

Syttten Info

marts 2012

16. årgang - særnummer

Generalforsamling 2012



Mellensweekenden Frederiksdal i maj 2011: "OPEN SPACE" - Debatintensiteten var høj og vejret strålende

Foto: Stig Schjøtler, Rødovre Skole

Rødovre Lærerforening

Ordinær generalforsamling

Rødovre Lærerforening

torsdag den 15. marts 2012

kl. 16.00 på Skovmoseskolen, teatersalen.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Den skriftlige beretning – *se side 4 ff*
3. Kredsens regnskab – *se side 16 ff*
4. Indkomne forslag
 - a. vedtægtsændringer – *se side 22ff*
5. Fastsættelse af ydelser – *se side 25*
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent – *se side 26ff*
7. Valg jf. § 9
8. Eventuelt

Kredsstyrelsen

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet.
Taletiden til indlæg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget.
Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberettiget medlem forlanger det.

Kredsstyrelsen

BERETNING

INDLEDNING

Medlemmerne af Rødovre Lærerforening har indflydelse. Indflydelse på arbejds- og lønforhold, men også indflydelse på udviklingen af vores fælles skolevæsen. Rødovre Lærerforenings medlemmer udgør et stærkt fagpolitisk og socialt fællesskab i folkeskolen i Rødovre. Vores fællesskab er alle medlemmers garanti for ikke at skulle stå alene, når der er brug for hjælp og for at kunne komme til orde – og blive hørt – på arbejdspladsen både lokalt og centralt om alle relevante emner.

Denne beretning indeholder de vigtigste dele af Rødovre Lærerforenings virke det forgange år og er udtryk for, hvorledes foreningen har arbejdet og fortsat arbejder for at styrke Rødovre Kommunes fælles skolevæsen som en attraktiv arbejdsplads.

God læselyst!

DET GODE LÆRERLIV

Ordentlige løn- og arbejdsforhold og sammenhæng mellem krav og ressourcer er udgangspunktet for et godt lærerliv. Men herudover er indflydelse i arbejdet, relevant kompetencegivende efter-videreuddannelse og ejerskab til udvikling vigtige forudsætninger.

Året 2011 har desværre, og på trods af et ellers lovende regeringsskifte i oktober, fortsat de meget stramme økonomiske rammer for den offentlige sektor, der har været gældende siden 2009 – blandt andet lanceret som ”nulvækst”.

Det er en udfordring for både arbejdsgiver og arbejdstager – også her i Rødovre – der stiller ekstra høje krav om tæt dialog, tillid og samarbejde.

DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Lærerne i Rødovre tager hver dag ansvaret for undervisningen. Vi gør det, fordi vi brænder for eleverne, for arbejdet, for kollegaerne og for en stærk fælles folkeskole.

Ovenstående er ikke noget nyt, men i løbet af 2011 er det blevet stadig tydeligere, at den enkelte lærers oplevelse af et øget arbejdspress - blandt andet som følge af en meget strammere økonomi - udfordrer et godt og sundt psykisk arbejdsmiljø.

Lærerne i Rødovre finder løsninger – selv når de løsninger trækker store veksler på egne personlige ressourcer. Heri er en af grundene til den respekt, der er for lærernes arbejde, men Rødovre Lærerforening konstaterer også, at det er en af de primære årsager til, at nogle lærere bliver så pressede, at de risikerer at blive syge af at gå på arbejde.

Det stiller krav til alle om at være realistiske i forhold til den nuværende økonomiske virkelighed og samtidig holde fast i, at nytænkning og udvikling kan give energi. En energi, der er vigtig for et godt og sundt psykisk arbejdsmiljø.

Et godt teamsamarbejde om undervisningen, eleverne og forældresamarbejdet kan gøre meget for det psykiske arbejdsmiljø, og det skal bakkes op af god skoleledelse.

God personaleledelse, tydelig kommunikation, tilpasning og afskærmning i forhold til de mange krav og ønsker, der er til skolens virksomhed, og en tæt dialog med tillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten og lærerne om sammenhængen mellem krav og ressourcer er helt afgørende for et godt og sundt psykisk arbejdsmiljø.

A08 EVALUERING

"A08 er en lang proces, men vi er godt på vej"
(Citat fra KS-medlemmer)

En fortsat succesfuld implementering af arbejdstidsaftalen A08 i Rødovre har været vigtig for Rødovre Lærerforening.

Kredsstyrelsen iværksatte derfor en evaluering, hvor alle medlemmer kunne komme med deres vurdering af, hvordan den nye arbejdstidsaftale har betydning for arbejdet. Den samlede evaluering har været forelagt skoleforvaltningen, og på alle skoler har TR og skoleleder haft mulighed for at se nærmere på hvilke områder af aftalen, der kræver særlig opmærksomhed.

Rødovre Lærerforening forventer, at skoleaftalerne for det kommende skoleår i endnu højere grad tager fat om de muligheder, der er for at styrke Rødovre kommunes fælles skolevæsen som en attraktiv arbejdsplads.

System side 16. januar 2012

EVALUERING AF A08

SAGLIG, KRITISK OG KONSTRUKTIV - SÅDAN MÅ DEN SAMLEDE BEVÆGELSE PÅ VORES EVALUERING AF A08 SIGES AT VÆRE.

Et fælles succeskriterium for både Rødovre Kommune og Rødovre Lærerforening var, at den sidste stråle var en succesrevolution pr. 1.8.2010. Den nye arbejdstidsaftale skulle have tid til at rodfæste sig hos både lærere og skoleledere.

"Jeg opfatter ikke en særlig omfattende arbejdstidsaftale som del af A08, der gør det muligt at påbegynde og gennemføre arbejdstidsaftalen."

Kommentar fra medlem af 2011

Generelt er evalueringen positiv - dermed ikke sagt, at der ikke er opmærksomhedsområder, kredsen og tilbedingsrepræsentationerne skal tage fat på.

"Lærerne har svært ved at følge og være med at sætte tempo. Der kommer et at tage fat på, men det nye arbejdstidsaftale er et skridt i den rigtige retning."

Kommentar fra medlem af 2011

Implementeringen og opstarten har overordnet set fungeret godt, men det er tydeligt, at vi skal arbejde for at styrke den løbende dialog mellem lærere og ledelse om mål og retning for undervisningen.

"Der er mange betingelser, som gør det svært for den professionelle faglig. Generelt behøver lærere - underviser i klasse - nye opgaver - udfordringer til "spilplads" mellem A08 og den nye arbejdstidsaftale."

Kommentar fra medlem af 2011

Særligt skal vores evaluering ses i sammenhæng med de udfordringer,



Anders og Bjørn

Les mere om evalueringen i 17info nr. 3 2011/12

Les også den samlede evaluering på www.kreds17.dk under "Arbejdstid og løn"

BESKÆFTIGELSESSITUATIONEN

Vores lokale A08 fik sidste forår tilføjet en forflyttelsesaftale. Ifølge aftalen betragtes skolevæsenet som ét hele. Således at der ikke fyres overtallige lærere fra en skole, mens der på en anden ansættes.

Denne del af aftalen viste sig hurtigt at være nødvendig op mod sidste skoleårs afslutning. Selvom det desværre var nødvendigt med pålagt forflyttelse, blev der gennem naturlig afgang, brug af frivillig forflyttelse og samarbejde på tværs af skolerne fundet stillinger til alle medlemmerne i faste stillinger.

Forflyttelsesaftalen og den senere omtalte aftale "Der er ingen nemme løsninger" giver en tryghed i ansættelsen her i Rødovre, der ikke findes mange andre steder i landet.

På landsplan er der de sidste to år skåret 4300 lærerstillinger væk - en besparelse på lærerstillinger svarende til 1,2 milliarder. Dette har vi også kunnet mærke i Rødovre.

Rødovre Lærerforening er derfor opmærksom på, at procedurerne for ansættelse på den enkelte arbejdsplads skal skærpes således, at også de midlertidige stillinger af kortere varighed bliver drøftet mellem leder og TR. Dette har tidligere ikke været et krav fra foreningens side, men som beskæftigelsessituationen er nu - og særligt med de meget skærpede regler i forbindelse med optjening af ret til dagpenge - er det særdeles afgørende for det enkelte medlem at få al relevant beskæftigelse.

