

# Syttten Info

marts 2013

17. årgang - særnummer

## Generalforsamling 2013

Rødovre foran for sig,  
det gør lærerne også!

Vi arbejder for en stærk fælles folkeskole, der...

- bygger på viden og forskning.
- forankres i tillid, samarbejde og dialog.
- udvikles i fællesskab og med respekt for lærerne.



Rødovre Lærerforening

Rødovre Lærerforening

# **Ordinær generalforsamling**

## **Rødovre Lærerforening**

### **torsdag den 14. marts 2013**

**kl. 16.00 på Valhøj Skole, lærerværelset.**

#### **Dagsorden:**

1. Valg af dirigent
2. Den skriftlige beretning – *se side 4 ff*
3. Kredsens regnskab – *se side 17 ff*
4. Indkomne forslag
  - a. vedtægtsændringer – *se side 23.*
5. Fastsættelse af ydelser – *se side 25*
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent – *se side 26ff*
7. Eventuelt

Kredsstyrelsen

# Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.  
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet.  
Taletiden til indlæg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.  
Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget.  
Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberettiget medlem forlanger det.

Kredsstyrelsen

# BERETNING

## INDLEDNING

Denne beretning er skrevet i en periode, hvor meget er på spil. Ikke alene er der et markant pres på lærernes løn- og arbejdsforhold fra KL, presset bliver endnu større – og til stadighed mere uforståeligt – eftersom det er vores overenskomst, der skal finansiere en ny folkeskolereform.

Det kræver alle foreningens kræfter – også her i Rødovre Lærerforening (RLF). Og allerede nu skal alle medlemmer have stor tak for den massive opbakning og det store arbejde, der gøres, så vi, også efter en overenskomst og en folkeskolereform, kan se os selv i øjnene og vide, at vi her i RLF, har gjort alt, hvad vi kan.

Om det lykkes, kan vi ikke vide, men vi kæmper i fællesskab en indædt kamp for ordentlige løn- og arbejdsforhold, og endnu vigtigere: For et stærkt fælles skolevæsen, der bygger på det bedste fra viden og forskning, forankret i tillid, samarbejde og dialog og udviklet i fællesskab og med respekt for lærerne.

Denne beretning indeholder vigtige dele af RLFs virke det forgange år og er udtryk for, hvorledes foreningen har arbejdet og fortsat arbejder for at styrke Rødovre Kommunes fælles skolevæsen som en attraktiv arbejdsplads.

God læselyst!

## DET GODE LÆRERLIV

Det gode lærerliv handler i høj grad om respekt og anerkendelse for vores arbejde. Det er besynderligt, at KL og regeringen bliver ved med at nedgøre og tegne et billede af lærerne som gammeldags og forstokkede.

Det afspejler slet ikke det, vi kender her fra Rødovre, og det kan på ingen måde oversættes til den dagligdag, medlemmerne står for sammen med eleverne, forældrene, skolelederne og kollegaerne.

Vi skal lykkes med at sætte en anden dagsorden. Vi skal til stadighed finde viljen til at byde konstruktivt ind, og vi skal nægte at gå i den nedladende og forældede arbejdsgiver/

arbejdstager-retorik, som stærke kræfter i KL og regeringen så gerne vil fastholde os i. Derfor iværksatte RLF sidst i 2012 et nyt tiltag som afløser til ”Rødovres skoler i superligaen”.

”Rødovre forandrer sig, det gør lærerne også!” har det klare mål at fortælle om det, der også understøtter det gode lærerliv: At vi som medlemmer – lærere, børnehaveklasseløbere, tale-hører-lærere og skolepsykologer - hele tiden fornyer, forbedrer og udvikler undervisningen og vores stærke fælles skolevæsen i Rødovre.

Det er en uløselig del af det gode lærerliv at have professionelt råderum, så vi oplever at have indflydelse i vores arbejde – ikke bare indflydelse på en på forhånd lukket og detaljedefineret opgave.



Les mere om lanceringen i 17info nr. 2 2012/13 på [www.kreds17.dk](http://www.kreds17.dk)

Det er værd at bemærke, at RLF nyder respekt for vores tiltag - også når vi siger klart fra overfor de vedholdende angreb på lærerne og den konstante mistænkeliggørelse af vores arbejdsindsats.

### UDVIKLING I SAMARBEJDET OM A08

I kølvandet på KL's "partnerskab", hvor deres konsulenter var på besøg i foråret 2012 her i Rødovre for at indtaste alle læreres opgaveoversigter, var kredsstyrelsen naturligvis meget opmærksom på, hvorledes resultatet ville blive brugt. Det viste sig dog hurtigt, at de gode intentioner fra Rødovre Kommunes side var ægte. Tallene blev ikke brugt til at mistænkeliggøre vores arbejdstidsaftale i Rødovre. Tværtimod. Tallene viser, at vi i Rødovre Kommune har et yderst veldrevet skolevæsen, og at vi med samarbejde, dialog og tillid har gode rammer for undervisningen - også når det gælder vores arbejdstidsaftale.

Kredsstyrelsen har dog ofte undret sig over, hvorfor Rødovre Kommune ville betale mange penge for et talmateriale, der kunne være kommet i stand i et samarbejde med RLF - ganske gratis, hvis ellers borgmester Erik Nielsen havde løftet røret og ringet til RLF. Det havde vi nok - i samarbejdets ånd - kunnet finde en løsning på.

I vores lokale A08-aftale har vi en aftale om at kunne mødes for at drøfte fortolkninger og eventuelle tvister.

Dette fortolkningsudvalg havde en del mødeaktivitet henover sommeren og i starten af skoleåret 2012/13. Det var gode drøftelser, der viste, at langt de fleste emner eller sager hurtigt blev afklaret. Dog er der aftalt en fælles evaluering for to særskilte emner, lektiecafe fra en enkelt skole og børnehaveklasseledernes varetagelse af sprogscreening i børnehaveklassen, eftersom RLF og skoleforvaltningen har en fælles interesse i at sikre både kvalitet og sammenhængen mellem krav og ressourcer. Det er RLFs forventning, at vi først får fulgt op på disse på den anden side af overenskomstforhandlingerne (OK13).

Vores lokale samarbejde om A08 er godt. Det bygger på samarbejde, tillid og dialog - ikke bare i ord, men i praksis. Derfor kan det virke ekstra mærkværdigt, at KL fra centralt hold ikke vil vedkende sig den store succes i den fælles evaluering mellem KL og Danmarks Lærerforening.

Det bestyrker bare en forestilling om, at der fra centralt hold i KL aldrig har været et ønske om at bygge videre på A08, selvom det er det KL's chefforhandler Michael Ziegler til stadighed påstår.

Det er klart, at selvom både lokale politikere, forvaltning og RLF har et fælles ønske om at samarbejde, så står alle parter i skrivende stund i et aftalemæssigt tomrum - et limbo, der er yderst vanskeligt at manøvrere i.

Vores borgmesters rolle som formand for KL, har ikke gjort det meget nemmere.

*"Når man har rigtig meget magt, er det ikke svært  
at vinde et slag og måske en krig  
Men hvordan har  
Erik Nielsen tænkt sig at vinde freden bagefter?"  
(Citat af formanden fra udtalelse til Rødovre Lokal Nyt)*

Det er RLFs holdning, at vi må finde de muligheder, vi har for at bygge på vores nuværende samarbejde, når vi engang er på den anden side af overenskomstforhandlingerne og folkeskolereformen.

### SAMARBEJDE MELLEM RSLF OG RLF

Fra efteråret 2012 og til nu har vores to foreninger her i Rødovre udarbejdet et fælles skriv med en række gode råd med henblik på at styrke et godt og konstruktivt teamsamarbejde mellem både lærere og skoleledere ude på de enkelte skoler.

