

FORHÅNDSAFTALE

MELLEM

RØDOVRE LÆRERFORENING OG RØDOVRE KOMMUNE

1. AFTALENS OMRÅDE

Aftalen omfatter lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, der er ansat ved Rødovre Kommunes folkeskoler, Helhedstilbuddet Skovmoseskolen, Udviklingscentret Skiftesporet, og aflønnes efter protokollat 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

2. FUNKTIONSLØN

Lokalt fastlagt funktionstillæg

Tillidsrepræsentanter

- Jf. KTO-forliget 08 bilag 5.1 § 1 ydes godkendte tillidsrepræsentanter et funktionstillæg med virkning fra den 1. april 2008 jf. "Forhåndsaf tale om aflønning af tillidsrepræsentanter".

Tillæg til erstatning for ulempetillæg og weekendgodtgørelse

- Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ydes et ulempetillæg på 2.600 kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau. Tillægget erstatter tillægget i henhold til § 11, stk. 1, ulempegodtgørelse og § 12, stk. 3, weekendgodtgørelse i Arbejdstidsreglerne for undervisningsområdet i kommunerne. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Tillægget er ikke pensio onsgivende.
Lærere på Udviklingscenter Skiftesporet er undtaget dette tillæg.

Underviser/undervisningstillæg

Til lærere/overlærere ydes funktionstillæg på 2700 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 (gælder ikke for Skovmoseskolen).

Til lærere/overlærere på Udviklingscenter Skiftesporet ydes funktionstillæg på 4.500 kr. i årligt grundbeløb 31.3.2000 niveau.

Tillægget erstatter overenskomstens bestemmelser om betaling for undervisningstillæg over 750 og op til 780 årlige timer, for Udviklingscenter Skiftesporet op til 800 timer. For undervisningstimer ud over 780/800 årlige timer følges overenskomsten.

- Lærere, der underviser mere end 780 timer årligt, på Skovmoseskolen dog 750 timer årligt og på Skiftesporet dog 800 timer årligt, ydes som supplement til overenskomstens tillæg for timer ud over 750 et funktionstillæg på 45 kr.(31.03.2000 niveau) pr. time for de undervisningstimer, der ligger ud over de nævnte timetal.

Børnehaveklasseledere, der underviser mere end 835 timer årligt ydes som supplement til overenskomstens tillæg for timer ud over 835 et funktionstillæg på 45 kr. (31.03.2000 niveau) pr. time for de undervisningstimer, der ligger ud 835 timer årligt.

Ved indberetning omregnes tillægget til et årligt grundbeløb i 31.3.2000 niveau.

Tillægget skal ikke reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Fleksibilitetstillæg

- Ved omlagte opgaver i løbet af skoleåret, eksempelvis ved tilfældigt opstået vikararbejde og andre uforudsete opgaver, der erstatter den planlagte tid til forberedelse, teammøder etc., udbetales der et pensionsgivende tillæg på 270 kr. (31.03.2000-niveau) pr. påbegyndt time. Tillægget udbetales løbende.

3. KVALIFIKATIONSLØN

Lokalt fastlagt kvalifikationsløn

Udvikling af undervisning og folkeskolens kerneopgave

- Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere ydes kvalifikationstillæg på 10.900 kroner i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau for fleksibilitet i opgaveløsningen, udvikling af undervisningen og folkeskolens kerneopgave.

For Helhedstilbuddet Skovmoseskolen udgør tillægget 15.600 kroner i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau.

For Udviklingscenter Skiftesporet udgør tillægget 18.800 kroner i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau.

Tillægget samler og erstatter de tidligere tillæg for ”fleksibilitet i opgaveløsningen”, ”rekruttering og fastholdelse” samt ”deltagelse i udviklingstiltag” jf. forhåndsaftalen mellem Rødovre Lærerforening og Rødovre Kommune af 11. november 2010 samt midlertidigt kompensationsstillæg på 4.700 kr. i årligt grundbeløb 31.03.2000 niveau jf. forhåndsaftale mellem Rødovre Kommune og Rødovre Lærerforening af 15. august 2014.