ØKONOMI - SYGEFRAVÆR OG ANSÆTTELSESTOP

Nedbringelse af sygefravær har været et gennemgående indsatsområde fra 2010.

Rødovre Lærerforening har, som omtalt i sidste års beretning, arbejdet for at styrke arbejdsmiljøindsatsen således, at den medfølgende besparelse ville opleves mindre hårdt, når færre var fraværende på grund af sygdom.

Nedbringelsen af sygefravær har virket, og målet i procent er for længst nået. Implementeringen af de vedtagne besparelser på sygefravær for 2012 og 2013 stiller krav til Rødovre Kommune om at kombinere besparelserne med en øget indsats for forbedringer af arbejdsmiljøet.

Det i maj besluttede ansættelses-, indkøbs- og kursusstop ramte skoleområdet særlig hårdt. Selvom der blev givet enkelte dispensationer til ansættelser, var enkelte skoler så pressede, at lærere blev sat til at have opsyn med flere klasser ad gangen. Generelt var den økonomiske styring så stram, at det er bemærkelsesværdigt, at der ikke har været flere sygemeldinger.

Rødovre Lærerforening er af den opfattelse, at det skyldes et tæt samarbejde mellem tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og skoleledere og en meget høj grad af loyalitet overfor den enkelte arbejdsplads blandt medlemmerne. Dette blev også bemærket af både skolechefen og Børnekulturforvaltningsdirektøren.

Aftaler og retningslinjer i MED

I Hovedudvalget er Rødovre Lærerforening en markant drivkraft sammen med de andre faglige organisationer i arbejdet for et godt og konstruktivt samarbejde mellem ledere og medarbejdere.

Arbejdet har således resulteret i nogle gode og vigtige aftaler og retningslinjer, som understreger en fælles vilje til at arbejde for, at hele Rødovre Kommune også fremover kan være en attraktiv arbejdsplads.

Eksempelvis indgik Hovedudvalget aftalen "Der er ingen nemme løsninger" i juni, og i august fik Hovedudvalget lavet "Retningslinjer for borgere i tilbud".

"Der er ingen nemme løsninger" stiller medarbejderne i Rødovre Kommune langt bedre ved afskedigelse som følge af eksempelvis generelle besparelser eller omstruktureringer. Blandt andet er afskedigede lærere garanteret tilbud om ansættelse, hvis

der opstår ledige lærerstillinger i kommunen i hele opsigelsesperioden.

"Retningslinjer for borgere i tilbud" stiller krav om, at tillidsrepræsentanten er med som garant for sammenhængen med overholdelse af overenskomsten og sammenhængen med arbejdspladsen, når borgere via jobcenteret aktiveres. Dette sikrer medlemmerne i Rødovre Lærerforening bedre imod de metoder, der er anvendt i andre kommuner, hvor eksempelvis lærere først er blevet afskediget og efterfølgende brugt til at varetage stort set samme arbejde og/eller vikararbejde – bare på dagpengesats.

Arbejdsskader og nærved-ulykker

Som det blev fremhævet i sidste års beretning, er arbejdsmiljøområdet blevet en mere markant del af kredsenes arbejde med rådgivning af medlemmerne og registrering af arbejdsskader.

Skole-MED har med baggrund i Rødovre Lærerforenings arbejde anbefalet, at de enkelte arbejdspladser udarbejder/tilretter retningslinjerne for anmeldelse og registrering af arbejdsskader. Rødovre Lærerforening har opfordret til, at retningslinjerne indebærer fremsendelse af kopi af skadesanmeldelser til fagforeningen, som så kan yde den nødvendige rådgivning.

Det er således målet, at alle medlemmers arbejdsskadesager registreres, så den bedst mulige rådgivning til medlemmerne kan sættes i værk.

Rødovre Lærerforenings arbejde for at sætte registrering af nærved-ulykker på dagsordenen har også kastet en positiv udvikling af sig. Arbejdsmiljøgruppen under Hovedudvalget har - blandt andet med baggrund i foreningens materiale - valgt at indarbejde denne type registrering i sammenhæng med retningslinjerne mod vold, mobning og chikane.

Find

"Arbejdsskade – Hvad gør du?" og "AMR – Hvad gør du?" på www.kreds17.dk under "Arbejdsmiljø" – "Arbejdsskader"

Undervisnings og arbejdsmiljø

Rødovre Lærerforening har, som beskrevet i sidste års beretning, indkøbt et Comfort-o-meter.

Comfort-o-meteret har været i brug på tre skoler. Her har målingerne på CO₂-niveauet, temperatur og luftfugtighed vist, at der generelt ikke har været problemer, som ikke har kunnet afhjælpes ved jævnlig udluftning.

Resultaterne skal styrke foreningens indsats og politikudvikling på både undervisnings- og arbejdsmiljøområdet for et godt og sundt indeklima - både for lærerne og for eleverne. Det er derfor vigtigt at fortsætte indsamlingen af målinger, således at foreningen kan byde konstruktivt ind med forslag til undervisningspraksis og indeklimaforbedringer.

SKOLEPOLITISK INDFLYDELSE

Rødovre Lærerforening har ofte understreget, at hvis der skal være succes med implementeringen af nye tiltag og idéer på skoleområdet, så skal det bygge på ejerskab og reel mulighed for indflydelse.

FUEL

*"Open Space på Frederiksdal giver
"open"-hed på tværs af skolerne"
(Citat fra KS-medlemmer)*

Medlemmernes store engagement på medlemsweekenden i maj, hvor tanker, idéer og visioner blev udvekslet, har givet genklang både blandt politikere og i forvaltningen. Men endnu vigtigere er det, at medlemmerne har taget energien og engagementet i forhold til skoleudvikling med sig ud på skolerne. Det er således Rødovre Lærerforenings opfattelse, at det har haft stor betydning for den videre proces med skoleudvikling i Rødovre.

I skrivende stund arbejdes der fortsat intenst på, hvordan undervisningen fra

6. til 9. klasse skal udvikles i Rødovre Kommune.

Lærerne får stor anerkendelse for det arbejde, der lægges for dagen. Det har resulteret i en god og konstruktiv dialog mellem lærere og skoleledere på de enkelte skoler.

I samarbejde med forvaltningen blev det således aftalt, at alle lærere, der deltager i arbejdet på skolerne, fik tid til at deltage i workshops på PUC. På samme måde får alle deltagende lærere også tid til en fælles inspirationsdag på PUC den 7. marts i år.

*"Det er lang tid siden, det har været så sjovt at være
skolelærer"
(Citat fra KS-medlemmer)*

RØDOVRES FÆLLES SKOLEVÆSEN

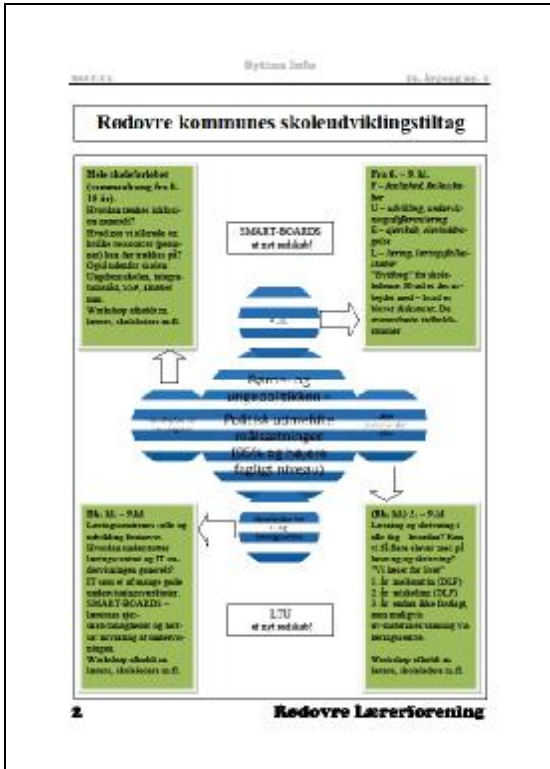
For Rødovre Lærerforening er det glædeligt, at skoleudviklingen sker fælles for alle skolerne. Naturligvis er der forskel fra skole til skole, men i forhold til skoleudvikling generelt, er kendetegnet, at udviklingen bygger på den fælles børne- og ungepolitik i Rødovre Kommune og også fælles handleplaner.

