

Sytten Info

marts 2014

18. årgang - særnummer

Generalforsamling 2014



Foto: Pernille Reenberg, Nyager Skole

Rødovre Lærerforening

Ordinær generalforsamling

RLF

fredag den 14. marts 2014

kl. 16.00 på Hendriksholm Skole, lærerværelset.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Den skriftlige beretning – *se side 4 ff*
3. Kredsens regnskab – *se side 18 ff*
4. Indkomne forslag
 - a. vedtægtsændringer – *se side 25.*
5. Fastsættelse af ydelser – *se side 27.*
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent – *se side 28ff*
7. Valg jfr. § 9
8. Eventuelt

Kredsstyrelsen

Forslag til forretningsorden

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet.
Taletiden til indlæg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget.
Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberettiget medlem forlanger det.

Kredsstyrelsen

BERETNING

INDLEDNING

Denne beretning er skrevet i kølvandet på et år, der er af historisk betydning for alle medlemmer, for vores forening og for vores fælles folkeskole. Fra arbejdsgivernes helt urimelige lockout i foråret 2013 med det efterfølgende overgreb på vores overenskomstforhold i Lov 409 til den endelige vedtagelse af en helt ny folkeskolereform i februar måned 2014 har Rødovre Lærerforenings (RLF) medlemmer gjort en helt formidabel indsats. Det gælder både sammenholdet under lockouten og den vedholdende insistens på at ville lykkes i sit arbejde – på trods af de mange uafklarede forhold om arbejdet fremover.

RLF og dermed alle medlemmernes fremtidige virke er ganske enkel: Vi skal hver eneste dag arbejde for bedre kollektive overenskomster om arbejdsforhold og løn i Rødovre Kommunes fælles skolevæsen. Et virke der skal understøtte en attraktiv arbejdsplads for alle medlemmer.

Denne opgave er mere tydelig i dag, end den nogensinde har været før i foreningens historie.

Resultaterne kommer kun i fællesskab, og derfor er vi medlemmer af Danmarks Lærerforening.



Foto: Pernille Reenberg, Nyager Skole

NYE TIDER

1.8.2014. En ny folkeskolereform skal implementeres. Lov 409, der dikterer arbejdstidsreglerne for lærere og børnehaveklasseledere, gælder fra denne dato, og flere elever skal inkluderes i den almindelige undervisning.

Med de forandringer og krav der kommer, kan det være helt uoverskueligt at se sig selv lykkes i sit arbejde.

Det er ikke svært at blive vred, frustreret eller i værste tilfælde opgivende. Det er til gengæld svært at vende situationen til noget fremadrettet – noget konstruktivt. Og det er lige præcis det, RLF og medlemmerne skal gøre – vende situationen og skabe noget bedre.

Lærerne ved, hvad der virker. I de nye tider vil lærerne naturligvis fortsat arbejde videre med høj faglighed og professionalisme – uanset hvilke rammer vi bliver budt.

FÆLLES VILJE ER NØDVENDIG

”Vi arbejder for en stærk fælles folkeskole, der udvikles i fællesskab og med respekt for lærerne”

Citat fra forsidebanneret på RLFs hjemmeside.

Vores endnu gældende aftale (A08) har de seneste år været under pres.

Et pres, der i høj grad har hængt sammen med stigende krav og forventninger og en smal kommunal økonomi.

Det pres har medført, at både lærere og børnehaveklasseledere har oplevet, hvordan nye opgaver kom til, uden at andre opgaver forsvandt. Mange medlemmer vil sikkert tænke tilbage på diskussioner om, hvilke opgaver der er i faktoren, og hvilke der skulle udløse ekstra tid.

Men de debatter er virkelig at foretrække frem for det, vi står over for nu.

Med A08 var der på tværs af skolerne sammenlignelige vilkår i arbejdet. Vilkår der i praksis gav et fælles skolevæsen.

På nuværende tidspunkt har vi ingen aftaler, og vi risikerer en endeløs diskussion med hver enkelt lærer, der naturligvis tager sin tillidsrepræsentant med, og den enkelte skoleleder om prioritering i arbejdsopgaverne. Særligt ét argument fra arbejdsgiverside er blevet fremført og vil her blive fremhævet:

... ”vi går fra den aftalte retfærdighed til den argumenterede retfærdighed”, Per B. Christensen, Børne- og ungedirektør i Næstved Kommune (tv. på billedet).



Foto: KL.dk - Paneldebat ved Kommunaløkonomiske Forum i januar (KØF)

Det er naturligt at spørge sig selv, om det overhovedet er muligt at have aftaler, der ikke er velargumenterede, og om aftaler og argumenter ikke er hinandens vigtigste forudsætninger?

Vi må erkende, at de aftaler, vi har haft hidtil, ikke har været opfattet som velargumenterede.

Med den viden har vi nu mulighed for at skabe noget bedre og mere holdbart – ikke kun for os, der er i arbejde nu, men også for nye medlemmer og kollegaer fremover.

En vilje til forandringer – noget bedre end Lov 409 – skal ikke kun komme fra RLF. Den skal også komme fra arbejdsgiversiden – ellers er det ikke noget værd. Så er det en evig kamp om at bevare noget, der altid er under pres. Belært af erfaringerne fra foråret 2013 er det en umulig situation at stå i.

NY TID – NYE STRATEGIER

DEN GAMLE STRATEGI

I korte overskrifter er RLFs gamle strategi bestående af tre overskrifter: ”Det gode lærerliv”, ”Skolepolitisk indflydelse” samt ”Udvikling og bæredygtighed”.

Med de givne opgaver og muligheder i foreningens virke fra 2009 og frem til 2013 har det givet fokus for både kredsstyrelsen og formandskabet om de primære mål, der skulle arbejdes for.

På det lange stræk er det lykkedes for RLF, med troværdighed og konstruktivt samarbejde med alle relevante parter at få indflydelse på udviklingen af Rødovre Kommunes fælles skolevæsen – særligt som arbejdsplads.

Det seneste eksempel på, hvad vores strategi og samarbejde med forvaltning og skoleledere har båret med sig, og som også er omtalt i sidste års beretning, er det fælles projekt om fastholdelse af lærere, der blev aftalt mellem KL og LC (Lærernes Centralorganisation) lokalt i Rødovre. Arbejds miljøprojektet ”I fællesskab falder brikkerne på plads” fokuserer på, hvad der kan gøres for, at færre lærere bliver syge af at gå på arbejde.

DEN NYE STRATEGI

Efter forårets konflikt stod det klart for RLF, at den kommende tids forandringer også vil få betydning for foreningens virke. Derfor har dels formandskabet dels forretningsudvalget løbende arbejdet med, hvordan vi i RLF organiserer os, så medlemmerne fortsat oplever en fagforening, der er i stand til at sætte en vedkommende dagsorden i Rødovre Kommune, både hvad angår arbejdsforhold og løn og den skolepolitiske udvikling af Rødovre Kommunes fælles skolevæsen.

I løbet af efteråret 2013 blev de første skridt taget i forhold til yderligere og ekstra uddannelse af både tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne (TR og AMR). I januar har

kredsstyrelsen på kredsstyrelseskonferencen arbejdet med første del af en samlet strategi for foreningen. En strategi, der hen over forår og sommer 2014 forventes færdig.

I hovedoverskrifter vil strategien indeholde nye konkrete tiltag med få klare dagsordener – både internt i foreningen og udadtil til politikere, forvaltning og forældre.

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

Allerede før og under forårets konflikt havde RLF arbejdet på en ny kommunikationsstrategi for RLF. Formanden og kredsens kommunikationsansvarlige udarbejdede derfor en oversigt over, hvorledes kommunikationen både internt og eksternt kunne styrkes.

Strategien er stadig klar til at blive brugt, men RLF har måttet sande, at der ikke var mulighed for at fortsætte i samme tempo, da RLFs kommunikationsansvarlige fik nyt arbejde, og det samtidig ikke var muligt at frikøbe en anden til arbejdet.