Vi forventer snarligt at kunne præsentere dette fælles arbejde for medlemmerne. RLF sætter stor pris på, at Rødovre Skoleledereforening (RSLF) – også når der er en meget anspændt situation omkring os – er med til at vise, hvordan vi samarbejder her i Rødovre.

### DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Som fortalt ved sidste års generalforsamling har RLF arbejdet for at sætte det psykiske arbejdsmiljø højt på dagsordenen. Der var fra start opbakning til de tanker og ideer, foreningen præsenterede for skolechefen, og i fællesskab med skoleforvaltningen i værksattes derfor et fælles projekt "I fællesskab falder brikkerne på plads".

Målet er at få de bedste idéer og erfaringer i en fælles vidensbank – en slags "Hvidbog", som kan danne grundlag for, hvordan vi i dagligdagen og eventuelt også i aftaler både kommunalt og på skoleplan kan skabe rammer, der forebygger arbejdsbetinget stress og generelt giver et bedre psykisk arbejdsmiljø.



Les hele projektbeskrivelsen på [www.kreds17.dk](http://www.kreds17.dk) i nyheden fra 6.12.2012

### BESKÆFTIGELSESSITUATIONEN

I de politikområder, der udsendes sammen med denne skriftlige beretning, er der udarbejdet en beskæftigelsespolitik for RLF. I al enkelthed vil RLF arbejde for, at særligt jobrotationsordningen bringes i anvendelse inden for vores overenskomstmråde og at vi i Rødovre Kommune kæder det sammen med reel kompetencegivende efter- videreuddannelse.

Alt for mange nyuddannede lærere står uden for arbejdsmarkedet. Her kræves en ekstraordinær indsats. I RLF har vi meget fokus på vore ledige medlemmer. Vi er derfor glade for at kunne konstatere, at ingen af vore medlemmer, der tidligere har figureret som ledige i skrivende stund står uden ansættelse.



## Aftaler og retningslinjer i MED

Beskæftigelsessituationen er ikke kun aktuel for nye lærere, men i lige så høj grad for de medlemmer, der her i kommunen kan risikere at stå uden arbejde. Vores forflyttelses-aftale gjorde sidste år, at ingen af de fastansatte måtte forlade Rødovre Kommune, og det skyldes især en ihærdig indsats fra både skoleledere og tillidsrepræsentanter, men også fra skoleforvaltningens side. En indsats, RLF sætter stor pris på.

Ydermere har RLF og de andre faglige organisationer i Hovedudvalget sammen med direktionen i Rødovre Kommune besluttet at forlænge vores kommunale aftale "Der er ingen nemme løsninger" i to år mere.

Dette er et klart signal til alle medarbejdere i Rødovre Kommune, at der arbejdes for at yde den bedste tryghed i arbejdet i den nuværende økonomiske og beskæftigelsesmæssige situation.

## Arbejdsskader og nærved-ulykker

Som det tidligere er fremhævet i beretningerne, er arbejdsmiljøområdet blevet en mere markant del af kredsens arbejde med rådgivning af medlemmerne og registrering af arbejdsskader.

Skole-MED har med baggrund i RLFs arbejde anbefalet, at de enkelte arbejdspladser udarbejder/tilretter retningslinjerne for anmeldelse og registrering af arbejdsskader. RLF har opfordret til, at retningslinjerne indebærer fremsendelse af kopi af skadesanmeldelser til fagforeningen, som så kan yde den nødvendige rådgivning. Vi kan i RLF konstatere, at dette sker på rigtig mange arbejdspladser.

Det er således stadig målet, at alle medlemmers arbejdsskadesager registreres, så den bedst mulige rådgivning til medlemmerne kan sættes i værk.

RLF's arbejde for at sætte registrering af nærved-ulykker på dagsordenen har også kastet en positiv udvikling af sig. Arbejdsmiljøgruppen under Hovedudvalget har - blandt andet med baggrund i foreningens

materiale - fået indarbejdet dette i de nye retningslinjer mod vold, mobning og chikane.

*Se mere "Arbejdsskade - Hvad gør du?" og "AMR - hvad gør du?" på [www.kreds17.dk](http://www.kreds17.dk) under "Arbejdsmiljø" - "Arbejdsskader"*

## Nye APV'er

For første gang i Rødovre Kommunes historie udarbejdes der arbejdspladsvurderinger (APV'er) på alle arbejdspladser indenfor en periode på kun tre uger. Det er målet, at vi i kommunen får et langt bedre og mere nøjagtigt billede af, hvorledes arbejdsmiljøet ser ud for de knap 3900 medarbejdere, der er ansat. For RLF er det et vigtigt skridt i arbejdet for et bedre psykisk og fysisk arbejdsmiljø. Her skal vores arbejdsmiljørepræsentant i Hovedudvalget, Dan Larsen, have tak for en ihærdig indsats i samarbejde med både ledere og medarbejdere og i fællesskab med RLF.

I uge 9, 10 og 11 har alle medarbejdere i Rødovre Kommune derfor skullet udfylde en elektronisk APV via Rødovre Kommunes fælles intranet. Skemaet dækker både det fysiske og psykiske område og indeholder også spørgsmål om trivsel. Når skemaerne efterfølgende er blevet behandlet, skal der udarbejdes en ny APV på hver arbejdsplads. Disse handleplaner indgår også i det fælles arbejdsmiljøprojekt "I fællesskab falder brikkerne på plads", som er fælles for de syv folkeskoler i Rødovre.

## SKOLEPOLITISK INDFLYDELSE

### RØDOVRES FÆLLES SKOLEVÆSEN I RIVENDE UDVIKLING

RLF har også i år haft stort fokus på, hvorledes medlemmerne involveres og inddrages i udviklingen af Rødovre Kommunes fælles skolevæsen. Det er fortsat målet, at vores medlemmers fælles viden og erfaringer er et naturligt udgangspunkt for den fortsatte udvikling.

Skoleudviklingsprojektet "FUEL" og skoleudviklingen generelt fylder fortsat meget på alle skolerne, og det er kredsstyrelsens opfattelse, at vi i Rødovre Kommune er mange skridt foran andre kommuner. Vi kan konstatere, at både folkeskolereformens målsætninger og tankerne om helhed i undervisningen og en "mere spændende og anderledes skoledag" for længst er i implementering her i Rødovre. Vi kan samtidig konstatere, at vi her i Rødovre er langt hurtigere og mere konkrete end det både regering og KL efterfølgende prøver at sælge som nyt og innovativt.

Det ville være en rigtig god idé, hvis både regering og KL kom forbi os her i Rødovre, så vi kunne vise, hvordan skoleudvikling og gode fælles rammer for anvendelse af lærernes arbejdstid er udviklingens forudsætning mere end dens modsætning. Det er en virkelighed, der tilsyneladende ikke når de bonede gulve.

### SPECIALUNDERVISNING OG INKLUSION

Kredsstyrelsen følger forsat udviklingen i Rødovre Kommunes målsætning om at inkludere flere elever i den helt almindelige undervisning. Vi kan konstatere, at der allerede nu sker mange ændringer på specialundervisningsområdet, og flere lærere udtrykker en del bekymring om, hvorvidt vi er ordentligt klædt på – både i forhold til mulighederne for ekstra undervisning til de elever, der har brug for det, men også i form af reel kompetencegivende efter- videreuddannelse.

Kredsstyrelsen har derfor udarbejdet en ny inklusionspolitik for RLF, der er udsendt med denne skriftlige beretning.

Med udgangspunkt i de positive erfaringer med skoleudvikling (herunder FUEL), ser kredsstyrelsen frem til at samarbejde om inklusionen, da vi endnu intet har set hidtil



Læs mere om inklusion i 17info nr. 5 2011/12 på [www.kreds17.dk](http://www.kreds17.dk)

### IT I UNDERVISNINGEN

At vi i Rødovre Kommune er langt foran med IT som et naturligt element i undervisningen er ikke nogen nyhed. Vi har SMART-boards i alle klasseværelser, og i en stor del af undervisningen er det et naturligt arbejdsredskab for både elever og lærere.

