

SYTTEN INFO

Rødovre Lærerforenings medlemsblad

Årgang 20 - Særnummer



GENERALFORSAMLING 2016

NYAGER SKOLE



**Rødovre
Lærerforening**

Danmarks Lærerforenings kreds 17

GENERALFORSAMLING

TORSDAG DEN 17. MARTS 2016

NYAGER SKOLE

TEATERSALEN

kl. 16:15

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Formandens beretning
3. Kredsens regnskab
4. Indkomne forslag
 - a. vedtægtsændring
5. Fastsættelse af ydelser, jf. § 11
6. Budget og fastsættelse af kredskontingent, jf. § 4
7. Valg, jf. § 9
8. Evt.



**Rødovre
Lærerforening**

Danmarks Lærerforenings kreds 17

Forslag til forretningsordenen

1. Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent samt stemmeudvalg på 5 medlemmer.
2. Mødet afvikles efter den udsendte dagsorden.
Generalforsamlingen kan dog standse eller udsætte og senere genoptage de på dagsordenen opførte punkter. Dersom beretningen indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.
3. Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg tildeles ordet. Taletiden til indlæg er max. 3 min. – forslagsstilleren og formanden er undtaget dette.
4. Dirigenten kan med forsamlingens tilslutning bestemme, at taletiden begrænses yderligere. Dirigenten eller et medlem kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere.
Træffes en sådan beslutning af forsamlingen, kan kun forslagsstilleren og formanden yderligere tildeles ordet for en kort afsluttende bemærkning.
5. Forslag og ændringsforslag skal indleveres skriftligt til dirigenten. Dirigenten bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning efter princippet: det mest vidtgående forslag sættes til afstemning først.
6. Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed, jf. dog vedtægternes § 6, hvorefter ændringer af foreningens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer for forslaget. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis dirigenten eller et stemmeberettiget medlem forlanger det.

Beretning

Før fagforeningen var der fællesskabet, før struktur var der sammenholdet, før reglerne var der relationerne.

”Det gode lærerliv” anno 2016

RLF har arbejdet intenst med, hvad det gode lærerliv er. Med inspiration fra et omfattende arbejde centralt i Danmarks Lærerforening tilbage i 2001 og lokalt i Rødovre Lærerforening i 2008, har temaet om ”Det gode lærerliv” fået ny aktualitet. Igen står vi midt i en voldsom udvikling – desværre præget af vores historie med lockout og lovindgreb. I sidste års beretning blev det beskrevet, hvordan vi lokalt har valgt at tackle denne situation: Vi går til arbejdet både professionelt, kritisk og konstruktivt og med en meget klar strategi for, hvordan vi vil opnå resultater. Resultater der peger fremad for medlemmerne, for skolen som arbejdsplads og som dannelses- og uddannelsesinstitution.

Foreningens og medlemmernes tidligere arbejde med ”Det gode lærerliv” har hver gang styrket bevidstheden om og sat fokus på det, der er vigtigt for medlemmerne.

Uanset hvilke lovgivningsmæssige rammer der er gældende og uanset, hvordan økonomien ser ud, er den væsentligste fællesnævner, at medlemmerne af Rødovre Lærerforening trives, når vi oplever at have reel indflydelse i vores arbejde og lykkes med vores opgaver. Det handler om at vores faglige og personlige kvalifikationer, ambitioner, tanker, ideer og drømme omsættes i arbejdet, og at der som basis for alt dette er sammenhæng mellem krav og resurser.

Sammen om folkeskolen

Vi indgik i oktober 2015 en lokalaf tale om såvel løn- som arbejdsforhold. Vi indgik en professionsaftale: ”Sammen om folkeskolen”. Med den som udgangspunkt og som fælles gods på tværs af skolerne har vi et godt udgangspunkt for at omsætte vores ambitioner for en bedre folkeskole – både som arbejdsplads og som kulturbærende dannelses- og uddannelsesinstitution.

GENERALFORSAMLING 2015

Påskeæg til medlemmerne



Lokale forhandlinger om professionsaftale starter



APV udkommer



DLF taber ”lejrskolesagen”

Åbent



RLF's medlemmer
inviteres:
Fredag d. 19/6, kl. 14 -
18 på kredskontoret,
Tæbyvej 5.
Vel modt!



(Sommerferie)

Nye tillidsrepræsentanter på
Hendriksholm og Nyager:

Bruno Carlos Barbalho

&

Carsten Eriksen

Det kan være relevant at spørge sig selv om, hvad forskellen er på en almindelig arbejdstidsaftale og en professionsaftale. Forskellen i forhold til regler om arbejdets tilrettelæggelse og løn er ikke stor, for disse findes også i vores professionsaftale. Styrken ved vores aftale er, at der også er enighed om formål og beskrivelse af værdier, der understøtter en professionskultur. Et væsentligt element ved aftalen handler derfor om mere end blot at sikre resurser og beskrivelse af fælles forpligtelser, regler og rettigheder. Rødovre kommune og Rødovre Lærerforening kan i fællesskab svare på, hvorfor vi holder skole i Rødovre Kommune. Det har taget tid at nå her til.

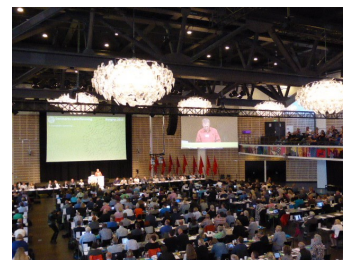
At vi som fagforening er lykkedes med at indgå denne aftale hænger sammen med flere ting. Uden den fortsatte medlemsopbakning var vi ikke lykkedes. Men opbakning fra medlemmerne alene gør det ikke. Vi skal også anerkende, at vi har politikere i Rødovre Kommune, der vil en god folkeskole og prioriterer, at vores fælles skolevæsen er en god arbejdsplads. Vi har også en forvaltning, der anerkender og værdsætter samarbejdet med Rødovre Lærerforening, og gerne vil imødegå de værdier, vi står for – særligt for at gøre det klart, at medlemmerne, lærere såvel som børnehaveklasseledere, gør et virkelig godt stykke arbejde. Endelig skal det afspejles i et tæt, tillidsfuldt og forpligtende samarbejde på hver enkelt skole mellem skoleleder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. Selvfølgelig er der interesseforskelle, og vi er ikke i mål med de forandringer, aftalen skal understøtte, men det væsentligste har vi til fælles, og det er dét, vi bygger på. Alle parter har interesse i et stærkt fælles skolevæsen, hvor børn og unge i Rødovre møder velforberejede og kvalificerede lærere og børnehaveklasseledere med engagement og motivation, samt at vores fælles skolevæsen er en attraktiv arbejdsplads, hvor medlemmerne ønsker at blive og nye søger til.

Nye kolleger fra Teach First



Nu underviser akademikere i folkeskolen - Folkeskolen.dk
Rødovre Skole er en af de skoler i København-området, som har ansat de nye Teach First-lærere - universitetsuddannede, som underviser på...

Introarrangement for nye medlemmer



Kongres i DLF - mange gode debatter.

Hovedstyrelsen skæres til 23 medlemmer



Professionsaftalen indgås efter lange forhandlinger

Så er lokalaftalen underskrevet



Sammenligning af trivselsundersøgelsens resultater



Trivselsundersøgelsen. Et hak i tuden.

