds miljørepræsentanterne indgår i arbejds-ets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.

- C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdsplad-ser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejds-miljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervis-ningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.
- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
- udstikker konkrete retningslinjer for arbejds-miljøet.
- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).
- er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles hold-ninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt af-gørende er, at politikken sender nogle klare sig-naler.
- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

- D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- vedligeholde en konference på Skolekom for arbejdsmiljørepræsentanterne
- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerom-rådet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Til-lidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

- E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for ar-bejds miljørepræsentanter.

- F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljø-spørgsmål.

Det betyder, at RLF vil arbejde for at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsen-tanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.

{

→

REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte forbedres.

Det betyder at, RLF skal arbejde for, at der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte.

B. Rekrutteringen af arbejdskraft skal sikres gennem højere begyndelsesløn.

C. Rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for

- en tidligere aldersreduktion.
- at alle kan få kompetenceudvikling, herunder gode efter- og videreuddannelsesmuligheder.

D. Seniorordningerne skal forbedres.

Det betyder, at RLF skal arbejde for, at

- pensionsopfyldningen bliver centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m.

Det betyder, at tillidsrepræsentanterne skal arbejde for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår (herunder 175 timer reduktion samt nedsat tid med lønfradrag og fuld pensionsopfyldning).

{

LØNPOLITIK

A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.

B. Via overenskomstforhandlinger skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.

C. Alle løndelev skal være pensionsgivende.

D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.

E. En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.

F. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.

G. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.

H. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.

I. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).

J. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.

PENSIONISTPOLITIK

A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærerforening.

B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.

{

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere resurser til efter- og videreuddannelse.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.
- de lokale kurser afvikles inden kl. 16.
- der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.

B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.

{

IT-POLITIK

A. De ansatte skal have mulighed for at erhverve relevant it-uddannelse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at lærere, børnehaveklasseledere m.fl. får den fornødne it-opkvalificering.

B. De ansatte skal sikres let adgang til tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der på alle skoler er tilstrækkelig med tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.
- der er nem adgang til kvalificeret support af it-udstyret.

C. Pædagogiske overvejelser skal være styrende for it-udbygningen.

Det betyder, at RLF vil samarbejde med skolevæsenets it-ansvarlige om, hvorledes lærerne kan inddrages i den tekniske og pædagogiske udbygning af it-området.

D. De ansatte skal have let adgang til de informationer, som arbejdsgiverne har publiceret i elektronisk form.

E. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads.

Det betyder, at

- RLF's kredsstyrelse årligt drøfter etik, sikkerhed, anvendelse mm.
- opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer.

Godkendt som del af den skriftlige beretning på generalforsamlingen 18.3.2010. Tilrettet på KS-konferencen 25. - 26.1.2011 og godkendt på KS-mødet 1.2.2011

©©©

Repræsentationer

pr. 1.2.2011

KONGRESEDELEGEREDE - til DLF's kongresser

Anders Liltorp
Bjarne Holst
Greta Jørgensen (HS)

KREDSSTYRELSEN (RLF)

Anders Liltorp (fmd.)
Bjarne Holst (næstfmd.)
Niels Abrahamsen (kasserer)

Bente Loren Karstensen -
sup.* Nina Blåbjerg Nielsen
(Hendriksholm Skole)

Mikkel Wiene -
sup. Anne Merie Dela
(Islev Skole)

Ulla Johansen -
sup. Carsten Eriksen
(Nyager Skole)

Bodil Kornbek -
sup. Anders Vendelbo Willumsen
(Rødovre Skole)

Anne G. Nielsen -
sup. Marianne Guldager
(Skovmoseskolen)

Jens-Halvor Zoffmann -
sup. Jannie Børgers Larsen
(Tinderhøj Skole)

Birte Dalsgaard -
sup. Helle Boye-Hansen
(Valhøj Skole)

Pernille Dorph -
sup. Ingrid Bang
(PUC)