Foto: Arkiv

Kommunikationen i RLF bliver også fremover en del af sammenholdet på tværs af arbejdspladserne. Det kendskab om kollegaer på andre arbejdspladser, der var en gevinst under konflikten, skal understøttes og udvikles. Kommunikation skal derfor fortsat indeholde fortællinger om hverdagen – både om positiv udvikling og om reelle problemer – så medlemmerne oplever at kunne fortælle sin historie og samtidig få information om andre kollegaers arbejdsliv, idéer og erfaringer.

NY TID – NYT SYN PÅ ARBEJDSMILJØET

”Vi arbejder for en stærk fælles folkeskole, der forankres i tillid, samarbejde og dialog”

Citat fra forsidebanneret på RLFs hjemmeside

ARBEJDSPLADSEN – DEN FÆLLES OG DEN ENKELTES

Med de ændringer, der er i kravene om at udføre sit arbejde på arbejdspladsen, er det klart, at RLF vil stille krav til arbejdspladsernes indretning. Det gælder både de faciliteter, der skal fungere som den enkeltes arbejdsplads, og dem der er fælles for alle.

Konsulentfirmaet Bascon udarbejdede sammen med bl.a. Danmarks Lærerforening et inspirationskatalog om proces og krav til indretningen og etableringen af arbejdspladser. Og i oktober blev det vis tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne bragt videre til skolelederne.

På enkelte skoler blev konsulentfirmaet brugt i drøftelserne om hvad der skulle til for at skabe optimale rammer. Det er RLFs indtryk fra tilbagemeldingerne, at det har været af meget stor værdi.

Fleksibilitet, funktionalitet, høj kvalitet og et sundt indeklima er forudsætningen for et godt fysisk arbejdsmiljø på en arbejdsplads, hvor medarbejderne skal trives og arbejde effektivt og professionelt.

SAMMENHÆNG MELLEM KRAV OG RESURSER

Der er nye krav til lærerne. Mere tid sammen med eleverne, mere undervisning, mere samarbejde med både lærerkolleger og andre faggrupper og ifølge de sidste tilbagemeldinger fra tillidsrepræsentanterne også overtagelse af de administrative ledelsesopgaver om skemadækning, vikardækning, regnskab og opfølgning på om timer bliver afholdt – også kollegaer i mellem.

Det er positivt med den store tillid til medlemmernes mange evner, men RLF har indtil videre ikke kunnet se sammenhængen

mellem de krav, der stilles og de resurser, der er til rådighed.

RLF arbejder for et reelt og forpligtende samarbejde om de mange nye opgaver og udfordringer, der er i Rødovre Kommunes fælles skolevæsen, så spørgsmålet om sammenhæng mellem krav og resurser bliver belyst. Med udgangspunkt i dette og med fokus på arbejdspladsernes sociale kapital (graden af tillid, retfærdighed og samarbejde) udarbejdedes et fælles oplæg med bud på en fælles vision og mission for RLF og Rødovre Kommune. Til et fælles møde mellem skoleledere og tillidsrepræsentanter i januar blev følgende bl.a. fremlagt og drøftet i en konstruktiv debat.

Fælles for kommune og kreds

- **Vision:**
 - At alle elever oplever at kunne, ville og "at du til noget" – både fagligt og socialt.
 - At Rødovre Kommunes fælles skolevæsen er landets mest attraktive arbejdsplads for lærere og for ledere.
- **Mission:**
 - At understøtte alle lærere og ledere i at lykkes i sit arbejde.
 - At alle lærere og ledere er klædt på til arbejdet
 - At understøtte og udvikle dialog, tillid og samarbejde på alle niveauer i Rødovre Kommunes fælles skolevæsen.

Klip fra power point brugt i mødet mellem TR og skoleledere

Det er RLFs opfattelse, at der er fælles vilje mellem foreningen og forvaltningen til at fastholde og styrke arbejdsmiljøet.

NY TID – KLARE HOLDNINGER

"Vi arbejder for en stærk fælles folkeskole, der bygger på viden og forskning"

Citat fra forsidebanneret på RLFs hjemmeside

KVALITET I UNDERVISNINGEN

I Rødovre Kommune er der fortsat enighed mellem forvaltning og RLF om, at den gode undervisning er den vigtigste forudsætning for, at eleverne lærer noget.

RLF deltog henover efteråret 2013 og indtil januar i år i nogle af skoleledernes møder om folkeskolereformen og ændringerne i forhold til Lov 409.

Selvom meget af tiden blev brugt på at høre på forskellige versioner og idéer til struktur og planlægning, fik RLF mulighed for at bidrage med blandt andet holdninger til begrebet undervisning.

Det er udtryk for en vigtig fælles holdning mellem RLF og forvaltning, da det giver mulighed for et rum, hvor vi både nu og fremover kan have drøftelser om, hvordan kvaliteten i undervisningen fortsat er i højsædet i de ændringer, vi står overfor.

INKLUSION OG SPECIALUNDERVISNING

I det forgange år er det lykkedes kommunerne over en bred kam at få flere elever inkluderet i den danske folkeskole. I kommunernes magasin "Danske Kommuner" nr. 5 2014 vil jublen næsten ingen ende tage. Imidlertid er der intet i artiklen om børnene reelt set er *inkluderet*, eller om de bare er *placeret* i almenundervisningen. I 2015 skal 96 pct. af eleverne være inkluderet i den almindelige folkeskole.

Det er også en udvikling, vi kan se tager fart her i Rødovre. I indeværende skoleår er de første skridt til en ny organisering taget – med dannelsen af resursecentre ved de tidligere gruppeordninger og specialklasserækker, og ved at en mindre del af midlerne til specialundervisning nu er fordelt mellem skolerne på en ny måde.

Vi har imidlertid ikke set den fulde omorganisering af specialundervisningen i Rødovre, og det må primært skyldes, at nye arbejdstidsregler og en ny folkeskolereform har krævet alles fokus.

"Hovedpointen fra det omfattende forskningsprojekt i mobning Exbus, slår fast, at inklusionen står og falder med lærerens mulighed for at opbygge trygge fællesskaber i klasserne. Vi ved også, at mange børn, navnlig dem som inklusionen især skal tage hånd om, har det rigtig svært med mange forandringer. Disse elever er afhængige af faste rutiner, tydelige regler og få, men stabile relationer. For dem vil reformens krav om længere og mere varierede skoledage med langt flere skift i elevsammensætningen såvel som i voksenbemandingen være den rene gift."

Niels Christian Sauer, Politiken den. 3. marts 2014

Ingen kan have interesse i, at historier om fejlslagen inklusion og manglende specialundervisningstilbud til de elever, der har brug for det, bliver virkeligheden i Rødovre. RLF har store forventninger til, at netop her vil RLF, forvaltning og politikere kunne opnå enighed om, hvad der skal til, for at det lykkes med inklusionsopgaven.



Foto: Arkiv

MARKANTE ÆNDRINGER PÅ SKOVMOSESKOLEN

Den største forandring på specialundervisningsområdet i Rødovre kommer til at ske på Skovmoseskolen. RLF har allerede bedt om, at der kommer fælles fokus på dette fra forvaltning, skoleleder og RLF.

Reformens krav om længere skoledage, mere undervisning og indførelsen af understøttende undervisning skal også implementeres her. Det er en meget stor udfordring, at få tilpasset forvaltningens og skolelederens beslutning om et sammenhængende hel-dagstilbud på en måde, så elever og forældre på Skovmoseskolen fortsat får den høje kvalitet i undervisningen, Skovmoseskolen er kendt for. En kvalitet, der med generelt faldende elevindskrivninger til specialiserede skoletilbud kommuner i mellem, har sikret et rimeligt elevtal på Skovmoseskolen.

RLF arbejder på, at erfaringer med et tættere samarbejde med pædagoger, som også er en følge af strukturændringerne, deles mellem Skovmoseskolen og Skiftesporet.

AT VÆRE KLÆDT PÅ TIL OPGAVERNE

Som beskrevet i sidste års beretning, er der fortsat fokus på medlemmernes behov og mulighed for reel og kompetencegivende efter- og videreuddannelse. Folkeskolereformens målsætninger om et fagligt løft af alle elever og den store opgave på inklusionsområdet, har pustet nyt liv i debatten.