Fra ord til handling

Hvad betyder professionsaftalen i praksis, og hvilke forventninger kan jeg have som medlem, til mine kollegaer, til min skoleleder og til vores fælles skolevæsen?

Som medlem af RLF, og med din fagforening i ryggen, bør du forvente følgende i dit arbejde: At der ikke skal herske tvivl om, at du er ekspert på dit område, at du i dit arbejde respekteres som fagprofessionel, at du kan regne med at blive mødt med tillid og anerkendelse, at du og dine kollegaer kan udøve arbejdet med professionelt råderum og fleksibilitet, og at alt dette foregår i fælles aftalte rammer. Du kan forvente, at din skoleleder taler skolens faglige fællesskab op, samarbejder med dine tillidsfolk og praktiserer ledelse i overensstemmelse med de værdier, regler og retninger, der fremgår af aftalen.

Du kan forvente en arbejdsplads med fokus på tillid, dialog og samarbejde om hele skolens virksomhed. En arbejdsplads der har fokus på et godt og sundt arbejdsmiljø.

Med aftalens rettigheder og anerkendelse vil du blive mødt med rimelige krav og ambitioner for et veludført arbejde, en høj kvalitet i undervisningen og dermed en god skole for eleverne.

Som medlem af RLF kan du forvente, at fællesskabet og samarbejdet med dine kollegaer vil få en stadig større betydning. Professionsaftalen har ikke sikret flere lærere til de opgaver, der skal løftes. Derfor er samarbejdet om undervisningen, om forberedelsen og de mange andre opgaver der skal løses, helt afgørende. Vi skal i endnu højere grad hjælpe og støtte hinanden, og vi skal være med til at prioritere opgaver fra, så vi også selv understøtter sikringen af tiden til forberedelse og efterbehandling. Særligt når opgaver fordeles mellem kollegaer, skal vi alle være meget opmærksomme på at fordele solidarisk og tage fælles ansvar.

Formandsbesøg på de faglige klubber i anledning af professionsaftalen

National Faglig klub med udgangspunkt i OK15



Fællesmøde om professionsaftalen: forvaltning, skoleledere og RLF

Rødovre Lærereforening inviterer til **50'er PARTY**



Fredag d. 6. november 2015
i Tinderhøj Skoles festsal

Madam Blå spiller hele aftenen!
Fri : Entré, 50'er menu og popcorn!
Fantastisk bar til uhorste priser!

Hovedstyrelsesvalg i DLF



Anders Liltorp vælges til Hovedstyrelsen. Høj stemmeprocent i Rødovre

Barometeret blev sidst opdateret: 01.12.2015 17:13:53

Arbejdsplads	Stemmer i alt	Stemmer afgivet	Stemmeprocent	Grafik
Andre (0000)	17	6	35.2 %	
Hendriksholm skole (175001)	57	31	54.3 %	
Islev skole (175002)	63	35	55.5 %	
Pædagogisk-Psykologisk Rådg. (175200)	10	3	30 %	
Rødovre Kommune (175000)	6	1	16.6 %	
Rødovre skole (175004)	53	39	73.5 %	
Skole Nyager (175003)	59	45	76.2 %	
Skovmosekolen (153902)	42	28	66.6 %	
Tinderhøj skole (175006)	48	36	75 %	
Vahøj skole (175007)	60	50	83.3 %	

Som medlem af RLF kan du forvente, at din kreds og dermed også din lokale tillidsrepræsentant hele tiden har fokus på, hvordan vi kan skabe resultater, der både sikrer gode aftalte rammer i arbejdet og reel indflydelse på folkeskolens udvikling. Kredsen og tillidsrepræsentanterne er din garanti for, at der hele tiden arbejdes for fællesskabet på tværs af skolerne, og at vores politiske grundlag på alle områder – fra løn- og arbejdsforhold til skole- og uddannelsespolitik – understøtter både professionalisme og et godt arbejdsliv. I kredsen vil vi fortsat indsamle viden om de områder, der rører sig på hver enkelt arbejdsplads, således at de dagsordener, der har betydning for medlemmerne, indgår i det daglige arbejde.

Kort sagt: I den kommende periode vil implementeringen og virkeliggørelsen af vores professionsaftale være et omdrejningspunkt for kredsens arbejde.

Styrkelse af den skole- og uddannelsespolitiske dagsorden

Der kan siges meget om det væld af paradokser, der er en del af folkeskolereformen, og der skal da ikke herske nogen tvivl om, at RLF og Rødovre Kommune på væsentlige områder allerede var nyskabende, sjove og spændende. Det ændrer dog ikke ved, at mange medlemmer og RLF er gået ind i arbejdet med at omsætte intentionerne bag reformen til den hverdag, vi står med i dag. Nok er vi kritiske over for, hvad der sker, men samtidig er vi professionelle og går til arbejdet for at finde potentialerne og udviklingsmulighederne i reformen. Som fagfolk vil altid søge at udvikle det skole- og uddannelsespolitiske område i Rødovre Kommune.

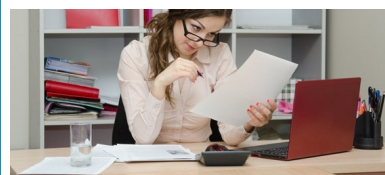
Det er bekymrende, at vi som fagforening og som faggruppe ofte har været sat i bås som udelukkende modstandere af folkeskolereformen, eftersom mange af intentionerne og tankerne er noget vi kan støtte. Og det er ærgerligt og til skade for folkeskolen, hvis ikke en helt berettiget faglig og saglig kritik af elementer og paradokser i reformen ses som et bidrag, der styrker udviklingen.

Første aftaler om tilstedeværelse på skolerne indgås

RLF arbejder på et hjælpeværktøj til overblikket over og dialogen om opgaveoversigten

Dag 11 og opfølgning (1 arbejdsdag)		Arbejdsdøgn som procent af arbejdsdøgn som timer	
Kreds 1: Beskæftigede			100%
Undervisning			
Administrativt/beskæftigede			
Pædagogisk/teknisk			
Løb			1.720%
Tilrettelæggelse og drift af skole			
Kreds 2: Beskæftigede			
Med til holdning			
Arbejdsdøgn som procent af besættelsesdag			100%
Arbejdsdøgn som timer			17
Løn			
Faglige			
Fælles			
Skole			
Uddannelse			
Andre opgaver			
Tilrettelæggelse og drift af skole			

Rødovre begynder udvælgelsen af den kommende læringsplatform. Lærerne er repræsenteret



Vi skal understøtte det lokale politiske vovemod, der kom til syne da voldsomme besparelser på børne- og ungeområdet i Rødovre Kommunes budget 2016, blev trukket tilbage. Vi skal sammen med de lokale politikere afprøve folkeskolereformens fulde potentiale.

RLF vælger at se på mulighederne, udviklingen og det lokale ejerskab. Andre kommuner slipper kræfterne løs – det skal vi også turde blive ved med her i Rødovre.