Imidlertid har Rødovre Kommune bevilget ikke mindre en 19 mio. kr. til en ny stor IT-indsats, der omhandler brugen af tabloids og/eller hybrider, så elever og lærere får mulighed for at sætte yderligere skub i udviklingen af undervisningen på det teknologiske område.

RLF tager det som et udtryk for, at der i Rødovre Kommune fortsat er vilje til at satse på elevernes og vores fælles skolevæsens fortsatte positive udvikling.



Med udgangspunkt heri var RLF inviteret med på en inspirationstur, der havde til formål at få set, hvorledes andre skoler og kommuner har implementeret og anvender IT i undervisningen.

På inspirationsturen fik vi også en konkret erfaring med kompetenceudvikling på tværs af skoler. En idé RLF meget gerne ser afprøvet i Rødovre Kommune.

### FAGLIG LÆSNING

Elevernes læsefærdigheder har stor bevågenhed såvel landspolitisk som foreningspolitisk. I efteråret udsendte Danmarks Lærerforening bogen "Læsning og Skrivning i alle fag" som opfølgning på Vi læser for livet. Skolerne i kommunen har arbejdet med faglig læsning og har dermed sat fokus på, hvordan faglig læsning og skrivning kan være med til at styrke elevernes udbytte af undervisningen i de enkelte fag.

Danmarks Lærerforening har med "Læsning og Skrivning i alle fag" fastholdt sit konstruktive indspark til skoleudvikling. Den tilgang til arbejdet er også den måde, vi arbejder på i RLF.

### UDVIKLING OG BÆREDYGTIGHED

RLF har også i det forgangne år haft fokus på, hvordan vi organiserer og udvikler vores arbejde i kredsen – i "maskinrummet" – så medlemmerne fortsat oplever et højt serviceniveau, et stærkt fællesskab og en slagkraftig lokal fagforening. Det er fortsat "i maskinrummet", at langt de fleste af kredsens arbejdstimer placeres.

Arbejdsindsatsen koncentrerer sig i sagsbehandlingen, i forberedelsen forud for forhandlinger, i samarbejdet med kredsene, i det forpligtende kredssamarbejde Hovedstaden Vest, i samarbejdet med Danmarks Lærerforening centralt, i samarbejdet med de andre faglige organisationer fra FTF, AC og LO og i det formelle og uformelle samarbejde med politikere, forvaltning og skoleledere.

### INTERN ORGANISERING

Kredsstyrelsen har fortsat konstitueret sig således, at kredsens forretningsudvalg, som består af formand, næstformand, kredskasserer og et almindeligt medlem fra kredsstyrelsen, også bestrider kredsens ansvarsområder indenfor arbejdsmiljø, kursusvirksomhed og skolepolitik. På den måde afspejler kredsstyrelsen lokalt organiseringen i det forpligtende kredssamarbejde og Danmarks Lærerforening centralt. De kredssvarlige deltager således i møder og konferencer som repræsentanter for RLF.

Som noget nyt har RLF valgt at styrke og udvikle vores kommunikationsarbejde – dette har blandt andet betydet et nyt udseende til vores 17info, og at RLF for ganske nyligt har oprettet en facebookside.

Som det også blev nævnt i sidste års beretning, bliver der arbejdet for at styrke tillidsrepræsentanternes fortsatte trivsel og udvikling. Kredsstyrelsen har derfor valgt at fortsætte de årlige uformelle samtaler mellem den enkelte tillidsrepræsentant samt formand og næstformand – i daglig tale TRUS.

### SAGSBEHANDLING

En korrekt sagsbehandling er afgørende for de medlemmer, der har behov for hjælp. Der har i det forgangne år været enkelte mere omfattende sager med udspring i områderne om mobning og chikane. Af den grund er det af meget stor betydning for sagsbehandlingen, at der løbende bliver arbejdet for klare retningslinjer i MED-systemet. Det er meget vigtigt, at der udvises handlekraft og omsorg, når medarbejdere udsættes for vold, mobning eller chikane. Det kan være afgørende for den enkeltes ordentlige tilbagevenden til arbejdet.

Det er med voksende bekymring, at kreds-kontoret i det seneste år har oplevet en stigning i antallet af uansøgte afskedigelser. Som forening er vi enige i, at de, der ikke fungerer i arbejdet, hjælpes videre til anden beskæftigelse.

Forhåbentlig er stigningen i uansøgte afskedigelser ikke udtryk for en ny strammere praksis i Rødovre Kommune.

RLFs lokale rådgivning og samarbejde med rådgivningen centralt i Danmarks Lærerforening har resulteret i flere afgørelser til medlemmernes fordel. Det er derfor vigtigt, at vi også på dette område holder fast i en god kommunikation mellem kredskontoret, tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne på de enkelte arbejdspladser.

Selvom sagsbehandlingen er en meget vigtig del af foreningens virke for medlemmerne, er det heldigvis således, at sagsbehandlingen kun er rigtig synlig for de medlemmer, der har brug for hjælp. Det er glædeligt, at kredsstyrelsen fortsat kan konstatere, at tilbagemeldingerne fra medlemmer, der kontakter kredskontoret eller TR for rådgivning, er særdeles positive.

#### FÆLLES MEDLEMSAKTIVITETER

De fælles medlemsaktiviteter skaber bånd mellem kollegaerne, så der sammen med det stærke faglige fællesskab er et lige så stærkt socialt fællesskab. Det viser sig også gang på gang, at det faglige og sociale fællesskab træder til blandt kollegaerne, hvor medlemmerne støtter op om hinanden og klarer mange problemer ved fælles indsats – uden at kredsen behøver at træde til.

Den næstsidste fredag før elevernes sommerferie kunne kredskontoret sædvanen tro byde medlemmerne på mad, drikke og masser af god stemning ved vores Åbent Hus arrangement. Det er altid et hyggeligt arrangement – uden taler og særlig velkomst, bare snak og godt samvær.

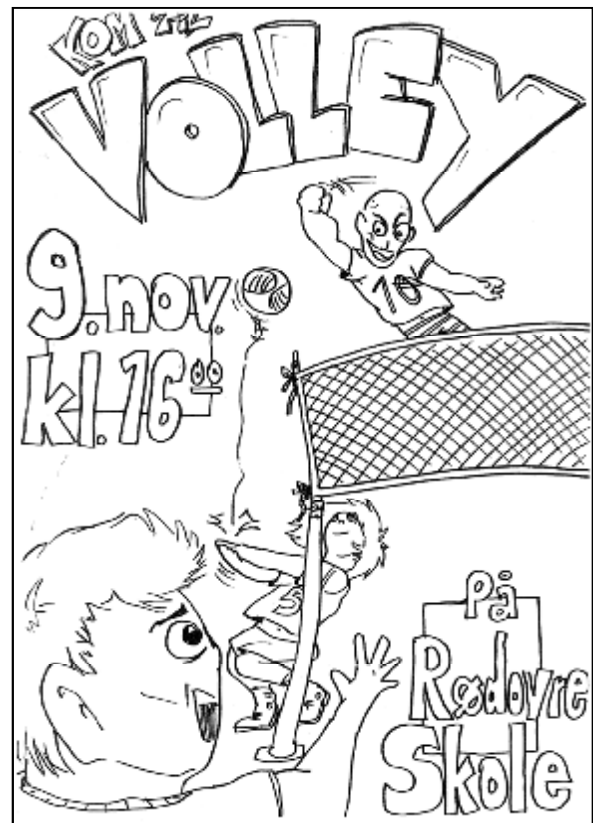
Endnu engang fik RLF mulighed for – på bedste og traditionsrige vis – at tage godt i mod vores nye kollegaer og medlemmer til sidste års introdag. Det var en glædelig overraskelse for RLF, at vi sidste år kunne byde velkommen til langt flere nye medlemmer, end vi havde turdet håbe på.