RLF's forretningsudvalg

Anders Liltorp (fmd.)
Niels Abrahamsen
Bjarne Holst
Ulla Johansen

Seniorgruppens bestyrelse (RLF)

Greta Jørgensen (fmd.)
John Vestergaard
Ib Rønne
Thomas Petersen
Inge Freil

Kursusudvalget (RLF)

Dan Larsen (fmd.)
(Tinderhøj Skole)
Stig Schjøtler (Rødovre Skole)
Henriette Søndersted
(Tinderhøj Skole)
Camilla Matzen
(Hendriksholm Skole)
Karen Lise Rafn Dahm
(Islev Skole)
Lotte Dalager
(Valhøj Skole)
Søren Carlsen
(Nyager Skole)

vakant (Skovmoseskolen)

KREDSAMARBEJDET I HOVEDSTADEN VEST

Fmd./næstfmd.-gruppen:

Anders Liltorp
Bjarne Holst

Arbejdsmiljøforum:

Bjarne Holst

Skolepolitisk forum:

Ulla Johansen

Kursusforum:

Niels Abrahamsen

Pensionistforum:

Greta Jørgensen

FTF

FTF-Kommunegruppe

Anders Liltorp
Bjarne Holst
Dan Larsen (AMR)**

FTF-beslutningsforum vedr. trepartsaftalerne.

Anders Liltorp

MEDUDVALG

Hovedudvalget

Anders Liltorp
Dan Larsen (AMR)
Bjarne Holst (suppleant)

Fælles-MED

(Børne- og kulturforvaltningen)

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (AMR)
Bjarne Holst (suppleant)

Skole-MED

(Skoleafdelingen)

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (AMR)
Bjarne Holst (suppleant)

Valhøj Skole

Birte Dalsgaard (næstfmd.)
Michael Schoubye (AMR)

Nyager Skole

Ulla Johansen (næstfmd.)
Mie Østrup Berg (AMR)

Tinderhøj Skole

Dan Larsen (næstfmd., AMR)

Jens-Halvor Zoffmann

Hendriksholm Skole

Bente Loren Karstensen
(næstfmd.)
Peter Heiselberg (AMR)

Islev Skole

Mikkel Wiene (næstfmd.)
Anne Marie Dela (AMR)

Rødovre Skole

Bodil Kornbek (næstfmd.)
Mikkel Ridder (AMR)

Skovmoseskolen

Anne G. Jensen (næstfmd.)
Britt Breinhøj (AMR)

* sup. = suppleant for TR

** AMR =

Arbejdsmiljørepræsentant

Driftsregnskab for 2010

Budget i 1000 kr.	INDTÆGTER:			Note side 21
1.889	Kontingentindtægter i alt		1.836.747,00	1
145	Fra AKUT-fond		134.174,25	2
16	Andre indtægter		36.932,00	3
2.050	SAMLEDE INDTÆGTER		<u>2.007.853,25</u>	4
	UDGIFTER:			
14	Kontingent til AKA/Hovedstaden Vest		10.972,00	
1.280	Styrelsesudgifter			5
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.351.386,90		
	Her dækket af AKUT	112.000,00	1.239.386,90	
	c. telefongodtgørelse		7.200,00	
	d. komp. for mangl. uv.-/akkordtillæg		69.926,77	
			1.316.513,67	
86	Mødeudgifter			
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder		28.995,50	
	b. generalforsamling		20.781,10	
	c. Faglig Klub		8.433,23	
	d. andre møder		27.080,12	
	e. kørselsgodtgørelse		1.256,68	
			86.546,63	
115	Kurser og konferencer			
	a. kurser for kredsstyrelsen		65.318,68	
	b. rejsegodtgørelse		6.545,72	
	c. kongressen		18.135,00	
	d. udgifter dækket af AKUT		22.711,97	
			112.711,37	
	<i>Transport</i>		1.526.743,67	