Derfor skal vi som fagforening og fagprofessionelle udfordre vores lokale politiske niveau, på den politiske tilbageholdenhed med eksempelvis at give skolerne lov til at eksperimentere med bedre brug af den understøttende undervisning. Vi ved både fagligt og pædagogisk, at den ekstra tid og den større fleksibilitet, der vil være til den enkelte elev, når vi er to lærere i undervisningen, styrker elevernes faglige og sociale udbytte. Men vi skal samtidig også være bedre til at beskrive, hvilke konkrete forbedringer der er tale om. Vi skal kunne oversætte vores faglige viden til eksempler, der taler ind i hverdagens undervisning og skole. Form og struktur bliver ofte brugt som en hindring – egentlig stik i mod reformens tanker om højere faglighed, fleksible løsninger og mere målrettet undervisning til eleverne. Vi skal samtidig holde for øje, at mange har interesse for udviklingen af folkeskolen, og der for skal vi være meget skarpe på, at indholdet i folkeskolen og RLF's fokus på høj faglighed og trivsel ikke bliver forplumret af helt andre dagsordener og særhensyn.

Vi har en god sag, og vi har de rigtige argumenter – det skal vi blive bedre til at omsætte.

Arbejds miljøet i "Det gode lærerliv" anno 2016

RLF har et godt grundlag for vores fortsatte arbejde, men der skal ikke herske nogen tvivl om, at de sidste mange års pres på den kommunale økonomi og den mangelfulde finansiering fra Christiansborg, der burde være fulgt med folkeskolereformen, skaber fortsat et pres på medlemmerne.

Her skal vi byde ind med løsninger – og arbejdsmiljøområdet kan styrke en endnu bedre brug af de resurser, der er på skolerne. Kredsstyrelsen skal i april på internat, hvor der i videreudviklingen af kredsstyrelsens visions- og strategiarbejde vil blive debatteret, hvorledes vi med en arbejdsmiljøvinkel kan styrke såvel professionalisme som forbedringer i det daglige arbejde.

Arbejds miljørepræsentanterne vil betyde meget i dette arbejde. Derfor skal kredsstyrelsen forholde sig til de muligheder, der er for at indgå i et arbejde for at styrke den arbejdsmiljøpolitiske indsats. Det er ingen hemmelighed, at også arbejdsmiljørepræsentanterne oplever et pres i arbejdsmængden, men samtidig er der på langt de fleste arbejdspladser vilje til at prioritere området. Vi burde kunne skabe en stærk alliance mellem forvaltning, skoleledere og RLF om at få udviklet arbejdsmiljøområdet, da en styrkelse vil være en stor gevinst for alle parter.

Fordelene ved arbejdsmiljøområdet er, at det kan anvise helt konkrete og brugbare løsninger, der styrker samarbejdet i det daglige arbejde både mellem kollegaer og mellem ledelse og medarbejdere. Og samarbejdet er helt afgørende for at løfte de opgaver, vi står med.

Samarbejdet skal afspejle den professionskultur, der styrker både beslutninger på de store linjer og i det daglige arbejde – det eksempelvis vores professionsaftale bygger på. Samarbejdet skal bygge videre på respekten for den høje faglighed og kvalitet, som både medlemmerne af RLF og skolelederne har til fælles.

I sammenhæng med det indledende afsnit i denne skriftlige beretning, er det ikke muligt at tale om ”det gode lærerliv” uden også at forholde sig til arbejdsmiljøet. ”Det gode lærerliv” anno 2016 vil derfor have særlig vægt på at udvikle arbejdsmiljøområdet, hvor helt konkrete forbedringer i det daglige arbejde, der vil være målet.

Vores arbejde med OK15

Alle medlemmer og i særlig grad vores tillidsvalgte har betydning for, hvordan vi i Danmarks Lærerforening lykkes med at skabe forbedringer som fælles fagforening.

Med OK15 og de femten punkter om arbejdstid, har vi i RLF i samarbejde med forvaltningen taget højde for at indarbejde overenskomstresultatet i vores professionsaftale. Her i Rødovre er der derfor tale om et reelt ejerskab til OK15 mellem parterne, da vi har kunnet kombinere vores lokale visioner, ønsker og idéer i vores lokale aftaleforhold.

Det, der nu skal løftes, forgår på skolerne lokalt – for det er ikke nok, at underskrive en aftale. En aftale skal omsættes – og i Rødovre har vi mulighed for at vise de centrale parter, at det til fulde er muligt – under aftalte forhold – at lykkes med at skabe og udvikle en god skole. Igen vil medlemmerne af RLF og skolelederne være de bedste ambassadører, som i praksis kan vise en måde at arbejde, udvikle og samarbejde på.

Fællesskab, sammenhold og relationer

Når vi lykkes med at skabe resultater i RLF skyldes det, at fællesskabet er stærkt i vores kreds. Vi har en tæt lokal kontakt til alle de arbejdspladser, hvor vores medlemmer arbejder. Vi skal derfor værne om vores nærhed og være gode til at bruge de lejligheder, vi har for at mødes. Det er i vores fælles dialog mellem medlemmerne til både faglige og sociale sammenkomster, at sammenholdet styrkes. De faglige klubber nyder stor opbakning lokalt, men medlemmerne skal også være sig bevidste om fortsat at prioritere de fælles arrangementer i RLF-regi. De personlige relationer er det, der bærer os som fagforening, hvad enten det er af professionel eller personlig karakter.

Det er fællesskabet, sammenholdet og relationerne, der er vores største styrke.

Anders Liltorp, formand RLF

RLF's politikområder

FAGPOLITIK

A. Temaer, der er væsentlige for vores område, skal være synlige i den politiske debat.

Det betyder, at tillidsrepræsentanten

- er kandidat til næstformandsposten i MED-udvalget.
- er kandidat som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.
- deltager aktivt i den pædagogiske debat på skolen.

B. Gennem fælles aktiviteter og i de faglige klubber skal medlemmerne engageres i den fagpolitiske dagsorden.

Det betyder, at

- RLF i forbindelse med fornyelser af overenskomster og arbejdstidsaftaler involverer medlemmerne i debatten.
- RLF's delegerede på opfordring deltager i Faglig Klubs møder.
- RLF's delegerede deltager i mindst et møde i Faglig Klub årligt.
- kalenderen for årets møder i Faglig Klub udarbejdes så tidligt som muligt og fremgår af såvel skolens som kredsens kalender.

C. Initiativer skal fremme fornyelse i det fagpolitiske arbejde og rekruttering til alle poster.

D. Lærerprofessionen kræver fagfaglige, pædagogiske, didaktiske og relationelle kvalifikationer

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- ansatte uden anordningsmæssig uddannelse opfordres til at erhverve sig den fornødne læreruddannelse. Kommunen betaler udgifter i forbindelse med uddannelsen.



SKOLEPOLITIK

Fællesskab og kultur

A. Det fælles skolevæsen i Rødovre Kommune bygger på tradition, kultur, fællesskab og udvikling.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- skolevæsenet fremstår som et samlet hele, der bygger på fælles grundlæggende værdier, visioner og mål.
- klassedannelsen er uafhængig af elevernes valg af fag, deres standpunkt eller evner.
- skoleudviklingen i Rødovre og evalueringen heraf sker i

samarbejde med RLF.