Videreuddannelse

- Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere, der har bestået Pædagogisk Diplomuddannelser eller består diplomuddannelser i henhold til overenskomstens § 6, stk.4, ydes et pensionsgivende tillæg på 3.600 kr. årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Til lærere/overlærere og børnehaveklasseledere der har en faglig relevant masteruddannelse eller kandidatgrad, ydes et pensionsgivende tillæg på 3.600 kr. årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Til tjenestemandsansatte overlærere på sluttrin med ”FKKA-tillæg”

- Til tjenstemandsansatte overlærere på sluttrin, der ydes ”FKKA-tillæg” i henhold til § 4 i protokollat 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, ydes 2 løntrin + et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 1.545 kr. i 31.03.2000 niveau. Løntrin og tillæg erstatter tillæg i henhold til § 4 i Protokollat 2 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

Til overenskomstansatte overlærere på sluttrin med ”FKKA-tillæg”

- Til overenskomstansatte overlærere på sluttrin, der ydes ”FKKA-tillæg” i henhold til § 4 i protokollat 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, ydes 2 løntrin + et årligt pensionsgivende tillæg på 1.545 kr. i 31.03.2000 niveau. Løntrin og tillæg erstatter tillæg i henhold til § 4 i Protokollat 2 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen.

Til overenskomstansatte overlærere på sluttrin uden ”FKKA-tillæg”

- Til overenskomstansatte overlærere på sluttrin, der ikke ydes ”FKKA-tillæg” i henhold til § 4 i protokollat 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, ydes 2 løntrin + et årligt pensionsgivende tillæg på 1.545 kr. i 31.03.2000 niveau. Begrundelsen er rekruttering og fastholdelse.

Til tjenstemandsansatte overlærere på sluttrin uden ”FKKA-tillæg”

- Til tjenstemandsansatte overlærere på sluttrin, der ikke ydes ”FKKA-tillæg” i henhold til § 4 i protokollat 2 i Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen, ydes 2 løntrin + et årligt ikke-pensionsgivende tillæg på 1.545 kr. i 31.03.2000 niveau. Begrundelsen er rekruttering og fastholdelse.

4. RESULTATLØN

Der er for nuværende ikke indgået aftale om resultatløn.

5. ØVRIGE AFTALER

Funktions- og kvalifikationstillæg og tillidsrepræsentanthvervet

- Funktionstillæg, der ydes i henhold til § 11, stk. 1, ulempegodtgørelse og § 12, stk. 3, week-endgodtgørelse i Arbejdstidsreglerne for undervisningsområdet i kommunerne samt kvalifikationstillægget vedrørende fleksibilitet i opgaveløsningen, udvikling af undervisningen og folkeskolens kerneopgave udbetales til de af Rødovre Lærereforening frikøbte og modregnes deres frikøbsandel.
- fællestillidsrepræsentanten skal have alle relevante kvalifikations- og funktionsløntillæg udbetalt fuldt ud.

6. GENERELT

Såfremt andet ikke er anført er tillæg angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000-niveau.

Såfremt andet ikke er anført er tillæg pensionsgivende.

Såfremt andet ikke er anført reguleres tillæg i forhold til beskæftigelse på fuld tid.

Hvor ikke andet er anført, reduceres/bortfalder funktionsløn/ kvalifikationsløn i denne forhåndsftale såfremt, der i centrale aftaler aftales funktionsløn/ kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/ kvalifikation.

Hvor ikke andet er anført, reduceres/bortfalder funktionsløn/kvalifikationsløn ydet i henhold individuel aftale såfremt, der i denne forhåndsftale aftales funktionsløn/kvalifikationsløn for tilsvarende funktion/kvalifikation.

7. OPSIGELSE AF LØNDELE:

Forhåndsftalens bestemmelser om ydelse af funktionsløn kan ændres hvis parterne er enige om det.

Individuel aftale om ydelse af funktionsløn kan ændres hvis parterne er enige om det.

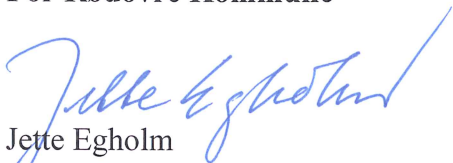
8. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Aftalen har, hvor intet andet er anført, virkning fra den 1. august 2015, og erstatter tidligere aftale af 6.11.2014.

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Rødovre den 9. oktober 2015

For Rødovre Kommune



Jette Egholm

Direktør Børne- og Kulturforvaltningen

For Rødovre Lærereforening



Anders Liltorp

Formand for Rødovre Lærereforening