	<i>Transport</i>		1.526.743,67	
306	Medlemsaktiviteter			<i>Note</i>
240	a Medlemsweekend – overført til 2011	240.000,00		
35	b. Seniorgruppen	33.366,18		
26	c. Introdag for nye medlemmer	15.364,80		
5	d. Åbent Hus	<u>4.218,35</u>	292.949,33	6
130	Kontorhold og edb			
	a. kontordrift/artikler	11.763,78		
	b. papir/kopimaskine	5.437,33		
	c. porto	973,50		
	d. gebyrer	827,34		
	e. telefon/fax/ADSL	20.028,25		
	f. nyanskaffelser	2.097,28		
	g. forsikringer	20.570,00		
	h. alarmsystem	14.578,07		
	i. tidsskrifter, bøger m.v.	10.675,00		
	j. edb-abonnementer	5.570,00		
	k. edb-programmer/udstyr	5.794,22		
	l. rep./vedligehold	0,00		
	m. DLF/PBS	<u>24.000,00</u>	122.314,77	
1	Samarbejde med andre organisationer	3.195,00		
	a. heraf dækket af FTF	<u>2.000,00</u>	1.195,00	
8	Gaver		4.769,95	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		543,00	
140	Lokaleudgifter			
	a. anslået husleje/varme/rengøring	118.000,00		
	- for meget hensat tidligere år	<u>-21.304,85</u>		
	b. el	<u>9.439,56</u>	106.134,71	7
4	Oplysning, information m.v.		0,00	
10	Revision			
	a. eksternt	3.881,00		
	b. internt	<u>5.264,00</u>	9.145,00	
2.095	SAMLEDE UDGIFTER		2.063.795,43	
	Resultat før renter		-55.942,18	
45	Renteindtægter		<u>42.924,31</u>	8
0	Årets resultat – dækkes af egenkapitalen		<u>-13.017,87</u>	9
2.095	BALANCE		<u>2.007.853,25</u>	

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2010

Note

AKTIVER:

Indestående i bank ultimo		
a. på konti	738.969,97	
b. uindløste checks	<u>0,00</u>	738.969,97
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 23		649.905,60
Kontantbeholdning		165,50
Til gode vedr. kontingent		149.235,50
Depositum vedr. lokaler		42.428,11
Til gode hos AKUT-fond		112.270,26
		<hr/>
Aktiver i alt, kredsens		1.692.874,94
Særlig Fond: Aktiver		1.724.561,95
		<hr/>
AKTIVER I ALT		<u>3.417.536,89</u>

PASSIVER:

Gæld			
a. skyldigt frikøb/pension	269.429,28		
b. skyldige lokaleudgifter	118.000,00		
c. skyldigt AM-bidrag	196,00		
d. skyldig A-skat	99,00	387.724,28	
Henlæggelser vedr. frikøb inkl. pension samt evt. skift m.m.		505.000,00	10
Henlæggelser vedr. lokalevedligeholdelse		30.000,00	
Henlæggelser vedr. medlemsweekend		300.000,00	
Foreningens formue			
a. formue primo	483.268,53		
b. årets nettoresultat	<u>-13.017,87</u>		
Formue ultimo		470.250,66	
		<hr/>	
Passiver i alt, kredsens		1.692.974,94	
Særlig Fond: Passiver		1.724.561,95	
		<hr/>	
PASSIVER I ALT		<u>3.417.536,89</u>	