RLF har igennem hele det forgange år presset på for, at Rødovre Kommune benytter jobrotationsordningen og får igangsat, at flere lærere uddannes i linjefag og specialundervisning. Selvom der er enighed herom mellem forvaltning og RLF, er der endnu ingen aftale.

Forpligtelsen om lokalt partssamarbejde, om regeringens afsatte midler til kompetenceudvikling, giver mulighed for igen at løfte dagsordenen.

NY TID – NY ORGANISERING

SAGSBEHANDLING OG DEN DAGLIGE DRIFT

Meget af den daglige sagsbehandling handler om konkret rådgivning om arbejdsforhold og løn, om rådgivning i forbindelse med barsel og om efterløn og pensionering. Denne sagsbehandling er en meget vigtig del af kredskontorets kerneopgave – at medlemmerne oplever kompetent og korrekt rådgivning.

Denne service fra kredskontoret skal også kunne tilpasses de rammer medlemmerne får fremover. Det er endnu ikke fastlagt, om det bliver på tidspunkter, hvor kredskontoret rykker ud på skolerne og på TRs kontor er til rådighed for medlemmerne, om det kræver ændrede åbningstider på kredskontoret eller en kombination. Men fakta er, at kredskontoret og rådgivningen naturligvis

må indrette sig efter de behov og muligheder, medlemmerne har.

Pejlemærket for sagsbehandlingen har altid været og vil fortsat være: Tryghed og troværdighed.

Heldigvis er det meget få medlemmer, der har stiftet bekendtskab med den støtte og opbakning kreds-kontoret giver, når ens ansættelsesforhold er i fare. Det er efter kreds-kontorets vurdering et godt tegn, at der på trods af nogle svære sager henover det forgange år, fortsat er relativt få, der kommer i denne situation.

Den daglige drift blev under forårets lock-out også sat på prøve. Selv efter en lidt tumultagtig opstart og med et utal af henvendelser om økonomi og muligheder for brug af vores lokale Særlig Fond, fik vi styr på sagerne. Der er næppe nogen medlemmer, der vil kunne påstå andet end, at der igen hele lockouten var styr på økonomien og brugen af Særlig Fond.

Initiativtagerne til Lock-inn-festen i februar på Tinderhøj Skole fortjener stor tak. Overskuddet herfra fik flere medlemmer glæde af under lockouten.



Foto: Pernille Reenberg, Nyager Skole

SENIORGRUPPEN

Der skal lyde en særlig tak til vores senior-gruppe i RLF.

Det er meget muligt, at vores pensionerede kollegaer ikke længere underviser, men der er fortsat markante meninger om de vilkår, vi i dag bliver budt i vores arbejde og de ændringer, der nu er vedtaget i folkeskolere-formen og Lov 409.

Til fraktion 4 er det ikke nok at sige ”tak for kaffe” – nej, der skal også siges tak for kage, tak for støtten, tak for opbakningen og tak for, at når RLF har brug for det, så er I altid klar til at støtte og bakke op.

Oktoberfest i november!

Rødovre Lærerforening inviterer til et brag af en Tyrolerfest!
Det bliver Ungeßhr fredag den 8. november 2013.

Mit Madam Blau & Lederhosen får du fantastisk Bierfest stimmung som übergehen din vildeste fantasi.

Frei Eingang und Speise für alles und sehr billiger Trinken.
Alle kommer rundt i fællessang und op på bænken.

Ställe: Tinderhøj Skole
Zeit: fra kl. 18.00-01.00

Meld dig til dieser fantastische Party hos din TR eller Kursusudvalgsmedlem.
Sidste frist for tilmelding: Fredag d. 25. oktober

MEDLEMSARRANGEMENTER

Fællesskabet i RLF er også kendetegnet ved den store opbakning, der er til vores sociale og faglige arrangementer.

Med de ændringer, der blev konsekvensen af det nye budget for RLF sidste år, skulle der for første gang afholdes en fælles fest for medlemmerne i november måned.

Kursusudvalget har på alle mulige måder løftet opgaven med at planlægge og gennemføre en fantastisk ”Oktoberfest”.

Medlemmerne af kursusudvalget skal have stor tak for det flotte arbejde, der gøres for medlemmerne i RLF. Både ved de nye tiltag i foreningen, men også ved de arrangementer, vi kender fra tidligere.

Kredsstyrelsen ved, at der blandt mange medlemmer er både gæt og idéer til, hvad der mon kan være næste tema i 2015.

NY TID - ET STÆRKT FAGLIGT OG SOCIALT FÆLLESSKAB

Alle medlemmer vil kunne fortælle en historie om forårets lockout. Historierne vil indeholde oplevelser og følelser fra begejstring, glæde, sorg, og til vrede. Der har været lige så mange reaktioner og oplevelser af sidste forår, som der er medlemmer. Der er stor forskel på, om medlemmerne var lockoutede eller de, som ikke var omfattet af lockouten, men ansat som tjenestemænd eller ansat på Skovmoseskolen og Skiftesportet. RLF er meget bevidste om, at det har været en mærkværdig og svær situation at stå i for disse medlemmer.

De tjenestemandsansatte på skolerne mødte op til tomme lærerværelser og skoler næsten tømt for elever.

På Skovmoseskolen var det måske svært overhovedet at forholde sig til, at der var konflikt, eftersom alle elever og ansatte mødte på arbejde. Naturligvis kunne medlemmerne der, se kollegaer med bannere og gule veste i gadebilledet og følge med i den massive mediedækning, men for mange har det sikkert virket nærmest uvirkeligt.



Foto: Coverbillede fra RLFs facebookside

ALLE MEDLEMMER ER EN DEL AF "FØR, UNDER OG EFTER"

Facebook, Twitter, Youtube, pressekontakt, artikler, lobbyisme, julekonkurrence, Rødovre Lokal Nyt, spin, kampagner, borgmesterbrev, massivt fremmøde til generalforsamlingen, demonstrationer, interviews, TV-indslag, flashmobs, rockout-festival,

helstegt pattegris, menneskekæde, uendeligt mange møder, tidligt op – sent i seng, idéer, initiativrigdom, uddeling af svedere, Særlig Fond, konfliktlån, strategi, gråd, grin, kram, megafon, kulde, varme, kaffe og kage, lunch-beat, taler, sange, pigegarde, fane, højdepunkter, flyers, plakater, bannere, nedture, opture, sammenhold, fællesskab og stolthed. Alt det her og meget mere var RLF fra december 2012 til maj 2013.

Selvom vi har lidt et alvorligt nederlag i forhold til arbejdsforhold, så har vi vundet en bevidsthed, der er langt mere værd: Det er muligt at gøre en forskel.



Foto: Arkiv

KAMPVALG OM POSTERNE PÅ FLERE SKOLER

Konflikten har styrket fællesskabet og den faglige bevidsthed hos rigtig mange medlemmer. Det er blevet endnu tydeligere, hvor vigtig en post tillidsrepræsentanten beklæder.

Det er derfor et positivt demokratisk tegn i RLF, at der er kampvalg.

Selvom det også er ekstremt hårdt for de af medlemmerne, der er på valg, så vidner viljen til kampvalg om et stærkt engagement i kollegernes muligheder for at lykkes i deres arbejde. Resultatet af et kampvalg om TR-posten bevirker også et fravalg af en eller flere andre gode kandidater. Kredsstyrelsen vil takke de medlemmer, som har valgt at stille op for fællesskabet.

NY TID – NY DAGSORDEN

HVAD SKAL JEG GØRE SOM MEDLEM

Du skal gøre alt, hvad du kan for at støtte op om det, der er fælles: Aftaler, retningslinjer og i særlig grad det gode kollegiale fællesskab. Det kan måske være fristende for den enkelte at lave individuelle aftaler, MEN, hver gang du laver en individuel ordning udenom din TR eller RLF, så bliver alle kollegers chance, for bedre arbejdsforhold end Lov 409, dårligere.

Du skal også erkende og forholde dig til, at arbejdet som lærer bliver anderledes.

Det betyder, at vi ikke kan gøre alt, som vi plejer – uanset hvor meget vi end kunne ønske det.