*”Vi har altid gjort meget ud af at tage godt imod nye medlemmer i RLF.*

*Det gør det - alt andet lige - meget nemmere at tage kontakt til kredsen, når man har ansigt på det menneske, der er i den anden ende af telefonrøret.”*

*(Citat fra velkomsttale af formanden)*

RLFs kursusudvalg havde igen formået at få det forgangne års medlemsweekend, der blev afholdt 21. – 23. september 2012, til at fungere på fornemmeste vis. Der var fuldt hus (129) – flere måtte endda sove i feltsenge. Kredsstyrelsen sætter stor pris på det arbejde, kursusudvalget gør for medlemmerne. RLFs kursusudvalg står også for vores årlige pensionistmiddag. Der skal derfor lyde en stor tak til udvalget for flotte og gennemarbejdede arrangementer.



RLF Cup var igen i år en stor succes. Begivenheden fandt sted på Rødovre skole, hvor der blev spillet volleyball.

Traditionen tro vandt hjemmeholdet den prestigefyldte turnering, men ikke uden kamp. Efter boldspillet var der mad og drikke til alle på lærerværelset, hvor festen fortsatte til ud på natten. Næste år bliver det Tinderhøj, der er værter for RLF Cup, og rygtet siger, at der skal spilles høvdingebold. Stor tak til medlemmerne på Rødovre Skole, der havde stået for det flotte arrangement - og igen er pokalen på mærkværdig vis forsvundet... pokalmysteriet fortsætter nok en gang...

### Seniorgruppen – fraktion 4

Igen i denne beretning må det fremhæves at RLF har en fagligt og socialt aktiv seniorgruppe. Det er ikke nogen tilfældighed, men et resultat af hårdt arbejde, at netop RLFs seniorgruppe er en af de stærkeste og mest markante fraktion 4 grupper i landet.

I denne beretning skal Greta Jørgensens arbejde i Hovedstyrelsen fremhæves. Det er kredsstyrelsens holdning, at hun gør en meget stor indsats – og at de mange ekstra møder i Hovedstyrelsen ikke har formindsket hendes indsats for foreningen, hverken lokalt eller centralt. Det er godt gået af et aktivt medlem, der ikke engang skal betale kontingent længere.

Det er fortsat målet at højne informationsniveauet for medlemmerne af fraktion 4 ved, at seniorgruppen selv kan sende invitationer, mødeindkaldelser og lignende ud på kredsens hjemmeside. Dette skulle gerne gøre det nemmere for medlemmerne af fraktion 4 at følge med i de mange og yderst veltilrettelagte arrangementer, seniorgruppen står for.

Kredsstyrelsen sætter stor pris på det tætte samarbejde med seniorgruppen og særligt samarbejdet med seniorgruppens formand, der, som før nævnt, er valgt på landsplan som fraktion 4's repræsentant i Hovedstyrelsen.

Las mere om seniorgruppen og find velkomstfolderen på [www.kreds17.dk](http://www.kreds17.dk) ved at klikke på "Særligt for ... pensionister"

## FORENINGEN CENTRALT

### Igen to kongresser

Efterårets **ordinære overenskomstkon-gres** gav ikke anledning til de store diskussioner.

Overenskomstkravene, som blev diskuteret før sommerferien blandt medlemmerne i RLF blandt andet på faglige klubber, blev bragt i spil ved Danmarks Lærerforenings kravopstilling. De vedtagne krav bar dog igen præg af landets pressede økonomi – og det bevidner igen vores forenings samfundsøkonomiske ansvarsbevidsthed.

Find kravene på [www.dlf.org](http://www.dlf.org) under "Løn og job" – "OK13"

Århus Lærerforenings indgåelse af en ny arbejdstidsaftale blev et heftigt debatteret emne. Det kan undre hvor meget energi, der blev brugt på at frasige sig den aftale fra centralt hold, når det efterfølgende har vist sig, at det var helt i henhold til de lokale aftalemuligheder.

*"...jeg synes også, det er vigtigt at huske, at hvis man laver storvask, så skal man vaske det hele, og som Søren har været heroppe og sige, så er der blevet vasket rigtig mange A08 aftaler i de sidste 3-4 år"*

*(Citat fra kongresreferatet af Henrik Hansen, formand for Lolland-Falsters Lærerforening)*

RLF bidrog med et forslag til "et fagpolitisk manifest". Allerede på daværende tidspunkt var det tydeligt, at behovet for at stå sammen med alle andre faglige organisationer var højaktuelt. At det senere skulle vise sig at være mere end højaktuelt, vidner om kredsens vigtige rolle i bestræbelsen på til enhver tid at bidrage til foreningens politik.

RØDOVRE LÆRERFORENING FREMLAGTE FORSLAG TIL KONGRESVEDTAGELSE.

Forslaget til kongresvedtagelse skulle pålægge Hovedstyrelsen at kontakte samtlige faglige organisationer i både den offentlige og private sektor for i fællesskab at udarbejde et fagpolitisk manifest. Hovedbudskaberne skulle være et "nej" til løntrykkeri, et "ja" til aftaleret og kollektive overenskomster og en klar markering af respekt for den danske model.

Las mere i 17info nr. 1 2012/13 på [www.kreds17.dk](http://www.kreds17.dk)

Sammenholdet mellem de faglige organisationer blev direkte støttet af Harald Børstings tale til Danmarks Lærerforenings **ekstraordinære kongres** i januar 2013.

*"Kære politikere. Aftalesystemet skal respekteres.  
Vi har ikke brug for jeres utidige indblanding"*  
(Citater af Harald Børsting, Formand for LO  
fra DLF's ekstraordinære kongres)

For Danmarks Lærerforening var dagsordenen at få kongressens opbakning til vores fælles udspil "Sammen gør vi en god skole bedre", som indenfor de eksisterende økonomiske og arbejdstidsmæssige rammer kunne nytænke og indfri de konkrete målsætninger i regeringens forslag til en ny folkeskolereform.



Les udspillet "Sammen gør vi en god skole bedre" på [www.dlf.org](http://www.dlf.org) under "Danmarks Lærerforening mener" – "aktuel politik"

Modtagelsen af vores visionære og nytænkende udspil blev dog køligt modtaget af Børne- og Undervisningsministeren

Christine Antorini og KL's chefforhandler Michael Ziegler.

Det er sørgeligt, at indholdsdelen i folkeskolereformen tydeligvis ikke er regeringens og KL's vigtigste mål.

Se videoklip med bl.a. formanden fra kongressen på [www.dlf.org](http://www.dlf.org) under "nyheder" fra den 10. januar 2013

## I MODVIND MÅ VI FINDE NYE KRÆFTER

Medlemmerne er ryggraden i vores handlekraftige, konstruktive og dybt professionelle fagforening.

Den seneste tid har også bevist, at vores faglige og sociale fælleskab er stærkt og at vi fremtår som en samlet enhed, der alle trækker i samme retning.

Der skal derfor sendes en klar opbakning til vores formand, Anders Bondo Christensen, for på bedste vis at kæmpe for en folkeskole, vi alle fortsat kan være stolte af. En folkeskole, der understøttes af at alle lærere har rimelige vilkår for at levere kvalitet i undervisningen.

Sådan en folkeskole er en attraktiv og moderne arbejdsplads.

Det skal vi også arbejde for her i Rødovre. Ikke bare nu, men også fremover.

Det er nødvendigt at vi holder fast i at fortælle om den daglige udvikling af undervisningen, de stolte skoletraditioner, der bringes i spil på nye måder og at skolen i dag er milevidt fra skolegangen i 50'erne – og det til det bedre.