Bemærkninger til regnskabet

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har beklageligvis været ca. 53.000 kr. under det budgetterede. Det skyldes især, at vi desværre pt. har 15 ansatte ikke-medlemmer, hvilket ikke var til at forudse ved budgetlægningen.
2. En ny fordelingsnøgle har givet Kreds 17 et lavere bidrag (ca. 10.000 kr.) fra AKUT-fonden (Amternes og Kommunernes Uddannelse af Tillidsrepræsentanter).
3. En forventet udgift overført fra 2009 på 20.000 kr., der hidrørte fra en aftale om at få hjælp udefra til udarbejdelse af den ny hjemmeside, blev ikke afholdt, da aftalen blev annulleret. Beløbet er således indtægtsført i 2010 og "Andre indtægter" er derfor tilsvarende højere end budgetteret.
4. En i forhold til budgettet samlet indtægtsforringelse på ca. 43.000 kr. – se årsagerne i bemærkningerne i note 1 – 3.
5. Styrelsesudgifterne er ca. 37.000 kr. (knap 3%) højere end budgetteret. Det skyldes blandt andet, at lønstigningerne blev noget højere end forudset.
6. De færre udgifter til medlemsaktiviteter skyldes primært færre udgifter til Introdagen på grund af færre deltagere end forudset.
7. De færre lokaleudgifter skyldes primært færre el-udgifter som resultat af udskiftningen af meget el-forbrugende apparater, hvis effekt nu slår fuldt igennem.
8. Renteindtægterne har - på grund af en opmærksom investeringspolitik specielt sammenholdt med det lave renteniveau - udvist et hæderligt resultat. Vi har valgt at placere vore "frie" kortfristede omsætningsaktiver i ultrakorte obligationer og ikke i fx ellers givtige aktier, da vi ikke ønsker at "spille hasard" med medlemmernes penge. I henhold til almindelig regnskabspraksis er renteindtægterne opført efter årets bruttoresultat.
9. Årets nettoresultat var budgetteret til 0,00 kr. I stedet har de manglende indtægter på ca. 43.000 kr. medført et underskud på ca. 35.000 kr., hvilket skyldes, at det er lykkedes at holde udgifterne ca. 8.000 kr. under det budgetterede. Imidlertid har en tilbageførsel af for meget henlagte midler til lokaleudgifter på ca. 21.000 kr. nedbragt underskuddet til ca. 13.000 kr. Heldigvis er kredsen særdeles solvent, og årets negative resultat medfører derfor "blot" en nedskrivning af egenkapitalen.
10. Kredsen har en samlet frikøbsforpligtelse på over 1,3 mio.kr. årligt samt en formand, der er fuldtidsansat fællestillidsrepræsentant af Rødovre Kommune. Det er nødvendigt fortsat via henlæggelserne at sikre kredsens eksistens i tilfælde af markante ændringer i kredsstyrelsen.

Regnskab for Særlig Fond 2010

RESULTATOPGØRELSE		<i>Note</i>
INDTÆGTER:		0,00
SAMLEDE INDTÆGTER		<u>0,00</u>
UDGIFTER:		
Administrationsbidrag til alm. drift	16.000,00	
Revisionsomkostninger	5.000,00	
Div. gebyrer	209,83	
SAMLEDE UDGIFTER	<u>21.209,83</u>	
Årets nettoresultat før renter	-21.209,83	
Renteindtægter	58.894,15	8
Årets nettoresultat	<u>37.684,32</u>	
 BALANCE 		
AKTIVER:		
Indestående i bank ultimo	524.602,85	
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 21	1.199.959,10	
AKTIVER I ALT	<u>1.724.561,95</u>	
PASSIVER:		
Særlig Fonds formue		
a. formue primo	1.686.877,63	
b. årets nettoresultat	37.684,32	
Ny formue ultimo	1.724.561,95	
PASSIVER I ALT	<u>1.724.561,95</u>	

Revision m.m.

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for 600.000,00

Værdipapirerne er købt i 1999 og 2004 og kursværdien ultimo udgør:

Kredsen (primo: kr. 638.734,80): 631.039,20

Særlig Fond (primo: kr. 1.190.180,10): 1.178.019,80

~ | ~

Anders Liltorp
Formand

Bjarne Holst
Næstformand

Niels Abrahamsen
Kasserer

Ulla Johansen

Mikkel Wiene

Bente L. Karstensen

Anne G. Jensen

Bodil Kornbek

Jens-Halvor Zoffmann

Birte Dalsgaard

Pernille Dorph

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

Vi har revideret årsregnskabet for Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2010, omfattende resultatopgørelse, balance og regnskab for Særlig Fond.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med regnskabslovgivningen. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation. En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for kredsens udarbejdelse og aflæggelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af kredsens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsregnskabet. Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion. Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af kredsens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2010 samt af resultatet af kredsens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2010.