- skoleudvikling og uddannelsespolitiske tiltag udvikles i samarbejde med medlemmerne såvel på den enkelte arbejdsplads/skole som i Rødovre Kommune.
- der skabes mulighed for, at der skolerne imellem foretages systematisk vidensdeling i faglige netværk.

Undervisningsmiljø

A. Der skal være gode fysiske rammer for undervisningen.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- alle undervisningsfaciliteter understøtter både krav til og udvikling af tidssvarende undervisningsformer.
- elevernes undervisningsmiljø behandles efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven.
- Rødovre Kommune ved renovering, vedligeholdelse og nybygning af skolerne satser på energibesparende forbedringer og et sundt indeklima.
- Trivselsundersøgelser og undervisningsmiljølovgivningen sammenkædes.

Inklusion og trivsel i fællesskabet

A. Elevernes ret til faglig, personlig og social udvikling i klassens og skolens fællesskab er en grundlæggende præmis i arbejdet med inklusion. Det gælder i den almindelige skole såvel som på specialskole/gruppeordninger.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- inklusionen skal tage udgangspunkt i elevernes udvikling og behov og ikke i økonomi.
- der fortsat tilbydes og udvikles undervisning uden for den almindelige skole.
- der foretages en hurtigere indsats overfor de elever, der ikke kan inkluderes i den almindelige undervisning, bl.a. gennem tydeligere arbejds gange og velfungerende samarbejde.
- I sager, der omhandler specialundervisning og inklusionstiltag, må der maksimalt gå en måned, før der er etableret konkrete tiltag, der sikrer alle elever den rette undervisning og støtter såvel den enkelte elev som klassen.

B. Vellykket inklusion forudsætter styrket samarbejde og tilstrækkelige resurser til undervisning varetaget af kvalificerede lærere.

Det betyder, at RLF vil arbejde for

- at der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.
- at der skabes forståelse for, at en velfungerende inklusion ikke kun påhviler den enkelte skole, lærer eller lærerteam, men forudsætter et forpligtende samarbejde mellem alle parter.
- at de nuværende resurser til området fremover skal anvendes til styrkelse af den inkluderende undervisning.
- at der såvel på lokalt som på kommunalt plan redegøres for, hvorledes de økonomiske midler fra specialundervisningen (tidligere §20.1 og 20.2) anvendes.
- omfattende kompetencegivende efter- og videreuddannelse af lærerne.
- at der etableres to-lærer-ordninger med fagligt kvalificerede lærere som en del af inklusionsindsatsen på den enkelte skole.

Skolestart

A. Børnehaveklasselederens arbejdstid skal anvendes i skoledelen.

B. For børnene skal der være forskel på undervisning og fritid.

Det betyder, at RLF arbejder for, at fx lektie- hjælp og anden faglig fordybelse i skolerégi er opgaver, der varetages af lærere/børnehaveklasseledere.

C. Pædagoger, der varetager undervisning i folkeskolen, skal være børnehaveklasseledere.

Det betyder, at RLF

- følger DLF's og BUPL's politik- og overenskomstafklaringspapir.
- samarbejder lokalt med BUPL om overenskomstafklaringer.

D. Lærere skal kunne deltage i begrænset omfang i børnehaveklassen.

E. Børnehaveklasseledere deltager eventuelt i begrænset omfang i 1. klasserne.

F. Børnehaveklasselederen er den centrale person i at skabe en god overgang fra institution til skole og fra børnehaveklasse til 1. klasse.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- kommunen fuldt ud lever op til beskrivelsen i bekendt-

gørelsen om indholdet i børnehaveklassen og laver en overordnet målsætning for eksempelvis brobygning mellem institution/hjem og skole.

- der skabes lige vilkår på kommunens skoler, ved at indgå aftaler med Rødovre Kommune.

G. Lærere og børnehaveklasseledere samt sfo-pædagoger skal bruge den fælles viden om børnene til støtte for eleverne.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- pædagoger, børnehaveklasseledere og lærere får mulighed for at udnytte egne og hinandens faglige kompetencer.
- kompetencebeskrivelserne er i overensstemmelse med lovgivning og overenskomster. Beskrivelserne skal være kendt af lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger og skal være grundlaget for samarbejdet.

10.-klasse

Der skal fortsat være sammenhæng mellem 10.-klasse og grundskolen

Det betyder, at RLF arbejder for,

- at 10. klasse igen placeres i folkeskoleregi

Skovmoseskolen

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Skovmoseskolen og medtænke dette bl.a. i aftaler.

Udviklingscenter Skiftesporet

RLF vil have fokus på de specielle arbejdsforhold, der er på Udviklingscenter Skiftesporet og medtænke dette bl.a. i aftaler.



BESKÆFTIGELSE-, REKRUTTERINGS- OG FASTHOLDELSESPOLITIK

A. Indslusningsordningerne for de nyansatte og specielt for nyuddannede forbedres.

Det betyder at, RLF arbejder for, at

- der skabes gode mentorordninger samt kursus- og introduktionsforløb for de nyansatte
- den samlede arbejdsopgave er reduceret for nyuddannede.

B. Rekrutteringen af arbejdskraft skal sikres gennem højere begyndelsesløn.

C. Beskæftigelse, rekruttering og fastholdelse af arbejdskraften skal sikres ved bedre løn- og arbejdsforhold.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- den lokale professionsaftale sikrer gode og ensartede vilkår i Rødovre Kommune.

D. Pensionister/efterlønnere, der ansættes i lærerstil- linger, skal organiseres på samme måde som andre aktive medlemmer.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- Medlemmerne kun må ansættes efter vilkår, der svarer til gældende overenskomst.
- Disse medlemmer, efter samme principper som andre, forbliver i/overføres til fraktion 1 eller 2.

E. Seniorordningerne skal forbedres

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- pensionsopfyldningen bliver genindført og centralt (kommunalt) finansieret.
- udmøntningen af seniorordninger omfatter forbedret arbejdsmiljø, kompetenceudvikling herunder efteruddannelse, m.m. Det betyder, at tillidsrepræsentanterne arbejder for, at der udarbejdes retningslinjer for seniorers medinddragelse i, hvorledes udmøntning af seniorordninger foregår.



ARBEJDSMILJØPOLITIK

A. Arbejdsmiljøspørgsmål skal være en integreret del af kredsens fagpolitiske arbejde.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- der til enhver tid er sammenhæng mellem krav og ressourcer.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i en lokalaf tale mellem kommune og kreds.
- arbejdsmiljøspørgsmål prioriteres højt i samarbejdet mellem TR og skoleledelserne.
- arbejdsmiljørepræsentanterne sikres den fornødne tid i kommunale aftaler.
- arbejdsmiljøet er fast punkt på KS-møderne og MED-udvalgsmøderne

B. Forbedringer af dagligdagens psykiske og fysiske ar- bejdsvilkår.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- fastholdelse af ansatte og rekruttering af nye sikres ved at arbejdsvilkårene forbedres.
- der føres en årlig samtale med de lærere, der fortsat har den kommunale seniorordning og/eller har mulighed for at få del i 175 timers aldersreduktion. Samtalen bør dreje sig om den ansattes konkrete ønsker i forbindelse med seniorordningerne.
- nyansatte sikres et netværk, der kan hjælpe med at lette de første år som lærer.