Vi skal fortælle andre om det, der giver respekt for vores arbejde og fortælle det som det er:

Rødovre forandrer sig, det gør lærerne også!

## AFSLUTNING

På baggrund af denne skriftlige beretning ser kredsstyrelsen frem til en god og konstruktiv debat på generalforsamlingen.

©©©

# Rødovre Lærerforenings politikområder

(Listen er ikke opstillet i prioriteret rækkefølge)

## FAGPOLITIK

### A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

Det betyder, at tillidsrepræsentanten

- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

### B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt.

### C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

### D. Ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.

{

## SKOLEPOLITIK

### Fællesskab og kultur

#### A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag, deres standpunkt eller evner.
- skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i samarbejde med RLF.
- der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk vidensdeling.

## Undervisningsmiljø

### A. Der skal være gode rammer for undervisningen.

Det betyder at RLF arbejder for, at

- alle undervisningslokaler lever op til tidsvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satses på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.

## Inklusion og trivsel i fællesskabet

### A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejdsgange og velfungerende samarbejde.

### B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke påhviler den/de enkelte lærer/lærerteams, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle instanser.
- at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.



- at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

#### Skolestart

- A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.**
- B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.**  
Det betyder, at RLF arbejder for, at evt. lektiehjælp i skoleregi (fx lektiecaféer) er undervisning og foretages af lærere/børnehaveklasseledere.
- C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.**

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstaftklaringspapir.
  - samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstaftklaringer.
- D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.**
- E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.**
- F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.**

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
  - der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden om børnene til støtte for eleverne.**  
Det betyder, at RLF vil arbejde for, at
- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
  - kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

#### 10.-klasse

- A. 10. klasse skal forblive i folkeskoleregi på landsplan.**

- B. 10.-klasseafdelingen i Rødovre skal ikke tilføres resurser på bekostning af resurser til grundskolen.**
- C. 10.-klasseafdelingen skal kunne tilbyde tilstrækkelig specialundervisning.**
- D. Der skal afsættes resurser til tosprogede elever.**
- E. Der skal indgås aftaler, der tilgodeser de specielle arbejdsvilkår på skolen.**  
– Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der på 10.-klasseafdelingen er en selvstændig daglig leder (afdelingsleder) samt TR- og sikkerhedsrepræsentantfunktion.
- F. Der skal være en sammenhæng mellem 10.-klasseafdelingen og grundskolen.**

#### Skovmoseskolen

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

#### Udviklingscenter Skiftesporet

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporet og medtænke dette bl.a. i aftaler.

{

#### LØNPOLITIK

- A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.**
- B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.**
- C. Alle løndele skal være pensionsgivende.**
- D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.**
- E. En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.**
- F. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.**
- G. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.**
- H. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.**
- I. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).**
- J. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.**

{

## ARBEJDSMILJØPOLITIK

### A. Arbejds miljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i lokalaftalen mellem kommune og kreds.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i skoleaftalerne mellem TR og skoleledelserne.
- arbejdsmiljørepræsentanterne sikres mere tid i kommunale aftaler og/eller skoleaftaler.
- arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.

### B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der har mulighed for at indgå i den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i læreraftalernes 175 timers reduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.
- nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.
- arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdsfordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.

### C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.
- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.

- udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet.
- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).
- er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejdsmaader. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.
- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

### D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- vedligeholde en konference på Skolekom for arbejdsmiljørepræsentanterne.
- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

### E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

### F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.

{

## PENSIONISTPOLITIK

### A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærerforening.

### B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.

{

## EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

### A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere resurser til efter- og videreuddannelse.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.
- de lokale kurser afvikles inden kl. 16.
- der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.

### B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.

{

## BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDESESPOLITIK

### A. Indslusningsordningerne for de nyansatte forbedres.

Det betyder at, RLF arbejder for, at

- der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte.

### B. Rekrutteringen af arbejdskraft skal sikres gennem højere begyndelsesløn.

### C. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- alle kan få kompetenceudvikling, herunder gode efter- og videreuddannelsesmuligheder.
- kommunen i samarbejde med RLF benytter sig aktivt af jobrotationsordningen.

### D. Seniorordningerne skal forbedres.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår (herunder 175 timer reduktion samt nedsat tid med lønfradrag og fuld pensionsopfyldning).

## IT-POLITIK

### A. Pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udbygningen.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- lærerne inddrages i den tekniske og pædagogiske udbygning af it-området.
- didaktiske overvejelser bliver styrende for implementering og anvendelse af it-baseret undervisningsmateriale.

### B. De ansatte skal have mulighed for at erhverve relevant it-uddannelse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at lærere, børnehaveklasseledere m.fl. får den fornødne it-opkvalificering.

### C. De ansatte skal sikres let adgang til tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der på alle skoler er tilstrækkelig med tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.
- der er nem adgang til kvalificeret support af it-udstyret.

**De ansatte skal have let adgang til de informationer, som arbejdsgiverne har publiceret i elektronisk form.**

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- ansatte har nem adgang til kommunens personaleintra – uden brug af NEM-id.

### D. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads.

Det betyder, at

- RLF's kredsstyrelse årligt drøfter etik, sikkerhed, anvendelse mm.
- RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer.

*Godkendt som del af den skriftlige beretning på generalforsamlingen 15.3.2012.  
Tilrettet på KS-konferencen 28.-29.1.2013 og godkendt på KS-mødet 12.2.2013.*



# Repræsentationer

pr. 1.2.2013

## KONGRESEDELEGEREDE - til DLF's kongresser

Anders Liltorp  
Bodil Kornbek  
Ulla Johansen (1. suppleant)  
Mikkel Wiene (2. suppleant)  
Greta Jørgensen (HS-frak. 4)  
Børge Pedersen frak.4

## KREDSSTYRELSEN (RLF)

Anders Liltorp (fmd.)\*  
Bodil Kornbek (næstfmd.)  
Niels Abrahamsen (kasserer)

Bente Loren Karstensen –  
sup.\*\* Nina Blåbjerg Nielsen  
(Hendriksholm Skole)

Mikkel Wiene –  
sup. Anne Marie Dela  
(Islev Skole)

Ulla Johansen –  
sup. Carsten Eriksen  
(Nyager Skole)

Anders Vendelbo Willumsen –  
sup. Julia Godtberg  
(Rødovre Skole)

Anne G. Nielsen –  
sup. Marianne Guldager  
(Skovmoseskolen)

Jens-Halvor Zoffmann –  
sup. Jannie Børger Larsen  
(Tinderhøj Skole)

Birte Dalsgaard –  
sup. Helle Boye-Hansen  
(Valhøj Skole)

## RLF's forretningsudvalg

Anders Liltorp (fmd.)  
Bodil Kornbek  
Niels Abrahamsen  
Ulla Johansen

## Seniorgruppens bestyrelse (RLF)

Greta Jørgensen (fmd.)  
John Vestergaard  
Ib Rønne  
Thomas Petersen  
Inge Freil

## Kursusudvalget (RLF)

Dan Larsen (fmd.)  
(Tinderhøj Skole)  
Henriette Søndersted  
(Tinderhøj Skole)  
Camilla Matzen  
(Hendriksholm Skole)  
Karen Lise Rafn Dahm  
(Islev Skole)  
Lotte Dalager Poulsen  
(Valhøj Skole)  
Mikkel Rasmussen  
(Rødovre Skole)  
Maria Juul Enevoldsen  
(Nyager Skole)  
Hjørdis C.M.G. Nielsen  
(Skovmoseskolen)