København, den 28. januar 2011

Revisionsfirmaet
Edelbo & Lund-Larsen I/S
Statsautoriserede revisorer

Palle Mørch
Statsautoriseret revisor

SÆRSKILT ERKLÆRING:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på styrelsesmøder.

Rødovre d. 16. februar 2011

Elisabeth R. Jacobsen

John Nielsen



Forslag til vedtægtsændringer

Nedenstående paragraffer foreslås ændret.

§§ 1-3, 5-7 og 9-14 foreslås ikke ændret.

De gældende vedtægter er skrevet med almindelig skrift, og ændringsforslagene er skrevet med kursiv:

§ 4. KONTINGENT OG REGNSKABSÅR

Det årlige kontingent udgør det for Danmarks Lærerforening gældende samt et kredskontingent, som fastsættes på den årlige generalforsamling i februar/marts på grundlag af et af kredsstyrelsen udarbejdet budget for det følgende regnskabsår.

I øvrigt er Danmarks Lærerforenings vedtægter på området gældende.

stk. 2. Medlemmerne i fraktion 1, 2 og 3K betaler kontingent månedsvis forud. For øvrige medlemmer betales kontingent ved helårlige opkrævninger primo januar.

stk. 3. Det enkelte medlem af kredsen hæfter over for Rødovre Lærerforenings forpligtelse alene med sit indbetalte og sit forfaldne kontingent til kredsen.

stk. 4. Regnskabsåret er fra 1. januar til 31. december.

Foreslås ændret til:

Kontingent udgør det for Danmarks Lærerforening gældende samt et kredskontingent, som fastsættes på den årlige generalforsamling i februar/marts på grundlag af et af kredsstyrelsen udarbejdet budget.

Det af generalforsamlingen vedtagne kontingent træder i kraft den 1. maj for medlemmerne i fraktion 1, 2 og 3K.

For øvrige medlemmer træder det vedtagne kontingent i kraft den efterfølgende 1. januar.

I øvrigt er Danmarks Lærerforenings vedtægter på området gældende.

stk. 2. (Uændret)

stk. 3. (Uændret)

stk. 4. (Uændret)

Vedtægtsændringerne foreslås for at gøre budget- og kontingentfastsættelsen mere aktuel og dermed øge generalforsamlingens handlemuligheder, så ikrafttræden ikke først sker efter ¾ år.

Kontingentet for 2011 er allerede vedtaget af generalforsamlingen i 2010 og foreslås derfor ikke ændret her i 2011, men dog videreført frem til 30.4. 2012.

§ 8. EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når kredsstyrelsen finder det ønskeligt, eller når mindst 10% af de almindelige medlemmer skriftligt kræver det og samtidig meddeler de emner, som kræves behandlet.

stk. 2. I sidstnævnte tilfælde skal generalforsamlingen afholdes senest 1 måned (ferier fraregnet) efter, at begæringen skriftligt er formanden i hænde.

stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 5 skoledages varsel ved opslag på skolerne. Indkaldelsen skal indeholde dagsorden for mødet.

Medlemmer, der er arbejdsledige, pensionerede medlemmer samt medlemmer med andet tjenestested end en skole, indkaldes ved enten opslag i Folkeskolen eller ved brev til hvert enkelt medlem.

stk. 4. Ekstraordinær generalforsamling som følge af et mistillidsvotum til kredsstyrelsen følger de regler, der er nedfældet i Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 10, stk. 12.