Tre nye handleplaner

De tre nye handleplaner, der er udarbejdet i det forgangne år, består af en handleplan for læsning og skrivning, en handleplan for to-sprogede og en handleplan for IT.

Rødovre Lærerforening har været løbende informeret og er forud for udarbejdelsen af handleplanerne blevet inviteret med til workshops, hvor tanker og idéer er drøftet. Foreningen har også konstateret, at mange lærere har deltaget i arbejdet og har haft indflydelse på udformningen af handleplanerne.

For Rødovre Lærerforening er det udtryk for god samarbejdsånd og tillid, at lærerne altid involveres og inddrages alle de steder, hvor der udtænkes nye idéer om skoleudvikling forud for de endelige beslutninger.



Læs mere om skoleudvikling i 17info nr. 2 2011/12

”VI LÆSER FOR LIVET” I RØDOVRE

Rødovre Lærereforening har fra start bakket op om Danmarks Lærereforenings skolepolitiske projekt ”Vi læser for livet”.



Rødovre Lærereforening ser det som et centralt eksempel på lærernes konstruktive indspark om skoleudvikling, sådan som Rødovre Lærereforening også arbejder lokalt.

Projektet blev således meget positivt modtaget af både Børne-kulturforvaltningsdirektøren og skolechefen og blev hurtigt kædet sammen med udarbejdelsen af Rødovre Kommunes lokale udarbejdelse af en læse-skrivehandleplan.

Projektet sætter fokus på, at faglig læsning og skrivning er en naturlig del af alle fag, og at der er gode muligheder for at fastholde elevernes lyst til at læse og skrive.

Valhøj Skole blev udvalgt til at deltage i et ”eksemplarisk forløb”, hvor en forsker er direkte tilknyttet, mens andre skoler deltager i forskelligt omfang med ”lån en ekspert”.

Læs mere om ”Vi læser for livet” på www.dlf.org

INKLUSION

Som fremført i sidste års beretning mener Rødovre Lærereforening fortsat, at en vellykket inklusion af flere elever i den almindelige undervisning kræver en massiv indsats. Det gælder både adgangen til hjælp i det daglige arbejde i form af inkluderende støtteforanstaltninger, gode muligheder for tværfagligt samarbejde og relevant efteruddannelse af alle lærere.

Inklusionen af flere elever er først en succes, når alle elever oplever en bedre skoledag, hvor alle kan være med og er en del af klassens og skolens fællesskab. Inklusion må ikke være et spareprojekt.

En tidlig og forbyggende indsats for eleverne kan vise sig at mindske behovet for fordyrende specialundervisning. Et provenu herfra skal investeres i den almindelige undervisning, så elever og forældre oplever inklusion positivt og som en naturlig del af folkeskolens virke.

SPECIALUNDERVISNING

Specialundervisning er også inklusion. Mange elever i det fælles skolevæsen oplever, både på Ordblindeskolen og i specialklasserækken, at være en del af et fællesskab. Hvor eleverne ofte har været marginaliseret i en almindelig klasse, bliver de i specialundervisningen inkluderet i et fællesskab, der giver dem ballast. Her er eleverne en del af et fællesskab, hvor deres styrker har langt bedre mulighed for at blive tydeliggjort, netop fordi de udfordringer, de har, er fælles for alle i klassen.

UDVIKLING OG BÆREDYGTIGHED

Rødovre Lærerforening har også i det forgangne år haft fokus på, hvordan vi organiserer og udvikler vores arbejde i kredsen – i ”maskinrummet” – så medlemmerne fortsat oplever et højt serviceniveau, et stærkt fællesskab og en slagkraftig lokal fagforening.

Det er fortsat ”i maskinrummet”, at langt de fleste af kredsens arbejdstimer placeres.

Arbejdsindsatsen koncentrerer sig i sagsbehandlingen, i forberedelsen forud for forhandlinger, i samarbejdet med kredsene, i det forpligtende kredssamarbejde Hovedstaden Vest, i samarbejdet med Danmarks Lærerforening centralt, i samarbejdet med de andre faglige organisationer fra FTF, AC og LO og i det formelle og uformelle samarbejde med politikere, forvaltning og skoleledere.

INTERN ORGANISERING

Kredsstyrelsen har i det forgangne år konstitueret sig således, at kredsens forretningsudvalg, som består af formand, næstformand, kredskasserer og et almindeligt medlem fra kredsstyrelsen, også bestrider kredsens ansvarsområder indenfor arbejdsmiljø, kursusvirksomhed og skolepolitik.

På den måde afspejler kredsstyrelsen lokalt organiseringen i det forpligtende kredssamarbejde og Danmarks Lærerforening centralt. De kredsansvarlige deltager således i møder og konferencer som repræsentanter for Rødovre Lærerforening.

Som det også blev nævnt i sidste års beretning, bliver der arbejdet for at styrke tillidsrepræsentanternes fortsatte trivsel og udvikling. Kredsstyrelsen har derfor valgt at fortsætte de årlige uformelle samtaler mellem den enkelte tillidsrepræsentant samt formand og næstformand – i daglig tale TRUS.

SAGSBEHANDLING

En korrekt sagsbehandling er afgørende for de medlemmer, der har behov for hjælp.

Der har i det forgangne år været enkelte mere omfattende sager med udspring i områderne om vold, mobning og chikane. Af den grund er det af meget stor betydning for sagsbehandlingen, at der løbende bliver arbejdet for klare retningslinjer i MED-systemet. Det er meget vigtigt, at der udvises handlekraft og omsorg, når medarbejdere udsættes for vold, mobning eller chikane. Det kan være afgørende for den enkeltes ordentlige tilbagevenden til arbejdet.

Det er med en vis bekymring, at kredskontoret i det seneste år har oplevet en stigning i antallet af uansøgte afskedigelser.

Som forening er vi enige i, at de, der ikke fungerer i arbejdet, hjælpes videre til anden beskæftigelse. Forhåbentlig er stigningen i uansøgte afskedigelser ikke udtryk for en ny strammere praksis i Rødovre Kommune.

Rødovre Lærerforenings lokale rådgivning og samarbejde med rådgivningen centralt i Danmarks Lærerforening har resulteret i flere afgørelser til medlemmernes fordel. Det er derfor vigtigt, at vi også på dette område holder fast i en god kommunikation mellem kredskontoret, tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne på de enkelte arbejdspladser.

Selvom sagsbehandlingen er en meget vigtig del af foreningens virke for medlemmerne, er det heldigvis således, at sagsbehandlingen kun er rigtig synlig for de medlemmer, der har brug for hjælp.

Det er glædeligt, at kredsstyrelsen fortsat kan konstatere, at tilbagemeldingerne fra medlemmer, der kontakter kredskontoret eller TR for rådgivning, er særdeles positive.

FÆLLES MEDLEMSAKTIVITETER

De fælles medlemsaktiviteter skaber bånd mellem kollegaerne, så der sammen med det stærke faglige fællesskab er et lige så stærkt socialt fællesskab.

Det viser sig også gang på gang, at det faglige og sociale fællesskab træder til blandt kollegaerne, hvor medlemmerne støtter op om hinanden og klarer mange problemer ved fælles indsats – uden at kredsen behøver at træde til.

Før sommerferien kunne kredskontoret byde medlemmerne på mad, drikke og masser af god stemning ved vores **Åbent Hus** arrangement. Det var som vanligt et hyggeligt arrangement uden taler og særlig velkomst, bare snak og godt samvær.

”Vi har altid gjort meget ud af at tage godt imod nye medlemmer i Rødovre Lærereforening. Det gør det - alt andet lige - meget nemmere at tage kontakt til kredsen, når man har ansigt på det menneske, der er i den anden ende af telefonrøret.”
(Citat fra velkomsttale af formanden)

Endnu engang fik Rødovre Lærereforening mulighed for – på bedste og traditionsrige vis – at tage godt i mod vores nye kollegaer og medlemmer til sidste års **introdag**.