- arbejdsmiljørepræsentanterne indgår i arbejdets fordeling på skolerne med henblik på at sikre den enkelte lærers gode arbejdsvilkår.

- vikardækning er et fast punkt på skolernes MED-udvalgsmøder.

- der er optimale fysiske rammer for at udføre arbejdet på arbejdspladsen.

C. Tydelig arbejdsmiljøpolitik på alle arbejdspladser.

Det betyder, at RLF arbejder for, at der på alle arbejdspladser er en arbejdsmiljøpolitik, som

- afprivatiserer, tydeliggør og legitimerer arbejdsmiljøforholdene.
- alle medarbejdere har kendskab og adgang til.
- udvikler et arbejdsmiljø i en løbende proces, der bl.a. sikres via viden og gennem nye initiativer.
- integrerer arbejdet med elevernes undervisningsmiljø.
- integrerer arbejdet på miljøområdet.
- består af overordnede målsætninger og en række aktiviteter, der skal gennemføres for at indfri målsætningerne.
- udstikker konkrete retningslinjer for arbejdsmiljøet.
- udvikler arbejdspladsvurderingerne (APV).
- er enkel eller kompleks, afhængigt af hvad der passer til den enkelte arbejdsplads/skoles holdninger, erfaringer og arbejdsmåder. Det helt afgørende er, at politikken sender nogle klare signaler.
- er nedskrevet, så den lettere kommer til at være styrende for arbejdsmiljøarbejdet.

D. Tæt kontakt med arbejdsmiljørepræsentanterne på lærerområdet.

Det betyder, at RLF vil

- vedligeholde en it-plattform for arbejdsmiljørepræsentanterne.
- bistå den arbejdsmiljørepræsentant for lærerområdet, der er højest placeret i MED-strukturen med at planlægge og indkalde til mindst fire møder for arbejdsmiljørepræsentanterne. Tillidsrepræsentanter og/eller ledere kan inviteres.
- bistå hver enkelt arbejdsmiljørepræsentant med den fornødne hjælp.

E. Kvalificering af arbejdsmiljørepræsentanterne.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- Kredssamarbejdet i hovedstaden vest arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter.
- FTF-Hovedstaden arrangerer kurser for arbejdsmiljørepræsentanter

F. Medlemmerne skal engageres i arbejdsmiljøspørgsmål.

Det betyder, at RLF arbejder for, at

- vedligeholde og udbygge kredsens hjemmesides særlige afsnit for emner om arbejdsmiljø.
- tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter har arbejdsmiljø som fast punkt i faglig klub.



PENSIONISTPOLITIK

A. Pensionisterne er aktive medlemmer i Rødovre Lærforening.

B. Gennem aktiviteter skal vores pensionister engageres og også i debatter om overenskomstfornyelser.



LØNPOLITIK

A. Lønnen skal via overenskomstforhandlingerne gøres til et centralt anliggende, således at lokal løndannelse afskaffes.

B. Via overenskomstforhandlinger, skal der sikres en væsentlig løn- og pensionsudvikling for alle.

C. Alle løndelev skal være pensionsgivende.

D. En eventuel lokal løn kan ikke erstatte tid.

- En eventuel lokal løn skal bygge på objektive kriterier og søges aftalt efter ensartede principper på alle skoler.

E. Der skal ske en tydelig og forståelig udmøntning.

F. Ens funktioner og kvalifikationer skal honoreres ens.

G. Kerneydelsen undervisning skal prioriteres højt.

H. Lønudsving skal begrænses, og så meget som muligt gøres til varige tillæg (kvalifikationstillæg).

I. Der skal skabes en sammenhæng mellem aftaler om løn og aftaler om arbejdstid.



EFTER- OG VIDEREUDDANNELSESPOLITIK

A. De ansatte skal have mulighed for relevant efter- og videreuddannelse.

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- der skaffes flere ressourcer til efter- og videreuddannelse.
- der sikres den fornødne tid til efter- og videreuddannelse med reduktion i undervisningsopgaven.
- evalueringen af lokale kurser drøftes i MED-udvalgene.
- de kurser afvikles inden kl. 16 – fredag dog inden kl.15.
- der skabes en rimelig balance mellem de fagspecifikke og fagpædagogiske kurser.

B. Uddannelsen skal tilrettelægges i samarbejde med medarbejderne.

Det betyder, at RLF opfordrer MED-udvalgene til at lave lokale retningslinjer for kompetenceudvikling herunder efter- og videreuddannelse og komme med forslag til konkrete kurser.



IT-POLITIK

A. Den digitale udvikling har afgørende betydning for medlemmernes arbejdsvilkår og for folkeskolen som dannelses- og uddannelsesinstitution.

Det betyder at, RLF vil arbejde for at

- pædagogiske og didaktiske overvejelser skal være styrende for it-udviklingen
- medlemmerne har de nødvendige it-kompetencer/kvalifikationer
- medlemmerne oplever rettidig og tilstrækkelig teknisk support og didaktisk vejledning
- it udelukkende bliver et redskab til at understøtte kerneopgaven - jf. Professionsaftalen
- it-dannelse bliver en integreret del af skolernes virke

B. Der skal være retningslinjer om it på hver enkelt arbejdsplads

Det betyder, at RLF vil arbejde for, at

- RLF opfordrer MED-udvalgene til løbende at justere deres it-retningslinjer. Heri indgår drøftelser om etik, sikkerhed, anvendelse m.m.

Behandlet på kreds-konferencen i februar 2016 og efterfølgende godkendt på kredsstyrelsesmødet den 16. februar 2016.

Resultatopgørelse for 2015

INDTÆGTER

Budget			<i>note</i>
i hele 1000			
1.813	Kontingentindtægter i alt	1.795.824,25	1
157	Fra AKUT-fond	162.075,00	2
22	Andre indtægter	<u>38.668,21</u>	2
1.992	SAMLEDE INDTÆGTER	<u>1.996.567,46</u>	3

UDGIFTER

11	Hovedstaden Vest	15.048,00	4
1.304	Styrelsesudgifter/frikøb	1.288.437,21	5
	a. frikøb/pensionsbidrag	1.340.951,59	
	frikøb/pensionsbidrag dækket af AKUT henlagt til skift ultimo	-115.000,00	
	b. it/telefongodtgørelse	6.000,00	
	c. uv.-/akkordtillæg m.m	56.485,62	
91	Mødeudgifter	83.860,17	6
	a. kredsstyrelsesmøder/TR-møder	12.915,47	
	b. generalforsamling	20.501,70	
	c. Faglig Klub	6.398,39	
	d. kongressen	11.217,00	
	e. andre møder	31.833,42	
	f. skattefri kørselsgodtgørelse	994,19	
99	Kurser og konferencer	99.942,94	7
	a. kurser for kredsstyrelsen/TR henlagt ultimo jfr. Gfbeslutning	61.904,66 25.000,00	
	b. skattefri rejsegodtgørelse	0,00	
	c. dækket af AKUT	11.610,28	
	d. Kongressen	<u>1.428,00</u>	
	<i>Transport</i>	1.487.288,32	

