

FORHÅNDSAFTALE

MELLEM

RØDOVRE LÆRERFORENING OG RØDOVRE KOMMUNE

1. AFTALENS OMRÅDE

Aftalen omfatter lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, der er ansat ved Rødovre Kommunes folkeskoler, Helhedstilbuddet Skovmoseskolen, Udviklingscentret Skiftesporet i henhold til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, indgået mellem Kommunernes Landsforening og Danmarks Lærerforening.

Lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, der er omfattet protokollat 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, er ikke omfattet af denne forhåndsftale.

2. FUNKTIONSLØN

Lokalt fastlagt funktionstillæg

Tillidsrepræsentanter

- Jf. KTO-forliget 08 bilag 5.1 § 1 ydes godkendte tillidsrepræsentanter et funktionstillæg med virkning fra den 1. april 2008 jf. "Forhåndsftale om aflønning af tillidsrepræsentanter".

Tillæg til erstatning af ulempe- og weekendgodtgørelse

- Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ydes et ulempetillæg på 2.600 kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau. Tillægget erstatter tillægget i henhold til § 11 stk. 1, ulempegodtgørelse og § 12 stk. 3, weekendgodtgørelse i Arbejdstidsreglerne for undervisningsområdet i kommunerne. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget er ikke pensionsgivende.
Lærere på Udviklingscenter Skiftesporet er undtaget dette tillæg.

Underviser/undervisningstillæg

Til alle lærere/overlærere ydes funktionstillæg på 2.700 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau (gælder ikke for Skovmoseskolen).

Til alle lærere/overlærere på Udviklingscenter Skiftesporet ydes funktionstillæg på 4.500 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.

Tillægget erstatter overenskomstens bestemmelser om betaling for undervisningstillæg over 750 og op til 780 årlige timer, for Udviklingscenter Skiftesporet op til 800 timer. For undervisningstimer ud over 780/800 årlige timer følges overenskomsten.

- Lærere, der underviser mere end 780 timer årligt, på Skovmoseskolen dog 750 timer årligt og på Skiftesporet dog 800 timer årligt, ydes som supplement til overenskomstens tillæg for timer ud over 750 et funktionstillæg på 45 kr. (31.03.2000 niveau) pr. time for de undervisningstimer, der ligger ud over de nævnte timetal.

Børnehaveklasseledere, der underviser mere end 835 timer årligt, ydes som supplement til overenskomstens tillæg for timer ud over 835 et funktionstillæg på 45 kr. (31.03.2000 niveau) pr. time for de undervisningstimer, der ligger ud 835 timer årligt.

Ved indberetning omregnes tillægget til et årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau.

Tillægget skal ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Fleksibilitetstillæg

- Ved omlagte opgaver i løbet af skoleåret, eksempelvis ved tilfældigt opstået vikararbejde og andre uforudsete opgaver, der erstatter den planlagte tid til forberedelse, teammøder etc., udbetales der et pensionsgivende tillæg på 270 kr. (31.03.2000 niveau) pr. påbegyndt time. Tillægget udbetales løbende.

3. KVALIFIKATIONSLØN

Lokalt fastlagt kvalifikationstillæg

Udvikling af undervisning og folkeskolens kerneopgave

- Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ydes kvalifikationstillæg på 10.000 kroner i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau for fleksibilitet i opgaveløsningen, udvikling af undervisningen og folkeskolens kerneopgave.

For Helhedstilbuddet Skovmoseskolen udgør tillægget 14.700 kroner i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau. På Udviklingscenter Skiftesporet udgør tillægget 18550 kroner i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau.

Tillægget samler og erstatter de tidligere tillæg for ”fleksibilitet i opgaveløsningen”, ”rekruttering og fastholdelse” samt ”deltagelse i udviklingstiltag” jf. forhåndsftalen mellem Rødovre Lærerforening og Rødovre Kommune af 11. november 2010 samt midlertidigt kompensationsstillæg på 4.700 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau jf. forhåndsftale mellem Rødovre Kommune og Rødovre Lærerforening af 15. august 2014.