## KREDSSAMARBEJDET I HOVEDSTADEN VEST

### Fmd./næstfmd.-gruppen:

Anders Liltorp  
Bodil Kornbek

### Arbejdsmiljøforum:

Ulla Johansen

### Skolepolitisk forum:

Bodil Kornbek

### Kursusforum:

Niels Abrahamsen

### Pensionistforum:

Greta Jørgensen  
- årsmøderepræsentanter:  
Søren Frederiksen  
Børge Pedersen

## FTF

### FTF-Kommunegruppe

Anders Liltorp  
Bodil Kornbek  
Dan Larsen (AMR)\*\*\*

## MEDUDVALG

### Hovedudvalget samt arbejdsmiljøgruppen

Anders Liltorp (næstfmd.)  
Dan Larsen (AMR)  
Bodil Kornbek (suppleant)

### Fælles-MED

#### (Børne- og kulturforvaltningen)

Anders Liltorp (næstfmd.)  
Dan Larsen (AMR)  
Bodil Kornbek (suppleant)

### Skole-MED

#### (Skoleafdelingen)

Anders Liltorp (næstfmd.)  
Dan Larsen (AMR)  
Bodil Kornbek (suppleant)

### Valhøj Skole

Birte Dalsgaard (næstfmd.)  
Michael Schoubye (AMR)

### Nyager Skole

Ulla Johansen (næstfmd.)  
Mie Østrup Berg (AMR)

### Tinderhøj Skole

Dan Larsen (næstfmd., AMR)  
Jens-Halvor Zoffmann

### Hendriksholm Skole

Bente Loren Karstensen  
(næstfmd.)  
Peter Heiselberg (AMR)

### Islev Skole

Mikkel Wiene (næstfmd.)  
Anne Marie Dela (AMR)

### Rødovre Skole

Anders Vendelbo Willumsen  
(næstfmd.)  
Per Boelsmand Støvring (AMR)

### Skovmoseskolen

Anne G. Jensen (næstfmd.)  
Britt Breinhøj (AMR)  
Helle Suder (AMR)

\*fmd.=formand

\*\* sup.=suppleant for TR

\*\*AMR=Arbejdsmiljørepræsentant

## Driftsregnskab for 2012

Budget i 1000 kr.				Se Note side 21
	<b>INDTÆGTER:</b>			
1.820	Kontingentindtægter i alt		<b>1.827.050,50</b>	1
150	Fra AKUT-fond		<b>141.723,75</b>	2
16	Andre indtægter		<b>16.000,00</b>	
			<b><u>1.984.774,25</u></b>	
1.986	<b>SAMLEDE INDTÆGTER</b>		<b><u>1.984.774,25</u></b>	3
	<b>UDGIFTER:</b>			
11	<b>Kontingent til AKA/Hovedstaden Vest</b>		<b>10.998,00</b>	
1.360	<b>Styrelsesudgifter</b>			
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.471.459,56		
	b. frikøb/pensionsbidrag dækket af AKUT	-104.000,00		
	c. telefon-/it-godtgørelse	6.000,00		
	d. kompensation. for manglende tillæg	63.326,42		
	e. dækket af henlæggelser ved skift - ny næstform.	<u>-80.000,00</u>	<b>1.356.785,98</b>	4
79	<b>Mødeudgifter</b>			
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	13.379,54		
	b. generalforsamling	14.150,10		
	c. Faglig Klub	9.333,28		
	d. kongressen	19.776,00		
	e. andre møder	20.389,64		
	f. skattefri kørselsgodtgørelse	<u>790,40</u>	<b>78.012,76</b>	4
110	<b>Kurser og konferencer</b>			
	a. kurser for kredsstyrelsen	57.402,90		
	b. skattefri rejsegodtgørelse	451,21		
	c. udgifter dækket af AKUT	<u>38.509,38</u>	<b>96.363,49</b>	5
1.560	<b>Transport</b>		<b>1.542.160,23</b>	



1.560	<b>Transport</b>		<b>1.542.160,23</b>	
294	<b>Medlemsaktiviteter</b>			<i>Note</i>
240	a Medlemsweekend	327.005,49		
	- dækket af henlæggelser	-120.000,00		
35	b. Seniorgruppen	36.790,14		
15	c. Introdag for nye medlemmer	11.461,11		
4	d. Åbent Hus	4.104,95		
	e. andet	<u>5.000,00</u>	<b>264.361,69</b>	<b>6</b>
120	<b>Kontorhold og edb</b>			
	a. kontordrift/artikler	15.095,79		
	b. papir/kopimaskine	5.302,33		
	c. porto	864,00		
	d. gebyrer	491,00		
	e. telefon/fax/ADSL	17.341,88		
	f. nyanskaffelser	2.898,95		
	g. forsikringer	21.810,00		
	h. alarmsystem	6.202,52		
	i. tidsskrifter, bøger m.v.	6.072,48		
	j. it-abonnementer	3.419,50		
	k. it-programmer/udstyr	9.715,27		
	l. rep./vedligehold	0,00		
	m. DLF/PBS	<u>23.135,58</u>	<b>112.349,30</b>	<b>7</b>
1	<b>Samarbejde med andre organisationer</b>	3.373,00		
	a. heraf dækket af FTF	<u>-2.000,00</u>	<b>1.373,00</b>	
6	<b>Gaver</b>		<b>5.339,71</b>	
1	<b>Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer</b>		<b>1.000,00</b>	
135	<b>Lokaleudgifter</b>			
	a. anslået husleje/varme/rengøring	120.000,00		
	b. el	<u>9.849,77</u>	<b>129.849,77</b>	
4	<b>Oplysning, information m.v.</b>		<b>0,00</b>	
10	<b>Revision</b>			
	a. ekstern	5.346,00		
	b. intern	<u>4.293,00</u>	<b>9.639,00</b>	
2.131	<b>SAMLEDE UDGIFTER</b>		<b><u>2.066.072,70</u></b>	
	Resultat før renter; inkl. kurstab v. udtrækning		<b>-81.298,45</b>	
20	Renteindtægter		<u>37.017,52</u>	<b>8</b>
-125	<b>Årets resultat – dækkes af egenkapitalen</b>		<b><u>-44.280,93</u></b>	<b>9</b>
2.006	<b>BALANCE</b>		<b><u>1.984.774,25</u></b>	

## BALANCE PR. 31. DECEMBER 2012

Note

## AKTIVER:

Indestående i bank ultimo	751.907,74	
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 23	649.905,60	
Kontantbeholdning	546,50	
Til gode vedr. kontingent hos DLF	148.249,50	
Depositum vedr. lokaler	42.428,11	
Til gode hos AKUT-fond	372,99	
Aktiver i alt, kredsen	<u>1.593.410,44</u>	
Særlig Fond: Aktiver	<u>1.776.799,12</u>	
<b>AKTIVER I ALT</b>	<b><u>3.370.209,56</u></b>	

## PASSIVER:

Gæld		
a. skyldigt frikøb/pension	269.429,28	
b. skyldige lokaleudgifter	123.418,88	
c. skyldigt AM-bidrag	196,00	
d. skyldig A-skat	99,00	
e. skyldig Hotel Fr.dal	<u>272.745,65</u>	<b>665.888,81</b>
Henlæggelser vedr. frikøb inkl. pension samt skift m.m. primo	505.000,00	
- anvendt ved næstformandskiftet	<u>-80.000,00</u>	
Henlæggelser vedr. frikøb inkl. pension samt skift m.m. ultimo		<b>425.000,00</b>
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse		<b>30.000,00</b>
Henlæggelser vedr. medlemsweekend primo	180.000,00	
- anvendt til medlemsweekenden i 2012	<u>-120.000,00</u>	
Henlæggelser ultimo vedr. medlemsarrangement		<b>60.000,00</b>
Foreningens formue		
a. formue primo	456.802,56	
b. årets nettoresultat	<u>-44.280,93</u>	
formue ultimo		<b>412.521,63</b>
Passiver i alt, kredsen	<u>1.593.410,44</u>	
Særlig Fond: Passiver	<u>1.776.799,12</u>	
<b>PASSIVER I ALT</b>		<b><u>3.370.209,56</u></b>