	<i>Transport</i>		1.487.288,32	
99	Kontorhold og edb		98.682,38	8
	a. kontorartikler m.v.	6.170,20		
	b. kopimaskine + papir	2.091,61		
	c. porto	450,00		
	d. gebyrer	75,00		
	e. telefon/fax/ADSL	13.954,22		
	f. nyanskaffelser	9.601,25		
	g. forsikringer	24.098,94		
	h. alarmsystem	7.273,41		
	i. Tidsskrifter, bøger m.v.	9.498,00		
	j. edb-abonnementer	45,00		
	k. edb-programmer/udstyr	0,00		
	l. rep./vedligehold	1.988,75		
	m. DLF/PBS	23.436,00		
	Medlemsaktiviteter		271.429,66	9
236	a. medlemsarrangement	95.302,64		
	- heraf dækket af henlæggelse	50.000,00	45.302,64	
	henlagt til medlemsweekenden 2016		125.000,00	
	henlagt til kulturelt medlemsarrangement i 2016		40.000,00	
	b. seniorgruppen		35.516,30	
	c. introdag for nye medlemmer		17.108,70	
	d. ÅbentHus		4.374,17	
	1. maj		4.127,85	
1	Samarbejde med andre		-810,61	
	FTF-samarbejde			
	- heraf tilskud fra FTF			
6	Gaver		5.161,00	
1	Disp. beløb til mulig støtte for andre organisationer		1.000,00	
4	Oplysning, information m.v.		0,00	
137	Lokaleudgifter		138.741,20	
	a. husleje/rengøring/varme	130.688,33		
	b. el	8.052,87		
13	Revision		12.229,40	
	a. ekstern	7.331,45		
	b. intern	4.897,95		
2.002	SAMLEDE UDGIFTER		2.013.721,35	
-10	Resultat før renter		-17.153,89	
10	Renteindtægter		19.562,25	
0	Årets nettoresultat		2.408,36	
	BALANCE		1.996.567,46	

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank			
a. bank1	40.402,83		
b. bank2	<u>705.274,43</u>	745.677,26	745.677,26
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum jf. note			649.905,60
Kontantbeholdning			123,00
Tilgode vedr. kontingent hos DLF+SF			64.950,00
Depositum vedr. lokaler			42.428,11
Tilgode hos AKUT-fond			4.099,59
Aktiver i alt, kredsen			1.507.183,56
Aktiver, Særlig Fond:			1.421.819,11

AKTIVER I ALT**2.929.002,67****PASSIVER:**

Kortfristet gæld			
a. skyldig frikøb/pension	171.920,02		
b. skyldig lokaleudgifter	31.138,53		
c. skyldig AM-bidrag	6.082,00		
d. skyldig A-skat	28.259,00		
e. Div	<u>100.305,00</u>		337.704,55
Henlæggelser vedr. frikøb inkl.pension samt ved evt. skift			505.000,00
Henlæggelse seniorgruppen			10.000,00
Henlæggelse vedr. lokalevedligeholdelse			30.000,00
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer primo	60.000,00		
- anvendt til medlemsarrangement 2015 - jfr. GFbeslutning	-50.000,00		
henlagt til medlemsweekenden 2016 - jfr. Gfbeslutning	125.000,00		
Henlæggelse vedr. medlemsarrangementer ultimo	40.000,00		175.000,00
Henlæggelse vedr. kredsstyrelsesinternat 2016 jfr. GFbeslut.			25.000,00
Kredsens egenkapital primo	422.070,65		
årets nettoresultat	<u>2.408,36</u>		
egenkapital ultimo			424.479,01
Passiver i alt, kredsen			1.507.183,56
Passiver i Særlig Fond			1.421.819,11

PASSIVER I ALT**2.929.002,67**

Bemærkninger til regnskabet

NOTE:

1. Kontingentindtægterne har beklageligvis været ca. 17.000 kr. under det budgetterede, svarende til 4 færre medlemmer.
 2. Vi har fået øgede indtægter på ca. 7.000 kr. for et forhøjet honorar for Anders Liltorps arbejde med professionshøjskolerne i Hovedstaden Vest-regi. Endvidere har vi modtaget en refusion fra Skat på ca. 10.000 kr. .
Samlet er *Andre indtægter* ca. 17.000 kr. højere end budgetteret.
Fra AKUT-fonden har vi fået ca. 5.000 kr. flere end budgetteret.
 3. Indtægtsforhold er ca. 5.000 kr. højere end budgetteret – se årsagerne i bemærkningerne i note 1 og 2.
 4. Den større udgift til Hovedstanden Vest-samarbejdet på ca. 4.000 kr. skyldes en ekstraregning på et AMR-kursus, som blev en del dyrere end budgetteret.
 5. Styrelsesudgifterne er ca. 15.000 kr. lavere end budgetteret primært på grund af, at en tænkt udgift, så TR-suppleanternes kunne deltage i en temadag, aldrig blev afholdt.
 6. Mødeudgifterne er ca. 7.000 lavere end budgetteret, da udgifterne til kongressen og de faglige klubber blev lavere end budgetteret.
 7. Udgifterne til kurser og konferencer er stort set som budgetteret.
 8. Udgifterne til kontorhold er stort set som budgetteret.
 - 9.. Udgifterne til medlemsaktiviteter er ca. 5000 kr. lavere end budgetteret, især da deltagerantallet til arrangementet den 8. november var ca. 50 personer lavere end budgetteret.
 10. I et år med et – igen – historisk lavt renteniveau er vi stolte over at have forrentet vores kassebeholdning m.m. med knapt 2 % svarende til ca. 9.000 kr. over budgetteret. Særlig Fond er også forrentet med ca. 2 %.
Vi har valgt at placere vore "frie" kortfristede omsætningsaktiver på lånekontrakter i pengeinstitutter og ikke i fx aktier, da vi ikke ønsker at "spille hasard" med medlemmernes penge.
I henhold til almindelig regnskabspraksis er renteindtægterne opført efter årets resultat før renter.
 11. Årets nettoresultat efter renter var ca. 2.000 kr. Heri skal dog medtænkes henlæggelsen på de 40.000 kr. til et kulturelt aftenarrangement for de aktive medlemmer, der tænkes afholdt i 2016/17. Kredsen er fortsat særdeles solvent.
- Kredsen har en samlet frikøbsforpligtelse på over 1,3 mio.kr. årligt samt en formand, der er fuldtids-ansat fællestillidsrepræsentant af Rødovre Kommune. Det er nødvendigt fortsat via henlæggelserne at sikre kredsens eksistens i tilfælde af markante ændringer i kredsstyrelsen.

NB! jf.GF betyder, at generalforsamlingen i 2012 vedtog at der fremover skulle foretages disse posteringer vedr. henlæggelser for at opnå et mere "jævnt" udgiftsniveau.