Foreslås ændret til:

stk. 1. (Uændret)

stk. 2. (Uændret)

stk. 3. (Uændret)

stk. 4. Ekstraordinær generalforsamling som følge af et mistillidsvotum til kredsstyrelsen følger de regler, der er nedfældet i Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 10, stk. 12, dog således at valg af tillidsrepræsentanter foretages på de enkelte arbejdspladser.

§ 15. IKRAFTTRÆDEN

Nuværende vedtægter træder i kraft straks.

Vedtøget på generalforsamlingen den 18. marts 2010.

Foreslås ændret til:

Nuværende vedtægter træder i kraft straks.

Vedtøget på generalforsamlingen den 17. marts 2011.

©©©

Forslag til YDELSER i 2011/12

Hverv i Rødovre Lærerforening	2010/11	2011/12
Formand	(1924)*	(1924)*
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	50	50
Næstformand	550	550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer – 3 á 200 timer	600	600
KS-medlemmer – 10 á 160 timer + ekstra tid til Valhøj Skoles TR	1600	1640
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.v.)	1780	1780
Aldersreduktion	160	380
I alt	5090	5350

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2011/12.

Formanden er pt. valgt som fællestillidsrepræsentant og aflønnes som sådan af Rødovre kommune.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2011/12 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende svarende til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere (tillæg for rekruttering og fastholdelses-, fleksibilitet i opgaveløsningen samt deltagelse i udviklingstiltag samt kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, mm.). Ved selvvalgt fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer frikøbet skoleåret ud, dog max. 4 måneder. Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af Rødovre Lærerforening, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2011 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~457 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2011 øvrige udgifter efter regning med op til 230 kr. pr. påbegyndt døgn (~457 kr.*25 % *2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2011 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~457 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Til hhv. formand, næstformand og kasserer ydes efter anmodning telefon- og internetgodtgørelse på max. 2000 kr. årligt. Til øvrige kredsstyrelsesmedlemmer samt formanden for Kursusudvalget og formanden for Seniorgruppen ydes efter anmodning telefon- og internetgodtgørelse på max. 1200 kr. årligt.

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (kredskontoret) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2011 er beløbet 3,67 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,49 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert.

Nødvendig kørsel i RLF-regi med tog, bus eller taxa gives efter regning.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt.

Budgetforslag for 2012

Budget 2011 i hele 1000 kr.	INDTÆGTER:		
	<i>Kontingentindtægter:</i>		
1.835	Kontingent - fraktion 1, 2, 4 og 6		1.835.000
	<i>Andre indtægter:</i>		
25	Renter		25.000
128	AKUT-fond		134.000
16	Administrationsbidrag fra særlig fond		<u>16.000</u>
2.004	SAMLEDE INDTÆGTER		<u>2.010.000</u>
	UDGIFTER:		
12	Kontingent til Hovedstaden Vest		12.000
1.325	Styrelsesudgifter / frikøb		1.390.000
92	Mødeudgifter		
32	a. generalforsamling	23.000	
8	b. faglige klubber	8.000	
12	c. KS/TR-møder	22.000	
35	d. andre møder	<u>34.000</u>	87.000
43	Kurser og konferencer		100.000
135	Kontorhold og edb		130.000
295	Medlemsaktiviteter		
15	a. introdag	10.000	
240	d. medlemsweekenden	240.000	
40	f. Seniorgruppen/arrangement for pensionister	35.000	
3	h. Åbent Hus	<u>4.000</u>	289.000
1	Udgifter ved samarbejde med andre organisationer		1.000
6	Gaver		6.000
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		1.000
4	Oplysning, information mv.		4.000
130	Lokaleudgifter		130.000
10	Revision		
	a. ekstern	5.000	
	b. intern	<u>5.000</u>	<u>10.000</u>
2.054	SAMLEDE UDGIFTER		<u>2.160.000</u>
0	Overskud/underskud		<u>-150.000</u> *
	BALANCE		<u>2.010.000</u>

NB! Dette forslag bortfalder, såfremt de foreslåede vedtægtsændringer vedtages. Kredsstyrelsen udarbejder et budget for 2012, der fungerer som arbejdsgrundlag fra 1. januar 2012 og frem til forventet godkendelse på generalforsamlingen i 2012 og således fremover.