Der er et utal af eksempler på spidsbelastninger i arbejdet, og vi har altid fokuseret på, at opgaven bliver løst. Nu skal vi finde nye måder at lykkes i vores arbejde. Vi må sammen finde veje frem, hvor rammerne i Lov 409 overholdes, kvaliteten stadig er i højsædet, der er sammenhæng mellem arbejds- og familieliv og krav og resurser hænger sammen.

Andre faggrupper har også rammer for deres arbejde, som nødvendiggør en anden praksis end det, der umiddelbart synes optimalt.

En jordemoder går midt i fødslen, når der er vagtskifte. Det er da ikke fordi, det er specielt rart for den fødende kvinde, men der er næppe nogen, der tænker om jordemødre, at de ikke er professionelle og at der ikke er respekt om deres arbejde.

KAN VI VIRKELIG KLARE DET

Det er os i RLF, der skal stå i spidsen for en ny og bedre dagsorden og vise vejen til et opgør med diktater fra folk, der intet begreb har om, hvad der giver en god folkeskole og den bedste undervisning.

Er det en let opgave?

Nej! Det er hårdt arbejde, det er fællesskab – også når det er svært, det er vedholdenhed, det er insisteren og det er kamp til

stregen på en konstruktiv, kritisk og ordentlig måde.

Virker det uoverkommeligt, så tænk på hvad vi udrettede i fællesskab, da vi også blev sat på prøve i foråret 2013. Ikke engang en regering, et KL eller et folketing kunne knægte vores fællesskab og vores fagforening.

Hvordan kan det lade sig gøre? Fordi vi i Danmarks Lærerforening og Rødovre Lærerforening er meget mere end arbejdsforhold og løn. Vi er et stærkt fagligt og socialt fællesskab. Vi passer på hinanden og støtter hinanden.

Derfor har vi muligheder for at lykkes med en ny og bedre dagsorden – men kun i fællesskab.

ET FÆLLES SKOLEVÆSEN

Udmeldingen fra skolelederne via skolechefen fra SkoleMED i oktober måned 2013 var 41 uger med 37 timers planlagt tilstedeværelse ugentligt og så en lederstyret lærerpulje på 163 timer – i praksis 41 uger med gennemsnitligt ca. 40,9 timers arbejde om ugen. Som det fremgår af referatet fra SkoleMED var det derefter en opgave for de lokale MED-udvalg at drøfte, hvordan denne udmelding kunne fungere i praksis. Naturligvis fremgår det også af referatet fra SkoleMED, at såfremt der blev tale om fravigelser fra Lov 409, så krævede det aftale med RLF.

Der har hen over året været mange drøftelser på skolerne om udmeldingen. Herefter har RLF henover foråret konstateret, at alt efter hvilken skole, man er lærer på, er der forskelle på, hvordan skolelederne fortolker udmeldingen. Allerede nu sammenlignes der på tværs af skolerne om, hvilken skole der præsenterer det mest attraktive for lærerne. Med de mange meldinger fra andre kommuner, som indgår aftaler med de lokale lærerforeninger, er tanken om at søge til andre skolevæsener også en realitet.

Det fælles skolevæsen handler naturligvis ikke kun om arbejdsforhold, men hvis forudsætningerne for at levere rigtig god

undervisning bliver vidt forskellig fra skole til skole, så går en væsentlig værdi i det fælles skolevæsen tabt.

TILLID, SAMARBEJDE OG DIALOG

I det forgange år har det været en fast aftale mellem forvaltning og RLF, at vi under ingen omstændigheder ville sætte den gode dialog og vores samarbejde over styr, som vi har tradition for, og som har båret mange gode ting med sig.

Det er klart, at der har været pres på, hvilke muligheder der er for at samarbejde. På den ene side har RLF forstået på udmeldinger fra forvaltningen, at der ikke er politisk mandat til at indgå i reelle forhandlinger om mere end ganske få ting. På den anden side har RLF gjort det klart, at foreningen skal kunne stå inde for en samlet pakke af aftaler, retningslinjer i MED-systemet, fælles værdigrundlag og forståelse af hvorledes Lov 409 anvendes i praksis.

Det har naturligvis præget samarbejdet og dialogen mellem forvaltning og RLF, men vi har fortsat en stor forståelse for vores forskellige opgaver og roller.

RLF vil naturligvis søge alle muligheder for at kunne tilpasse Lov 409 til lokale forhold, der både understøtter lærernes og børnehaveklasseledernes mulighed for at lykkes i deres arbejde og som fastholder Rødovre Kommunes fælles skolevæsen som en attraktiv arbejdsplads.

DIALOGEN MED DET POLITISKE NIVEAU

Der har også i det forgange år været møder mellem politikerne i Rødovre Kommune og RLF.

Mange medlemmer vil sikkert kunne huske, at formanden for RLF gav Borgmester Erik Nielsen en fredspibe lige op til den ordinære kongres i Danmarks Lærerforening og indtrykket fra Eriks Niensens indlæg på kongressen som formand for KL var også mere positivt, end det indlæg der kom fra undervisningsminister Christine Antorini.

Formålet med fredspiben var helt klart at få blødt op i den hårde retorik for igen at finde tilbage til en mere samarbejdende og forsonlig linje. Desværre har de konkrete tiltag efterfølgende ikke været til at få øje på.

Det er fortsat RLFs overbevisning, at Rødovre Kommunes samarbejde med fagforeningerne er en styrke. Men det er klart, at den mindre dialog skaber afstand og er nødvendig at genoptage.

Siden december har det desværre ikke været muligt for RLF at få aftalt nye møder med Rødovres borgmester.

Det vil RLF naturligvis fortsat forsøge at få i stand, fordi foreningen tror på, at en bedre dialog med den politiske top i Rødovre Kommune, vil forbedre mulighederne for at være fælles om implementeringen af folkeskolereformen og de mange andre store opgaver, vi står overfor fra 1. august 2014.

AFSLUTNING

Der har været langt mere at skrive i en beretning fra skoleåret 2013/14, end der kan være på et overskueligt antal sider. Der er derfor prioriteret i forhold til de mange hændelser og opgaver, der har været en del af RLFs virke. Særskilt skal naturligvis nævnes de mange ting, der skete før, under og umiddelbart efter forårets lockout.

Områderne om arbejdet i Hovedudvalget, samarbejdet med de andre faglige organisationer, den kommunale økonomi, kongressen i Danmarks Lærerforening, det meget omfattende arbejde, der blev gjort under lockouten fra alle medlemmer af Danmarks Lærerforening mm. er prioriteret fra til fordel for lokale fagpolitiske holdningstilkendelser og en beskrivelse, der siger noget om hvordan vi i vores nuværende situation kan arbejde videre her i Rødovre.

På baggrund af denne skriftlige beretning ser kredsstyrelsen frem til en god og konstruktiv debat på generalforsamlingen.

©©©

Nogle af Rødovre Lærerforenings smukke medlemmer sammen med den store formand til 1. maj fest.



Foto: Arkiv

RLFs politikområder

(Listen er ikke opstillet i prioriteret rækkefølge)

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

Det betyder, at tillidsrepræsentanten

- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.

{

SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassesammenhængen er uafhængig af elevernes valg af fag, deres standpunkt eller evner.
- skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i samarbejde med RLF.
- der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk vidensdeling.

Undervisningsmiljø

A. Der skal være gode rammer for undervisningen.

Det betyder at RLF arbejder for, at

- alle undervisningsfaciliteter lever op til tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.

Inklusion og trivsel i fællesskabet

A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejds gange og velfungerende samarbejde.

B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke påhviler den/de enkelte lærer/lærerteams, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle instanser.
- at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.
- at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

Skolestart

- A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.**
- B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.**
 Det betyder, at RLF arbejder for, at evt. lektiehjælp i skoleregi (fx lektiecaféer) er undervisning og foretages af lærere/børnehaveklasseledere.
- C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.**
 Det betyder, at RLF
- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstaftklaringspapir.
 - samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstaftklaringer.
- D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.**
- E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.**
- F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.**
 Det betyder, at RLF arbejder for, at
- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendtgørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.
 - der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden om børnene til støtte for eleverne.**
 Det betyder, at RLF vil arbejde for, at
- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
 - kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

- A. 10. klasse skal forblive i folkeskoleregi på landsplan.**
- B. 10.-klasseafdelingen i Rødovre skal ikke tilføres resurser på bekostning af resurser til grundskolen.**
- C. 10.-klasseafdelingen skal kunne tilbyde tilstrækkelig specialundervisning.**

- D. Der skal afsættes resurser til tosprogede elever.**
- E. Der skal indgås aftaler, der tilgodeser de specielle arbejdsvilkår på skolen.**
 – Det betyder, at RLF vil arbejde for, at der på 10.-klasseafdelingen er en selvstændig daglig leder (afdelingsleder) samt TR- og sikkerhedsrepræsentantfunktion.
- F. Der skal være en sammenhæng mellem 10.-klasseafdelingen og grundskolen.**

Skovmoseskolen

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

Udviklingscenter Skiftesporet

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporet og medtænke dette bl.a. i aftaler.