Det var en glædelig overraskelse for Rødovre Lærereforening, at vi sidste år kunne byde velkommen til langt flere nye medlemmer, end vi havde turdet håbe på.

Som det er omtalt tidligere i beretningen var sidste års **medlemsweekend** en succes.

Rødovre Lærereforenings kursusudvalg havde igen formået at få medlemsweekenden til at fungere på fornemmeste vis. Kredsstyrelsen sætter stor pris på det arbejde, kursusudvalget gør for medlemmerne.

Rødovre Lærereforenings kursusudvalg står også for vores årlige **pensionistmiddag**.

Der skal derfor lyde en stor tak til udvalget for flotte og gennemarbejdede arrangementer.

I januar afholdtes **Hockey og Hygge** på Islev Skole. Der var stor tilslutning til arran-

gementet, og medlemmerne på Islev Skole, der tog initiativet og sørgede for arrangementet, skal have stor tak for deres indsats.



Las mere om medlemsweekenden i 17info nr. 3 2010/11

Las mere om **Hockey og Hygge** på www.kreds17.dk under "Nyheder" fra den 30. januar 2012.

Seniorgruppen – fraktion 4

Rødovre Lærereforening har altid haft en fagligt og socialt aktiv seniorgruppe. Det er ikke nogen tilfældighed, men et resultat af hårdt arbejde, at netop Rødovre Lærereforenings seniorgruppe er en af de stærkeste og mest markante fraktion 4 grupper i landet.

I foråret 2011 fik kredskontoret sammen med seniorgruppen færdiggjort en velkomstfolder til kommende medlemmer af fraktion 4 i Rødovre Lærereforening.

Herudover er seniorgruppen også koblet på som redaktør på kredsens hjemmeside. Målet er at højne informationsniveauet for medlemmerne af fraktion 4 ved, at seniorgruppen selv kan sende invitationer, mødeindkaldelser og lignende ud på kredsens hjemmeside. Dette skulle gerne gøre det

nemmere for medlemmerne af fraktion 4 at følge med i de mange og yderst veltilrettelagte arrangementer, seniorgruppen står for. Kredsstyrelsen sætter stor pris på det tætte samarbejde med seniorgruppen og særligt samarbejdet med seniorgruppens formand, der er blevet genvalgt på landsplan som fraktion 4's repræsentant i Hovedstyrelsen.

Las mere om seniorgruppen og find velkomstfolderen på www.kreds17.dk ved at klikke på "Særligt for ... pensionister"

FORENINGEN CENTRALT

Der er ingen tvivl om, at Danmarks Lærerforening har stået, og stadig står, overfor massive udfordringer. Der er et markant pres på medlemmernes løn- og arbejdsforhold. Men derudover bliver særligt lærernes legitimitet konstant udfordret – og andre faggrupper, stik i mod god samarbejdskik mellem fagforeninger, står på spring for at overtage lærernes arbejde.

Her skal hele Danmarks Lærerforening vise sit værd: At vi er en stærk fælles fagforening, der under ingen omstændigheder vil læne os tilbage og stiltiende være vidne til en potentiel massakre af den danske folkeskole.

To kongresser

Efterårets **ordinære kongres** bar præg af valg til ny næstformand i Danmarks Lærerforening. Dorte Lange blev efter en lang og meget intens valgkamp valgt overfor modkandidaten Lars Busk.

Begge kandidaterne førte en god og saglig valgkamp, der bar præg af, at begge er kompetente og energiske fagforeningsfolk. Rødovre Lærerforening fik, med enkelte rettelser, opbakning til vores resolutionsforslag *Folkeskolen skal være en attraktiv arbejdsplads*.

I februar afholdtes **ekstraordinær kongres** som reaktion på en eskalerende og meget underlødige hetz mod lærerne både i medierne og til KL's konference i januar.

Sytten Info
2011-2012 16. årgang nr. 1

KORT FRA KONGRESSEN
Rødovre Lærerforening var markant i debatten.

Danmarks Lærerforenings kongres blev afholdt i København 14.9. - 16.9. Hovedtemerne for dette års kongres var valg af næstformand, arbejdsplads samt lærerprofessionen og undervisningsopgøret.

Her giver vi et lille indblik i hvad der skete på kongressen med fokus på RLF's synspunkter.

Formanden, Anders Bende Christensen leverede en markant beretning med en skarp kritisk analyse, hvilket også betød, at hans beretning fik røde appeller. Blandt andet fremførte han, at "de har tvunget os til at gå ned i løn, hvis vi samlader ... om de vigtigste ting, der ikke har været på det", med det skjulte henvisning til pædagogernes fagforening BUPL, som arbejder på, at pædagogerne skal undervise i folkeskolen.

Under devarien om arbejdsplads foreslog RLF's formand Anders Løfting et forslag til en resolution: Folkeskolen skal være en attraktiv arbejdsplads.

KONGRESSEN 14. SEPTEMBER 2011

Rødovre Lærerforening

Forslaget blev vedtaget med enkle ændringer. (se www.kreds17.dk). Det varker stadig som om, KL på den ene

Las mere om den ordinære kongres i 17info nr. 1 2011/12

Både politikere på centralt og lokalt niveau, og i særdeleshed udvalgte afdelinger i KL, har igennem det sidste lange stykke tid arbejdet meget intenst på at danne et billede af lærerne som en gruppe medarbejdere, der ikke ønsker at lave dagens gerning og som "en forkælet medarbejdergruppe", der bør udvise samfundssind og acceptere markante forringelser i løn- og arbejdsforhold. De slet skjulte intentioner fra KL forsøges oven i købet at blive pakket ind i et ekstremt ringe argument om mere børnetid til lærerne. Dette afstedkom blandt andet følgende udtalelse fra Rødovre Lærerforenings formand.

"Der er ikke en Hans, ikke en Henriette, ikke en Hassan, der har fået mere og bedre undervisning de steder, hvor KL har drejet hånden om på ryggen af lærerne og tvunget dem til at undervise noget mere".

(citater af RLF's formand på ekstraordinær kongres)

Las mere om den ekstraordinære kongres på www.dlf.org

RØDOVRE KOMMUNE – ET GODT STED AT VÆRE LÆRER

Arbejdstidsaftalerne rundt om i landet er under pres. Rødovre Lærerforening kan konstatere, at vi er en af de få kredse, der indenfor de sidste to år ikke har skullet genforhandle lærernes grundlæggende arbejdsvilkår – vores A08.

Det er meget svært at pege på en enkelt faktor som årsag til den ro, der har været omkring vores arbejdstidsaftale.

Politisk opbakning, et respektfuldt og tillidsfuldt samarbejde mellem Rødovre Lærerforening og skoleforvaltningen og et godt samarbejde mellem skolelederne og tillidsrepræsentanterne er ganske givet nogle af faktorerne. Men det er foreningens opfattelse, at det er den enkelte lærers engagement, der i undervisningen med eleverne, i samarbejdet med sine kollegaer, i mødet med forældrene og i dialog med skolelederen, er den allervigtigste faktor.

Samtidig med, at lærerne opfylder forpligtelserne i undervisningen, har mange formået at byde konstruktivt ind i forhold til bl.a. skoleudvikling.

For Rødovre Lærerforening er det udtryk for, at ordentlige arbejdsforhold og tillid til lærerne betaler sig. Det er naturligvis umuligt at sætte tal på et sådant regnskab, men lærerne havde næppe udvist så stort engagement, hvis vi i Rødovre var blevet mødt med bare en brøkdel af det, lærerne er blevet budt i eksempelvis Odense, Randers, Vordingborg og Ballerup.

AFSLUTNING

På baggrund af denne skriftlige beretning, ser kredsstyrelsen frem til en god og konstruktiv debat på generalforsamlingen.

©©©



"Hockey og Hygge" på Islev Skole januar 2012

Foto: Helge Pedersen, Tinderhøj Skole

Rødovre Lærerforenings politikområder

(Listen er ikke opstillet i prioriteret rækkefølge)

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

Det betyder, at tillidsrepræsentanten

- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.