REGNSKAB FOR SÆRLIG FOND 2015

INDTÆGTER:

SAMLEDE INDTÆGTER		0,00
--------------------------	--	-------------

UDGIFTER:

Administrationsbidrag til alm. drift og gebyrer	16.100,00	
Revisionsomkostninger	4.000,00	
SAMLEDE UDGIFTER		20.100,00

Årets resultat før renter		-20.100,00
Renteindtægter		29.991,83
Årets nettoresultat		<u>9.891,83</u>

BALANCE ULTIMO

AKTIVER:

Indestående i bank		221.860,01
På kontrakt		0,00
Værdipapirer, opført til anskaffelsessum; jf note		<u>1.199.959,10</u>

AKTIVER I ALT		<u>1.421.819,11</u>
----------------------	--	----------------------------

PASSIVER:

Gæld

Særlig Fonds formue		
a. formue primo	1.411.927,28	
b. årets nettoresultat	<u>9.891,83</u>	
Formue ultimo		<u>1.421.819,11</u>

PASSIVER I ALT		<u>1.421.819,11</u>
-----------------------	--	----------------------------

Note:

Kredsens og Særlig Fonds inventar er forsikret for 600.000,00

Værdipapirerne er købt i 1999 og 2004 og kursværdien ultimo udgør:

Kredsen (primo: kr. 635.236,80): 614.948,40

Særlig Fond (primo: kr. 1.185.058,80): 1.142.897,22

~ | ~

Anders Liltorp	Bodil Kornbek	Niels Abrahamsen	Birte Dalgaard
Formand	Næstformand	Kasserer	
Anders Willumsen	Anne G. Jensen	Anne Marie Dela	Bruno Barbalho
Carsten Eriksen	Jens-Halvor Zoffmann		

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS PÅTEGNING**Til medlemmerne i Rødovre Lærerforening**

Vi har revideret årsregnskabet for Rødovre Lærerforening for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2015, der omfatter resultatopgørelse og balance samt regnskab for Særlig Fond.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med regnskabslovgivningen. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for foreningens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.

En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2015 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2015.

København, den 8. marts 2016

Revisionsfirmaet

Edelbo & Lund-Larsen

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR 32 32 72 49

Palle Mørch

Statsautoriseret revisor

Særskilt erklæring:

Vi, kredsens kritiske revisorer, har konstateret, at kredsens midler er anvendt efter deres formål under hensyntagen til kredsens vedtægter, budget og vedtagelser på kredsens generalforsamling og på kredsstyrelsesmøder.

Rødovre, den 18. februar 2016

E. Rendbæk Jacobsen

John Nielsen

Forslag til vedtægtsændringer

§ 9. KREDSSTYRELSEN

Kredsen ledes af en kredsstyrelse, bestående af formand, 2. delegeret, kasserer og skolernes tillidsrepræsentanter for DLF.

stk. 2. Formand, 2. delegeret og kasserer vælges på den ordinære generalforsamling i lige år. Valgperioden er sammenfaldende med kongressens valgperiode.

stk. 3. For samme valgperiode vælges desuden suppleanter for kredsens delegerede og kasserer, 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter samt 1 fanebærer og 1 fanebærersuppleant.

stk. 4. Fratræder formanden i valgperioden, vælges ny formand blandt de valgbare på en ekstraordinær generalforsamling. I tilfælde, hvor der er 2 måneder eller mindre til begyndelsen af den periode, som er fastsat af hovedstyrelsen for afholdelse af valgkredsgeneralforsamlinger, udskydes nyvalg af formand til den ordinære generalforsamling. Indtil da indtræder næstformanden i formandens funktioner.

stk. 5. I tilfælde af, at 2. delegeret eller kasserer udtræder, indtræder den pågældendes suppleant.

stk. 6. Alle valg foretages efter de principper, som er fastsat i de af hovedstyrelsen udsendte regler for valg i valgkredse.

stk. 7. Kandidatopstilling foregår på følgende måde:

Senest 3 uger før den ordinære generalforsamling i lige år indkalder kredsstyrelsen kandidatforslag ved opslag på skolerne og på kredsens hjemmeside. Sådanne forslag er kun gyldige, såfremt de er formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen og desuden bilagt en erklæring fra den pågældende kandidat om, at vedkommende er villig til at modtage valg. Navnene på de forud for generalforsamlingens opstillede kandidater udsendes sammen med den endelige dagsorden. Endvidere kan der opstilles kandidater på selve generalforsamlingen. Disse forslag er kun gyldige, såfremt kandidaten erklærer sig villig til at modtage valg.

Foreslås ændret til:

§ 9. KREDSSTYRELSEN

Stk. 1. Kredsen ledes af en kredsstyrelse, bestående af formand, 2. delegeret, kasserer og skolernes tillidsrepræsentanter for DLF, samt Rødovre kommunes fellestillidsrepræsentant for DLF såfremt denne ikke er en blandt foranstående.

Stk. 2. – 7. (uændret).

Forslag til ydelser 2016/17

Hverv i RLF	2015/16	2016/17
Formand	(1924)*	770*
Delegeret nr. 2 til DLF's kongres	50	50
Næstformand	550	550
Kasserer	350	350
FU-medlemmer	600	600
KS-møder m.m.	1440	1600
Kontorets drift (sagsbehandling, medlemsadm. m.m.m.)	1820	890*
I alt	4810	4810

* Ydelserne er fastsat under forbehold af en fortsættelse af MED-aftalerne i 2013/14.

Formanden var i 2015/16 valgt som fællestillidsrepræsentant og aflønnedes som sådan af Rødovre kommune. I 2016/17 aflønnes han 1154 timer af Danmarks Lærerforening som hovedstyrelsesmedlem. Han deltager naturligvis også i kontorets drift.

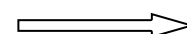
Anders Willumsen opstiller til posten som fællestillidsrepræsentant i 2016/17 og aflønnes som sådan af Rødovre kommune.

FRIKØB

Frikøbene til medlemmer af kredsstyrelsen er gældende for skoleåret 2016/17 og er inkl. den forholdsmæssige andel af ferie og søgne-/helligdage. Frikøbene indgår i årsnormen. De "frikøbte" ydes godtgørelser og lignende efter et princip om ikke at lide et løntab på grund af varetagelse af kredsstyrelsesarbejdet. Godtgørelsen svarer til det, som udløses i kraft af aftaler om løn og arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere eksempelvis centralt/lokalt aftalte løndele, kompensation for manglende afholdelse af 6.-ferieuge, aldersreduktion, m.m.

Ved fratræden oppebærer kredsstyrelsesmedlemmer frikøb skoleåret ud; dog max. 4 måneder efter fratrædelsen.

Evt. frikøb i forbindelse med kurser og lignende dækkes for TR'er via AKUT-fonden.



UDGIFTER VED MØDE-, KURSUSVIRKSOMHED, ANSKAFFELSER MM.

Medlemmer af RLF, der deltager i Danmarks Lærerforenings "åbne kurser" får udbetalt en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2016 er beløbet 120 kr. pr. døgn. (~477 kr.*25 %)

I forbindelse med varetagelse af funktion for RLF, hvor arrangementet indebærer overnatning, betales pr. 1.1.2016 øvrige udgifter efter regning med op til 240 kr. pr. påbegyndt døgn (~477 kr.*25 % *2). Såfremt regningsprincippet ikke vælges, ydes en skattefri rejsegodtgørelse efter reglerne fra "Skat"; pr. 1.1.2016 er beløbet 120 kr. pr. døgn. (~477 kr.*25 %).

Til de interne revisorer ydes et årligt honorar på 10/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4).