Videreuddannelse

- Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, der har bestået Pædagogisk Diplomuddannelser eller består diplomuddannelser i henhold til overenskomstens § 6, stk.4, ydes et pensionsgivende tillæg på 3.600 kr. årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere der har en faglig relevant masteruddannelse eller kandidatgrad, ydes et pensionsgivende tillæg på 3.600 kr. årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Rekruttering og fastholdelse

- Til uddannede lærere på trin 30 + 3.000 i tillæg i årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau, ydes 1 løntrin med begrundelsen rekruttering og fastholdelse. Løntrinnet bortfalder når lærere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til lærer, ydes 4 løntrin i henhold til § 6, stk. 2.1, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

Rekruttering og fastholdelse af børnehaveklasseledere på grundløn

- Til uddannede børnehaveklasseledere på trin 27 + 2.000 i tillæg i årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau, ydes 1 løntrin med begrundelsen rekruttering og fastholdelse. Løntrinnet bortfalder når børnehaveklasseledere, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen til pædagog, ydes 3 løntrin i henhold til § 6, stk. 2.2, i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

Til lærer uden grunduddannelse ydes (gældende tidligst fra 1. januar 2008):

- efter 4 års erfaring som lærer 1 trin samt et kvalifikationsløn tillæg på 1.000 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.
- efter 8 års erfaring som lærer 2 trin samt et kvalifikationsløn tillæg på 2.000 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau
- efter 12 års erfaring som lærer 3 trin samt et kvalifikationsløn tillæg på 3.000 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.

Til lærere uden grundgrunduddannelse men påbegyndt læreruddannelsen

Såfremt en lærer uden grunduddannelse påbegynder læreruddannelsen, overføres erfaringsdato fra ovenstående og pågældende ydes følgende kvalifikationsløn:

- efter 4 års erfaring som lærer 2 trin samt et kvalifikationsløn tillæg på 2.000 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau

- efter 8 års erfaring som lærer 4 trin samt et kvalifikationsløn tillæg på 4.000 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau
- efter 12 års erfaring som lærer 6 trin samt et kvalifikationsløn tillæg på 6.000 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau

Det påhviler den ansatte at dokumentere ovennævnte forhold.

Ved færdiggørelsen af læreruddannelsen overføres anciennitet i ansættelsen til indplacering på gældende læreroverenskomst.

Frafalder en ansat grunduddannelsen til lærer, er det ligeledes den ansattes ansvar at meddele dette til skolens ledelse. Ved frafald indplaceres den ansatte som lærer uden grunduddannelse til lærer.

Skolens ledelse vurderer i hvor høj grad, der er tale om frafald eller udsættelse.

4. RESULTATLØN

Der er for nuværende ikke indgået aftale om resultatløn.

5. ØVRIGE AFTALER

Funktions- og kvalifikationstillæg og tillidsrepræsentanthvervet

- Funktionstillæg, der ydes i henhold til § 11, stk. 1, ulempegodtgørelse og § 12, stk. 3, weekendgodtgørelse i Arbejdstidsreglerne for undervisningsområdet i kommunerne samt kvalifikationstillægget vedrørende fleksibilitet i opgaveløsningen, udvikling af undervisningen og folkeskolens kerneopgave udbetales til de af Rødovre Lærereforening frikøbte og modregnes deres frikøbsandel.
- fællestillidsrepræsentanten skal have alle relevante kvalifikations- og funktionsløntillæg udbetalt fuldt ud.

6. GENERELT

Såfremt andet ikke er anført er tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau.

Såfremt andet ikke er anført er tillæg pensionsgivende.

Såfremt andet ikke er anført reguleres tillæg i forhold til beskæftigelse på fuld tid.

Hvor andet ikke er anført, reduceres/bortfalder funktionsløn/ kvalifikationsløn i denne forhåndsftale såfremt, der i centrale aftaler aftales funktionsløn/ kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/ kvalifikation.

Hvor andet ikke er anført, reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold individuel aftale såfremt, der i denne forhåndsftale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.

7. OPSIGELSE AF LØNDELE:

Forhåndsafталens bestemmelser om ydelse af funktionsløn kan ændres, hvis parterne er enige om det.

Individuel aftale om ydelse af funktionsløn kan ændres, hvis parterne er enige om det.

8. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE:

Aftalen har, hvor intet andet er anført, virkning fra den 1. august 2015, og erstatter tidligere aftale af 6.11.2014.


Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Rødovre den 9. oktober 2015

For Rødovre Kommune


Jette Egholm
Direktør Børne- og Kulturforvaltningen

For Rødovre Lærereforening


Anders Liltorp
Formand for Rødovre Lærereforening