## Bemærkninger til regnskabet

### NOTE:

1. Kontingentindtægterne har glædeligvis været ca. 7.000 kr. over det budgetterede. Det skyldes især, at det på trods af en lille nedgang i antallet af lærerstillinger i kommunen er lykkedes at reducere antallet af ansatte ikke-medlemmer i forhold til sidste år.
2. En ny tildelingsnøgle har desværre bevirket, at Kreds 17 har fået et lavere bidrag (ca. 8.000 kr.) fra AKUT-fonden (Amternes og Kommunernes Uddannelse af Tillidsrepræsentanter) er forudset.
3. Indtægtsforhold stort set som budgetteret – se årsagerne i bemærkningerne i note 1 – 2.
4. Styrelsesudgifterne og mødeudgifterne er stort set som budgetteret.
5. Udgifterne til kurser og konferencer er ca. 14.000 kr. færre end budgetteret, da vi til kredsstyrelsesinternatet fandt en kursus ejendom til en lavere pris end budgetteret.
6. De færre udgifter til medlemsaktiviteter på ca. 30.000 kr. skyldes primært færre udgifter til medlemsweekenden på ca. 32.000 kr., som skyldes to forhold. Der deltog ”kun” 128 personer mod 137 budgetterede. Endvidere er det endelig lykkedes at få en aftale i stand med Hotel Fr.dal ,så vi betaler ca. 100 kr. færre pr. overnattende end tidligere.
7. De færre udgifter til kontorhold på ca. 8.000 kr. skyldes bevidst nøjsomhed.
8. I et år med et historisk lavt renteniveau er vi stolte over at have forrentet vores kassebeholdning mm med ca. 3% og Særlig Fond med godt 2%. Vi har valgt at placere vore ”frie” kortfristede omsætningsaktiver i ultrakorte obligationer og ikke i fx aktier, da vi ikke ønsker at ”spille hasard” med medlemmernes penge. I henhold til almindelig regnskabspraksis er renteindtægterne opført efter årets resultat før renter.
9. Årets nettoresultat efter renter var budgetteret med et minus på 125.000 kr. De ca. 17.000 kr. højere renteindtægter har kun medført et underskud på ca. 44.000 kr., idet det samtidig er lykkedes at holde udgifterne ca. 65.000 kr. under det budgetterede. Heldigvis er kredsen særdeles solvent, og årets negative resultat medfører derfor som planlagt ”blot” en nedskrivning af egenkapitalen.
10. Kredsen har en samlet frikøbsforpligtelse på over 1,3 mio.kr. årligt samt en formand, der er fuldtidsansat fællestillidsrepræsentant af Rødovre Kommune. Det er nødvendigt fortsat via henlæggelserne at sikre kredsens eksistens i tilfælde af markante ændringer i kredsstyrelsen.

## Regnskab for Særlig Fond 2012

<b>RESULTATOPGØRELSE</b>		<i>Note</i>
<b>INDTÆGTER:</b>		<b>0,00</b>
<b>SAMLEDE INDTÆGTER</b>		<u><b>0,00</b></u>
<b>UDGIFTER:</b>		
Administrationsbidrag til alm. drift	16.000,00	
Annoncer og honningkagehjerter	16.965,00	
Revisionsomkostninger	5.000,00	
Div. gebyrer	102,00	
<b>SAMLEDE UDGIFTER</b>	<u><b>38.067,00</b></u>	
Årets nettoresultat før renter	-38.067,00	
Renteindtægter	<u><b>39.769,81</b></u>	<b>8</b>
<b>Årets nettoresultat</b>	<u><b>1.702,81</b></u>	
 <b>BALANCE</b>  		
<b>AKTIVER:</b>		
Indestående i bank ultimo	576.840,02	
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 23	<u><b>1.199.959,10</b></u>	
<b>AKTIVER I ALT</b>	<u><b>1.776.799,12</b></u>	
<b>PASSIVER:</b>		
Særlig Fonds formue		
a. formue primo	1.775.096,31	
b. årets nettoresultat	<u><b>1.702,81</b></u>	
Ny formue ultimo	<u><b>1.776.799,12</b></u>	
<b>PASSIVER I ALT</b>	<u><b>1.776.799,12</b></u>	

## Revision m.m.

### Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for .....600.000,00

Værdipapirerne er købt i 1999 og 2004 og kursværdien ultimo udgør:

Kredsen (primo: kr. 630.829,32): .....639.084,60

Særlig Fond (primo: kr. 1.180.293,69): .....1.194.165,75

~ | ~

Anders Liltorp Formand	Bodil Kornbek Næstformand	Niels Abrahamsen Kasserer	Ulla Johansen
Bente L. Karstensen	Mikkel Wiene	Anders Willumsen	Anne G. Jensen
Jens-Halvor Zoffmann	Birte Dalsgaard		

### DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

#### Til medlemmerne i Rødovre Lærerforening

Vi har revideret årsregnskabet for Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2012, der omfatter resultatopgørelse og balance samt regnskab for Særlig Fond.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med regnskabslovgivningen. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

#### Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for foreningens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

#### Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2012 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2012.

København, den 4. februar 2013

Revisionsfirmaet  
Edelbo & Lund-Larsen I/S  
Statsautoriserede revisorer

Palle Mørch  
Statsautoriseret revisor

#### SÆRSKILT ERKLÆRING:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på styrelsesmøder.

Rødovre d. 20. februar 2013

Elisabeth R. Jacobsen

John Nielsen





## Forslag til vedtægtsændringer

Nedenstående paragraffer foreslås ændret.  
§§ 1-4 samt §§6-14 foreslås ikke ændret.  
De gældende vedtægter er skrevet med almindelig skrift og ændringsforslagene i kursiv.

### §5 SÆRLIG FOND

Kreds 17's særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.

stk. 2 Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetalinger fra kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og 3.

Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.

stk. 3 Over kredsens særlige fond føres et selvstændigt regnskab, som revideres af kredsens revisorer og en statsautoriseret eller registreret revisor, som udpeges af kredsstyrelsen. Det reviderede regnskab forelægges den ordinære generalforsamling til godkendelse. Indvundne renter, udbytter mv. tilskrives fondens kapital efter fradrag af administrationsudgifter.

stk. 4 Fondens midler tilhører kredsen, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters §9, stk. 4. Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.

stk. 5 Beslutning om udbetaling af midler fra kredsens særlige fond til konfliktramte medlemmer af kredsen træffes af kredsstyrelsen eller generalforsamlingen.

stk. 6 Såfremt der efter en konflikts afslutning betales hel eller delvis løn for den tid, konflikten har stået på, er medlemmer, der har modtaget støtte fra kredsens særlige fond, forpligtede til at tilbagebetale det beløb, hvormed ydelserne fra kredsens særlige fond og fra Danmarks Lærerforening samt lønnen tilsammen overstiger den løn, den pågældende ville have oppebåret, såfremt konflikten ikke havde fundet sted.