{

SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag, deres standpunkt eller evner.
- skoleudviklingen i Rødovre sker i samarbejde med RLF.

Morgendagens folkeskole i Rødovre kommune

A. Der skal være gode rammer for undervisningen.

Det betyder at RLF arbejder for, at

- alle undervisningslokaler lever op til tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for, at evt. lektiehjælp i skoleregi (fx lektiecaféer) er undervisning og foretages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstafklaringspapir.
- samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstafklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
- der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfpædagoger skal bruge den fælles viden om børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

→

10.-klasse

- A. 10. klasse skal forblive i folkeskoleregi på landsplan.
- B. 10.-klasseafdelingen i Rødovre skal ikke tilføres resurser på bekostning af resurser til grundskolen.
- C. 10.-klasseafdelingen skal kunne tilbyde tilstrækkelig specialundervisning.
- D. Der skal afsættes resurser til tosprogede elever.
- E. Der skal indgås aftaler, der tilgodeser de specielle arbejdsvilkår på skolen.
 - Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der på 10.-klasseafdelingen er en selvstændig daglig leder (afdelingsleder) samt TR- og sikkerhedsrepræsentantfunktion.
- F. Der skal være en sammenhæng mellem 10.-klasseafdelingen og grundskolen.

Skovmoseskolen

- A. RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

{

ARBEJDSMILJØPOLITIK

- A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

 - der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
 - arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i lokalaf-talen mellem kommune og kreds.
 - arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i skoleaf-talerne mellem TR og skoleledelserne.
 - arbejds miljørepræsentanterne sikres mere tid i kommunale aftaler og/eller skoleaftaler.
 - arbejds miljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.
- B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysi-ske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

 - fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sik-res ved at arbejdsvilkårene forbedres.
 - der føres en årlig samtale med de lærere, der har mulighed for at indgå i den kommunale senior-ordning og/eller har mulighed for at få del i læ-reraftalernes 175 timers reduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i for-bindelse med seniorordningerne.
 - nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.
 - arbejds miljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
 - vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdsplad-ser.

- Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle ar-bejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som
- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejds-miljøforholdene.
 - alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
 - udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
 - integrerer arbejdet med elevernes undervis-ningsmiljø.
 - integrerer arbejdet på miljøområdet.
 - består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
 - udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmil-jøet.
 - udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).
 - er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles hold-ninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt af-gørende er, at politikken sender nogle klare sig-naler.
 - er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

- Det betyder, at RLF vil
- a. vedligeholde en konference på Skolekom for arbejdsmiljørepræsentanterne
 - b. bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerom-rådet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Til-lidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
 - c. bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

- Det betyder, at RLF arbejder for, at
- Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
 - FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for ar-bejds miljørepræsentanter.

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljø-spørgsmål.

- Det betyder, at RLF arbejder for at
- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
 - tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsen-tanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.

{

PENSIONISTPOLITIK

- A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærerforening.
- B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.

{

→

REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

- A. Indslusningsordningerne for de nyansatte forbedres.**
Det betyder at, RLF arbejder for, at der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte.
- B. Rekrutteringen af arbejdskraft skal sikres gennem højere begyndelsesløn.**
- C. Rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.**
Det betyder, at RLF arbejder for
- en tidligere aldersreduktion.
 - at alle kan få kompetenceudvikling, herunder gode efter- og videreuddannelsesmuligheder.
- D. Seniorordningerne skal forbedres.**
Det betyder, at RLF arbejder for, at
- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
 - udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m.
- Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår (herunder 175 timer reduktion samt nedsat tid med lønfradrag og fuld pensionsopfyldning).

{

LØNPOLITIK

- A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.**
- B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.**
- C. Alle løndelev skal være pensionsgivende.**
- D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.**
- E. En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.**
- F. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.**
- G. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.**
- H. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.**
- I. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).**
- J. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.**

{

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

- A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.**
Det betyder, at RLF vil arbejde for, at
- a. der skaffes flere resurser til efter- og videreuddannelse.
 - b. evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.
 - c. de lokale kurser afvikles inden kl. 16.
 - d. der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.
- B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.**
Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.

{

IT-POLITIK

- A. De ansatte skal have mulighed for at erhverve relevant it-uddannelse.**
Det betyder, at RLF arbejder for, at lærere, børnehaveklasseledere m.fl. får den fornødne it-opkvalificering.
- B. De ansatte skal sikres let adgang til tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.**
Det betyder, at RLF vil arbejde for, at
- der på alle skoler er tilstrækkelig med tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.
 - der er nem adgang til kvalificeret support af it-udstyret.
- C. Pædagogiske overvejelser skal være styrende for it-udbygningen.**
Det betyder, at RLF vil samarbejde med skolevæsenets it-ansvarlige om, hvorledes lærerne kan inddrages i den tekniske og pædagogiske udbygning af it-området.
- D. De ansatte skal have let adgang til de informationer, som arbejdsgiverne har publiceret i elektronisk form.**
- E. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads.**
Det betyder, at RLF's kredsstyrelse årligt drøfter etik, sikkerhed, anvendelse mm.
Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer.

Godkendt som del af den skriftlige beretning på generalforsamlingen 17.3.2011.
Tilrettet på KS-konferencen 24. – 25.1.2012 og godkendt på KS-mødet 7.2.2012

Driftsregnskab for 2011

Budget i 1000 kr.	INDTÆGTER:		Se Note side 19
1.835	Kontingentindtægter i alt	1.843.363,50	1
128	Fra AKUT-fond	134.109,00	2
16	Andre indtægter	16.000,00	
		<hr/>	
1.979	SAMLEDE INDTÆGTER	<u>1.993.472,50</u>	3
UDGIFTER:			
12	Kontingent til AKA/Hovedstaden Vest	11.076,00	
1.325	Styrelsesudgifter		
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.364.586,51	
	b. frikøb/pensionsbidrag dækket af AKUT	-105.000,00	
	c. telefongodtgørelse	7.200,00	
	d. komp. for mangl. uv.-/akkordtillæg	84.856,35	4
		1.351.642,86	
92	Mødeudgifter		
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	13.433,52	
	b. generalforsamling	17.378,05	
	c. Faglig Klub	9.198,43	
	d. kongressen	10.211,00	
	e. andre møder	23.048,51	
	f. kørselsgodtgørelse	2.542,35	5
		75.911,61	
43	Kurser og konferencer		
	a. kurser for kredsstyrelsen	36.420,71	
	b. rejsegodtgørelse	696,59	
	c. udgifter dækket af AKUT	27.504,52	5
		64.621,82	
	<i>Transport</i>	1.503.252,29	

	<i>Transport</i>		1.503.252,29	
295	Medlemsaktiviteter			<i>Note</i>
240	a Medlemsweekend	345.117,55		
	- dækket af henlæggelser	-120.000,00		
35	b. Seniorgruppen	28.152,35		
15	c. Introdag for nye medlemmer	11.639,00		
5	d. Åbent Hus	1.669,65		
	e. andet	7.084,25	273.662,80	6
135	Kontorhold og edb			
	a. kontordrift/artikler	13.662,26		
	b. papir/kopimaskine	2.955,81		
	c. porto	1.190,95		
	d. gebyrer	815,50		
	e. telefon/fax/ADSL	15.821,49		
	f. nyanskaffelser	9.576,25		
	g. forsikringer	31.214,50		
	h. alarmsystem	5.639,85		
	i. tidsskrifter, bøger m.v.	9.308,13		
	j. edb-abonnementer	3.574,50		
	k. edb-programmer/udstyr	5.773,34		
	l. rep./vedligehold	2.103,75		
	m. DLF/PBS	<u>24.297,00</u>	125.933,33	7
1	Samarbejde med andre organisationer	3.401,00		
	a. heraf dækket af FTF	<u>-2.000,00</u>	1.401,00	
6	Gaver		5.621,19	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		2.391,00	
130	Lokaleudgifter			
	a. anslået husleje/varme/rengøring	117.000,00		
	b. el	<u>12.957,02</u>	129.957,02	
4	Oplysning, information m.v.		0,00	
10	Revision			
	a. ekstern	5.374,00		
	b. intern	<u>3.935,00</u>	9.309,00	
2.054	SAMLEDE UDGIFTER		2.051.527,63	
	Resultat før renter; inkl. kurstab v. udtrækning		-58.055,13	
25	Renteindtægter		<u>47.607,03</u>	8
-50	Årets resultat – dækkes af egenkapitalen		<u>-10.448,10</u>	9
2.095	BALANCE		<u>1.993.472,50</u>	