{

LØNPOLITIK

- A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.**
- B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.**
- C. Alle løndele skal være pensionsgivende.**
- D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.**
- E. En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.**
- F. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.**
- G. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.**
- H. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.**
- I. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).**
- J. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.**

{

ARBEJDSMILJØPOLITIK

A. Arbejds miljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i lokalaftalen mellem kommune og kreds.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i skoleaftalerne mellem TR og skoleledelserne.
- arbejdsmiljørepræsentanterne sikres mere tid i kommunale aftaler og/eller skoleaftaler.
- arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne.

B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske arbejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der har mulighed for at indgå i den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i læreraftalernes 175 timers reduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.
- nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.
- arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.
- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.
- der er optimale fysiske rammer for at udføre arbejdet på arbejdspladsen.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.

- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.

- udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet.

- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).

- er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejds måder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.

- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- vedligeholde en konference på Skolekom for arbejdsmiljørepræsentanterne.

- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.

- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.

- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.

{

PENSIONISTPOLITIK

A. Pensionisterne er aktive medlemmer i RLF.

B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres - også i debatter om overenskomstfornyelser.

{

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere resurser til efter- og videreuddannelse.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.
- de lokale kurser afvikles inden kl. 16.
- der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.

B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.

{

BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte forbedres.

Det betyder at, RLF arbejder for, at

- der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte.

B. Rekrutteringen af arbejdskraft skal sikres gennem højere begyndelsesløn.

C. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- alle kan få kompetenceudvikling, herunder gode efter- og videreuddannelsesmuligheder.
- kommunen i samarbejde med RLF benytter sig aktivt af jobrotationsordningen.

D. Seniorordningerne skal forbedres.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår (herunder 175 timer reduktion samt nedsat tid med lønfradrag og fuld pensionsopfyldning).

IT-POLITIK

A. Pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udbygningen.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- lærerne inddrages i den tekniske og pædagogiske udbygning af it-området.
- didaktiske overvejelser bliver styrende for implementering og anvendelse af it-baseret undervisningsmateriale.

B. De ansatte skal have mulighed for at erhverve relevant it-uddannelse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at lærere, børnehaveklasseledere m.fl. får den fornødne it-opkvalificering.

C. De ansatte skal sikres let adgang til tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der på alle skoler er tilstrækkelig med tidssvarende og velfungerende it-arbejdspladser.
- der er nem adgang til kvalificeret support af it-udstyret.

De ansatte skal have let adgang til de informationer, som arbejdsgiverne har publiceret i elektronisk form.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- ansatte har nem adgang til kommunens personaleintra – uden brug af NEM-id.

D. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads.

Det betyder, at

- RLF's kredsstyrelse årligt drøfter etik, sikkerhed, anvendelse mm.
- RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer.

*Godkendt som del af den skriftlige beretning på generalforsamlingen 14.3.2013.
Tilrettet på KS-konferencen 27.- 28.1.2014 og godkendt på KS-mødet 11.2.2014.*



Driftsregnskab for 2013

Budget i 1000 kr.				Se Note side 21
	INDTÆGTER:			
1.812	Kontingentindtægter i alt		1.826.967,75	1
140	Fra AKUT-fond		157.690,00	2
16	Andre indtægter		16.000,00	
			<u>16.000,00</u>	
1.968	SAMLEDE INDTÆGTER		<u>2.000.657,75</u>	3
	 UDGIFTER:			
11	Kontingent til AKA/Hovedstaden Vest		10.868,00	
1.305	Styrelsesudgifter			
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.360.995,44		
	b. frikøb/pensionsbidrag dækket af AKUT	-146.000,00		
	c. telefon-/it-godtgørelse	7.200,00		
	d. compensation. for manglende tillæg	95.910,31		
	e. henlæggelser ved skift ultimo	80.000,00	1.398.105,75	4
81	Mødeudgifter			
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	15.530,61		
	b. generalforsamling	23.380,59		
	c. Faglig Klub	6.765,91		
	d. kongressen	22.168,50		
	e. andre møder	17.887,93		
	f. skattefri kørselsgodtgørelse	519,52	86.253,06	5
90	Kurser og konferencer			
	a. kurser for kredsstyrelsen inkl. henlægl.på 25.000	49.263,22		
	b. skattefri rejsegodtgørelse	602,88		
	c. udgifter dækket af AKUT	6.105,26	55.971,36	5
1.487	Transport		1.551.198,17	

1.487	Transport		1.551.198,17	
229	Medlemsaktiviteter			<i>Note</i>
125	a Medlemsweekend henlagt	125.000,00		
50	b. Arrangement	103.003,63		
	heraf dækket af henlæggelser, jf. GF	-50.000,00		
35	c. Seniorgruppen	34.610,68		
10	c. Introdag for nye medlemmer	12.907,50		
4	d. Åbent Hus	1.588,58		
5	e. andet	<u>0,00</u>	227.110,39	6
120	Kontorhold og edb			
	a. kontordrift/artikler	9.988,98		
	b. papir/kopimaskine	2.756,95		
	c. porto	936,00		
	d. gebyrer	437,50		
	e. telefon/fax/ADSL	14.842,30		
	f. nyanskaffelser	4.190,52		
	g. forsikringer	22.603,35		
	h. alarmsystem	6.734,03		
	i. tidsskrifter, bøger m.v.	5.574,69		
	j. it-abonnementer	2.719,96		
	k. it-programmer/udstyr	12.964,23		
	l. rep./vedligehold	0,00		
	m. DLF/PBS	21.902,76	105.651,27	7
1	Samarbejde med andre organisationer	1.746,10		
	a. heraf dækket af FTF	<u>-1.000,00</u>	746,10	
6	Gaver		3.805,50	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		0,00	
135	Lokaleudgifter			
	a. anslået husleje/varme/rengøring	120.000,00		
	b. el	<u>7.170,01</u>	127.170,01	
39	Oplysning, information m.v.		5.588,46	
10	Revision			
	a. ekstern	6.318,00		
	b. intern	<u>4.489,00</u>	10.807,00	
2.023	SAMLEDE UDGIFTER		<u>2.032.076,90</u>	
	Resultat før renter; inkl. kurstab v. udtrækning		-	
			-31.419,15	
20	Renteindtægter		31.134,00	8
-35	Årets resultat – overføres til egenkapitalen		-285,15	9
1.988	BALANCE		<u>2.000.657,75</u>	

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2013

Note

AKTIVER:

Indestående i bank ultimo		1.965.380,41
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 24		649.905,60
Kontantbeholdning		693,00
Til gode vedr. kontingent hos DLF		166.490,00
Depositum vedr. lokaler		42.428,11
Til gode hos AKUT-fond		5.957,73
Aktiver i alt, kredsen		2.830.854,85
Særlig Fond: Aktiver		1.548.811,66

AKTIVER I ALT

4.379.666,51

PASSIVER:

Gæld

a. skyldigt frikøb/pension	1.444.429,28	
b. skyldige lokaleudgifter	240.418,88	
c. skyldigt AM-bidrag	3.198,00	
d. skyldig A-skat	14.350,00	
e. skyldig Flexform og DLF	17.927,21	1.720.323,37

Henlæggelser vedr. frikøb inkl. pension samt skift m.m. primo	425.000,00		
- henlagt til skift	<u>80.000,00</u>	505.000,00	10