Kontingentforslag for 2012

Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening for 2012

Fraktion 1 og 2 (414 medlemmer*):	356* kr. pr. md.; (nu 356 kr.)	pr. år 4272 kr. **
Fraktion 4 (150 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås uændret på 569kr/md. for fraktion 1+2 og 104kr/md. for fraktion 4.

* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede fuldtbetalende medlemmer - fx betaler medlemmer på dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfri.

** herudover 213 kr./måned i kontingent til DLF *** herudover 71 kr./måned i kontingent til DLF.

NB! I fald forslaget til vedtægtsændringer bliver vedtaget, fortsættes med det kontingent, der blev vedtaget på generalforsamlingen i 2010 og er gældende for hele 2011 og tænkes videreført frem til 1.5.2012. Først på generalforsamlingen i 2012 vedtages kontingentet gældende for 1.5 2012 – 30.4. 2013.

©©©

Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1995	391	21	21	88	2
1.2.1996	387	22	20	91	2
1.2.1997	381	24	19	96	2
1.2.1998	380	23	20	100	1
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400**	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2 ***	176	0
1.2.2011	406	23	2 ***	188	0

* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.

**Ikke helt korrekt tal.

*** Størsteparten af lederne er nu medlem af Skolelederforeningen i DLF. Som delvis kompensation blev kontingentet til DLF nedsat med 11kr./md. for frak 1+2 og 4 kr./md. for frak.4

©©©

Udviklingen i kontingentet til RLF

ÅR (JAN)	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
beløb (i kr.)	332	339	339	339	339	339	339	345*	345**	345**
pristallet (dec. 2000 = 100)	103,1	105,8	107,0	108,1	110,4	112,4	115,7	117,8	120,2	123,4
Beg.gr.løn lærer pr.1.4 ***	20.530	20.940	21.410	21.680	22.580	22.970	24.640	25.040	25.350	?

* Generalforsamlingen i 2008 vedtog at hæve kontingentet med 6 kr. med det formål at ændre deltagerantallet til medlemsweekenden med 20 til det maksimale 137. Kontingentstigningen er udelukkende gået til at dække merudgiften ved det ændrede deltagerantal.

** Egentlig er beløbet 356kr., men for sammenlignings skyld er det sat til 345kr., da forskellen på de 11kr. skyldes en teknisk regulering i forbindelse med frafaldet af kompensationen for skoleledernes udtræden af RLF. DLF sænkede således deres kontingent tilsvarende med 11kr.

*** Lønbeløbene er angivet i kr. og afrundede til hele tiere.

Andelen af kontingentet, der er til rådighed for den daglige drift, er reelt ikke steget de seneste 9 år.

Af ovenstående skema kan udledes, at skulle kontingentet have fulgt pristallet i perioden, så skulle kontingentet i 2011 være på ca. 400 kr. (*pristallet er steget ca. 22% i perioden*)

Skulle kontingentet have fulgt lønstigningen i perioden, skulle kontingentet i 2011 være min. 410 kr. (*lønstigningen i perioden har været ca. 24%*)

Oven i disse kontingentbeløb skal lægges kontingentet til DLF, der i perioden er steget med 39 kr. eller 21% - altså lige i underkanten af løn- og prisudviklingen for perioden.

©©©

HUSK!

Der serveres kaffe/te med
kage fra kl. 15.30

Der serveres buffet
samt vin/øl/vand
i tilknytning til
generalforsamlingen

©©©

Rødovre Lærerforening

Danmarks Lærerforenings kreds 17
Tæbyvej 5 C
2610 Rødovre

www.kreds17.dk

telefon 3670 5517
telefax 3670 2117
e-post 017@dlf.org

Redaktion Niels Abrahamsen

Tryk Kredskontoret
Tæbyvej 5 C, 2610 Rødovre