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2011

Note

AKTIVER:

Indestående i bank ultimo		
a. på konti	610.651,67	
b. uindløste checks	<u>0,00</u>	610.651,67
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 21		649.905,60
Kontantbeholdning		357,50
Til gode vedr. kontingent		152.248,50
Depositum vedr. lokaler		42.428,11
Til gode hos AKUT-fond		106.874,74
		<hr/>
Aktiver i alt, kredsens		1.562.466,12
Særlig Fond: Aktiver		1.775.096,31
		<hr/>
AKTIVER I ALT		<u>3.337.562,43</u>

PASSIVER:

Gæld			
a. skyldigt frikøb/pension	269.429,28		
b. skyldige lokaleudgifter	117.939,28		
c. skyldigt AM-bidrag	196,00		
d. skyldig A-skat	99,00	387.663,56	
Henlæggelser vedr. frikøb inkl. pension samt evt. skift m.m.		505.000,00	10
Henlæggelser vedr. lokalevedligeholdelse		30.000,00	
Henlæggelser vedr. medlemsweekend primo	300.000,00		
- anvendt til medlemsweekenden i 2011	-120.000,00	180.000,00	
Foreningens formue			
a. formue primo	470.250,66		
b. årets nettoresultat	<u>-10.448,10</u>		
Formue ultimo		459.802,56	
		<hr/>	
Passiver i alt, kredsens		1.562.466,12	
Særlig Fond: Passiver		1.775.096,31	
		<hr/>	
PASSIVER I ALT		<u>3.337.562,43</u>	

Bemærkninger til regnskabet

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har glædeligvis været ca. 8.000 kr. over det budgetterede. Det skyldes især, at det er lykkedes at reducere antallet af ansatte ikke-medlemmer i forhold til sidste år.
2. En ny tildeling har givet Kreds 17 et højere bidrag (ca. 6.000 kr.) fra AKUT-fonden (Amternes og Kommunernes Uddannelse af Tillidsrepræsentanter).
3. En i forhold til budgettet samlet indtægtsforøgelse på knapt 15.000 kr. – se årsagerne i bemærkningerne i note 1 – 2.
4. Styrelsesudgifterne er ca. 26.000 kr. (knapt 2%) højere end budgetteret. Det skyldes især, at lønstigningerne blev lidt højere end forudset ved budgetlægningen.
5. Mødeudgifterne er via en sparerunde reduceret med ca. 16.000 kr. Desværre er udgifterne til TR-kurser øget med godt 21.000 kr. om end de overvejende dækkes af AKUT-midlerne.
6. De færre udgifter til medlemsaktiviteter på ca. 22.000 kr. skyldes primært færre udgifter til medlemsweekenden på ca. 15.000 kr., da der ”kun” deltog 115 personer mod 137 budgetterede. Fuldt deltagerantal havde betydet en overskridelse på ca. 18.000 kr. pga. et relativt dyrt – men særdeles godt – koncept om lørdagen. Seniorgruppen har også været sparsommelige og brugt ca. 7.000 kr. færre end budgetteret. Udgifterne til Introdagen var ligeledes lavere end budgetteret på grund af færre deltagere end skønnet. Endvidere havde vi en uforudset udgift til Hockey og hygge på 5.000 kr.
7. De færre udgifter til kontorhold på ca. 9.000 kr. skyldes en bevidst reduktion af mindre nødvendige udgifter fx abonnementer.
8. I et år med et historisk lavt renteniveau er vi stolte over at have forrentet vores kassebeholdning mm med knapt 4%. Det gælder også Særlig Fond.
Vi valgte at placere vore ”frie” kortfristede omsætningsaktiver i ultrakorte obligationer og ikke i fx aktier, da vi ikke ønsker at ”spille hasard” med medlemmernes penge.
I henhold til almindelig regnskabspraksis er renteindtægterne opført efter årets bruttoresultat.
9. Årets nettoresultat efter renter var budgetteret med et minus på 50.000 kr. De forøgede indtægter på ca. 15.000 kr. samt de ca. 22.000 kr. højere renteindtægter har kun medført et underskud på ca. 10.000 kr., idet det samtidig er lykkedes at holde udgifterne ca. 3.000 kr. under det budgetterede. Heldigvis er kredsen særdeles solvent, og årets negative resultat medfører derfor som planlagt ”blot” en nedskrivning af egenkapitalen.
10. Kredsen har en samlet frikøbsforpligtelse på over 1,3 mio.kr. årligt samt en formand, der er fuldtidsansat fællestillidsrepræsentant af Rødovre Kommune. Det er nødvendigt fortsat via henlæggelserne at sikre kredsens eksistens i tilfælde af markante ændringer i kredsstyrelsen.

Regnskab for Særlig Fond 2011

RESULTATOPGØRELSE		<i>Note</i>
INDTÆGTER:		0,00
SAMLEDE INDTÆGTER		<u>0,00</u>
UDGIFTER:		
Administrationsbidrag til alm. drift	16.000,00	
Revisionsomkostninger	5.000,00	
Div. gebyrer	310,00	
SAMLEDE UDGIFTER	<u>21.310,00</u>	
Årets nettoresultat før renter	-21.310,00	
Renteindtægter	71.844,36	8
	<u>50.534,36</u>	
Årets nettoresultat		<u>50.534,36</u>
 BALANCE 		
AKTIVER:		
Indestående i bank ultimo	<u>575.137,21</u>	
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 21	<u>1.199.959,10</u>	
AKTIVER I ALT		<u>1.775.096,31</u>
PASSIVER:		
Særlig Fonds formue		
a. formue primo	1.724.561,95	
b. årets nettoresultat	<u>50.534,36</u>	
Ny formue ultimo		<u>1.775.096,31</u>
PASSIVER I ALT		<u>1.775.096,31</u>

Revision m.m.

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for 600.000,00

Værdipapirerne er købt i 1999 og 2004 og kursværdien ultimo udgør:

Kredsen (primo: kr. 631.039,20): 630.829,32

Særlig Fond (primo: kr. 1.178.019,80): 1.180.293,69

~ | ~

Anders Liltorp
Formand

Bjarne Holst
Næstformand

Niels Abrahamsen
Kasserer

Ulla Johansen

Mikkel Wiene

Bente L. Karstensen

Anne G. Jensen

Bodil Kornbek

Jens-Halvor Zoffmann

Birte Dalsgaard

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

Til medlemmerne i Rødovre Lærerforening

Vi har revideret årsregnskabet for Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2011, der omfatter resultatopgørelse og balance samt regnskab for Særlig Fond.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med regnskabslovgivningen. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for foreningens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2011 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2011.

København, den 6. februar 2012

Revisionsfirmaet
Edelbo & Lund-Larsen I/S
Statsautoriserede revisorer

Palle Mørch
Statsautoriseret revisor

SÆRSKILT ERKLÆRING:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på styrelsesmøder.

Rødovre d. 15. februar 2012

Elisabeth R. Jacobsen

John Nielsen



Forslag til vedtægtsændringer

Nedenstående paragraffer foreslås ændret.

§§ 1, 3-8 og 11-14 foreslås ikke ændret.