Henlæggelser vedr. frikøb inkl. pension samt skift m.m. ultimo			
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse		30.000,00	
Henlæggelser vedr. kredsstyrelsesstyrelsesinternat, jf GF		25.000,00	

Henlæggelser vedr. medlemsaktiviteter primo	60.000,00		
Anvendt til medlemsarrangement 2013	-50.000,00		
Henlagt til til medlemsweekenden i 2014, jf GF	<u>125.000,00</u>		
Henlæggelser ultimo vedr. medlemsaktiviteter		135.000,00	

Foreningens formue

a. formue primo	415.816,63		
b. årets nettoresultat	<u>-285,15</u>		
formue ultimo		415.531,48	
Passiver i alt, kredsen		2.830.854,85	
Særlig Fond: Passiver		1.548.811,66	

PASSIVER I ALT

4.379.666,51

Bemærkninger til regnskabet

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har glædeligvis været ca. 15.000 kr. over det budgetterede. Det skyldes især, at det – måske på grund af konflikten – er lykkedes at reducere antallet af ansatte ikke-medlemmer i forhold til sidste år.
2. En ny tildelingsnøgle har glædeligvis bevirket, at Kreds 17 har fået et højere bidrag (ca. 17.000 kr.) fra AKUT-fonden (Amternes og Kommunernes Uddannelse af Tillidsrepræsentanter) er forventet.
3. Indtægtsforhold er ca. 32.000 kr. større end budgetteret – se årsagerne i bemærkningerne i note 1 – 2.
4. Styrelsesudgifterne er stort set som budgetteret – dog frataget henlæggelser.
5. Udgifterne til kurser og konferencer er ca. 34.000 kr. færre end budgetteret, hvilket primært skyldes, at DLF på grund af konflikten suspenderede al almindelig kursusvirksomhed det meste af året. Til gengæld er mødeudgifterne steget med ca. 6 %.
6. Udgifterne til medlemsaktiviteter er stort set som budgetteret – dog har Særlig Fond dækket aktiviteterne i forbindelse med konflikten..
7. De færre udgifter til kontorhold på ca. 15.000 kr. skyldes bevidst nøjsomhed. Nu kan der snart ikke spares mere på denne konto.
8. I et år med et historisk lavt renteniveau er vi stolte over at have forrentet vores kassebeholdning m.m. med ca. 2,6 % svarende til ca. 11.000 kr. over budgetteret og Særlig Fond med ca. 2,7 %.
Vi har valgt at placere vore ”frie” kortfristede omsætningsaktiver på lånekontrakter og ikke i fx aktier, da vi ikke ønsker at ”spille hasard” med medlemmernes penge.
I henhold til almindelig regnskabspraksis er renteindtægterne opført efter årets resultat før renter.
9. Årets nettoresultat efter renter var budgetteret med et minus på 35.000 kr. De ca. 32.000 kr. højere indtægter og 11.000 kr. højere renteindtægter samtidig med at det er lykkedes at holde udgifterne ca. 70.000 kr. under det budgetterede (fraregnet henlæggelsen), bevirker, at vi har kunnet henlægge 80.000 kr. til udgifter ved skift.
Heldigvis er kredsen særdeles solvent.
10. Kredsen har en samlet frikøbsforpligtelse på over 1,3 mio.kr. årligt samt en formand, der er fuldtidsansat fællestillidsrepræsentant af Rødovre Kommune. Det er nødvendigt fortsat via henlæggelserne at sikre kredsens eksistens i tilfælde af markante ændringer i kredsstyrelsen.

NB! jf.GF betyder, at generalforsamlingen i 2012 vedtog at der fremover skulle foretages disse posteringer vedr. henlæggelser:

Regnskab for Særlig Fond 2013

RESULTATOPGØRELSE		<i>Note</i>
INDTÆGTER:		0,00
SAMLEDE INDTÆGTER		<u>0,00</u>
UDGIFTER:		
Administrationsbidrag til alm. drift	16.000,00	
Annoncer og honningkagehjerter	5.000,00	
Revisionsomkostninger	395.308,44	
Div. gebyrer	1.625,00	
SAMLEDE UDGIFTER	<u>417.933,44</u>	
Årets nettoresultat før renter	-417.933,44	
Renteindtægter	43.040,85	8
Årets nettoresultat	<u>-374.892,59</u>	
 BALANCE 		
AKTIVER:		
Indestående i bank ultimo	348.852,56	
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. spec. note side 24	<u>1.199.959,10</u>	
AKTIVER I ALT	<u>1.548.811,66</u>	
PASSIVER:		
Gæld til driften	100.000,00	
Gæld til Flexform	46.905,13	
Særlig Fonds formue		
a. formue primo	1.776.799,12	
b. årets nettoresultat	-374.892,59	
Ny formue ultimo	<u>1.401.906,53</u>	
PASSIVER I ALT	<u>1.548.811,66</u>	

Revision m.m.

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for600.000,00

Værdipapirerne er købt i 1999 og 2004 og kursværdien ultimo udgør:

Kredsen (primo: kr. 639.084,60):623.343,60

Særlig Fond (primo: kr. 1.194.165,75):1.164.532,50

~ | ~

Anders Liltorp Formand	Bodil Kornbek Næstformand	Niels Abrahamsen Kasserer	Ulla Johansen
Bente L. Karstensen	Anne Marie Dela	Anders Willumsen	Anne G. Jensen
Birte Dalsgaard	Jens-Halvor Zoffmann		

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING

Til medlemmerne i RLF

Vi har revideret årsregnskabet for RLF for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2013, der omfatter resultatopgørelse og balance samt regnskab for Særlig Fond.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med regnskabslovgivningen. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for foreningens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2013 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2013.

København, den 3. februar 2014

Revisionsfirmaet
Edelbo & Lund-Larsen
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Palle Mørch
Statsautoriseret revisor

SÆRSKILT ERKLÆRING:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på styrelsesmøder.

Rødovre d. 26. februar 2014

Elisabeth R. Jacobsen

John Nielsen



Repræsentationer

pr. 1.2.2014

KONGRESDELEGEREDE - til DLF's kongresser

Anders Liltorp
Bodil Kornbek
Ulla Johansen (1. suppleant)
Greta Jørgensen (HS-frak. 4)
Børge Pedersen frak.4

KREDSSTYRELSEN (RLF)

Anders Liltorp (fmd.)*
Bodil Kornbek (næstfmd.)
Niels Abrahamsen (kasserer)

Bente Loren Karstensen –
sup.** Nina Blåbjerg Nielsen
(Hendriksholm Skole)

Anne Marie Dela –
sup. Thea Ilkjær Damgaard
(Islev Skole)

Ulla Johansen –
sup. Carsten Eriksen
(Nyager Skole)

Anders Vendelbo Willumsen –
sup. Sarah Fris Flink Kyndesen
(Rødovre Skole)

Anne G. Nielsen –
sup. Marianne Guldager
(Skovmoseskolen)

Jens-Halvor Zoffmann –
sup. Jannie Børger Larsen
(Tinderhøj Skole)

Birte Dalsgaard –
sup. Helle Boye-Hansen
(Valhøj Skole)

RLF's forretningsudvalg

Anders Liltorp (fmd.)
Bodil Kornbek
Niels Abrahamsen
Ulla Johansen

Seniorgruppens bestyrelse (RLF)

Greta Jørgensen (fmd.)
John Vestergaard
Ib Rønne
Søren Fredriksen
Inge Freil

Kursusudvalget (RLF)

Dan Larsen (fmd.)
(Tinderhøj Skole)
Henriette Søndersted
(Tinderhøj Skole)
Camilla Matzen
(Hendriksholm Skole)
Karen Lise Rafn Dahm
(Islev Skole)
Lotte Dalager Poulsen
(Valhøj Skole)
Michael Rasmussen
(Rødovre Skole)
Didde Sannung
(Nyager Skole)
Hjørdis C.M.G. Nielsen
(Skovmoseskolen)

KREDSSAMARBEJDET I HOVEDSTADEN VEST

Fmd./næstfmd.-gruppen:

Anders Liltorp
Bodil Kornbek

Arbejdsmiljøforum:

Ulla Johansen

Skolepolitisk forum:

Bodil Kornbek

Kursusforum:

Niels Abrahamsen

Pensionistforum:

Greta Jørgensen
- årsmøderepræsentanter:
Søren Frederiksen
Børge Pedersen

FTF

FTF-Kommunegruppe

Anders Liltorp
Bodil Kornbek
Dan Larsen (AMR)***

MEDUDVALG

Hovedudvalget samt arbejdsmiljøgruppen

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (AMR)
Bodil Kornbek (suppleant)

Fælles-MED

(Børne- og kulturforvaltningen)

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (AMR)
Bodil Kornbek (suppleant)

Skole-MED

(Skoleafdelingen)

Anders Liltorp (næstfmd.)
Dan Larsen (AMR)
Bodil Kornbek (suppleant)

Valhøj Skole

Birte Dalsgaard (næstfmd.)
Lotte Dalager Poulsen (AMR)

Nyager Skole

Ulla Johansen (næstfmd.)
Carsten Eriksen (AMR)

Tinderhøj Skole

Dan Larsen (næstfmd., AMR)
Jens-Halvor Zoffmann

Hendriksholm Skole

Bente Loren Karstensen
(næstfmd.)
Peter Heiselberg (AMR)

Islev Skole

Anne Marie Dela (næstfmd.)
Thea Ilkjær Damgaard (AMR)

Rødovre Skole

Anders Vendelbo Willumsen
(næstfmd.)
Per Boelsmand Støvring (AMR)

Skovmoseskolen

Anne G. Jensen (næstfmd.)
Britt Breinhøj (AMR)
Helle Suder (AMR)

*fmd.=formand

** sup.=suppleant for TR

**AMR=Arbejdsmiljørepræsentant

Forslag til vedtægtsændringer

Kun følgende paragraffer foreslås ændret:
§§ 3, 7, 8 og 12. De andre §§ foreslås uændret.
De gældende vedtægter er skrevet med almindelig skrift, og det med kursiv skrevne er ændringsforslagene:
NB! Vedtægtsændringer kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte medlemmer stemmer for forslagene.

§ 3. MEDLEMMER

Som medlem optages enhver, som ifølge Danmarks Lærerforenings vedtægter har ret til at være almindeligt eller særligt medlem.

stk. 2. Kun almindelige medlemmer er valgbare og har stemmeret.

stk. 3. Indmeldelse sker på foreningens indmeldelsesformular gennem tillidsrepræsentanten, kreds-kontoret eller foreningen centralt.

Enhver indmeldelse modtages under forbehold af hovedstyrelsens godkendelse.

stk. 4. Udmeldelse sker skriftligt til kredskontoret eller foreningen centralt med mindst 1 måneds varsel til 1. januar, 1. april, 1. juli eller 1. oktober.

Foreslås ændret til:

stk. 1. og 2. (uændret)

stk. 3. *Indmeldelse sker på foreningens (DLF's) hjemmeside. Enhver indmeldelse modtages under forbehold af hovedstyrelsens godkendelse.*

stk. 4. (uændret)

§ 7.

Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i februar eller marts måned.

stk. 2. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 3 ugers varsel ved opslag på skolerne og på folkeskolen.dk

Ved indkaldelsen angives foreløbig dagsorden og frist for indsendelse af punkter til endelig dagsorden.

stk. 3. Dagsorden for ordinær generalforsamling skal indeholde:

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag
5. Fastsættelse af udvalgte, jf. § 11.
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent, jf. § 4.

7. Valg, jf. § 9.

8. Evt.

stk. 4. Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal skriftligt være formanden i hænde 14 dage før generalforsamlingen.

stk. 5. Den endelige dagsorden med bilag samt formandens skriftlige beretning udsendes til skolerne senest 7 dage før generalforsamlingen.

Foreslås ændret til:

stk. 1. samt 4. (uændret)

stk. 2. *Generalforsamlingen indkaldes med mindst 3 ugers varsel ved opslag på skolerne, Folkeskolen.dk samt kredsens hjemmeside*

stk. 3 punkterne 1. - 6. samt 8. (uændret)

punkt 7. *Valg jf. § 9. – punktet optages normalt kun på dagsordenen i lige år.*

stk. 5. *Den endelige dagsorden med bilag samt formandens skriftlige beretning udsendes til skolerne og kredsens hjemmeside senest 7 dage før generalforsamlingen.*

§ 8. EKSTRAORDINÆR GENERALFOR-SAMLING

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når kredsstyrelsen finder det ønskeligt, eller når mindst 10% af de almindelige medlemmer skriftligt kræver det og samtidig meddeler de emner, som kræves behandlet.

stk. 2. I sidstnævnte tilfælde skal generalforsamlingen afholdes senest 1 måned (ferier fraregnet), efter at begæringen skriftligt er formanden i hænde.

stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 5 skoledages varsel ved opslag på skolerne. Indkaldelsen skal indeholde dagsorden for mødet.

Medlemmer, der er arbejdsledige, pensionerede medlemmer samt medlemmer med andet tjenestested end en skole, indkaldes ved enten opslag i Folkeskolen eller ved brev til hvert enkelt medlem.

stk. 4. Ekstraordinær generalforsamling som følge af et mistillidsvotum til kredsstyrelsen følger de regler, der er nedfældet i Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 10, stk. 12.

Foreslås ændret til:

stk. 1. og 2. samt 4. (uændret)

"

stk. 3. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med mindst 5 skoledags varsel ved opslag på skolerne. Indkaldelsen skal indeholde dagsorden for mødet.

Medlemmer, der er arbejdsledige, pensionerede medlemmer samt medlemmer med andet tjenestested end en skole, indkaldes ved opslag på kredsens hjemmeside.

§ 12. TILLIDSREPRÆSENTANTER OG KONTAKTPERSONER

Kredsstyrelsen drager, jf. Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 11, omsorg for, at de under foreningens organisationsområde ansatte ved ethvert tjenestested i kredsens område vælger en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne blandt medlemmerne på tjenestestedet efter bestemmelserne i de til enhver tid gældende tillidsrepræsentantregler.

Tillidsrepræsentanten/suppleanten varetager sine opgaver i henhold til tillidsrepræsentantreglerne. Tillidsrepræsentanten formidler i øvrigt samarbejdet mellem medlemmerne på sit tjenestested, kredsstyrelsen og hovedstyrelsen.

stk. 2. Ordinære valg af tillidsrepræsentant/suppleant, der finder sted i marts måned i lige år og er gældende for 2 år. De nyvalgte tiltræder den 1. april i det år, valget har fundet sted.

stk. 3. Et forslag om mistillidsvotum til en tillidsrepræsentant behandles efter Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 11.

stk. 4. Kredsstyrelsen drager omsorg for valg af kontaktperson og suppleant i medlemsgrupper på tjenestesteder, der ikke opfylder kravene i tillidsrepræsentantreglerne om valg af tillidsrepræsentant og suppleant for denne, jf. Danmarks Lærerforenings vedtægter § 11 A.

stk. 5. Kredsstyrelsen drager, jfr. Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 11 B, omsorg for, at almindelige medlemmer, der ikke har fast tjenestested, vælger kontaktperson(er) og suppleanter ud af egen midte.

Kredsstyrelsen fastsætter nærmere regler for valget, herunder antallet af kontaktpersoner og suppleanter.

stk. 6. Kontaktpersoner formidler samarbejdet mellem medlemmerne på tjenestestedet/medlemmer i valgområdet, kredsstyrelsen og hovedstyrelsen.

stk. 7. Et forslag om mistillidsvotum til en kontaktperson behandles efter Danmarks Lærerforenings vedtægter, § 11 A for kontaktpersoner valgt efter stk. 4, og efter § 11 B for kontaktpersoner, valgt efter stk. 5.

stk. 8. Fællestillidsrepræsentanten vælges af tillidsrepræsentanterne. Valgbare er medlemmer af kredsstyrelsen.

Foreslås ændret til:

Stk. 1. samt 3.- 8. (uændret)

Stk. 2. Ordinære valg af tillidsrepræsentant/suppleant finder sted i februar/marts måned i lige år og er gældende for 2 år. De nyvalgte tiltræder normalt den 1. april i det år, valget har fundet sted.

§ 15. IKRAFTTRÆDEN

Nuværende vedtægter træder i kraft straks.