*Foreslås ændret til:*

*Kreds 17's særlige fond har til formål at forøge kredsens økonomiske styrke og til i en given situation at kunne yde støtte til kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og/eller 3 under konflikter om tjenstlige forhold og lønningsforhold.*

*stk. 2* *Fondens midler tilvejebringes ved bidrag fra Danmarks Lærerforenings særlige fond og ved indbetalinger fra kredsens almindelige medlemmer i fraktionerne 1, 2 og/eller 3.*

*Fondens midler kan ikke overføres til kredsens drift, formue, henlæggelser, andre kredslande eller lignende. Fondens midler kan heller ikke overføres til andre kredse.*

*stk. 3 (uændret)*

*stk. 4* *Fondens midler tilhører kredsen, jf. dog Danmarks Lærerforenings vedtægters §9, stk. 9. Kredsstyrelsen træffer beslutning om midlernes anbringelse.*

*Stk. 5-6 (uændret)*

*stk. 7* *Med hovedstyrelsens forudgående godkendelse med 2/3 flertal kan kredsstyrelsen med 2/3 flertal eller kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte at anvende midler fra kredsens særlige fond til aktiviteter, hvis specifikke formål er at modvirke konflikters opståen.*

*stk. 8* *I tilfælde af kredsens ophør som kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder de til enhver tid værende midler i kredsens særlige fond, herunder eventuel fast ejendom, inventar etc., Danmarks Lærerforenings særlige fond. Ved eventuel sammenlægning/fusion med en anden kreds i Danmarks Lærerforening tilfalder midlerne i kredsens særlige fond den sammenlagte/fusionerede kreds' særlige fond.*

### §15 IKRAFTTRÆDEN

Nuværende vedtægter træder i kraft straks.

Vedtægt på generalforsamlingen den 15. marts 2012

*Foreslås ændret til:*

*Nuværende vedtægter træder i kraft straks.*

*Vedtægt på generalforsamlingen 14. marts 2013.*

## Forslag til YDELSER i 2012/13

Hverv i Rødovre Lærerforening	2012/13	2013/14
Formand	(1924)*	(1924)*
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	50	50
Næstformand	550	550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder m.m	1860	1440
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	1400	1747
Aldersreduktion	200	273
I alt	5010	5010

\* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2012/13.  
Formanden er pt. valgt som fællestillidsrepræsentant og aflønnes som sådan af Rødovre kommune.

### FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2013/14 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende svarende til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere (tillæg for rekruttering og fastholdelse, fleksibilitet i opgaveløsningen samt deltagelse i udviklingstiltag samt kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, mm.).

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

### UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af Rødovre Lærerforening, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2013 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~455 kr.\*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2013 øvrige udgifter efter regning med op til 230 kr. pr. påbegyndt døgn (~455 kr.\*25 % \*2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2013 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~455 kr.\*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Til hhv. formand, næstformand og kasserer ydes efter anmodning kontorholds-, telefon- og internetgodtgørelse på max. 2000 kr. årligt. Til formanden for Seniorgruppen ydes efter anmodning telefon- og internetgodtgørelse på max. 1200 kr. årligt.

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (kredskontoret) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2013 er beløbet 3,82 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,51 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert. Nødvendig kørsel i RLF-regi med tog eller bus gives efter regning. Anden transport gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi.

Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt.

## Budgetforslag for 2013

Budget 2012 i hele 1000 kr.	<b>INDTÆGTER:</b>		
	<i>Kontingentindtægter:</i>		
1.820	<b>Kontingent - fraktion 1, 2, 4 og 6</b>		1.812.000
20	<b>Renter</b>		20.000
150	<b>AKUT-fond</b>		140.000
16	<b>Administrationsbidrag fra særlig fond</b>		<u>16.000</u>
2.006	<b>SAMLEDE INDTÆGTER</b>		<u>1.988.000</u>
	<b>UDGIFTER:</b>		
11	<b>Kontingent til Hovedstaden Vest</b>		11.000
1.360	<b>Styrelsesudgifter / frikøb</b>		1.305.000
79	<b>Mødeudgifter</b>		
20	<b>a. generalforsamling</b>	15.000	
9	<b>b. faglige klubber</b>	9.000	
15	<b>c. KS/TR-møder</b>	15.000	
	<b>d. kongressen</b>	23.000	
35	<b>e. andre møder</b>	<u>19.000</u>	81.000
110	<b>Kurser og konferencer</b>	div. Til KS-internat i 2014	65.000 <u>25.000</u>
			90.000
120	<b>Kontorhold og edb</b>		120.000
294	<b>Medlemsaktiviteter</b>		
14	<b>a. introdag</b>	10.000	
240	<b>b. medlemsweekenden i 2014</b>	125.000	
	<b>c. arrangement i 2013*</b>	50.000	
35	<b>d. Seniorgruppen/arrangement for pensionister</b>	35.000	
4	<b>e. Åbent Hus</b>	4.000	
5	<b>f. "aktive lærere"</b>	<u>5.000</u>	229.000
1	<b>Udgifter ved samarbejde med andre organisationer</b>		1.000
6	<b>Gaver</b>		6.000
1	<b>Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer</b>		1.000
4	<b>Oplysning, information mv.</b>	div. kommunalvalg	4.000 <u>35.000</u>
			39.000
135	<b>Lokaleudgifter</b>		135.000
10	<b>Revision</b>		
	<b>a. ekstern</b>	6.000	
	<b>b. intern</b>	<u>4.000</u>	<u>10.000</u>
2.131	<b>SAMLEDE UDGIFTER</b>		<u>2.023.000</u>
-125	<b>Overskud/underskud**</b>		<u>-35.000</u>
	<b>BALANCE</b>		<u>1.988.000</u>

\* Der afsættes op til 100.000 kr. - de evt. resterende 50.000 kr. dækkes af hensættelser til medlemsweekenden.

\*\* Det budgetterede underskud på 35.000 kr. til brug ved kommunalvalget foreslås dækket af kassebeholdningen.

Kredsstyrelsen udarbejder et budget for 2014, der fungerer som arbejdsgrundlag fra 1. januar 2014 og frem til vedtagelse af budget på generalforsamlingen i 2014.

## Kontingentforslag for 2013

### Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening for 2013

Fraktion 1 og 2 (412 medlemmer*):	356* kr. pr. md.; (nu 356 kr.)	pr. år 4272 kr. **
Fraktion 4 (160 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås uændret på 569kr/md. for fraktion 1+2 og 104kr/md. = 1248kr/år for fraktion 4.

\* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede fuldtbetalende medlemmer - fx betaler medlemmer på dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfri.

\*\* herudover 213 kr./måned i kontingent til DLF \*\*\* herudover 71 kr./måned i kontingent til DLF.

NB! Det vedtagne kontingent er gældende for 1.5 2013 – 30.4. 2014; for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fra 1.1.2014 – 13.12.2014.

©©©

## Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1995	391	21	21	88	2
1.2.1996	387	22	20	91	2
1.2.1997	381	24	19	96	2
1.2.1998	380	23	20	100	1
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400**	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2 ***	176	0
1.2.2011	406	23	2 ***	188	0
1.2.2012	399	22	2 ***	193	0
1.2.2013	402	22	2 ***	197	0

\* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.

\*\*Ikke helt korrekt tal.

\*\*\* Størstedparten af lederne er nu medlem af Skolelederforeningen i DLF. Som delvis kompensation blev kontingentet til DLF nedsat med 11kr./md. for frak 1+2 og 4 kr./md. for frak. 4

©©©

Skolens stempel **Den Danske Folkeskole** Dato: 26/2. 2013

Til danske skolebørn

Det meddeles herved, at Deres barn

skal sidde efter Hver dag fra kl. 14.00 til kl. 15.30

Årsagen er tvungne heldagskoler

Forevist i hjemmet:

.....  
Forældres eller værgers underskrift

Christine Antorini  
.....  
underskrift

P 1101

Tirsdag den 26. februar 2013 delte lærerne svedere ud på S-togsstationer m.m.

©©©

## HUSK!

**Der serveres kaffe/te med  
kage fra kl. 15.30**

**Der serveres buffet  
samt vin/øl/vand  
i tilknytning til  
generalforsamlingen**

©©©

### Rødovre Lærerforening

Danmarks Lærerforenings kreds 17  
Tæbyvej 5 C  
2610 Rødovre

[www.kreds17.dk](http://www.kreds17.dk)

telefon 3670 5517  
e-post 017@dlf.org

Redaktion Niels Abrahamsen

Tryk Kredskontoret  
Tæbyvej 5 C, 2610 Rødovre