De gældende vedtægter er skrevet med almindelig skrift og det med kursiv skrevne er ændringsforslagene:

§ 2. FORMÅL OG VIRKSOMHED

Kredsens formål er at varetage medlemmernes pædagogiske, økonomiske og tjenstlige interesser samt at styrke sammenholdet mellem medlemmerne.

stk. 2. Dette formål søges bl.a. nået ved:

1. Udøvelse af kredsens forhandlingsret i alle forhold, der ikke forhandles centralt.
2. Afholdelse af møder, kurser og konferencer af pædagogisk, faglig og organisatorisk karakter.
3. Samarbejde med andre lønmodtagerorganisationer
4. Udadrettet informationsvirksomhed omkring lærernes løn- og arbejdsvilkår.
5. Udgivelse af kredsblad.
6. Økonomisk støtte til andre organisationer, som enten selv er gået i konflikt eller er ramt af en lock-out, eller som yder en indsats af kulturel eller anden almen karakter

Foreslås ændret til:

stk. 1. (uændret)

stk. 2. punkt 1.-3. (uændret)

punkt 4. Relevant udadrettet informationsvirksomhed bl.a. om lærernes og børnehaveklasseledernes løn- og arbejdsvilkår

punkt 5. Vedligeholdelse af informativ hjemmeside samt udsendelse af information til medlemmerne

punkt 6. (uændret)

§ 7.

Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i februar eller marts måned.

stk. 2. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 3 ugers varsel ved opslag på skolerne og i Folkeskolen.

Ved indkaldelsen angives foreløbig dagsorden og frist for indsendelse af punkter til endelig dagsorden.

stk. 3. Dagsorden for ordinær generalforsamling skal indeholde:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag
5. Fastsættelse af ydelser, jf. § 11.
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent, jf. § 4.
7. Valg, jf. § 9.
8. Evt.

stk. 4. Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal skriftligt være formanden i hænde 14 dage før generalforsamlingen.

stk. 5. Den endelige dagsorden med bilag samt formandens skriftlige beretning udsendes til skolerne senest 7 dage før generalforsamlingen.

Foreslås ændret til:

stk. 1. (uændret)

stk. 2. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 3 ugers varsel ved opslag på skolerne og på folkeskolen.dk
Ved indkaldelsen angives foreløbig dagsorden og frist for indsendelse af punkter til endelig dagsorden.

Stk. 3.- 5. (uændret)

→

§ 9. KREDSSTYRELSEN

Kredsen ledes af en kredsstyrelse, bestående af formand, 2. delegeret, kasserer og tillidsrepræsentanterne.

stk. 2. Formand, 2. delegeret og kasserer vælges på den ordinære generalforsamling i lige år. Valgperioden er sammenfaldende med kongressens valgperiode.

stk. 3. For samme valgperiode vælges desuden suppleanter for kredsens delegerede og kasserer, 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter samt 1 fanebærer og 1 fanebærersuppleant.

stk. 4. Fratræder formanden i valgperioden, vælges ny formand blandt de valgbare på en ekstraordinær generalforsamling. I tilfælde, hvor der er 2 måneder eller mindre til begyndelsen af den periode, som er fastsat af hovedstyrelsen for afholdelse af valgkredsgeneralforsamlinger, udskydes nyvalg af formand til den ordinære generalforsamling. Indtil da indtræder næstformanden i formandens funktioner.

stk. 5. I tilfælde af, at 2. delegeret eller kasserer udtræder, indtræder den pågældendes suppleant.

stk. 6. Alle valg foretages efter de principper, som er fastsat i de af hovedstyrelsen udsendte regler for valg i valgkredse.

stk. 7. Kandidatopstilling foregår på følgende måde:
Senest 3 uger før den ordinære generalforsamling i lige år indkalder kredsstyrelsen kandidatforslag ved opslag på skolerne. Sådanne forslag er kun gyldige, såfremt de er formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen og desuden bilagt en erklæring fra den pågældende kandidat om, at vedkommende er villig til at modtage valg. Navnene på de forud for generalforsamlingens opstillede kandidater udsendes sammen med den endelige dagsorden. Endvidere kan der opstilles kandidater på selve generalforsamlingen. Disse forslag er kun gyldige, såfremt kandidaten erklærer sig villig til at modtage valg.

Foreslås ændret til:

stk.1

Kredsen ledes af en kredsstyrelse, bestående af formand, 2. delegeret, kasserer og skolernes tillidsrepræsentanter.

stk. 2.-7. (uændret)

§ 10.

Kredsstyrelsen vælger selv blandt sine medlemmer en næstformand og evt. en sekretær. Formand, næstformand og kasserer kan ikke være samme person.

stk. 2. Foreningens formand respektive kasserer tegner kredsen i økonomisk henseende. Kredsstyrelsen træffer dog beslutning om låneoptagelse samt om køb og salg af fast ejendom.

stk. 3. Kredsstyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

stk. 4. Kredsstyrelsen er beslutningsdygtig, når den er rettidigt indkaldt, jf. forretningsordenen, og når mere end halvdelen af medlemmerne er til stede.

stk. 5. Kredsstyrelsen holder møde, så ofte formanden finder det nødvendigt, eller når mindst 2 kredsstyrelsesmedlemmer forlanger det.

stk. 6. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

stk. 7. Der udarbejdes referat af kredsstyrelsesmøderne med angivelse af konklusion eller vedtagelse under de enkelte punkter på dagsordenen. Referatet godkendes af de deltagende styrelsesmedlemmer.

stk. 8. Kredsstyrelsen kan nedsætte udvalg og vælger sine repræsentanter til udvalg, hvori kredsen er repræsenteret.

stk. 9. Kredsstyrelsen udvælger kredsbladets medarbejder(e), herunder den ansvarshavende redaktør.

Foreslås ændret til:

Stk.1. – 8. (uændret)

Stk.9. udgår

§ 15. IKRAFTTRÆDEN

Nuværende vedtægter træder i kraft straks.
Vedtægt på generalforsamlingen den 17. marts 2011.

Foreslås ændret til:

Nuværende vedtægter træder i kraft straks.

Vedtægt på generalforsamlingen den 15. marts 2012.

Repræsentationer

pr. 1.2.2012

KONGRESEDELEGEREDE - til DLF's kongresser

Anders Liltorp
Bjarne Holst
Ulla Johansen (1. suppleant)
Bodil Kornbek (2. suppleant)
Greta Jørgensen (HS-frak. 4)
Børge Pedersen frak.4

KREDSSTYRELSEN (RLF)

Anders Liltorp (fmd.)
Bjarne Holst (næstfmd.)
Niels Abrahamsen (kasserer)

Bente Loren Karstensen -
sup.* Nina Blåbjerg Nielsen
(Hendriksholm Skole)
Mikkel Wiene -
sup. Anne Marie Dela
(Islev Skole)
Ulla Johansen -
sup. Carsten Eriksen
(Nyager Skole)
Bodil Kornbek -
sup. Anders Vendelbo Willumsen
(Rødovre Skole)
Anne G. Nielsen -
sup. Marianne Guldager
(Skovmoseskolen)
Jens-Halvor Zoffmann -
sup. Jannie Børger Larsen
(Tinderhøj Skole)
Birte Dalsgaard -
sup. Helle Boye-Hansen
(Valhøj Skole)

RLF's forretningsudvalg

Anders Liltorp (fmd.)
Bjarne Holst
Niels Abrahamsen
Ulla Johansen

Seniorgruppens bestyrelse (RLF)

Greta Jørgensen (fmd.)
John Vestergaard
Ib Rønne
Thomas Petersen
Inge Freil

Kursusudvalget (RLF)

Dan Larsen (fmd.)
(Tinderhøj Skole)
Henriette Søndersted
(Tinderhøj Skole)
Camilla Matzen
(Hendriksholm Skole)
Karen Lise Rafn Dahm
(Islev Skole)
Lotte Dalager
(Valhøj Skole)
vakant (Nyager Skole)
vakant (Rødovre Skole)
vakant (Skovmoseskolen)

KREDSSAMARBEJDET I HOVEDSTADEN VEST

Fmd./næstfmd.-gruppen:

Anders Liltorp
Bjarne Holst

Arbejds miljøforum:

Bjarne Holst

Skolepolitisk forum:

Ulla Johansen

Kursusforum:

Niels Abrahamsen

Pensionistforum:

Greta Jørgensen

- årsmøderepræsentanter:

Søren Frederiksen

Børge Pedersen

FTF

FTF-Kommunegruppe

Anders Liltorp
Bjarne Holst
Dan Larsen (AMR)**

MEDUDVALG

Hovedudvalget

samt arbejdsmiljøgruppen

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (AMR)
Bjarne Holst (suppleant)