Vedtøget på generalforsamlingen den 14. marts 2013.

Ændres til:

Nuværende vedtægter træder i kraft straks.

Vedtøget på generalforsamlingen 14. marts 2014.

Forslag til YDELSER i 2014/15

Hverv i RLF	2013/14	2014/15
Formand	(1924)*	(1924)*
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	50	50
Næstformand	550	550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder m.m	1440	1440
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	1747	1820
Aldersreduktion	273	200
I alt	5010	5010

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2013/14.
Formanden er pt. valgt som fællestillidsrepræsentant og aflønnes som sådan af Rødovre kommune.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2014/15 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen.

De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende svarende til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere (tillæg for rekruttering og fastholdelse, fleksibilitet i opgaveløsningen samt deltagelse i udviklingstiltag samt kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, mm.).

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.

UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af RLF, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2014 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~455 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2014 øvrige udgifter efter regning med op til 230 kr. pr. påbegyndt døgn (~455 kr.*25 % *2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2013 er beløbet 115 kr. pr. døgn. (~455 kr.*25 %).

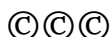
Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Til hhv. formand, næstformand og kasserer ydes efter anmodning kontorholds-, telefon- og internetgodtgørelse på max. 2000 kr. årligt. Til formanden for Seniorgruppen ydes efter anmodning telefon- og internetgodtgørelse på max. 1200 kr. årligt.

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (kredskontoret) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2014 er beløbet 3,73 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,51 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert. Nødvendig kørsel i RLF-regi med tog eller bus gives efter regning. Anden transport gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt.



Budgetforslag for 2014

Budget 2013 i hele 1000 kr.	INDTÆGTER:		
	<i>Kontingentindtægter:</i>		
1.813	Kontingent - fraktion 1, 2, 4 og 6		1.820.000
20	Renter		15.000
140	AKUT-fond		157.000
16	Administrationsbidrag fra særlig fond		<u>16.000</u>
1.988	SAMLEDE INDTÆGTER		<u>2.008.000</u>
	UDGIFTER:		
11	Kontingent til Hovedstaden Vest		11.000
1.305	Styrelsesudgifter / frikøb		1.345.000
81	Mødeudgifter		
15	a. generalforsamling	25.000	
9	b. faglige klubber	8.000	
15	c. KS/TR-møder	15.000	
23	d. kongressen	22.000	
19	e. andre møder	<u>18.000</u>	88.000
65	Kurser og konferencer	div.	45.000
25		til KS-internat i 2014	<u>25.000</u>
120	Kontorhold og edb		100.000
229	Medlemsaktiviteter		
10	a. introdag	13.000	
125	b. medlemsweekenden i 2014	125.000	
50	c. arrangement i 2015 – henlægges	50.000	
35	d. Seniorgruppen/arrangement for pensionister	40.000	
4	e. Åbent Hus	3.000	
5	f. "aktive lærere"	<u>5.000</u>	236.000
1	Udgifter ved samarbejde med andre organisationer		1.000
6	Gaver		6.000
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		1.000
4	Oplysning, information mv.		4.000
135	Lokaleudgifter		135.000
10	Revision		
	a. ekstern	7.000	
	b. intern	<u>4.000</u>	<u>11.000</u>
2.023	SAMLEDE UDGIFTER		<u>2.008.000</u>
-35	Overskud/underskud		<u>0</u>
	BALANCE		<u>2.008.000</u>

Kredsstyrelsen udarbejder et budget for 2015, der fungerer som arbejdsgrundlag fra 1. januar 2015 og frem til vedtagelse af budgettet på generalforsamlingen i 2015.

Kontingentforslag for 2014

Kontingentforslag til Rødovre Lærerforening for 2014

Fraktion 1 og 2 (413 medlemmer*):	156* kr. pr. md.; (nu 256 kr.)	pr. år 3072 kr. **
Fraktion 4 (162 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås uændret på 676kr/md. inkl. konfliktkontingent (420 kr.) for fraktion 1+2 og 104kr/md. = 1248kr/år for fraktion 4.

* Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede fuldtbetalende medlemmer - fx betaler medlemmer på dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfri.

** herudover 100 kr./måned i kontingent til DLF (tilskud på 200kr. fra SF) *** herudover 71 kr./måned i kontingent til DLF.

NB! Det vedtagne kontingent er gældende for 1.5.2014 – 30.4.2015 – for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fra 1.1.2015 – 13.12.2015.



Medlemsstatistik for kredsen

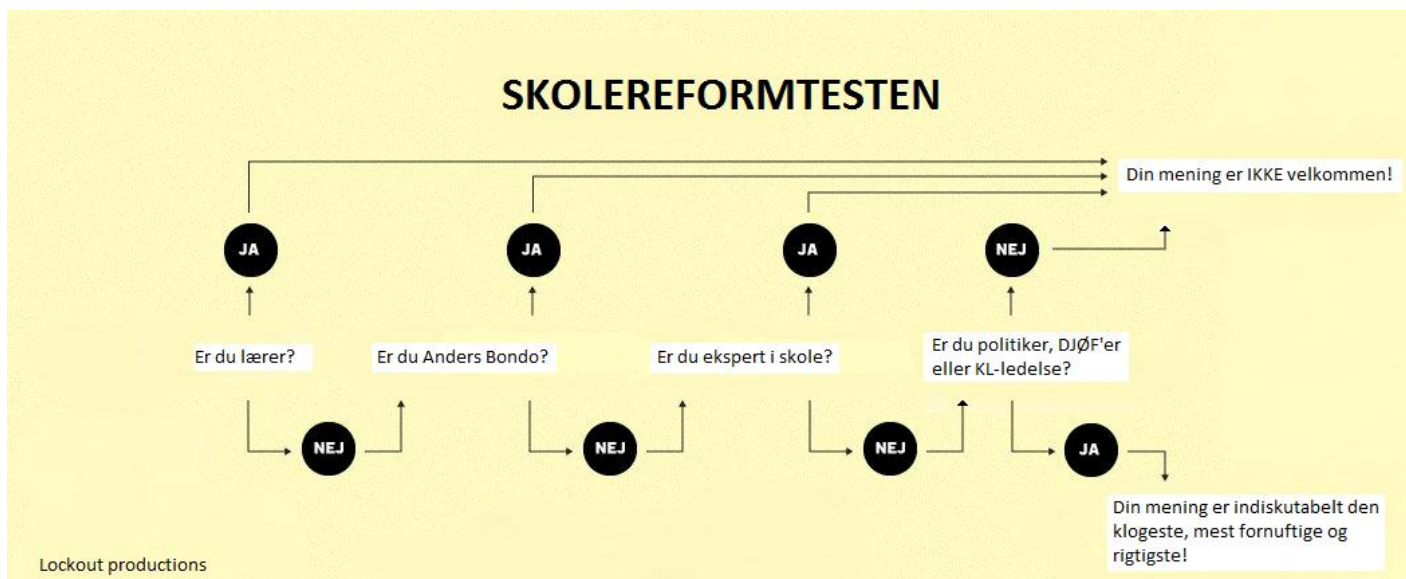
Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1998	380	23	20	100	1
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400**	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2 ***	176	0
1.2.2011	406	23	2 ***	188	0
1.2.2012	399	22	2 ***	193	0
1.2.2013	402	22	2 ***	197	0
1.2.2014	405	21	2 ***	194	0

* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.

**Ikke helt korrekt tal.

*** Lederne er nu medlem af Skolelederforeningen i DLF. Som delvis kompensation blev kontingentet til DLF nedsat med 11kr./md. for frak 1+2 og 4 kr./md. for frak.4





Et af utallige humoristiske indslag under forårets lockout 2013

©©©

HUSK!

Der serveres kaffe/te med kage fra kl. 15.30

Der serveres buffet samt vin/øl/vand i tilknytning til generalforsamlingen

RLF

Danmarks Lærerforenings kreds 17
Tæbyvej 5 C
2610 Rødovre

www.kreds17.dk

telefon 3670 5517
e-post 017@dlf.org

Redaktion Niels Abrahamsen
Andres Liltorp

Tryk Kredskontoret
Tæbyvej 5 C, 2610 Rødovre

©©©