Til hhv. formand, næstformand og kasserer ydes efter anmodning kontorholds-, telefon- og internetgodtgørelse jf. Skats satser for 2016 på 2300 kr. årligt. Til formanden for Seniorgruppen ydes efter anmodning telefon- og internetgodtgørelse på max. 1200 kr. årligt.

Ved andre ikke-budgetterede udgiftskrævende aktiviteter indgås aftale med kredsens forretningsudvalg. I tvivlstilfælde forelægges sagen for kredsstyrelsen til afgørelse.

Kørsel i forbindelse med RLF-aktiviteter "ud af huset" (arbejde udført for kredskontoret/kredsstyrelsen) opgøres af den enkelte og afregnes efter de skattefri satser; pr. 1.1.2016 er beløbet 3,63 kr. pr. km for kørsel med bil og 0,52 kr. pr. km for kørsel med cykel og knallert/scooter.

Anden transport i RLF-regi foretages med tog eller bus og afregnes ved fremvisning af udgiftsbilaget herfor. Udgifter til anden transport fx taxa eller fly gives normalt kun mod forhåndsgodkendelse af formand og kasserer.

Kredsstyrelsen kan i særlige tilfælde beslutte at yde honorar til personer, der indkaldes til møde i RLF-regi. Honoraret udgør 1/1924 af årslønnen på løntrin 44 (område 4) pr. anvendt time; dog udbetales for minimum to timer. Beløbet er skattepligtigt.

Budgetforslag 2016

Regnskab/ Budget 2015

i hele 1.000 kr

2015

INDTÆGTER

anslået

		<i>Kontingentindtægter:</i>	
1795	1813	Kontingent, fraktion 1, 2, 4, 6	1.777.000
		<i>Andre indtægter:</i>	
19	10	Renter	10.000
162	157	Akut-fond	162.000
16	16	Administrationsbidrag fra særlig fond	16.000
13	6	Hovedstaden Vest	<u>13.000</u>
2015	2002	Samlede indtægter	<u>1.978.000</u>

UDGIFTER

15	11	Forpligtende Kredssamarbejde	15.000
1288	1304	Frikøb; herunder ydelser og honorarer	1.272.000
83	91	Mødeudgifter	84.000
21		a. generalforsamling	22.000
6		b. faglige klubber	9.000
13		c. KS-/TR-møder	12.000
11		d. kongressen	9.000
33		e. andre møder m.m.	32.000
99	99	Kurser og konferencer	74.000
		div.	74.000
		KS-internat i 2016	<u>25.000</u>
99	99	Kontorhold og it	99.000
271	236	Medlemsaktiviteter	241.000
		a. introdag for nye medlemmer	16.000
		b. medlemsweekend i 2016	125.000
		c. til medlemsarrangement i 2017	50.000
		d. seniorgruppe/arrangement for pensionister	40.000
		e. Åbent Hus	4.000
		g. 1. maj	6.000
1	1	Udgifter ved samarbejde m. andre org.	1.000
5	6	Gaver	5.000
1	1	Disp. beløb til mulig støtte for andre org.	1.000
0	4	Oplysning, information mv.	4.000
139	137	Lokaleudgifter - Tæbyvej 5 C	141.000
13	13	Revision	13.000
		a. extern	8.000
		b. intern (kritisk)	5.000
2013	2002	Samlede udgifter	<u>1.978.000</u>
2	0	Overskud/underskud	<u>0</u>
		BALANCE	<u>1.978.000</u>

Kontingentsforslag for 2016

Kontingentsforslag til Rødovre Lærerforening for 2016		
Fraktion 1 og 2 (399 medlemmer*):	156* kr. pr. md.; (nu 156 kr.)	pr. år 3072 kr. **
Fraktion 4 (158 medlemmer*):	33* kr. pr. md.; (nu 33 kr.)	pr. år 396 kr. ***
Fraktion 6 (1 medlem):	109 kr. pr. md inkl. kontingent til DLF.	

Det samlede kontingent til RLF og DLF foreslås uændret på 676kr/md. inkl. konfliktkontingent (420 kr.) for fraktion 1+2 og 104kr/md. = 1248kr/år for fraktion 4.

** Medlemsangivelsen i parentes er omregnet til antal forventede **fuldtbetalende** medlemmer - fx betaler medlemmer på (barsels)dagpenge efter ansøgning halvt kontingent, og pensionister over 75 år er kontingentfri.*

*** herudover 100 kr./måned i kontingent til DLF (tilskud på 200kr. fra SF) *** herudover 71 kr./måned i kontingent til DLF.*

NB! Det vedtagne kontingent er gældende for 1.5 2016 – 30.4. 2017 – for medlemmer af fraktion 4 og 6 dog fra 1.1.2016 – 13.12.2016

Medlemsstatistik for kredsen

Fraktion	1 (lærere)	2 (bh.kl.ledere)	3 (ledere)	4 (pensionister)	6/7 (særlige)
1.2.1998	380	23	20	100	1
1.2.1999	380	20	24	94	1
1.2.2000	388	17	26	99	3
1.2.2001	404	14	24	102	2
1.2.2002	410	12	23	107	2
1.2.2003	428	21	25	117	3
1.2.2004	427	21	25	121	4
1.2.2005	424	21	23	128	3
1.2.2006	419	23	20	139	1
1.2.2007	423	22	24	143	1
1.2.2008	400	22	30*	160	1
1.2.2009	412	22	33*	166	0
1.2.2010	399	23	2	176	0
1.2.2011	406	23	2	188	0
1.2.2012	399	22	2	193	0
1.2.2013	402	22	2	197	0
1.2.2014	405	21	2	194	0
1.2.2015	400	22	2	198	1
1.2.2016	385	24	1	188	1

* Lederne er ikke længere medlemmer af RLF og betaler derfor ikke kontingent til RLF, dog modtog vi en vis kompensation.

**Usikkert tal.

Dette års skriftlige beretning er i sin form og indhold magen til sidste år.

Beretningen vægter den fagpolitiske del og en fremadrettet vinkel i forhold til Rødovre Lærerforenings virke.

Beretningen er igen ledsaget af en tidslinje, som i overblikksform viser nogle af de mange begivenheder, der har haft betydning for Rødovre Lærerforenings virke det forgange år.

Beretningen vil som tidligere år blive suppleret med en mundtlig beretning på generalforsamlingen, som dels uddyber dele af indholdet fra den skriftlige beretning dels supplerer med aktuelle emner som eksempelvis den indgåede professionsaftale.

Rødovre Lærerforening

DLF-Kreds 17
Tæbyvej 5c
2610 Rødovre
Tlf: 36 70 55 17
Mail: 017@dlf.org
www.kreds17.dk

Åbningstider:

Mandag: 9-15
Tirsdag: 9-15
Onsdag: 9-15
Torsdag: 9-15
Fredag: 9-13

Redaktion Sytten Info:

Anders Willumsen

Kredsstyrelsen ser frem til en god debat på dette års

Generalforsamling på Nyager Skole - Vel mødt til alle!

Torsdag d. 17/3, kl. 16.15 — Læs mere på www.kreds17.dk

Fra kl. 15.45 er der kaffe og kage og efter generalforsamlingen er der spisning med diverse drikkevarer.