Fælles-MED

(Børne- og kulturforvaltningen)

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (AMR)
Bjarne Holst (suppleant)

Skole-MED

(Skoleafdelingen)

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (AMR)
Bjarne Holst (suppleant)

Valhøj Skole

Birte Dalsgaard (næstfmd.)
Michael Schoubye (AMR)

Nyager Skole

Ulla Johansen (næstfmd.)
Mie Østrup Berg (AMR)

Tinderhøj Skole

Dan Larsen (næstfmd., AMR)
Jens-Halvor Zoffmann

Hendriksholm Skole

Bente Loren Karstensen
(næstfmd.)
Peter Heiselberg (AMR)

Islev Skole

Mikkel Wiene (næstfmd.)
Anne Marie Dela (AMR)

Rødovre Skole

Bodil Kornbek (næstfmd.)
Per Boelsmand Støvring (AMR)

Skovmoseskolen

Anne G. Jensen (næstfmd.)
Britt Breinhøj (AMR)
Helle Suder (AMR)

* sup. = suppleant for TR

** AMR =

Arbejds miljørepræsentant

Forslag til YDELSER i 2012/13

Hverv i Rødovre Lærerforening	2011/12	2012/13
Formand	(1924)*	(1924)*
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	50	50
Næstformand	550	550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder m.m	1640	1860
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	1780	1400
Aldersreduktion	380	200
I alt	5350	5010

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2012/13.

Formanden er pt. valgt som fællestillidsrepræsentant og aflønnes som sådan af Rødovre kommune.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2012/13 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende svarende til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere (tillæg for rekruttering og fastholdelses-, fleksibilitet i opgaveløsningen samt deltagelse i udviklingstiltag samt kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, mm.).

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af Rødovre Lærerforening, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2012 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~455 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2012 øvrige udgifter efter regning med op til 230 kr. pr. påbegyndt døgn (~455 kr.*25 % *2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2012 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~455 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Til hhv. formand, næstformand og kasserer ydes efter anmodning kontorholds-, telefon- og internetgodtgørelse på max. 2000 kr. årligt. Til formanden for Seniorgruppen ydes efter anmodning telefon- og internetgodtgørelse på max. 1200 kr. årligt.

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (kredskontoret) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefrie satser; pr. 1.1.2012 er beløbet 3,80 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,50 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert. Nødvendig kørsel i RLF-regi med tog eller bus gives efter regning. Anden transport gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi.

Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt.

Budgetforslag for 2012

Budget 2011 i hele 1000 kr.	INDTÆGTER:	
	<i>Kontingentindtægter:</i>	
1.835	Kontingent - fraktion 1, 2, 4 og 6	1.820.000
	<i>Andre indtægter:</i>	
25	Renter	20.000
128	AKUT-fond	150.000
16	Administrationsbidrag fra særlig fond	<u>16.000</u>
2.004	SAMLEDE INDTÆGTER	<u>2.006.000</u>
	UDGIFTER:	
12	Kontingent til Hovedstaden Vest	11.000
1.325	Styrelsesudgifter / frikøb	1.360.000
92	Mødeudgifter	
32	a. generalforsamling	20.000
8	b. faglige klubber	9.000
12	c. KS/TR-møder	15.000
35	d. andre møder	<u>35.000</u>
		79.000
43	Kurser og konferencer	110.000
135	Kontorhold og edb	120.000
295	Medlemsaktiviteter	
14	a. introdag	10.000
240	b. medlemsweekenden	240.000
37	c. Seniorgruppen/arrangement for pensionister	35.000
4	d. Åbent Hus	4.000
	e. Hockey og hygge	<u>5.000</u>
		294.000
1	Udgifter ved samarbejde med andre organisationer	1.000
6	Gaver	6.000
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer	1.000
4	Oplysning, information mv.	4.000
130	Lokaleudgifter	135.000
10	Revision	
	a. ekstern	6.000
	b. intern	<u>4.000</u>
		<u>10.000</u>
2.054	SAMLEDE UDGIFTER	<u>2.131.000</u>
-50	Overskud/underskud	<u>-125.000</u>
	BALANCE	<u>2.006.000</u>

Det budgetterede underskud på 125.000 kr. foreslås dækket af kassebeholdningen. Kredsstyrelsen udarbejder et budget for 2013, der fungerer som arbejdsgrundlag fra 1. januar 2013 og frem til vedtagelse af budget på generalforsamlingen i 2013.

Kontingentforslag for 2012

Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening for 2012

Fraktion 1 og 2 (412 medlemmer*):	356* kr. pr. md.; (nu 356 kr.)	pr. år 4272 kr. **
Fraktion 4 (160 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås uændret på 569kr/md. for fraktion 1+2 og 104kr/md. = 1248kr/år for fraktion 4.

* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede fuldtbetalende medlemmer - fx betaler medlemmer på dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfrie.

** herudover 213 kr./måned i kontingent til DLF *** herudover 71 kr./måned i kontingent til DLF.

NB! Det vedtagne kontingent er gældende for 1.5 2012 – 30.4. 2013; for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fra 1.1.2013 – 13.12.2013.

©©©

Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1995	391	21	21	88	2
1.2.1996	387	22	20	91	2
1.2.1997	381	24	19	96	2
1.2.1998	380	23	20	100	1
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400**	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2 ***	176	0
1.2.2011	406	23	2 ***	188	0
1.2.2012	399	22	2 ***	193	0

* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.

**Ikke helt korrekt tal.

*** Størsteparten af lederne er nu medlem af Skoleledereforeningen i DLF. Som delvis kompensation blev kontingentet til DLF nedsat med 11kr./md. for frak 1+2 og 4 kr./md. for frak.4

©©©

Udviklingen i kontingentet til RLF

ÅR (JAN)	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
beløb (til RLF i kr.)	332	339	339	339	339	339	339	345*	345**	345	345
pristallet (dec. 2000 = 100)	103,1	105,8	107,0	108,1	110,4	112,4	115,7	117,8	120,2	123,4	126,4
Beg.gr.løn lærer pr.1.4 ***	20.530	20.940	21.410	21.680	22.580	22.970	24.640	25.040	25.350	26.020	26.440

* Generalforsamlingen i 2008 vedtog at hæve kontingentet med 6 kr. med det formål at ændre deltagertallet til mellemweekenden med 20 til det maksimale 137. Kontingentstigningen er udelukkende gået til at dække merudgiften ved det ændrede deltagertal.

** Egentlig er beløbet 356kr., men for sammenligningens skyld er det sat til 345kr., da forskellen på de 11kr. skyldes en teknisk regulering i forbindelse med frafaldet af kompensationen for skoleledernes udtræden af RLF. DLF sønkede således deres kontingent tilsvarende med 11kr.

*** Lønbeløbene er angivet i kr. og afrundede til hele tiere.

Andelen af kontingentet, der er til rådighed for den daglige drift, er reelt ikke steget de seneste 10 år.

Af ovenstående skema kan udledes, at skulle kontingentet have fulgt pristallet i perioden, så skulle kontingentet i 2012 være på **ca. 412 kr.** (*pristallet er steget ca. 23% i perioden*)
 Skulle kontingentet have fulgt lønstigningen i perioden, skulle kontingentet i 2012 være **min. 428 kr.** (*lønstigningen i perioden har været ca. 29%*)
 Oven i disse kontingentbeløb skal lægges kontingentet til DLF, der i perioden er steget med 39 kr. eller 21% - altså i underkanten af løn- og prisudviklingen for perioden.

©©©

HUSK!

**Der serveres kaffe/te med
kage fra kl. 15.30**

**Der serveres buffet
samt vin/øl/vand
i tilknytning til
generalforsamlingen**

©©©

Rødovre Lærerforening

Danmarks Lærerforenings kreds 17
Tæbyvej 5 C
2610 Rødovre

www.kreds17.dk

telefon 3670 5517
e-post 017@dlf.org

Redaktion Niels Abrahamsen

Tryk Kredskontoret
Tæbyvej 5 C, 2610 Rødovre